LISTADO DE TEMAS TRABAJOS FIN DE GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS – CÁDIZ

CURSO ACADÉMICO 2026-27

ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

1. Inteligencia artificial y desarrollo sostenible: ¿contradicción o sinergia?
2. Análisis del impacto y viabilidad de la jornada laboral de cuatro días.
3. Gestión de la diversidad intergeneracional.
4. Cultura de upskilling y reskilling frente a los retos de la inteligencia artificial.
5. Desarrollo de una iniciativa emprendedora o innovadora en Relaciones Laborales y Recursos Humanos I.
6. Desarrollo de una iniciativa emprendedora o innovadora en Relaciones Laborales y Recursos Humanos II.
7. El aprendizaje-servicio aplicado a la formación en recursos humanos: diseño de una propuesta de intervención universitaria. La gestión de recursos humanos en las empresas de recursos humanos en las empresas sociales: características y principales desafíos.
8. El voluntariado en las organizaciones sociales: captación, motivación y fidelización.
9. Las competencias profesionales del emprendedor social: liderazgo, creatividad y trabajo en equipo.
10. El emprendimiento social como herramienta para la creación de empleo y la inclusión social.
11. Diseño de un banco de casos prácticos de gestión de recursos humanos en entidades del tercer sector.
12. El emprendimiento social como expresión del compromiso social: características y aportaciones a la sociedad.

ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD

13. El impacto de la inteligencia artificial en el empleo y las competencias profesionales.
14. La IA en los procesos de selección: ventajas y riesgos.
15. Prácticas de responsabilidad social en las empresas del IBEX 35.

ECONOMÍA GENERAL

16. La brecha salarial de género en España: evolución, causas y políticas para reducirla.
17. El impacto de la inteligencia artificial en el empleo y las competencias profesionales en España.
18. Desempleo juvenil y precariedad laboral en España: factores económicos y propuestas de mejora.
19. El teletrabajo y sus efectos sobre la productividad, los salarios y la conciliación laboral.
20. El impacto económico de la inteligencia artificial en el mercado laboral español.
21. Amenazas y oportunidades a los que se enfrentan los trabajadores frente al uso de la inteligencia artificial en el trabajo.
22. Principales factores de riesgo del sistema público de pensiones español.

23. Análisis de gasto público español. Una comparativa europea.
24. El futuro de la sanidad española: ¿es sostenible el sistema desde una perspectiva financiera?
25. Indicadores de empleo en el mercado rural.
26. Meritocracia, endogamia y movilidad geográfica.
27. Horarios laborales ya teletrabajo en perspectiva comparativa.
28. Discriminación social en el trabajo.
29. Estrategias de atracción y fidelización del talento frente a la escasez de personal y la estacionalidad en el sector turístico: un estudio empírico en la provincia de Cádiz.
30. Evaluación de las políticas de intermediación laboral para colectivos específicos.
31. Análisis de eficiencia y equidad en la selección de candidaturas de los servicios públicos de empleo.
32. Discriminación por género en el mercado laboral.
33. Precariedad laboral y expectativas de futuro de los jóvenes españoles.
34. Análisis del trabajo temporal en Cádiz.
35. Transformación del trabajo en la era de la inteligencia artificial.
36. De la clase obrera al precariado: ¿por qué los jóvenes trabajadores ya no se identifican con la clase trabajadora?
37. El inicio y el final de la actividad económica.
38. Estudio del desempleo en la provincia de Cádiz.
39. La ciencia económica y análisis de algunos indicadores ambientales.
40. Género, trabajo y desigualdades laborales en la provincia de Cádiz. Análisis de padrones, censos y documentación histórica seriada.
41. Crédito, banca y actividad económica en la provincia de Cádiz (siglos XIX-XX). Análisis de documentación histórica y series estadísticas del Banco de España.
42. Fiscalidad, distribución de la renta y desigualdades socioeconómicas en la provincia de Cádiz. Análisis de series estadísticas del Instituto de Estudios Fiscales y la Agencia Tributaria.
43. Economía social, mercado de trabajo y calidad del empleo.
44. Los trabajadores de las industrias culturales y creativas: entre la vocación y la precariedad.
45. Jóvenes, expectativas y nuevas formas de entender el trabajo.
46. Nuevas formas de sindicalismo: estrategias de organización y movilización de trabajadores jóvenes y precariedad.
47. Mujeres y desigualdades laborales en las industrias creativas y culturales.

DERECHO PÚBLICO

48. El papel de los ayuntamientos en el fomento del empleo local.
49. Los principios de la igualdad, mérito y capacidad en el acceso al empleo público.
50. La Inspección General de Servicios en Andalucía.
51. La prevención y resolución de conflictos en las relaciones entre la Administración y su personal.
52. El impacto de las redes sociales en la Administración Pública.
53. El régimen jurídico de la potestad disciplinaria en las Fuerzas Armadas.
54. Rendimientos del trabajo en especie.
55. Aspectos fiscales de los sistemas de retribución flexibles.
56. Régimen de impatriados y nómadas digitales.
57. Existencia de actividad económica en el arrendamiento de inmuebles.

DERECHO PRIVADO

58. Acogimiento familiar.
59. Curatela como medida de apoyo a mayores discapacitados.
60. Concepto del principio de especialidad, a partir de un cao práctico.
61. El fondo de garantía del pago de alimentos.

DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

62. Adicciones y derecho sancionador empresarial: cómo puede afectar a la relación laboral.
63. La transgresión de la buena fe contractual y sus posibles consecuencias en el contrato de trabajo.
64. La prestación de trabajo en las sociedades cooperativas.

DISCIPLINAS JURÍDICAS BÁSICAS

65. Centenario de Nicolás Redondo Urbieta (1997-2027), Doctor Honoris Causa por la UCA: Su contribución a la Transición Política y al modelo constitucional de relaciones laborales.
66. El límite de la libertad de expresión (art. 20 CE) del trabajador en redes sociales y el despido disciplinario.
67. La desconexión digital como manifestación del derecho a la intimidad personal y familiar (art. 18.1 CE) en el teletrabajo.
68. La liberta de expresión de las personas trabajadoras fuera del ámbito laboral: límites constitucionales del poder disciplinario empresarial.
69. La expresión de género en el ámbito laboral: propia imagen, vestimenta y prohibición de discriminación.

DERECHO MERCANTIL

70. La contratación mercantil y las nuevas formas de colaboración entre empresas.
71. La responsabilidad de los administradores de sociedades de capital.
72. La pequeña y mediana empresa en el derecho mercantil.
73. La competencia desleal en las relaciones empresariales.
74. Las modificaciones estructurales de las sociedades mercantiles.
75. La protección de los acreedores en las sociedades mercantiles.
76. El concurso de acreedores y la continuidad de la actividad empresarial.

DERECHO INTERNACIONAL PÚBLICO, PENAL Y PROCESAL

77. Últimas reformas penales en materia de derecho penal del trabajo.
78. Derecho penal de la libertad sindical.
79. La protección penal de la libertad sindical.

ESTADÍSTICA E INVESTIGACIÓN OPERATIVA

80. Estadísticas sobre fútbol femenino contemporáneo en Cádiz.
81. Estadística sobre el fenómeno del fútbol playa en Cádiz.

PSICOLOGÍA

82. Variables psicosociales relacionadas con las personas LGBTIQA+ en el entorno laboral.
83. Factores psicológicos y psicosociales relacionados con el desempeño en personas con enfermedades crónicas.
84. Mediación intercultural y gestión de conflictos organizacionales relacionados con la inmigración.

FILOLOGÍA FRANCESA E INGLESA

85. El inglés como factor clave en el desarrollo de carrera y movilidad internacional: estudios del impacto del idioma en la promoción interna dentro de multinacionales.
86. La discriminación lingüística indirecta en el reclutamiento internacional: evaluando la barrera del idioma en la atracción de perfiles técnicas no anglófonos.
87. La brecha entre el nivel acreditado (CERF) y el desempeño real en la entrevista de selección: propuesta de un modelo evaluación lingüística funcional para técnicos de RRHH.

BIOMEDICINA, BIOTECNOLOGÍA Y SALUD PÚBLICA

88. Carga de trabajo y fatiga en profesionales de enfermería: relación con la seguridad en la administración de medicamentos. Revisión bibliográfica.
89. Riesgos biológicos y seguridad del paciente en centros sanitarios públicos y privados: condiciones de trabajo y prácticas preventivas.