

FSGC P06-03: Informe de ejecución del Programa de Orientación Profesional del Centro

CURSO ACADÉMICO:	2025-2026
CENTRO:	Facultad de Ciencias del Trabajo.
CUMPLIMENTACIÓN DEL INFORME:	Vicedecana de Estudiantes, Movilidad y Empleabilidad
RESPONSABLE DE CUMPLIMENTACIÓN:	Comisión de Garantía de Calidad del Centro

Acciones Específicas de Orientación Profesional

Para el desarrollo del Programa de Orientación Profesional del curso 25-26 se fijaron en el calendario académico del centro tres días específicos para desarrollar las actividades de orientación profesional (un día en cada campus, Cádiz, Jerez y Algeciras). Los días fueron elegidos en coordinación con la Dirección General de Empleo y Emprendimiento con la finalidad de que coincidieran con los días de celebración de los encuentros empresariales organizados por el Vicerrectorado de Empleo y Emprendimiento de la UCA en sus distintos campus.

En el marco del XVI PROA 25-26 de la Facultad de Ciencias del Trabajo se planificaron y desarrollaron las siguientes acciones específicas de orientación profesional dentro del Programa de Orientación Profesional 25-26 (POP) de la Facultad, para sus distintos grados y sedes. A continuación se detallan en los siguientes puntos:

1. Actividades POP en el Campus de Cádiz para estudiantes del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (21 de octubre de 2025)
2. Actividades POP en el Campus de Jerez para estudiantes del Grado en Trabajo Social (28 de octubre de 2025)
3. Actividades POP en el Campus de Algeciras para estudiantes del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (5 de noviembre de 2025)
4. Resumen de las Jornadas POP.
5. Valoración de las Jornadas POP.
6. Resultados de los indicadores del SGC de la UCA.

1. ACTIVIDADES POP EN EL CAMPUS DE CÁDIZ PARA ESTUDIANTES DEL GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS:

DÍA DE CELEBRACIÓN: 21 de octubre.

LUGAR: Salón de Grados de la Facultad de Ciencias del Trabajo (Campus de Cádiz)

PROGRAMA:

15:00-15:15: Presentación.

15:15-16:30: Del aula al mercado de trabajo: La vida laboral que nadie te contó, a cargo de Virginia de Jesús Ramírez Redondo, creadora de contenido jurídico-laboral en @iura.laborum, y asesora integral a empresas y trabajadores.

16:30- 17:00: Pausa Café

17:00- 18:15: El viaje comienza aquí: Del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, al mercado laboral, a cargo de Cristian Pastor Asencio, Área de Seguridad y Protección Portuaria de la Autoridad Portuaria Bahía De Algeciras.

18.15-18:30: Descanso

18:30- 19:45: Personas que gestionan personas: el paso de la universidad al mundo laboral, a cargo de Álvaro J. Pedraza Hidalgo, Director de Recursos Humanos del Grupo Descasur Relux.

Breve reseña de ponentes:

Virginia de Jesús Ramírez Redondo.

Graduada en RRLL y RRHH por la Universidad de Cádiz, Máster en Dirección de Empresas y Doble Máster en Gestión y Dirección de Equipos y en Dirección Comercial y Marketing. Actualmente, compagina su actividad como creadora de contenido jurídico-laboral en @iura.laborum con su labor de asesoramiento integral a empresas y trabajadores.

Cristian Pastor Asencio.

Graduado en RRLL y RRHH por la Universidad de Cádiz, Máster Dirección y Gestión de RRHH por la Universidad de La Rioja, Máster de Prevención de Riesgos Laborales por la Universidad de Cádiz, Postgrado en Conflictos Laborales y Negociación Colectiva, Mediación, Arbitraje por la Universidad de Nebrija. Actualmente realiza su actividad en el Área de Protección y Seguridad Portuaria Bahía de Algeciras.

Álvaro J. Pedraza Hidalgo.

Graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Cádiz, Máster en Gestión y Desarrollo de los Recursos Humanos por la Universidad de Sevilla. Actualmente realiza su actividad como Director de RRHH del Grupo Descasur Relux.

2. ACTIVIDADES POP EN EL CAMPUS DE JEREZ PARA ESTUDIANTES DEL GRADO EN TRABAJO SOCIAL:

DÍA DE CELEBRACIÓN: 28 de octubre

LUGAR: SALÓN MANUEL ASENJO (Campus de Jerez) (aforo limitado)

PROGRAMA:

9:45 a 11:30: *Formación en Desigualdad, Salud y Pueblo Gitano*, a cargo de Tamara Amador Martín de la Red Salud Equi Sastipen Roma (Red Estatal de Salud y Población Gitana).

11:30 a 12:00: Descanso

12:00 a 14:00: *Encuentros: Ayuntamiento de Jerez* (Rosa María Jaén Gallardo, Jefa de Departamento de Inclusión Social e Inmigración), *Hogar Betania* (Begoña Arana, directora de Betania), y *Oblatas Mujer Gades* (Manuel García Requejo, responsable de sensibilización social).

14.00 a 15:15: Descanso

15:15 a 16:15: *"Vivir en Casa", innovación tecnológica y social de cuidados domiciliarios*, a cargo de Jesús Ruiz Lechuga, Trabajador Social, Personal Docente e Investigador de la Universidad de Málaga en el Proyecto Europeo "Vivir en Casa".

16:15 a 16:30: Descanso

16:30 a 20:00: *Taller de empleabilidad y desarrollo profesional en Trabajo Social*, a cargo de Monserrat Rasero Escorza, Trabajadora Social y experta en Orientación Profesional, en asesoramiento en búsqueda de empleo, y en mejora del perfil y de la identidad profesional. Habrá un descanso de 18:00 a 18:30.

Breve reseña de ponentes:

Tamara Amador Martín.

Trabajadora Social de *Diversia Romi Mujeres Gitanas por la Diversidad Social* perteneciente a la Red Equi-Sastipen-Rroma, galardonada con el Premio Nelson Mandela de la OMS en 2020. La Red Equi-Sastipen-Rroma es una alianza de 22 entidades gitanas creada en 2010 bajo la coordinación de la asociación UNGA. Caracterizada por su estructura horizontal y flexible, esta red colabora con el Ministerio de Sanidad y diversas universidades para mejorar la salud y combatir las desigualdades que afectan al Pueblo Gitano. Su enfoque se basa en la cooperación mutua y la construcción permanente, integrando la heterogeneidad de sus miembros para promover el bienestar de su comunidad en todo el territorio español.

Manuel García Requejo.

Trabajador Social del Proyecto Oblatas Cádiz Mujer Gades, responsable de la sensibilización social. El propósito del proyecto es atender y acompañar a mujeres en contextos de prostitución, explotación sexual y trata de seres humanos con fines de explotación sexual.

Jesús Ruiz Lechuga.

Graduado en Trabajo Social por la Universidad de Cádiz. Ha desarrollado labores relacionadas con el Trabajo Social en centros de protección de menores extranjeros no acompañados (Centros de atención inmediata para emergencias y centros de recepción - RECEP e Inserción Socio Laboral - ISL), en Renta Mínima de Inserción Social (RMISA) en la Delegación Territorial de Inclusión Social, Juventud, Familias e Igualdad de Málaga, actualmente es Personal Docente e Investigador (PDI) en la Universidad de Málaga, más concretamente en el Proyecto Europeo impulsado desde la Junta de Andalucía y la UMA, “Vivir en Casa” (proyecto que además está nominado actualmente a los premios European Social Services Awards 2025, a la innovación y excelencia en servicios sociales) .

Montserrat Rasero Escorza.

Grado en Trabajo Social por la Universidad de Sevilla 1993, y máster universitario en profesorado de enseñanza secundaria obligatoria y bachillerato, formación profesional e idiomas, especialidad formación y orientación laboral, por la Universidad de Cádiz 2019. Experta en Orientación Profesional y en asesoramiento en búsqueda de empleo y en mejora del perfil y de la identidad profesional. Coach en empleabilidad y en desarrollo de competencias mediante un Sistema de Evaluación del Desempeño. Docente en acciones formativas del ámbito de la docencia e investigación, las competencias profesionales y personales, la orientación profesional, recursos para el empleo y la formación y colectivos vulnerables. Acreditación nacional en materia de Orientación para la Acreditación de Competencias Profesionales adquiridas desde la Experiencia laboral.

3. ACTIVIDADES POP EN EL CAMPUS DE ALGECIRAS PARA ESTUDIANTES DEL GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS:

ACTIVIDAD: Visita a la Autoridad Portuaria Bahía de Algeciras (APBA)

DÍA: 5 de noviembre.

HORA Y LUGAR: 16:00 horas en el Salón de Actos de la APBA.

TRASLADO EN AUTOBÚS: Traslado de estudiantes y profesorado desde la sede de la Facultad en el Edificio Campus Tecnológico I+D+I a las 15:00 hasta el puerto, y regreso del puerto a la sede de la Facultad a las 20:00 horas.

PROGRAMA:

16:00: *Bienvenida institucional* a cargo del director de RRHH de la APBA D. Diego Recio.

16:15: Introducción a la visita al nuevo ***Centro de Coordinación de Procesos*** por parte del jefe de Área de Protección y Seguridad Portuaria y portavoz de la APBA, D. Manuel Sánchez de Alcázar.

16:30: *Mesa redonda de egresados*: con la participación de Jorge Berenjeno Borrego, coordinador Sectorial de la Federación de Servicios, Movilidad y Consumo (FeSMC–UGT) en Cádiz; Laura González Arjona, Técnico de Operaciones y Servicios Portuarios. Departamento de

Operaciones Marítimas; y Cristian Pastor Asensio, Área de Protección y Seguridad Portuaria de la Autoridad Portuaria Bahía De Algeciras.

18:00: Descanso.

18:15: Visita guiada al Centro de Coordinación de Procesos y a las instalaciones y terminales portuarias (Maersk y TTIA).

20:00: Fin de la actividad y regreso a la Facultad.

Breve reseña de participantes en la Mesa Redonda de Egresados:

Jorge Berenjeno Borrego.

Diplomado en Relaciones Laborales por la Universidad de Cádiz, Máster en Recursos Humanos por ESADE Business School, Experto en Negociación Colectiva por la Universidad de Huelva, Experto en Gestión Emocional por el Instituto Europeo de Psicología Positiva. Desde 2006 desempeña funciones como liberado sindical por UGT, organización en la que ha ocupado distintos cargos de responsabilidad: secretario de Organización del Sindicato Comarcal de Transportes de UGT (2008–2012), responsable Regional Marítimo-Portuario de UGT (2012–2025), y actualmente, coordinador Sectorial de la Federación de Servicios, Movilidad y Consumo (FeSMC–UGT) en Cádiz. Es miembro de los equipos de mediación del Sistema Extrajudicial de Resolución de Conflictos Laborales de la Junta de Andalucía (SERCLA) desde el año 2008.

Laura González Arjona.

Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (Premio Extraordinario) por la Universidad de Cádiz, Máster Oficial en RR.HH. (Organización y Gestión del Talento por la Universidad Camilo José Cela, Experto Universitario en Transformación Digital Aplicada a la Logística Portuaria por la UCA. Desde 2018 desarrolla su actividad en la Autoridad portuaria de la Bahía de Algeciras, donde actualmente ocupa el puesto de Técnico de Operaciones y Servicios Portuarios

Cristian Pastor Asencio.

Graduado en RRLL y RRHH por la Universidad de Cádiz, Máster Dirección y Gestión de Recursos Humanos por la Universidad de La Rioja, Máster de Prevención de Riesgos Laborales por la Universidad de Cádiz, Postgrado en Conflictos Laborales y Negociación Colectiva, Mediación, Arbitraje por la Universidad de Nebrija. Actualmente realiza su actividad en el Área de Protección y Seguridad Portuaria de la Autoridad Portuaria Bahía de Algeciras.

Todas estas jornadas fueron difundidas entre el alumnado a través de todos los medios disponibles por parte del Vicedecanato de Estudiantes, Movilidad y Empleabilidad (VEME): noticias en página web de la Facultad, Tavis, redes sociales de la Facultad (Instagram, Facebook), WhatsApp de grupos de delegados/as y mentor@s-noveles, así como cartelería. En la siguiente imagen (imagen 1) se muestra el cartel del POP 2025-26 diseñado por el Gabinete de Comunicaciones de la UCA.

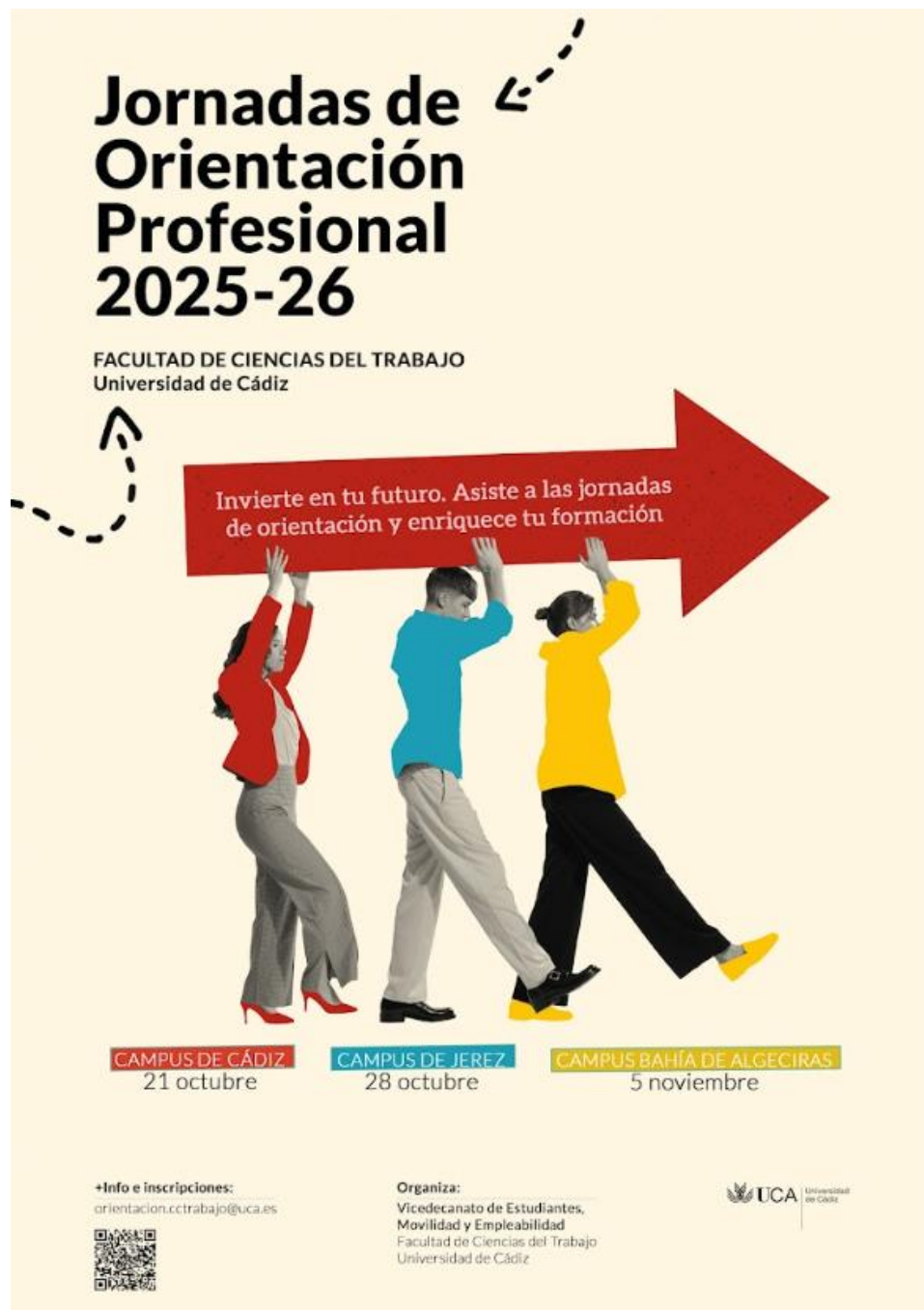


Imagen 1: Cartel de difusión específico del POP 2025-26 diseñado por el Gabinete de Comunicaciones de la UCA.

3. RESUMEN DE LAS JORNADAS POP

Más de 150 estudiantes participaron en las Jornadas de Orientación Profesional (POP 2025-26) de la Facultad de Ciencias del Trabajo de Cádiz, Algeciras y Jerez.

Se llevó a cabo en tres jornadas celebradas los días 21 y 28 de octubre, y el 5 de noviembre, en Cádiz, Jerez y Algeciras, respectivamente. Fueron organizadas por el Vicedecanato de Estudiantes, Movilidad y Empleabilidad de la Facultad de Ciencias del Trabajo en el marco del Programa de Orientación Profesional (POP 2025/26), que forma parte del Programa de Orientación y Apoyo al Estudiante (PROA). Además, se incorporaron algunas sesiones organizadas por la Dirección General de Empleo de la UCA en colaboración con el Vicedecanato.

La jornada del día 21 de octubre estuvo dirigida a estudiantes del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos de Cádiz, y contó con la participación de una egresada y dos egresados con tres trayectorias profesionales diferentes. La jornada comenzó con la conferencia titulada *“Del aula al mercado de trabajo: La vida laboral que nadie te contó”*, a cargo de Virginia de Jesús Ramírez Redondo, creadora de contenido jurídico-laboral en @iura.laborum y asesora integral de empresas y trabajadores. Durante su intervención, ofreció una visión práctica sobre la mediación laboral y los desafíos reales a los que se enfrentan los profesionales del sector.

Tras un breve descanso, Cristian Pastor Asencio, del Área de Seguridad y Protección Portuaria de la Autoridad Portuaria Bahía de Algeciras, impartió la conferencia *“El viaje comienza aquí: Del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos al mercado laboral”*, en la que compartió su experiencia personal y profesional, relatando el proceso que siguió desde su formación universitaria hasta alcanzar el puesto que actualmente desempeña, así como las claves y aprendizajes adquiridos a lo largo de su trayectoria.

Finalmente, Álvaro J. Pedraza Hidalgo cerró la jornada compartiendo su recorrido académico y laboral, junto con su experiencia y desempeño actual como Director de Recursos Humanos, ofreciendo una perspectiva inspiradora sobre el desarrollo profesional y las oportunidades en el ámbito de los recursos humanos.



POP celebrado en Cádiz para estudiantes de Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Imagen Izquierda: Virginia de Jesús Ramírez Redondo, impartiendo su charla sobre *Del aula al mercado de trabajo: La vida laboral que nadie te contó*

Imagen Derecha: De izquierda a derecha, Virginia de Jesús Ramírez Redondo, Cristian Pastor Asencio y Álvaro J. Pedraza Hidalgo.

El 28 de octubre, el POP para los estudiantes del Grado en Trabajo Social en Jerez comenzó con la intervención de Tamara Amador Martín, quien abordó la temática “Formación en Desigualdad, Salud y Pueblo Gitano”. Tras un breve descanso, se llevaron a cabo un Encuentro Empresarial, organizado por la Dirección General de Empleo de la UCA en colaboración con el Vicedecanato, en el que participaron representantes de distintas entidades: Rosa María Jarén Gallardo, Jefa de Departamento de Inclusión Social e Inmigración del Ayuntamiento de Jerez; Begoña Arana, directora de Hogar Betania; y Manuel García Requejo, responsable de sensibilización social de Oblatas Mujer Gades.



POP celebrado en Jerez para estudiantes de Trabajo Social

Imagen Izquierda: Ponencia de Tamara Amador Martín, de la Red Salud Equi Sastipen Roma.

Imagen Derecha: Encuentro empresarial. De izquierda a derecha: Manuel García Requejo, responsable de sensibilización social de Oblatas Mujer Gades; Carmen Ferradans, Directora General de Empleo de la UCA; Rosa María Jarén Gallardo, Jefa de Departamento de Inclusión Social e Inmigración del Ayuntamiento de Jerez y Begoña Arana, directora de Hogar Betania.

Tras un descanso, tuvo lugar por la tarde la presentación de “Vivir en Casa”, una innovación tecnológica y social en cuidados domiciliarios, a cargo de Jesús Ruiz Lechuga, Trabajador Social, Personal Docente e Investigador de la Universidad de Málaga, dentro del Proyecto Europeo “Vivir en Casa”.

Y para finalizar la jornada, se realizó el Taller de empleabilidad y desarrollo profesional en Trabajo Social, impartido por Montserrat Racero Escorza, Trabajadora Social y experta en orientación profesional. Durante este taller, los participantes recibieron asesoramiento en búsqueda de empleo, así como estrategias para mejorar su perfil profesional e identidad profesional.

Para el desarrollo del POP del 5 de noviembre, destinado a estudiantes del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos y doble grado en Derecho y RRLL y RRHH de Algeciras, se dispuso de un autobús que partió del campus de Algeciras para el traslado de estudiantes a la visita a la Autoridad Portuaria Bahía de Algeciras (APBA), donde se realizó una visita al nuevo Centro de Coordinación de Procesos por parte del jefe de Área de Protección y Seguridad Portuaria y portavoz de la APBA, D. Manuel Sánchez de Alcázar.



POP celebrado en Algeciras para estudiantes de Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

El alumnado del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos y del Doble Grado en Derecho y Relaciones Laborales y Recursos Humanos de Algeciras visitando el nuevo Centro de Coordinación de Procesos por parte del jefe de Área de Protección y Seguridad Portuaria y portavoz de la APBA, D. Manuel Sánchez de Alcázar.

Posteriormente, se llevó a cabo una mesa redonda con egresados, en la que participaron el Coordinador Sectorial de la Federación de Servicios, Movilidad y Consumo (FeSMC–UGT) en Cádiz, Jorge Berenjano Borrego; la Técnica de Operaciones y Servicios Portuarios Departamento de Operaciones Marítimas, Laura González Arjona; y el Técnico Planificación y Desarrollo en Área de Protección y Seguridad Portuaria de la Autoridad Portuaria Bahía de Algeciras, Cristián Pastor Asensio.



POP celebrado en Algeciras para estudiantes de Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

Imagen Izquierda: D. Manuel Sánchez de Alcázar (Coordinación de Procesos por parte del jefe de Área de Protección y Seguridad Portuaria y portavoz de la APBA) con el alumnado del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos y del Doble Grado en Derecho y Relaciones Laborales y Recursos Humanos de Algeciras.

Imagen Derecha: De izquierda a derecha: Jorge Berenjano Borrego (Coordinador Sectorial de la Federación de Servicios, Movilidad y Consumo (FeSMC–UGT); Cristián Pastor Asensio (Técnico Planificación y Desarrollo en Área de Protección y Seguridad Portuaria de la Autoridad Portuaria Bahía de Algeciras) y Laura González Arjona (Técnica de Operaciones y Servicios Portuarios)

La actividad concluyó con una visita guiada al Centro de Coordinación de Procesos y a las instalaciones y terminales portuarias de Maersk y TTIA.

Queremos mostrar nuestro más sincero agradecimiento a los y las ponentes y profesionales participantes, al alumnado asistente, y al profesorado implicado.

Con iniciativas como el POP, la Facultad de Ciencias del Trabajo reafirma su compromiso con la empleabilidad y el desarrollo profesional del alumnado de sus tres campus.

4. VALORACIÓN DE LAS JORNADAS DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL

Los datos de valoración fueron recopilados mediante encuestas online al alumnado asistente.

1. Valoración de las Jornadas de Orientación Profesional de los Grados en Relaciones Laborales y Recursos Humanos y Trabajo Social del Primer Cuatrimestre:

Cádiz:

De las 13 respuestas recibidas, la valoración es bastante positiva porque más del 90% otorgó un 4 o 5 sobre 5 puntos (12 personas sobre 13). Únicamente una persona ofreció una valoración inferior. Esto sugiere que, en general, la duración de la jornada fue adecuada para la mayoría de los participantes.

En cuanto a la utilidad de la información para la definición del perfil profesional, la jornada fue valorada mayoritariamente como útil y pertinente, destacándose la valoración positiva de 12 de los 13 participantes encuestados (equivalente al 92,3%), quienes otorgaron puntuaciones de 4 y 5 sobre 5. En términos globales, los resultados reflejan una experiencia mayoritariamente positiva.

El 100% del alumnado considera que la jornada se debe continuar ofertando. Muestra que el alumnado ve utilidad en este tipo de iniciativas y apoya su mantenimiento en futuras ediciones, aunque con mejoras.

Las sugerencias para próximas ediciones se centraron principalmente en valoraciones positivas como “Nada que mejorar.” Asimismo, también se recogieron en propuestas orientadas a la ampliación y enriquecimiento de la actividad, tales como la realización de visitas a empresas, el incremento de la frecuencia de estas jornadas a lo largo del curso académico (especialmente por su utilidad para el estudiantado del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos), así como la inclusión de un mayor número de testimonios. En términos generales, las aportaciones reflejan un alto grado de satisfacción con la actividad.

Jerez:

De las 12 respuestas recibidas, el 91,7 % del alumnado valoró la duración de la jornada con puntuaciones altas: un 41,7% asignó la puntuación máxima (5) y un 50 % puntuó con 4. Solo un 8,3% la valoró satisfactoriamente con un 3, y nadie otorgó menos puntuación (1 y 2). Esto indica que la mayoría percibió la jornada positivamente.

Las valoraciones sobre la utilidad de la información para definir el perfil profesional fueron también muy positivas: el 100% del alumnado otorgó puntuaciones altas (4 y 5), distribuyéndose de forma equilibrada entre ambas categorías (50% con una puntuación de 4 y 50% con una puntuación de 5). Estos resultados evidencian una elevada percepción de utilidad y aplicabilidad de la información recibida.

Por lo tanto, la valoración global obtuvo opiniones positivas por parte del alumnado, ya que el 58,3 % del alumnado otorgó una puntuación de 4, mientras que el 41,7 % restante asignó la puntuación máxima (5).

El 91,7% del alumnado consideró que la jornada debería continuar ofertándose en próximas ediciones, aunque un 8,3 % se manifestó en contra.

Las sugerencias recogidas para la mejora de futuras ediciones incluyen, en primer lugar, aspectos relacionados con las ponencias, proponiendo formatos más dinámicos que favorezcan la interacción con el alumnado, como la exposición de los participantes de pie para facilitar la comunicación.

Asimismo, se señalaron cuestiones de infraestructuras, como la temperatura elevada en el salón de grados y el incorrecto funcionamiento del sistema de climatización.

En relación con la frecuencia y formato de la actividad, se recogieron opiniones favorables a su repetición más frecuente a lo largo del curso académico, si bien se reconoce la posible limitación derivada de la asistencia. También se realizaron comparaciones con ediciones anteriores, destacando positivamente la actividad realizada en Procasa, aunque se valora igualmente la diversidad de asociaciones y perfiles presentes en la edición actual.

Finalmente, algunas respuestas no identificaron aspectos de mejora, señalando una valoración general satisfactoria de la jornada.

Algeciras:

De las 9 respuestas recogidas, la mayoría del alumnado (77,8 %) valoró positivamente la adecuación de la duración de la jornada, otorgando puntuaciones entre 4 y 5 sobre 5. Por otro lado, el 22,2 % restante asignó calificaciones intermedias, situadas entre 2 y 3 sobre 5.

Este dato sugiere una valoración globalmente positiva por parte del alumnado respecto a la duración de la jornada, ya que la mayoría de las respuestas se concentra en las puntuaciones más altas. No obstante, la presencia de un porcentaje minoritario con valoraciones intermedias indica que existen algunas menos favorables, lo que podría señalar posibles aspectos de mejora en la organización o en el ajuste del tiempo establecido.

En cuanto a la utilidad del contenido, los resultados reflejan una valoración también positiva: el 88,9 % del alumnado considera que la información recibida fue útil para definir su perfil profesional (puntuaciones de 4 y 5). No obstante, un 11,1 % asignó una puntuación intermedia (un 3), lo que evidencia cierto margen de mejora en cuanto a la relevancia y aplicabilidad de los contenidos ofrecidos.

En cuanto a la valoración global de la jornada también puede considerarse favorable, con un 77,7% del alumnado asignando puntuaciones altas (4 o 5). Sin embargo, la existencia de un 22,2 % que otorgó una puntuación media (3).

El 100 % del alumnado considera que la jornada debería continuar ofertando en próximas ediciones. Este resultado evidencia una valoración plenamente positiva de la actividad y pone de manifiesto su aceptación generalizada, así como su percepción como una propuesta útil y pertinente dentro del contexto formativo.

Sugerencias para próximas ediciones:

Varios comentarios aportan propuestas concretas de mejora:

- Debería ser un poco más breve o añadir algún descanso para poder beber, comer e ir al baño tranquilamente sin tener que escaparnos durante los discursos
- Me gustaría que esta actividad se repitiera más veces, porque fue muy entretenida y las charlas estuvieron geniales

- Que la próxima vez se haga con alteración se mire el tiempo y no se haga un día de alerta de lluvia para poder visitar las tripas del puerto
- Tener algún descansito de unos 10-15 min para poder tomar algo

5. Resultados de los indicadores del SGC de la UCA.

Los resultados de los indicadores de seguimiento y medición de los procesos del SGC publicados en el Sistema de Información de la UCA, referidos al proceso P06 - PROCESO DE GESTIÓN DE RECURSOS PARA EL APRENDIZAJE Y APOYO AL ESTUDIANTE, y concretamente el indicador ISGC-P06-02 relacionado específicamente con los programas y actividades de orientación profesional, se muestran en la Tabla 1. Con este indicador se mide el grado de satisfacción del alumnado con los programas y actividades de orientación profesional del curso. Este aspecto es valorado a través del ítem 2.5.- “Programas y actividades de orientación profesional del alumnado” del cuestionario de evaluación de la satisfacción con el título, cumplimentado hacia el final del curso académico. (Escala 1-5).

A la fecha de elaboración de este informe (julio del 25) , no hay datos publicados con respecto al curso 25-26.

Tabla 1: Resultados del ISGC-P06-02: Grado de satisfacción del alumnado con los programas y actividades de orientación profesional

TÍTULO/CENTRO/UCA	INDICADOR	2020-21	2021-22	2022-23	2023-24
Grado en RR y RRHH (Cádiz)	ISGC-P06-08	3,28	3,13	3,06	3,29
Grado en Trabajo Social		3,09	3,06	2,83	2,95
Facultad de CC. del Trabajo		3,18	3,1	2,89	3,07
UCA		2,87	2,83	2,96	2,88

Fuente: Sistema de Información de la UCA a 9 de julio de 2025, sin datos del curso 24-25.