

FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO

PLAN DE MEJORAS APROBADO EN EL CURSO 2025-26

Descripción del objetivo a alcanzar	Acciones de mejora a desarrollar	Responsable	Prioridad	Calendario implantación	Indicador de seguimiento (en su caso)	Cumplimiento del indicador																									
OC1- Mejorar e incrementar la oferta formativa de la Facultad de Ciencias del Trabajo.	AC1.1. Reactivar la propuesta dirigida a impartir un grupo del Grado de Trabajo Social en la sede de Cádiz	- Decano - Vicedecana de Ordenación académica, -Comisión de Garantía de Calidad, -Junta de Facultad -En colaboración con los Departamentos	1	De 2 a 3 años	Tasa de adecuación del título; tasas de ocupación del título; tasa de preferencia del título. <table><tr><th>Indicador</th><th>21-22</th><th>22-23</th><th>23-24</th><th>24-25</th></tr><tr><td>Tasa de adecuación del título</td><td>51,92%</td><td>68%</td><td>70,48%</td><td>68%</td></tr><tr><td>Tasa de ocupación del título</td><td>104%</td><td>100%</td><td>105%</td><td>100%</td></tr><tr><td>Tasa de preferencia del título</td><td>115%</td><td>120%</td><td>132%</td><td>107%</td></tr><tr><td>Tasa de renovación del título</td><td>25,12%</td><td>24,6%</td><td>25,42%</td><td>23,6%</td></tr></table>	Indicador	21-22	22-23	23-24	24-25	Tasa de adecuación del título	51,92%	68%	70,48%	68%	Tasa de ocupación del título	104%	100%	105%	100%	Tasa de preferencia del título	115%	120%	132%	107%	Tasa de renovación del título	25,12%	24,6%	25,42%	23,6%	Estudio de viabilidad para la ejecución de la actuación. Cuestionario de valoración realizada al alumnado. Se mantiene la alta matriculación en el Grado. Continúa en curso.
	Indicador	21-22	22-23	23-24	24-25																										
	Tasa de adecuación del título	51,92%	68%	70,48%	68%																										
Tasa de ocupación del título	104%	100%	105%	100%																											
Tasa de preferencia del título	115%	120%	132%	107%																											
Tasa de renovación del título	25,12%	24,6%	25,42%	23,6%																											
AC1.2. Modificación de la Memoria del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos	-Vicedecana de Ordenación Académica, -CGC, -Coordinador del título	1	Curso 26-27 VER	El proceso de modificación se impulsó en el curso 2023-24 y ha estado tramitándose durante el curso 2024-25. La implantación de las modificaciones en el Grado en RRLL y RRHH se efectuará en el curso 2026-27 por cuestiones ajenas a nuestra Facultad.	Nueva Memoria Cumplido																										
AC1.3. Modificación de la Memoria del Grado en Trabajo Social.	- Vicedecana de Ordenación Académica, -CGC, -Coordinador título	1	Curso 25-26 VER	El nuevo plan de estudios del Grado en Trabajo Social ha sido aplicado en el curso 2025-26. El indicador que nos ofrecerá información sobre su cumplimiento eficiente será el grado de satisfacción de los alumnos tras este primer curso de implantación.	Nueva Memoria Cumplido																										

	AC1.4. Promover la formación de posgrado y la formación no reglada complementara en colaboración con colegios profesionales, agentes sociales y otras universidades	-Decanato FCT -Vicedecanato de Ordenación Académica. -CGC - Junta de Facultad -Departamentos y -Colegios Profesionales	1	Curso 25-26	Acta Junta de Facultad de 8 de marzo de 2023 (VER) Acta Junta de Facultad de 26 de julio de 2024 (VER) Acta Consejo de Gobierno de 25 de febrero de 2025.	Aprobación de las modificaciones sustanciales del Máster Interuniversitario: <i>Cultura de paz, conflictos, educación y derechos humanos</i> , entre las cuales se encuentra el cambio del Centro de impartición de la Escuela de doctorado a la Facultad de Ciencias del Trabajo. Aprobación de la memoria del Master interuniversitario en Investigación e Intervención Comunitaria para la Transformación e Inclusión Social, coordinado por la Universidad de Jaén, con la participación de la Universidad de Cádiz (Facultad de Ciencias del Trabajo) y la Universidad de Almería. Cumplido
	AC2.1. Organización de Seminarios, jornadas, congresos, etc.	-Equipo decanal -Coordinadores de títulos	1	Curso 24-25 y siguientes	Grado de Satisfacción de los alumnos con los contenidos del Grado. Número y perfil de los matriculados en las jornadas y cursos. FSGC-P03-01: Informe de resultados, evaluación y mejora del XIII Programa de Orientación y Apoyo al estudiante (PROA) de la Facultad de Ciencias del Trabajo.	Cumplido

OC2- Incrementar la celebración de eventos científicos en la Facultad de Ciencias del Trabajo	AC2.2 Instaurar Jornadas conmemorativas por el Día mundial del Trabajo Social y del patrón de la Facultad de Ciencias del Trabajo.	- Decano, - Director sede Algeciras, - Director sede Jerez, - Coordinadores de títulos, - Equipo decanal	1	Marzo 2025 Mayo 2025	Grado de satisfacción de los alumnos con el título. Número y perfil de los matriculados en las jornadas y cursos.	Celebración Día Mundial del Trabajo Social, en la sede de Jerez (18 de marzo de 2025) (VER). Celebración de la IV Jornada Conmemorativa del Día del Patrón “San José Obrero” de la Facultad de Ciencias del Trabajo, enmarcada dentro de la celebración del Centenario de las Escuelas Sociales (5 de mayo) (VER) Cumplido
---	---	--	----------	------------------------------------	---	---

	AC2.4 Fortalecer las relaciones con Colegios Profesionales y Asociaciones de Mediadores e interlocutores sociales para organizar actividades conjuntas.	- Decano, - Equipo decanal y - Coordinadores de títulos	1	Curso 24-25 y ss.	En lo que concierne a la orientación profesional de nuestros estudiantes, los colegios profesionales participan cada año en el Programa de Orientación Profesional de la Facultad diseñados para los distintos grados que se imparten. También son invitados en el día del Patrón de la Facultad y en el día Mundial del Trabajo Social. Número de alumnos	Cumplido
	AC2.5 Proponer la utilización del Centro para la realización de cursos de verano	- Decanato. - Departamentos. - Grupos de investigación.	1	Julio 2025	Número y perfil de los matriculados en las jornadas y cursos.	Cumplido
OC3- Incrementar la internacionalización de las actividades de la Facultad de Ciencias del Trabajo	AC3.1 Potenciar relaciones con instituciones y universidades europeas, iberoamericanas, norteafricanas, de Gibraltar, Europa del Este, Asia Central y América Latina.	- Vicedecana de estudiantes, movilidad y empleabilidad	2	Curso 24-25	Difusión de convocatorias de Proyectos Erasmus +: sesiones informativas por campus: VER Difusión de convocatoria de Becas Erasmus + para el curso 25-26: VER Celebración de charlas informativas Erasmus para estudiantes de la facultad de ciencias del trabajo: VER	Firma nuevos convenios. Movilidad de profesorado saliente: se realizaron 4 movilidades con destinos en Universidad de Malta (Malta), Universidad de Brest (Francia), Universidad de Manchester (Reino Unido). Movilidad de estudiantes: se realizaron 17 movilidades de estudiantes salientes a 9 universidades europeas dentro del Programa Erasmus + KA 131 con fines de estudio, y 2 movilidades entrantes. Se recibieron a 5 estudiantes VISITANTES provenientes de la Universidad de León (México),

						Universidad de Valparaíso (Chile), y Universidad de Antioquia (Colombia). Cumplido
	AC3. 2 Proponer la modificación de las memorias de los títulos de Grado para ofrecer optatividad en inglés, total o parcialmente	- Decano, - Equipo decanal, - Coordinadores de títulos	2		Formalizada y en curso la propuesta de modificaciones	En curso
	AC3.4 Promover la organización de un Meeting Point (encuentro internacional para el intercambio idiomático de una manera lúdica).	-Vicedecana de estudiantes, movilidad y empleabilidad. -Delegación de estudiantes		Abril 2025	Asistentes al encuentro.	Encuentro Internacional celebrado el 9 de abril de 2025 en el Salón de Grados de la Facultad de Ciencias del Trabajo (Cádiz): conferencia impartida por NÓRA RÓZSAVÁRI, distinguida profesora de la Universidad Católica Pázmány Péter de Budapest, experta en el campo de la lingüística y su impacto social. Título de la conferencia: Estereotipos lingüísticos y laborales: análisis de cómo los estereotipos lingüísticos pueden influir en la percepción de las competencias profesionales de los trabajadores (VER). Cumplido

	AC3.5 Fomentar estancias docentes de profesores extranjeros.	-Decanato, -Vicedecana de estudiantes, movilidad y empleabilidad -Oficina de Internacionalización		Curso 24-25	Difusión entre el profesorado del programa Visiting Professors 24-25 (VER) Profesorado de la Facultad que participó en el programa Visiting Professors 24-25 (VER)	En el curso 24-25 la Facultad recibió a dos profesoras dentro del programa Erasmus for Teaching procedentes de Ivan Franko National University of Lviv (Ucrania), y la Universidad Católica Pázmány Péter (Budapest) Cumplido
OC4- Mejorar las infraestructuras de la Facultad de Ciencias del Trabajo y de las dos sedes y su conectividad	AC4.1 Facilitar la conexión y los traslados de PDI, PAS y estudiantes entre Cádiz y las sedes en Jerez y Algeciras.	- Decanato FCT	1	Curso 24-25	Reuniones realizadas a lo largo del curso académico. Número de miembros desplazados por estamento.	
	AC4.2 Mejora integral de las infraestructuras de la Facultad de Ciencias del Trabajo.	-Decanato FCT -Vicerrectorado de Infraestructuras y Digitalización	1	Curso 24-25 de 2 a 4 años	Resolución de arreglos: finalización de las obras y los arreglos.	Arreglo y mantenimiento integral del edificio de la Facultad de Ciencias del Trabajo en Cádiz - Arreglo de puertas y ventanas - Pintado de todo el edificio - Humedades planta baja y sótano. - Actualización de medios audiovisuales (Aula Magna). - Etc. Cumplido.

	AC4.3 Propuesta de uso de espacios del sótano (antigua cafetería)	-Decanato FCT -Vicerrectorado de Infraestructuras y Digitalización	1	Curso 24-25 de 2 a 4 años	Estudio y valoración de las posibilidades que ofrece el espacio de la antigua cafetería.	En curso.
OC4	AC4.4 Propuesta de un aula de mayor capacidad para el curso de 3º del Grado en Trabajo Social para el curso 2022-23.	-Director de la Sede de Jerez -Administración del Campus de Jerez -Vicerrectorado de Infraestructuras Y Digitalización	2	Pendiente	Número de aulas asignadas en el nuevo aulario.	Pendiente de la puesta en funcionamiento del nuevo Aulario en el Campus de Jerez de la Frontera.
OC4	AC4.5. Propuesta en el nuevo Aulario (en proyecto) del Campus de la Asunción en Jerez de la Frontera, de aulas grandes y laboratorios de prácticas para el Grado en Trabajo Social.	-Director Sede de Jerez, -Administración del Campus de Jerez -Vicerrectorado de Infraestructuras Y Digitalización	1	Pendiente	1 laboratorio de prácticas diseñado en el nuevo aulario para el Grado en Trabajo Social.	Pendiente de la puesta en funcionamiento del nuevo Aulario en el Campus de Jerez de la Frontera.

OC5- Integración de la Facultad en el entorno económico y social de la provincia de Cádiz	AC5.2 Establecer mecanismos de colaboración con las Administraciones Públicas, agentes sociales, Colegios Profesionales, empresas y ciudadanía.	-Equipo decanal.	1	Curso 24-25	Número de reuniones con organismos públicos y privados. Número de reuniones y actividades realizadas con los colegios profesionales. Número de convenios firmados para las prácticas curriculares.	Cumplido
	AC5.3 Fomentar estrategias de difusión de los títulos de Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos y del Grado en Trabajo Social	-Decanato FCT -Vicedecana de Estudiantes, movilidad y empleabilidad	1	Curso 24-25	Uso y acceso al portal de la Facultad a través de las redes sociales. Tasa sobre el grado de satisfacción de los estudiantes con la disponibilidad y actualización de a información pública de los títulos. Índice de satisfacción del alumnado con los Programas de Orientación Profesional de la Facultad (POP) Número de Institutos y alumnos que concurren a los Programas de Orientación y Apoyo al Estudiante (PROA).	Cumplido