

CUADRO DE MANDO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO (curso 2025- 2026)

OBJETIVOS DEL PLAN DIRECTOR DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO 2022-2025 (PRORROGADO A 2026)

Objetivo 1: Código OC 1. MEJORAR E INCREMENTAR LA OFERTA FORMATIVA DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO.

ISGC-P04-16 - Tasa de adecuación del título: mide hasta qué punto quienes acceden lo hacen habiendo elegido el título en primera opción.
ISGC-P04-17 - Tasa de ocupación del título: fundamental para saber si la oferta se cubre.
ISGC-P04-18 - Tasa de preferencia del título: muy útil para medir demanda real.
ISGC-P04-08 - Plazas de prácticas externas ofertadas sobre alumnado solicitante: especialmente relevante para una oferta formativa que incorpora prácticas.
ISGC-P04-01 - Tasa de rendimiento.
ISGC-P04-02 - Tasa de éxito.
ISGC-P04-05 - Tasa de graduación.
ISGC-P05-04 - Satisfacción global del alumnado con la docencia.
ISGC-P06-02 - Grado de satisfacción del alumnado con los programas y actividades de orientación profesional

Objetivo 2: Código OC 2. INCREMENTAR LA CELEBRACIÓN DE EVENTOS CIENTÍFICOS Y ACADÉMICOS EN LA FACULTAD.

ISGC-P05-03 – Participación del profesorado en proyectos de innovación y mejora docente.
ISGC-P05-02 – Participación del profesorado en acciones formativas.
ISGC-P05-05 – Participación en DOCENTIA.

Objetivo 3: Código OC 3. INCREMENTAR LA INTERNACIONALIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE LA FACULTAD.

ISGC-P04-09: Porcentaje de alumnado que participa en programas de movilidad (Nacional e Internacional/Entrantes y Salientes)
ISGC-P04-15: Grado de satisfacción del alumnado de grado que participa en redes de movilidad (Nacional e Internacional/Entrantes y Salientes)

Objetivo 4: Código OC 4. MEJORAR LAS INFRAESTRUCTURAS DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO Y DE LAS DOS SEDES Y SU CONECTIVIDAD.

ISGC-P06-03 – Grado de satisfacción del alumnado con los recursos materiales e infraestructuras del título.
ISGC-P06-04 – Grado de satisfacción del profesorado con los recursos materiales e infraestructuras del título.

Objetivo 5: Código OC 5. SEGUIR INTEGRANDO A LA FACULTAD EN EL ENTORNO ECONÓMICO Y SOCIAL DE LA PROVINCIA DE CÁDIZ.

ISGC-P07-05 – Tasa de inserción profesional en cualquier sector profesional.
ISGC-P07-06 – Tasa efectiva de inserción profesional en un sector relacionado con los estudios.
ISGC-P07-09 – Satisfacción de los egresados con los estudios realizados.
ISGC-P07-10 – Satisfacción de los egresados con las competencias adquiridas.
ISGC-P04-08 – Plazas de prácticas externas ofertadas sobre alumnado solicitante.
ISGC-P06-02 – Satisfacción con las actividades de orientación profesional.

OBJETIVO 1. MEJORAR E INCREMENTAR LA OFERTA FORMATIVA DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO.

INDICADOR (CENTRO)	2020-21	2021-22	2022-23	2023-24	2024-25	2025-26	Meta
ISGC-P04-16: Tasa de adecuación del título	64,65%	52,91%	72,16%	67,5%	67,95%	61,23%	≥ 70%
ISGC-P04-17: Tasa de ocupación del título	74,14%	65,17%	68,07%	88,89%	86,67%	84,07%	≥ 80%
ISGC-P04-18: Tasa de preferencia del título	83,79%	61,38%	75,79%	95,56%	85,93%	88,52%	≥ 80%
ISGC-P04-08: Plazas de prácticas externas ofertadas sobre alumnado solicitante	1,60	1,51	1,27				≥ 1
ISGC-P04-01: Tasa de rendimiento	73%	62,7%	63,1%				≥ 70%
ISGC-P04-02: Tasa de éxito	80,9%	75,1%	77,9%				≥ 80%
ISGC-P04-05: Tasa de graduación	34,7%	25,8%	20,0%				≥ 30%
ISGC-P05-04: Satisfacción global del alumnado con la docencia	4,3	4,3	4,3	4,3	4,3		≥ 4,00
ISGC-P06-02: Satisfacción con orientación profesional	3,05	2,92	3,07	3,07	2,87	3,03	≥ 3,50

OBJETIVO 2. INCREMENTAR LA CELEBRACIÓN DE EVENTOS CIENTÍFICOS Y ACADÉMICOS EN LA FACULTAD.

INDICADOR (CENTRO)	2020-21	2021-22	2022-23	2023-24	2024-25	2025-26	Meta
ISGC-P05-03: Participación del profesorado en proyectos de innovación y mejora docente.	48,10%	45,99%	34,44%	31,94%	35,29%		≥ 40%
ISGC-P05-02: Participación del profesorado en acciones formativas	56,49%	36,50%	33,11%	43,06%	41,18%		≥ 40%
ISGC-P05-05: Participación del profesorado en DOCENTIA	22,14%	18,25%	18,25%	15,97%	22,79%		≥ 25%

OBJETIVO 3. INCREMENTAR LA INTERNACIONALIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE LA FACULTAD.

INDICADOR (CENTRO)	2020-21	2021-22	2022-23	2023-24	2024-25	2025-26	Meta
ISGC-P04-09: % alumnado en movilidad entrante internacional	0,84%	0,95%	1,04%				≥ 1%
ISGC-P04-09: % alumnado en movilidad saliente internacional	0,63%	2,36%	1,74%				≥ 2%
ISGC-P04-15: Satisfacción del alumnado participante en redes de movilidad	2,95	3,19	3,08				≥ 3,50

OBJETIVO 4. MEJORAR LAS INFRAESTRUCTURAS DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO Y DE LAS DOS SEDES Y SU CONECTIVIDAD.

INDICADOR (CENTRO)	2020-21	2021-22	2022-23	2023-24	2024-25	2025-26	Meta
ISGC-P06-03: Satisfacción del alumnado con recursos materiales e infraestructuras	3,54	3,31	3,25	3,26	3,26	3,41	≥ 3,50
ISGC-P06-04: Satisfacción del profesorado con recursos materiales e infraestructuras	4,30	4,05	4,00	4,24	4,24	4,10	≥ 4,00

OBJETIVO 5. SEGUIR INTEGRANDO A LA FACULTAD EN EL ENTORNO ECONÓMICO Y SOCIAL DE LA PROVINCIA DE CÁDIZ.

INDICADOR (CENTRO)	2020-21	2021-22	2022-23	2023-24	2024-25	2025-26	Meta
ISGC-P07-05: Tasa de inserción profesional en cualquier sector profesional	75,00	75,00	—				≥ 75%
ISGC-P07-06: Tasa efectiva de inserción en sector relacionado con los estudios	100,00	66,67	—				≥ 75%
ISGC-P07-09: Satisfacción de los egresados con los estudios realizados	2,89	3,00	—				≥ 3,50
ISGC-P07-10: Satisfacción de los egresados con las competencias adquiridas	4,25	3,43	3,17				≥ 3,50
ISGC-P04-08: Plazas de prácticas externas ofertadas sobre alumnado solicitante	1,60	1,51	1,27				≥ 1
ISGC-P06-02: Satisfacción con actividades de orientación profesional	3,05	2,92	3,07	3,07	2,87	3,03	≥ 3,50