

Será el que esté vigente en cada momento en la Universidad de Cádiz.

A tenor de lo expuesto, la planificación docente que se propone es la siguiente TABLA 1.

Tabla 1. Resumen del plan de estudios

CURSO	SEMESTRE			
	Semestre 1		Semestre 2	
Curso 1	ECTS: 30		ECTS: 30	
	Materias/asignaturas:		Materias/asignaturas:	
	Estadística		Sociología del Trabajo y del Empleo	
	Economía		Teoría de las Relaciones Laborales	
	Derecho Civil		Derecho Administrativo	
	Derecho Constitucional		Administración de Empresas	
	Historia Social y Económica del mundo contemporáneo		Psicología del Trabajo y las Organizaciones	
	Tipología:	Básica	Tipología:	Básica
	Modalidad:	Presencial	Modalidad:	Presencial
	Lengua:	Español	Lengua:	Español
Curso 2	Semestre 3		Semestre 4	
	ECTS: 30		ECTS: 30	
	Materias/asignaturas:		Materias/asignaturas:	
	Economía del Trabajo		Dirección y Gestión de Recursos Humanos	
	Derecho Mercantil		Derecho Colectivo del Trabajo	
	Organización del Trabajo		Sistemas de Relaciones Laborales	
	Gestión del Conflicto		Derecho del Empleo	
	Derecho del Trabajo I		Derecho del Trabajo II	
	Tipología:	Obligatoria	Tipología:	Obligatoria
	Modalidad:	Presencial	Modalidad:	Presencial
Lengua:	Español	Lengua:	Español	
Curso 3	Semestre 5		Semestre 6	
	ECTS: 30		ECTS: 30	
	Materias/asignaturas:		Materias/asignaturas:	
	Dirección Estratégica de la Empresa		Dirección Estratégica de Recursos Humanos	
	Políticas Sociolaborales		Fundamentos contables básicos	



CURSO	SEMESTRE			
	Derecho Tributario Aplicado		Salud Laboral. Técnicas de PRL	
	Derecho de la Seguridad Social I		Derecho de la Seguridad Social II	
	Régimen Jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales (3ECTS)		Derecho Procesal Laboral I	
	Derecho sancionador del trabajo (3ECTS)			
	Tipología:	Obligatoria	Tipología:	Obligatoria
	Modalidad:	Presencial	Modalidad:	Presencial
	Lengua:	Español	Lengua:	Español
Curso 4	Semestre 7		Semestre 8	
	ECTS: 18		ECTS: 12	
	Materias/asignaturas:		Materias/asignaturas:	
	Técnicas de Investigación Social		Prácticas	
	Auditoría de Recursos Humanos		Trabajo Fin de Grado	
	Derecho Procesal Laboral II			
	Tipología:	Obligatoria	Tipología:	Obligatoria
	Modalidad:	Presencial	Modalidad:	Elija un elemento.
	Lengua:	Español	Lengua:	Español
	ECTS: 36		ECTS: 42	
	Materias/asignaturas:		Materias/asignaturas:	
	Derechos Fundamentales en la Relación del Trabajo		Análisis Sociológico de la Información Laboral	
	Derecho Penal del Trabajo		Igualdad y Género	
	Régimen Jurídico del Empleo Público		Estructuras sociales básicas	
	Dirección de la Empresa Familiar		Derecho de la Seguridad Social III (3 ECTS)	
	Inglés para las Relaciones Laborales		Derecho Social Europeo (3 ECTS)	
	Habilidades y destrezas desempeño profesional		Riesgos psicosociales, evaluación y tratamiento	
			Informática para las Relaciones Laborales	
			Digitalización y trabajo	
			Economía Social y Desarrollo Local	
Tipología:	Optativa	Tipología:	Optativa	
Modalidad:	Presencial	Modalidad:	Presencial	
Lengua:	Español	Lengua:	Español	

