

LISTADO DE TEMAS TRABAJOS FIN DE GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS – CÁDIZ

CURSO ACADÉMICO 2025-26

ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

1. Las organizaciones positivas y la dirección de recursos humanos.
2. Gestión verde de los recursos humanos.
3. Industria 4.0 y recursos humanos.
4. Habilidades blandas y recursos humanos.
5. Desarrollo de una iniciativa emprendedora o innovadora en Relaciones Laborales y Recursos Humanos I.
6. Desarrollo de una iniciativa emprendedora o innovadora en Relaciones Laborales y Recursos Humanos II.
7. Desarrollo de una iniciativa emprendedora o innovadora en Relaciones Laborales y Recursos Humanos III.
8. Valoración de puesto de trabajo: revisión de la literatura.
9. Metodologías de valoración de puestos de trabajo.
10. Valoración de puestos de trabajo: un estudio de caso.
11. Herramientas de valoración de puestos de trabajo.
12. Evaluación de la Capacidad Laboral (WAI) en el Profesorado Universitario: Impacto del Incremento de la Carga Docente e Investigadora en Andalucía (LOSU 120 h. vs. LUPA 150 h. docentes al año).
13. Análisis de la Capacidad Laboral (WAI) en Teletrabajadores Post-Pandemia: Un Estudio Comparativo de los Factores Psicosociales y Ergonómicos en el Sector Servicios.
14. Doble Carga y Sostenibilidad Laboral: Aplicación del Work Ability Index (WAI) para Medir la Capacidad Laboral en Estudiantes Universitarios Trabajadores de la UCA.
15. Diseño y Validación de Escenarios de Simulación para la Adquisición de Competencias en la Entrevista de Selección Basada en el Comportamiento (BEI).
16. Impacto y Desafíos Éticos de la Inteligencia Artificial (IA) en el Proceso de Reclutamiento: Percepción de Candidatos y Profesionales de RR.HH.
17. Correlación entre Metodología Aprendizaje-Servicio (ApS) y Emprendimiento Social: Un Análisis Cuantitativo de la Evolución de Competencias en el Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos.
18. Los Principales KPI en Recursos Humanos basado en el sector aeronáutico de la provincia de Cádiz.
19. Competencias en emprendimiento social como salida profesional para graduados en Relaciones Laborales y Recursos Humanos: análisis de competencias y barreras percibidas.

ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD

20. El impacto de la inteligencia artificial en la productividad y la gestión del empleo.
21. Análisis de la información laboral en los informes de sostenibilidad de empresas españolas.
22. Práctica de divulgación de información sobre sostenibilidad en empresas eléctricas.

ECONOMÍA GENERAL

23. La mujer trabajadora en el imperio español.
24. Economías y trabajadores municipales en Cádiz en la Edad Moderna.
25. El impacto del turismo de cruceros en el ámbito laboral y el desarrollo social en Cádiz.
26. Movilizaciones laborales en sectores feminizados.
27. Intermediación laboral: políticas activas de empleo.
28. Evolución de la tasa de paro juvenil en la provincia de Cádiz.
29. Especialización portuaria. El caso del Puerto de la Bahía de Cádiz.
30. El tráfico marítimo en los puertos de Andalucía.
31. Techos de cristal y suelos pegajosos: el acceso de las mujeres a puestos de liderazgo.
32. El trabajo de cuidados y su invisibilización en la economía formal.
33. Influencers, youtubers y streamers: ¿nuevas profesiones o nuevas formas de explotación?
34. La feminización de la precariedad: desigualdades de género en el mercado laboral contemporáneo.
35. La economía de los “desiertos de talento”: análisis de la brecha de competencias en la provincia de Cádiz.
36. El teletrabajo como factor de transformación territorial: un análisis de sus oportunidades y riesgos.
37. La “Generación Sándwich” en el mercado laboral: análisis de una doble responsabilidad y estrategias de retención.
38. El envejecimiento poblacional y el futuro del mercado laboral: estrategias para la gestión del capital humano sénior.
39. El inicio y el final de la actividad económica.
40. Estudio del desempleo en la provincia de Cádiz.
41. Economía social y desarrollo rural. Una perspectiva desde los Recursos Humanos.
42. Economía social y circularidad. Una perspectiva desde los Recursos Humanos.
43. La desigual distribución de las condiciones de trabajo.
44. Las condiciones de trabajo y empleo en las industrias creativas.

DERECHO PÚBLICO

45. La exención en el IRPF de las indemnizaciones por despido o cese.
46. La tributación en el IRPF de los excesos indemnizatorios.
47. Derechos y garantías de los contribuyentes.
48. Fiscalidad de los trabajadores.
49. El procedimiento administrativo y la Seguridad Social: un enfoque integral.
50. Administraciones instrumentales en el ámbito local y su personal.
51. La abstención y la recusación en las relaciones laborales.
52. La carrera profesional del empleado público: evaluación, promoción y motivación.
53. Especialidades del procedimiento sancionador de las Administraciones Públicas.
54. Formas de terminación del procedimiento administrativo.

DERECHO PRIVADO

- 55. El derecho a la intimidad del trabajador de plataformas digitales.
- 56. Los efectos del concurso de acreedores de persona física en el derecho a la familia.
- 57. El guardador de hecho como medida de apoyo a la persona con discapacidad.
- 58. La suspensión del derecho de visitas por estar el progenitor incurso en un proceso penal por violencia de género.

DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

- 59. Adicciones y derecho sancionado empresarial: cómo se ve afectada la relación laboral.
- 60. Menores infractores y colectivos de atención prioritaria: posibles políticas de empleo.
- 61. La buena fe y su transgresión en el seno del contrato de trabajo.
- 62. Suicidio y su posible tratamiento como accidente de trabajo.
- 63. La protección social de los trabajadores a tiempo parcial.
- 64. La protección por cese de actividad de los trabajadores autónomos.
- 65. Tratamiento jurisprudencial del derecho a la intimidad en el trabajo y uso de disposición en el trabajo.
- 66. La prestación de servicios en las cooperativas de trabajo asociado.
- 67. El arbitraje en las elecciones a la representación unitaria.
- 68. Análisis de las condiciones laborales de las personas trabajadoras del servicio de ayuda a domicilio de Andalucía.
- 69. Dictamen sobre sucesión de empresas y subrogación de trabajadores.
- 70. Dictamen sobre nuevas tecnologías y derechos fundamentales de los trabajadores.
- 71. La formación como política activa de empleo para colectivos vulnerables.
- 72. La formación para trabajadores ocupados en el mercado de trabajo.
- 73. Los “nuevos” colectivos de atención prioritaria para las políticas de empleo.

DISCIPLINAS JURÍDICAS BÁSICAS

- 74. Las competencias de las CCAA en materia de empleo y relaciones laborales. Especial referencia a Andalucía.
- 75. Las competencias de las CCAA en materia de Seguridad Social. Especial referencia a Andalucía.
- 76. Las competencias en materia social de las regiones autónomas en la Constitución Española de 1931.
- 77. La Ley Benot de 24 de julio de 1873: la primera ley laboral de la historia de España.
- 78. Los empleos y cargos públicos en la Constitución de 1812 como primera regulación constitucional de las relaciones laborales en España.
- 79. El control del correo electrónico y de los dispositivos digitales del trabajador: doctrina constitucional y europea.
- 80. Discriminación algorítmica y principio de igualdad en los procesos de selección de personal.

DERECHO MERCANTIL

- 81. La ley de mecanismo de segunda oportunidad.
- 82. La sociedad unipersonal.
- 83. La mediación en el ámbito mercantil.
- 84. Derecho del comercio internacional.
- 85. Derecho de sociedades capitalistas: estatutos y protocolo familiar.
- 86. Sociedades mercantiles.
- 87. Contratos bancarios.

DERECHO INTERNACIONAL PÚBLICO, PENAL Y PROCESAL

- 88. El delito contra la vida y la salud de los trabajadores.
- 89. La libertad sexual en el trabajo: acoso sexual.
- 90. Discriminación laboral.

ESTADÍSTICA E INVESTIGACIÓN OPERATIVA

- 91. Estadística y fútbol: indicadores de rendimiento individuales.
- 92. El fútbol modesto en Cádiz en cifras.
- 93. Aplicaciones estadísticas en procedimientos de despido.

PSICOLOGÍA

- 94. Comunicación y uso de las redes sociales y TIC'S en las empresas.

FILOLOGÍA FRANCESA E INGLESA

- 95. Uso de metodologías activas y herramientas digitales en la enseñanza del inglés para afines laborales.
- 96. Estudio de la competencia intercultural y del uso del inglés como lengua franca en entornos laborales multiculturales.
- 97. Análisis del discurso y de las estrategias comunicativas en contextos laborales y de negociación internacional.

BIOMEDICINA, BIOTECNOLOGÍA Y SALUD PÚBLICA

- 98. Uso y validación de instrumentos para analizar el bienestar psicológico y la salud laboral.
- 99. Salud laboral y bienestar psicológico: promoción de la salud y estrategias de mejora del bienestar en distintos entornos.