

COMISIÓN DE GARANTÍA DE CALIDAD de la FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO

Habiendo sido convocada reunión de la Comisión de Garantía de Calidad el día 3 de abril de 2025 en la Sala de Reuniones de la planta baja de la Facultad de Ciencias del Trabajo y por videoconferencia a las 9:00 h. en primera convocatoria y a las 9:30 h. en segunda, tiene lugar efectivamente el día y hora señalados, con la asistencia de:

- D Ignacio de Cuevillas Matozzi, Decano,
- D^a Thais Guerrero Padrón, que ejerce de secretaria,
- D^a Concha Guil Marchante
- D^a Francisca Fuentes Rodríguez
- D^a Paloma Gil-Olarte Márquez
- D. José Sánchez Pérez
- D. José Casas González

Excusan su asistencia:

- D. Antonio Romero Moreno
- D^a. Irene López García
- D. Alejandro Arauz

La reunión se desarrolla conforme al siguiente

ORDEN DEL DÍA

1º.- Aprobar, si procede, las actas de fecha 28-11-24, 31-01-25, 14-02-25 y 25-02-25.

2º.- Aprobar, si procede, los Autoinformes de los títulos de Grado en RRLL y RRHH, Grado en Trabajo Social y Máster en Mediación.

3º.- Aprobar, si procede, el Plan Docente 2025-2026 del Grado en RRLL y RRHH, y Grado en Trabajo Social.

4º.- Aprobar, si procede, cambios de horario del curso 2024-2025 del Grado en RRLL y RRHH en la Sede de Algeciras de las asignaturas Sistemas de Relaciones Laborales, y Dirección y Gestión de RRHH.

5º.- Aprobar, si procede, los horarios del curso 2025-2026 del Grado en RRLL y RRHH, y Grado en Trabajo Social.

ACTA

1º. Las actas de fecha 28-11-24, 31-01-25, 14-02-25 y 25-02-25 se aprueban por asentimiento.

2º.- Los coordinadores de los títulos que se imparten en la Facultad presentan lo más destacado de los respectivos Autoinformes correspondientes al curso 2023-24; directamente el Sr. Coordinador del Grado en Relaciones Laborales y Recursos

Humanos, y de manera delegada la Sra. Coordinadora del Grado en Trabajo Social y el Sr. Coordinador del Máster en Mediación (que han excusado su asistencia a esta reunión).

- Autoinforme del Grado en Relaciones Laborales

Como aspectos más destacables, sube la matriculación tanto en Cádiz (de 83 alumnos en el curso anterior a 101 en el curso 2023-24) y en la sede de Algeciras (de 16 a 35 alumnos). Asimismo, mejora la empleabilidad de los egresados, alcanzando una tasa del 75% en Cádiz y el 100% en Algeciras. Otros aspectos llamativos son la tasa de satisfacción de los estudiantes con la orientación académica y la tasa de satisfacción de los egresados con el título, en ambos casos superiores a la media de la UCA. Aunque las tasas de rendimiento académico mejoran, pasando del 77,9% al 79,5 %, paradójicamente aumenta la tasa de abandono desde el 28,8% al 31,1%, lo que a la postre muestra una polarización entre un 80% de los estudiantes que ha mejorado su rendimiento académico, en tanto que el 20% restante ha empeorado.

- Autoinforme del Grado en Trabajo Social

Aspectos Positivos. 1) Información pública y SGC: La satisfacción de los grupos de interés con la información pública del título es elevada, incluso ha mejorado en este último curso. Además, se ha seguido añadiendo información más específica. El Sistema de Garantía y Calidad cuenta con recursos, instrumentos y plataformas digitales que hacen posible y facilitan que el centro y la Comisión de Garantía y Calidad pueda llevar a cabo seguimiento y mejoras. **2) Programa formativo:** Se da una mejora de indicadores tales como la tasa de adecuación, y preferencia del título, siendo actualmente alta. La tasa de adecuación del título, (matriculados de nuevo ingreso por preinscripciones realizadas en primera opción) ha aumentado del 51,92% del curso 2021-2022 a un 68% en el curso 2022-2023 y la tasa de preferencia del título (preinscripciones en primera opción sobre plazas ofertadas) ha aumentado en el curso 2022-2023 al 120%, respecto al 115% del curso 2021-2022. La cobertura de plazas ofertadas (104) es total, e incluso levemente más alta a la establecida en la memoria (100). Elevada tasa de rendimiento (91.6%), de éxito (96.4%) y evaluación (95%). Reducción de la tasa de abandono, inferior al 10% (9.9). Elevada tasa de eficiencia (96.9%). Ha mejorado la satisfacción del alumnado con los programas y actividades de apoyo y orientación (3.2) y con la orientación profesional. **3) Profesorado:** El perfil del profesorado que imparte docencia en el Título es adecuado, ha aumentado el número de profesores/as doctores y se ha reducido el número de profesorado sustituto interino. Así como el número de créditos impartidos por Titulares y Profesores Ayudantes Doctores, reduciéndose la temporalidad. Crece la participación en acciones formativas por parte del profesorado. Elevado porcentaje de profesorado del grado con puntuaciones excelentes en la Evaluación de la Docencia mediante el modelo DOCENTIA. **4) Grados de satisfacción:** El grado de satisfacción del alumnado con el proceso para la elección y realización del TFG en el Grado en Trabajo Social, se sitúa en el nivel más alto de los últimos 4 cursos, siendo de 3.26 en el curso 2023-24. Niveles positivos de satisfacción global del profesorado (3.88) así como el de los estudiantes que es de 4.3. La satisfacción del profesorado con respecto a las infraestructuras ha mejorado, siendo de un 3.98 frente a un 3.85 del año 2022-23. **5) Prácticas externas:** Se observa que hay un elevado grado de satisfacción de tutores/as académicos con las prácticas externas. Alto grado de satisfacción de tutores de las entidades colaboradoras con el desempeño del alumnado en las prácticas externas. Y es adecuada la satisfacción del alumnado con el desarrollo de sus prácticas.

Puntos débiles. El grado de satisfacción del alumnado con la coordinación docente sigue siendo bajo, aunque ha mejorado con respecto al curso anterior, se seguirá insistiendo en las acciones de mejora puestas en marcha. Descenso de la participación del profesorado en Proyectos de innovación y mejora docente en el curso 2023-2024 (34.69%). Disminución de la tasa de graduación, es de un 56.4%, se distingue de la media de los cursos anteriores (en torno a un 70%), y habrá que estar atentos a si se trata de una bajada puntual o una tendencia con el fin de

establecer medidas de mayor calado al respecto. Baja participación del alumnado en las actividades de orientación, concretamente Proyecto Compañero y Plan de Acción Tutorial, se continuará insistiendo en las acciones de mejora puestas en marcha.

- Autoinforme del Máster en Mediación:

Resulta relevante destacar la mejora en general de todos los indicadores; especialmente hay una mejora progresiva de los indicadores de la única recomendación que nos hizo ACCUA. A este respecto, se ha incrementado notablemente el nivel de respuesta a las encuestas por el profesorado y alumnado, habiéndose mejorado sustancialmente y de forma progresiva este índice. Ha habido una mejora importante en el grado de satisfacción del alumnado, PDI y PTGAS con la información publicada del título, si bien, habría que mejorar la ubicación sistemática y la ausencia de cierta información conforme recomienda la última *Auditoría de Información Pública Disponible*. Hay un dato llamativo y es la tasa de abandono, la cual se ha visto incrementada en un 22,2% debido a la matriculación de varias alumnas que no vinieron nunca a clase y, quizás, presuntamente, la matrícula estaba motivada por otras cuestiones de regularización de su estancia en España. Se ha incrementado el grado de satisfacción del alumnado con la coordinación docente, al igual que con el proceso de elección y realización del TFM.

Se aprueban los tres Autoinformes.

3º.- Se aprueban los Planes Docentes 2025-2026 del Grado en Relaciones laborales y Recursos Humanos y del Grado en Trabajo Social.

4º.- Por razones sobrevenidas y de manera extraordinaria, el horario del curso 2024-2025 del Grado en RRLL y RRHH en la Sede de Algeciras se ha modificado en lo que afecta a las asignaturas Sistemas de Relaciones Laborales, y Dirección y Gestión de RRHH, de la siguiente manera: Sistemas de RRLL se imparte los lunes de 15 a 17 y de 17 a 19, y la docencia de la asignatura DGRRHH se concentra los martes de 15 a 17 y de 17 a 19. Se aprueba este cambio por la comisión.

5º.- Se aprueban los horarios del curso 2025-2026 del Grado en RRLL y RRHH y del Grado en Trabajo Social.

No habiendo otras cuestiones que tratar, se levanta la sesión a las 10,05 horas, de lo que doy fe como Secretaria.

Fdo. Ignacio Cuevillas de Matozzi

Decano

Fdo. Thais Guerrero Padrón

Vicedecana de Ordenación Académica