



**Universidad de Cádiz**  
**Facultad de Ciencias del Trabajo**

**ACTA DE LA SESIÓN DE LA COMISIÓN DE RECONOCIMIENTO DE  
CRÉDITOS CELEBRADA EL  
DÍA 17 de enero de 2025**

El día viernes 17 de enero de 2025, en formato en línea, tiene lugar la sesión de la Comisión de Reconocimiento de Créditos de la Facultad de Ciencias del Trabajo, bajo la presidencia del Sr. Decano, asistido por la Sra. Secretaria, con el siguiente

**ORDEN DEL  
DÍA**

**Punto 1. Aprobación, si procede, del Acta de la Comisión del 12 de diciembre de 2024.**

**Punto 2. Aprobación, si procede, de la propuesta de Reconocimiento de Créditos de: CRV, ORS, EPB, ROR.**

**PARTICIPANTES**

DE CUEVILLAS MATOZZI, Ignacio  
LÓPEZ GARCÍA, Irene  
SÁNCHEZ PÉREZ, José  
VELASCO PERDIGONES, Juan Carlos  
ARAUZ CASTRO, Alejandro  
ORTEGA TOBAR, Inti  
SEPÚLVEDA NAVARRETE, Paula

Punto 1. Se aprueba el acta por unanimidad.

Punto 2. Aprobación, si procede, de las siguientes solicitudes:

1.- CRV solicita reconocimiento de prácticas extracurriculares realizadas entre el 02 de octubre de 2023 y el 01 de julio de 2024 en la empresa RD Post Comunicación Certificada S.L. El tutor académico, Prof. David Almorza, ha señalado la idoneidad de las prácticas realizadas y propone una nota de sobresaliente (10).

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7VHXPTPRO37LM7C4UEB7Q76M	Fecha	19/02/2025 13:32:18
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original
Firmado por	PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE		
Firmado por	IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI		
Url de verificación	<a href="https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7VHXPTPRO37LM7C4UEB7Q76M">https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7VHXPTPRO37LM7C4UEB7Q76M</a>	Página	1/11



2.- ORS solicita revisión del reconocimiento de créditos de las asignaturas cursadas en la Diplomatura en Relaciones Laborales en la Universidad Autónoma de Barcelona (aporta nueva documentación):

Resolución anterior:

CURSADA	SOLICITA	RESOLUCIÓN
Sistemas Judiciales y extrajudiciales de Resolución de Conflicto Laboral Tº y Técnicas de Negociación Experiencia en gestión del conflicto y negociación colectiva	Gestión del conflicto	Sistemas Judiciales y extrajudiciales de Resolución de Conflicto Laboral no consta como cursada en la documentación oficial entregada. Tº y Técnicas de Negociación no consta como cursada en la documentación oficial entregada. La experiencia laboral permite valorar positivamente la adquisición de competencias, contenidos y habilidades de la asignatura. FAVORABLE
Sistemas Judiciales y Extrajudiciales de Resolución de Conflicto Laboral Historia Social y Jurídica de la España Contemporánea Experiencia en negociación de convenios de empresa y sectorial, comités intercentros, conflictos colectivos, dirección de RRHH, definición de políticas	Sistemas de Relaciones Laborales	Sistemas Judiciales y extrajudiciales de Resolución de Conflicto Laboral no consta como cursada en la documentación oficial entregada. La asignatura que aparece cursada en la documentación oficial entregada es Historia Social y Política Contemporánea, pero ya está reconocida por la asignatura Historia Social y Económica del Mundo Contemporáneo. Respecto a la experiencia laboral que señala, esta se refiere a competencias, contenidos y habilidades muy diferentes a los exigidos en la asignatura de Sistemas de Relaciones Laborales, que se formula desde la teoría sociológica sobre relaciones colectivas (el empleo como realidad, la regulación "pública" de las relaciones laborales, políticas empresariales de empleo, etc.). NO FAVORABLE
Dirección Estratégica de la Empresa Gestión de RRHH Función y Competencias Directivas Experiencia: Dirección de RRHH	Dirección Estratégica de RRHH	La experiencia laboral permite valorar positivamente la adquisición de competencias, contenidos y habilidades de la asignatura. FAVORABLE
Políticas Sociolaborales I, II y III	Políticas Sociolaborales	Las asignaturas señaladas no se encuentran cursadas en la documentación oficial aportada. NO FAVORABLE
Experiencia: Cumplimiento de los ODS a nivel de empresa,	Derecho del Empleo	En relación al tiempo trabajado, este no permite acreditar que haya realizado funciones o tareas

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7VHXPTPRO37LM7C4UEB7Q76M	Fecha	19/02/2025 13:32:18
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original
Firmado por	PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE		
Firmado por	IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI		
Url de verificación	<a href="https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7VHXPTPRO37LM7C4UEB7Q76M">https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7VHXPTPRO37LM7C4UEB7Q76M</a>	Página	2/11



auditorías de cumplimiento de ODS, Planes de Igualdad, Políticas adecuadas a ODS		específicas que guarden directa relación con los contenidos y competencias de la asignatura que se pretende convalidar, pues esta tiene unos contenidos, competencias y habilidades específicas dirigidas, principalmente, al mercado de trabajo y el Derecho del Empleo, las fuentes del Derecho reguladoras del mercado de trabajo, el marco internacional y europeo para la regulación del mercado de trabajo, el marco normativo español en materia de empleo, el papel de la Seguridad Social en materia de empleo, el trabajo de los extranjeros en España, políticas de colocación e intermediación laboral, políticas de formación profesional, políticas de fomento del empleo, el futuro del trabajo en la era de la digitalización NO FAVORABLE.
Experiencia en auditorías anuales del ISO Due Diligence: en compra-venta empresa	Auditoría de RRHH	En relación a la experiencia laboral, esta no permite acreditar que haya realizado funciones o tareas específicas que guarden directa relación con los contenidos y competencias de la asignatura que se pretende convalidar, pues esta tiene unos contenidos y competencias específicas dirigidas a los procesos, métodos, modelos e indicadores de recursos humanos. NO FAVORABLE

#### Nueva solicitud

CURSADA	SOLICITA	RESOLUCIÓN
Sistemas Judiciales y extrajudiciales de Resolución de Conflicto Laboral Tº y Técnicas de Negociación Experiencia en gestión del conflicto y negociación colectiva	Gestión del conflicto	FAVORABLE Sistemas Judiciales y extrajudiciales de Resolución de Conflicto Laboral no consta como cursada en la documentación oficial entregada. Tº y Técnicas de Negociación no consta como cursada en la documentación oficial entregada. La experiencia laboral permite valorar positivamente la adquisición de competencias, contenidos y habilidades de la asignatura.
Sistemas Judiciales y Extrajudiciales de Resolución de Conflicto Laboral	Sistemas de Relaciones Laborales	FAVORABLE Las asignaturas que señala la alumna no tienen coincidencia con la asignatura de Sistemas de Relaciones

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7VHXPTPRO37LM7C4UEB7Q76M	Fecha	19/02/2025 13:32:18
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original
Firmado por	PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE		
Firmado por	IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI		
Url de verificación	<a href="https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7VHXPTPRO37LM7C4UEB7Q76M">https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7VHXPTPRO37LM7C4UEB7Q76M</a>	Página	3/11



Historia Social y Jurídica de la España Contemporánea Experiencia en negociación de convenios de empresa y sectorial, comités intercentros, conflictos colectivos, dirección de RRHH, definición de políticas		laborales, pero sí tiene cursadas Teoría de las Relaciones Laborales I y II, lo cual permite el reconocimiento.
Dirección Estratégica de la Empresa Gestión de RRHH Función y Competencias Directivas Experiencia: Dirección de RRHH	Dirección Estratégica de RRHH	FAVORABLE La experiencia laboral permite valorar positivamente la adquisición de competencias, contenidos y habilidades de la asignatura.
Políticas Sociolaborales I, II y III	Políticas Sociolaborales	FAVORABLE
Experiencia: Cumplimiento de los ODS a nivel de empresa, auditorías de cumplimiento de ODS, Planes de Igualdad, Políticas adecuadas a ODS	Derecho del Empleo	NO FAVORABLE. En relación al tiempo trabajado, este no permite acreditar que haya realizado funciones o tareas específicas que guarden directa relación con los contenidos y competencias de la asignatura que se pretende convalidar, pues esta tiene unos contenidos, competencias y habilidades específicas dirigidas, principalmente, al mercado de trabajo y el Derecho del Empleo, las fuentes del Derecho reguladoras del mercado de trabajo, el marco internacional y europeo para la regulación del mercado de trabajo, el marco normativo español en materia de empleo, el papel de la Seguridad Social en materia de empleo, el trabajo de los extranjeros en España, políticas de colocación e intermediación laboral, políticas de formación profesional, políticas de fomento del empleo, el futuro del trabajo en la era de la digitalización
Experiencia en auditorías anuales del ISO Due Diligence: en compra-venta empresa	Auditoría de RRHH	NO FAVORABLE En relación a la experiencia laboral, esta no permite acreditar que haya realizado funciones o tareas específicas que guarden directa relación con los contenidos y competencias de la asignatura que se pretende convalidar, pues esta tiene unos contenidos y competencias

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7VHXPTPRO37LM7C4UEB7Q76M	Fecha	19/02/2025 13:32:18
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original
Firmado por	PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE		
Firmado por	IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI		
Url de verificación	<a href="https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7VHXPTPRO37LM7C4UEB7Q76M">https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7VHXPTPRO37LM7C4UEB7Q76M</a>	Página	4/11



		específicas dirigidas a los procesos, métodos, modelos e indicadores de recursos humanos.
--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------

3.- EPB solicita revisión del reconocimiento de créditos por experiencia laboral (aporta nueva documentación):

Resolución anterior:

CURSADA	SOLICITA	RESOLUCIÓN
Experiencia laboral / Cursos	Gestión del Conflicto	NO FAVORABLE La documentación sobre formación aportada no se ajusta a los requisitos exigidos en los arts. 2.3, 5.3 y 13.1 del Reglamento UCA/CG12/2010. La descripción de las tareas que aporta no permite acreditar que haya realizado funciones o tareas específicas que guarden directa relación con los contenidos y competencias de la asignatura que se pretende convalidar, tal como señala la normativa. La asignatura se orienta a labor específica dirigida, principalmente, a coordinar activamente las fases de negociación dentro de una empresa, y a la mediación y sus técnicas de aplicación.
Experiencia laboral / Cursos	Sistema de Relaciones Laborales	NO FAVORABLE La documentación sobre formación aportada no se ajusta a los requisitos exigidos en los arts. 2.3, 5.3 y 13.1 del Reglamento UCA/CG12/2010. Respecto a la experiencia profesional que aporta, esta se refiere a competencias y contenidos muy diferentes a los exigidos en la asignatura de Sistemas de Relaciones Laborales, que se formula desde la <b>teoría sociológica</b> sobre relaciones colectivas (el empleo como realidad, la regulación “pública” de las relaciones laborales, políticas empresariales de empleo, etc.).
Experiencia laboral / Cursos	Dirección Estratégica de RRHH	NO FAVORABLE La documentación sobre formación aportada no se ajusta a los requisitos exigidos en los arts. 2.3, 5.3 y 13.1 del Reglamento UCA/CG12/2010. En relación a la experiencia laboral, esta no permite acreditar que haya realizado funciones o tareas específicas que guarden directa relación con los contenidos y competencias de la asignatura que se pretende convalidar, pues Dirección Estratégica de Recursos Humanos trata de introducción a la dirección estratégica, modelos basados en recursos y capacidades, estrategias de

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7VHXPTPRO37LM7C4UEB7Q76M	Fecha	19/02/2025 13:32:18	
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original	
Firmado por	PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE			
Firmado por	IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI			
Url de verificación	<a href="https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7VHXPTPRO37LM7C4UEB7Q76M">https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7VHXPTPRO37LM7C4UEB7Q76M</a>	Página	5/11	

		integración, desarrollo organizativo y de gestión, etc. (alta dirección de empresas).
Experiencia laboral / Cursos	Políticas Sociolaborales	La documentación sobre formación aportada no se ajusta a los requisitos exigidos en los arts. 2.3, 5.3 y 13.1 del Reglamento UCA/CG12/2010. Se valora que la experiencia laboral es suficiente para haber adquirido los conocimientos, competencias y habilidades de la asignatura. FAVORABLE
Experiencia laboral / Cursos	Derecho del Empleo	La documentación sobre formación aportada no se ajusta a los requisitos exigidos en los arts. 2.3, 5.3 y 13.1 del Reglamento UCA/CG12/2010. En relación al tiempo trabajado, este no permite acreditar que haya realizado funciones o tareas específicas que guarden directa relación con los contenidos y competencias de la asignatura que se pretende convalidar, pues esta tiene unos contenidos, competencias y habilidades específicas dirigidas, principalmente, al mercado de trabajo y el Derecho del Empleo, las fuentes del Derecho reguladoras del mercado de trabajo, el marco internacional y europeo para la regulación del mercado de trabajo, el marco normativo español en materia de empleo, el papel de la Seguridad Social en materia de empleo, el trabajo de los extranjeros en España, políticas de colocación e intermediación laboral, políticas de formación profesional, políticas de fomento del empleo, el futuro del trabajo en la era de la digitalización NO FAVORABLE.
Experiencia laboral / Cursos	Auditoría de RRHH	La documentación sobre formación aportada no se ajusta a los requisitos exigidos en los arts. 2.3, 5.3 y 13.1 del Reglamento UCA/CG12/2010. En relación a la experiencia laboral, esta no permite acreditar que haya realizado funciones o tareas específicas que guarden directa relación con los contenidos y competencias de la asignatura que se pretende convalidar, pues esta tiene unos contenidos y competencias específicas dirigidas a los procesos, métodos, modelos e indicadores de recursos humanos. NO FAVORABLE

Nueva solicitud

<b>CURSADA</b>	<b>SOLICITA</b>	<b>RESOLUCIÓN</b>
----------------	-----------------	-------------------

6

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7VHXPTPRO37LM7C4UEB7Q76M	Fecha	19/02/2025 13:32:18
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original
Firmado por	PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE		
Firmado por	IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI		
Url de verificación	<a href="https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7VHXPTPRO37LM7C4UEB7Q76M">https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7VHXPTPRO37LM7C4UEB7Q76M</a>	Página	6/11



Experiencia laboral / Cursos	Gestión del Conflicto	<p>NO FAVORABLE</p> <p>La documentación sobre formación aportada no se ajusta a los requisitos exigidos en los arts. 2.3, 5.3 y 13.1 del Reglamento UCA/CG12/2010.</p> <p>La descripción de las tareas que aporta no permite acreditar que haya realizado funciones o tareas específicas que guarden directa relación con los contenidos y competencias de la asignatura que se pretende convalidar, tal como señala la normativa. La asignatura se orienta a labor específica dirigida, principalmente, a coordinar activamente las fases de negociación dentro de una empresa, y a la mediación y sus técnicas de aplicación.</p>
Experiencia laboral / Cursos	Sistema de Relaciones Laborales	<p>NO FAVORABLE</p> <p>La documentación sobre formación aportada no se ajusta a los requisitos exigidos en los arts. 2.3, 5.3 y 13.1 del Reglamento UCA/CG12/2010.</p> <p>Respecto a la experiencia profesional que aporta, esta se refiere a competencias y contenidos muy diferentes a los exigidos en la asignatura de Sistemas de Relaciones Laborales, que se formula desde la <b>teoría sociológica</b> sobre relaciones colectivas (el empleo como realidad, la regulación “pública” de las relaciones laborales, políticas empresariales de empleo, etc.).</p>
Experiencia laboral / Cursos	Dirección Estratégica de RRHH	<p>NO FAVORABLE</p> <p>La documentación sobre formación aportada no se ajusta a los requisitos exigidos en los arts. 2.3, 5.3 y 13.1 del Reglamento UCA/CG12/2010.</p> <p>En relación a la experiencia laboral, esta no permite acreditar que haya realizado funciones o tareas específicas que guarden directa relación con los contenidos y competencias de la asignatura que se pretende convalidar, pues Dirección Estratégica de Recursos Humanos trata de introducción a la dirección estratégica, modelos basados en recursos y capacidades, estrategias de integración, desarrollo organizativo y de gestión, etc. (alta dirección de empresas).</p>
Experiencia laboral / Cursos	Políticas Sociolaborales	<p>FAVORABLE</p> <p>Se valora que la experiencia laboral es suficiente para haber adquirido los conocimientos, competencias y habilidades de la asignatura.</p>
Experiencia laboral / Cursos	Derecho del Empleo	<p>FAVORABLE.</p> <p>Se valora que la experiencia laboral es suficiente para haber adquirido los</p>

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7VHXPTPRO37LM7C4UEB7Q76M	Fecha	19/02/2025 13:32:18
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original
Firmado por	PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE		
Firmado por	IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI		
Url de verificación	<a href="https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7VHXPTPRO37LM7C4UEB7Q76M">https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7VHXPTPRO37LM7C4UEB7Q76M</a>	Página	7/11



		conocimientos, competencias y habilidades de la asignatura.
Experiencia laboral / Cursos	Auditoría de RRHH	<p><b>NO FAVORABLE</b></p> <p>La documentación sobre formación aportada no se ajusta a los requisitos exigidos en los arts. 2.3, 5.3 y 13.1 del Reglamento UCA/CG12/2010.</p> <p>En relación a la experiencia laboral, esta no permite acreditar que haya realizado funciones o tareas específicas que guarden directa relación con los contenidos y competencias de la asignatura que se pretende convalidar, pues esta tiene unos contenidos y competencias específicas dirigidas a los procesos, métodos, modelos e indicadores de recursos humanos.</p>

4.- ROR solicita revisión del reconocimiento de créditos por experiencia laboral (aporta nueva documentación):

Resolución anterior:

CURSADA	SOLICITA	RESOLUCIÓN
Experiencia laboral. Técnico superior en Prevención de Riesgos Laborales en la rama de Ergonomía y Psicología aplicada.	Gestión del conflicto	<p><b>NO FAVORABLE</b></p> <p>La descripción de las tareas que aporta no permite acreditar que haya realizado funciones o tareas específicas que guarden directa relación con los contenidos y competencias de la asignatura que se pretende convalidar, tal como señala la normativa. La asignatura se orienta a labor específica dirigida, principalmente, a coordinar activamente las fases de negociación dentro de una empresa, y a la mediación y sus técnicas de aplicación.</p>
	Sistemas de Relaciones Laborales	<p><b>NO FAVORABLE</b></p> <p>Respecto a la experiencia laboral que señala, esta se refiere a competencias, contenidos y habilidades muy diferentes a los exigidos en la asignatura de Sistemas de Relaciones Laborales, que se formula desde la teoría sociológica sobre relaciones colectivas (el empleo como realidad, la regulación “pública” de las relaciones laborales, políticas empresariales de empleo, etc.).</p>
	Dirección Estratégica de RRHH	<p><b>NO FAVORABLE</b></p> <p>En relación a la experiencia laboral, esta no permite acreditar que haya realizado funciones o tareas específicas que guarden directa relación con los contenidos y competencias de la asignatura que se</p>

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7VHXPTPRO37LM7C4UEB7Q76M	Fecha	19/02/2025 13:32:18
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original
Firmado por	PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE		
Firmado por	IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI		
Url de verificación	<a href="https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7VHXPTPRO37LM7C4UEB7Q76M">https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7VHXPTPRO37LM7C4UEB7Q76M</a>	Página	8/11



		pretende convalidar, pues Dirección Estratégica de Recursos Humanos trata de introducción a la dirección estratégica, modelos basados en recursos y capacidades, estrategias de integración, desarrollo organizativo y de gestión, etc. (alta dirección de empresas).
	Políticas Sociolaborales	FAVORABLE La experiencia laboral permite valorar positivamente la adquisición de competencias, contenidos y habilidades de la asignatura.
	Derecho del Empleo	NO FAVORABLE. En relación al tiempo trabajado, este no permite acreditar que haya realizado funciones o tareas específicas que guarden directa relación con los contenidos y competencias de la asignatura que se pretende convalidar, pues esta tiene unos contenidos, competencias y habilidades específicas dirigidas, principalmente, al mercado de trabajo y el Derecho del Empleo, las fuentes del Derecho reguladoras del mercado de trabajo, el marco internacional y europeo para la regulación del mercado de trabajo, el marco normativo español en materia de empleo, el papel de la Seguridad Social en materia de empleo, el trabajo de los extranjeros en España, políticas de colocación e intermediación laboral, políticas de formación profesional, políticas de fomento del empleo, el futuro del trabajo en la era de la digitalización
	Auditoría de RRHH	FAVORABLE La experiencia laboral permite valorar positivamente la adquisición de competencias, contenidos y habilidades de la asignatura.

Nueva solicitud

CURSADA	SOLICITA	RESOLUCIÓN
Experiencia laboral. Técnico superior en Prevención de Riesgos Laborales en la rama de Ergonomía y	Gestión del conflicto	FAVORABLE La experiencia laboral permite valorar positivamente la adquisición de competencias, contenidos y habilidades de la asignatura.
	Sistemas de Relaciones Laborales	NO FAVORABLE Respecto a la experiencia laboral que señala, esta se refiere a competencias,

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7VHXPTPRO37LM7C4UEB7Q76M	Fecha	19/02/2025 13:32:18
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original
Firmado por	PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE		
Firmado por	IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI		
Url de verificación	<a href="https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7VHXPTPRO37LM7C4UEB7Q76M">https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7VHXPTPRO37LM7C4UEB7Q76M</a>	Página	9/11



Psicosociología aplicada.		contenidos y habilidades muy diferentes a los exigidos en la asignatura de Sistemas de Relaciones Laborales, que se formula desde la teoría sociológica sobre relaciones colectivas (el empleo como realidad, la regulación “pública” de las relaciones laborales, políticas empresariales de empleo, etc.).
	Dirección Estratégica de RRHH	NO FAVORABLE En relación a la experiencia laboral, esta no permite acreditar que haya realizado funciones o tareas específicas que guarden directa relación con los contenidos y competencias de la asignatura que se pretende convalidar, pues Dirección Estratégica de Recursos Humanos trata de introducción a la dirección estratégica, modelos basados en recursos y capacidades, estrategias de integración, desarrollo organizativo y de gestión, etc. (alta dirección de empresas).
	Políticas Sociolaborales	FAVORABLE La experiencia laboral permite valorar positivamente la adquisición de competencias, contenidos y habilidades de la asignatura.
	Derecho del Empleo	NO FAVORABLE. En relación al tiempo trabajado, este no permite acreditar que haya realizado funciones o tareas específicas que guarden directa relación con los contenidos y competencias de la asignatura que se pretende convalidar, pues esta tiene unos contenidos, competencias y habilidades específicas dirigidas, principalmente, al mercado de trabajo y el Derecho del Empleo, las fuentes del Derecho reguladoras del mercado de trabajo, el marco internacional y europeo para la regulación del mercado de trabajo, el marco normativo español en materia de empleo, el papel de la Seguridad Social en materia de empleo, el trabajo de los extranjeros en España, políticas de colocación e intermediación laboral, políticas de formación profesional, políticas de fomento del empleo, el futuro del trabajo en la era de la digitalización

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7VHXPTPRO37LM7C4UEB7Q76M	Fecha	19/02/2025 13:32:18
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original
Firmado por	PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE		
Firmado por	IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI		
Url de verificación	<a href="https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7VHXPTPRO37LM7C4UEB7Q76M">https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7VHXPTPRO37LM7C4UEB7Q76M</a>	Página	10/11



	Auditoría de RRHH	FAVORABLE La experiencia laboral permite valorar positivamente la adquisición de competencias, contenidos y habilidades de la asignatura.
--	-------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Se aprueban por unanimidad las propuestas de reconocimientos de créditos.

Sin más asuntos que tratar, de lo cual doy fe como Secretaria con el Vº Bº del Sr. Decano.

La Secretaria

Vº Bº, El Decano

Fdo.: Paula Sepúlveda Navarrete

Fdo.: Ignacio de Cuevillas Matozzi

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7VHXPTPRO37LM7C4UEB7Q76M	Fecha	19/02/2025 13:32:18
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original
Firmado por	PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE		
Firmado por	IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI		
Url de verificación	<a href="https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7VHXPTPRO37LM7C4UEB7Q76M">https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7VHXPTPRO37LM7C4UEB7Q76M</a>	Página	11/11

