



Universidad de Cádiz
Facultad de Ciencias del Trabajo

**ACTA DE LA SESIÓN DE LA COMISIÓN DE RECONOCIMIENTO DE
CRÉDITOS CELEBRADA EL
DÍA 12 de diciembre de 2024**

El día jueves 12 de diciembre de 2024, en formato en línea, tiene lugar la sesión de la Comisión de Reconocimiento de Créditos de la Facultad de Ciencias del Trabajo, bajo la presidencia del Sr. Decano, asistido por la Sra. Secretaria, con el siguiente

**ORDEN DEL
DÍA**

Punto 1. Aprobación, si procede, del Acta de la Comisión del 22 de noviembre de 2024.

Punto 2. Aprobación, si procede, de la propuesta de Reconocimiento de Créditos de: JAGN, JAAL, BRH, EPB, ORS, ALS, MAG, MJPO, ROR, SGA, SRC, MCF, RCM, JDMR.

PARTICIPANTES

DE CUEVILLAS MATOZZI, Ignacio
LÓPEZ GARCÍA, Irene
SÁNCHEZ PÉREZ, José
VELASCO PERDIGONES, Juan Carlos
ARAUZ CASTRO, Alejandro
ORTEGA TOBAR, Inti
SEPÚLVEDA NAVARRETE, Paula

Punto 1. Se aprueba el acta por unanimidad.

Punto 2. Aprobación, si procede, de las siguientes solicitudes:

1.- Grado en RRL y RRHH: Reconocimiento de experiencia laboral por prácticas curriculares. El alumno JAGM solicita reconocimiento de su experiencia laboral en el en el Servicio Andaluz de Salud desde el 01/10/2018 a la fecha, prestando servicios como administrativo en el Departamento de Recursos Humanos. El coordinador de Prácticas

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7VHXTPP53TLNMUIOFEV2DP4	Fecha	19/02/2025 13:32:20
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original
Firmado por	PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE		
Firmado por	IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI		
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7VHXTPP53TLNMUIOFEV2DP4	Página	1/26



del Grado en RRL y RRHH considera que se cumplen las condiciones para el reconocimiento. Se propone FAVORABLE.

2.- Grado en RRL y RRHH: Reconocimiento de experiencia laboral por prácticas curriculares. El alumno JAAL solicita reconocimiento de su experiencia laboral CT Ingenieros AAI S.L. desde el 08/11/2023 a la fecha, principalmente en materias de prevención de riesgos. El coordinador de Prácticas del Grado en RRL y RRHH considera que se cumplen las condiciones para el reconocimiento. Se propone FAVORABLE.

3. Grado en RRL y RRHH. La alumna BRH solicita reconocimiento de la asignatura aprobada en el Grado en Gestión y Administración Pública de la Universidad de Cádiz. Tiene reconocimiento previo:

CURSADA	SOLICITA	RESOLUCIÓN
Sociología (aprobado – 5,0)	Sociología del Trabajo	NO FAVORABLE No existe suficiente coincidencia de competencias y contenidos. Siendo una asignatura básica se reconoce por Teoría de las Relaciones Laborales

Solicitud actual:

CURSADA	SOLICITA	RESOLUCIÓN
Sociología (aprobado – 5,0)	Economía Social y Desarrollo Local (optativa)	NO FAVORABLE No existe suficiente coincidencia de competencias y contenidos. Se reconocen 6 créditos de optatividad

4. Curso de Adaptación RRL y RRHH. La alumna EPB solicita el siguiente reconocimiento:

CURSADA	SOLICITA	RESOLUCIÓN
Experiencia laboral / Cursos	Gestión del Conflicto	NO FAVORABLE La documentación sobre formación aportada no se ajusta a los requisitos exigidos en los arts. 2.3, 5.3 y 13.1 del Reglamento UCA/CG12/2010. La descripción de las tareas que aporta no permite acreditar que haya realizado funciones o tareas específicas que guarden directa relación con los contenidos y competencias de la asignatura que se pretende convalidar, tal como señala la normativa. La asignatura se orienta a labor específica dirigida, principalmente, a coordinar activamente las fases de negociación dentro de una empresa, y a la mediación y sus técnicas de aplicación.

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7VHXTPP53TLNMUIOFEV2DP4	Fecha	19/02/2025 13:32:20	
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original	
Firmado por	PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE			
Firmado por	IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI			
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7VHXTPP53TLNMUIOFEV2DP4	Página	2/26	

Experiencia laboral / Cursos	Sistema de Relaciones Laborales	<p>NO FAVORABLE</p> <p>La documentación sobre formación aportada no se ajusta a los requisitos exigidos en los arts. 2.3, 5.3 y 13.1 del Reglamento UCA/CG12/2010.</p> <p>Respecto a la experiencia profesional que aporta, esta se refiere a competencias y contenidos muy diferentes a los exigidos en la asignatura de Sistemas de Relaciones Laborales, que se formula desde la teoría sociológica sobre relaciones colectivas (el empleo como realidad, la regulación “pública” de las relaciones laborales, políticas empresariales de empleo, etc.).</p>
Experiencia laboral / Cursos	Dirección Estratégica de RRHH	<p>NO FAVORABLE</p> <p>La documentación sobre formación aportada no se ajusta a los requisitos exigidos en los arts. 2.3, 5.3 y 13.1 del Reglamento UCA/CG12/2010.</p> <p>En relación a la experiencia laboral, esta no permite acreditar que haya realizado funciones o tareas específicas que guarden directa relación con los contenidos y competencias de la asignatura que se pretende convalidar, pues Dirección Estratégica de Recursos Humanos trata de introducción a la dirección estratégica, modelos basados en recursos y capacidades, estrategias de integración, desarrollo organizativo y de gestión, etc. (alta dirección de empresas).</p>
Experiencia laboral / Cursos	Políticas Sociolaborales	<p>La documentación sobre formación aportada no se ajusta a los requisitos exigidos en los arts. 2.3, 5.3 y 13.1 del Reglamento UCA/CG12/2010.</p> <p>Se valora que la experiencia laboral es suficiente para haber adquirido los conocimientos, competencias y habilidades de la asignatura.</p> <p>FAVORABLE</p>
Experiencia laboral / Cursos	Derecho del Empleo	<p>La documentación sobre formación aportada no se ajusta a los requisitos exigidos en los arts. 2.3, 5.3 y 13.1 del Reglamento UCA/CG12/2010.</p> <p>En relación al tiempo trabajado, este no permite acreditar que haya realizado funciones o tareas específicas que guarden directa relación con los contenidos y competencias de la asignatura que se pretende convalidar, pues esta tiene unos contenidos, competencias y habilidades específicas dirigidas, principalmente, al mercado de trabajo y el Derecho del Empleo, las fuentes del Derecho reguladoras del mercado de</p>

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7VHXTPP53TLNMUIOFEV2DP4	Fecha	19/02/2025 13:32:20
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original
Firmado por	PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE		
Firmado por	IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI		
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7VHXTPP53TLNMUIOFEV2DP4	Página	3/26



		trabajo, el marco internacional y europeo para la regulación del mercado de trabajo, el marco normativo español en materia de empleo, el papel de la Seguridad Social en materia de empleo, el trabajo de los extranjeros en España, políticas de colocación e intermediación laboral, políticas de formación profesional, políticas de fomento del empleo, el futuro del trabajo en la era de la digitalización NO FAVORABLE.
Experiencia laboral / Cursos	Auditoría de RRHH	La documentación sobre formación aportada no se ajusta a los requisitos exigidos en los arts. 2.3, 5.3 y 13.1 del Reglamento UCA/CG12/2010. En relación a la experiencia laboral, esta no permite acreditar que haya realizado funciones o tareas específicas que guarden directa relación con los contenidos y competencias de la asignatura que se pretende convalidar, pues esta tiene unos contenidos y competencias específicas dirigidas a los procesos, métodos, modelos e indicadores de recursos humanos. NO FAVORABLE

5. Curso de Adaptación RRL y RRHH. La alumna ORS solicita reconocimiento de créditos de las asignaturas cursadas en la Diplomatura en Relaciones Laborales en la Universidad Autónoma de Barcelona:

CURSADA	SOLICITA	RESOLUCIÓN
Sistemas Judiciales y extrajudiciales de Resolución de Conflicto Laboral Tº y Técnicas de Negociación Experiencia en gestión del conflicto y negociación colectiva	Gestión del conflicto	Sistemas Judiciales y extrajudiciales de Resolución de Conflicto Laboral no consta como cursada en la documentación oficial entregada. Tº y Técnicas de Negociación no consta como cursada en la documentación oficial entregada. La experiencia laboral permite valorar positivamente la adquisición de competencias, contenidos y habilidades de la asignatura. FAVORABLE
Sistemas Judiciales y Extrajudiciales de Resolución de Conflicto Laboral Historia Social y Jurídica de la España Contemporánea Experiencia en negociación de convenios de empresa y	Sistemas de Relaciones Laborales	Sistemas Judiciales y extrajudiciales de Resolución de Conflicto Laboral no consta como cursada en la documentación oficial entregada. La asignatura que aparece cursada en la documentación oficial entregada es Historia Social y Política Contemporánea, pero ya está reconocida por la asignatura Historia

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7VHXTPP53TLNMUIOFEV2DP4	Fecha	19/02/2025 13:32:20	
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original	
Firmado por	PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE			
Firmado por	IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI			
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7VHXTPP53TLNMUIOFEV2DP4	Página	4/26	

sectorial, comités intercentros, conflictos colectivos, dirección de RRHH, definición de políticas		Social y Económica del Mundo Contemporáneo. Respecto a la experiencia laboral que señala, esta se refiere a competencias, contenidos y habilidades muy diferentes a los exigidos en la asignatura de Sistemas de Relaciones Laborales, que se formula desde la teoría sociológica sobre relaciones colectivas (el empleo como realidad, la regulación “pública” de las relaciones laborales, políticas empresariales de empleo, etc.). NO FAVORABLE
Dirección Estratégica de la Empresa Gestión de RRHH Función y Competencias Directivas Experiencia: Dirección de RRHH	Dirección Estratégica de RRHH	La experiencia laboral permite valorar positivamente la adquisición de competencias, contenidos y habilidades de la asignatura. FAVORABLE
Políticas Sociolaborales I, II y III	Políticas Sociolaborales	Las asignaturas señaladas no se encuentran cursadas en la documentación oficial aportada. NO FAVORABLE
Experiencia: Cumplimiento de los ODS a nivel de empresa, auditorías de cumplimiento de ODS, Planes de Igualdad, Políticas adecuadas a ODS	Derecho del Empleo	En relación al tiempo trabajado, este no permite acreditar que haya realizado funciones o tareas específicas que guarden directa relación con los contenidos y competencias de la asignatura que se pretende convalidar, pues esta tiene unos contenidos, competencias y habilidades específicas dirigidas, principalmente, al mercado de trabajo y el Derecho del Empleo, las fuentes del Derecho reguladoras del mercado de trabajo, el marco internacional y europeo para la regulación del mercado de trabajo, el marco normativo español en materia de empleo, el papel de la Seguridad Social en materia de empleo, el trabajo de los extranjeros en España, políticas de colocación e intermediación laboral, políticas de formación profesional, políticas de fomento del empleo, el futuro del trabajo en la era de la digitalización NO FAVORABLE.
Experiencia en auditorías anuales del ISO	Auditoría de RRHH	En relación a la experiencia laboral, esta no permite acreditar que haya realizado funciones o tareas específicas que guarden directa

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7VHXTPP53TLNMUIOFEV2DP4	Fecha	19/02/2025 13:32:20
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original
Firmado por	PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE		
Firmado por	IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI		
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7VHXTPP53TLNMUIOFEV2DP4	Página	5/26



Due Diligence: en compra-venta empresa		relación con los contenidos y competencias de la asignatura que se pretende convalidar, pues esta tiene unos contenidos y competencias específicas dirigidas a los procesos, métodos, modelos e indicadores de recursos humanos. NO FAVORABLE
--	--	--

6. Curso de Adaptación RRLL y RRHH. El alumno ALS solicita el siguiente reconocimiento:

CURSADA	SOLICITA	RESOLUCIÓN
Ex. Laboral. Jefe de Personal y Recursos Humanos Director de Recursos Humanos Técnico Grado Medio – Graduado Social	Gestión del Conflicto	La experiencia laboral permite valorar positivamente la adquisición de competencias, contenidos y habilidades de la asignatura. FAVORABLE
	Sistemas de Relaciones Laborales	Respecto a la experiencia laboral que señala, esta se refiere a competencias, contenidos y habilidades muy diferentes a los exigidos en la asignatura de Sistemas de Relaciones Laborales, que se formula desde la teoría sociológica sobre relaciones colectivas (el empleo como realidad, la regulación “pública” de las relaciones laborales, políticas empresariales de empleo, etc.). NO FAVORABLE
	Dirección Estratégica de RRHH	La experiencia laboral permite valorar positivamente la adquisición de competencias, contenidos y habilidades de la asignatura. FAVORABLE
	Políticas Sociolaborales	Respecto a la experiencia laboral, esta no permite acreditar que haya realizado funciones o tareas específicas que guarden directa relación con los contenidos y competencias de la asignatura que se pretende convalidar, pues esta tiene unos contenidos y competencias muy específicos encuadrados en el área de la economía, dirigidos a las políticas públicas de empleo, sus relaciones con otras políticas económicas, su elaboración y evaluación, así como profundizar en políticas sociolaborales específicas. NO FAVORABLE
	Derecho del Empleo	En relación al tiempo trabajado, este no permite acreditar que haya realizado funciones o tareas específicas que guarden directa relación con los contenidos y competencias de la asignatura que se

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7VHXTPP53TLNMIUOFEV2DP4	Fecha	19/02/2025 13:32:20	
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original	
Firmado por	PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE			
Firmado por	IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI			
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7VHXTPP53TLNMIUOFEV2DP4	Página	6/26	

		pretende convalidar, pues esta tiene unos contenidos, competencias y habilidades específicas dirigidas, principalmente, al mercado de trabajo y el Derecho del Empleo, las fuentes del Derecho reguladoras del mercado de trabajo, el marco internacional y europeo para la regulación del mercado de trabajo, el marco normativo español en materia de empleo, el papel de la Seguridad Social en materia de empleo, el trabajo de los extranjeros en España, políticas de colocación e intermediación laboral, políticas de formación profesional, políticas de fomento del empleo, el futuro del trabajo en la era de la digitalización NO FAVORABLE.
	Auditoría de Recursos Humanos	En relación a la experiencia laboral, esta no permite acreditar que haya realizado funciones o tareas específicas que guarden directa relación con los contenidos y competencias de la asignatura que se pretende convalidar, pues esta tiene unos contenidos y competencias específicas dirigidas a los procesos, métodos, modelos e indicadores de recursos humanos. NO FAVORABLE

7. Curso de Adaptación RRL y RRHH. El alumno MAG solicita el siguiente reconocimiento:

CURSADA	SOLICITA	RESOLUCIÓN
Máster Universitario Técnicas Psicosociología aplicada. 3 cdts. / 6 cdts.	Gestión del Conflicto	La documentación sobre formación aportada no se ajusta a los requisitos exigidos en los arts. 2.3, 5.3 y 13.1 del Reglamento UCA/CG12/2010. NO FAVORABLE
Programa de Gestión Internacional de la PYME EOI	Dirección Estratégica de RRHH	La documentación sobre formación aportada no se ajusta a los requisitos exigidos en los arts. 2.3, 5.3 y 13.1 del Reglamento UCA/CG12/2010. NO FAVORABLE
Auditor en Prevención de Riesgos Laborales 250 h	Auditoría de RRHH	La documentación sobre formación aportada no se ajusta a los requisitos exigidos en los arts. 2.3, 5.3 y 13.1 del Reglamento UCA/CG12/2010. NO FAVORABLE

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7VHXPTPP53TLNMUIOFEV2DP4	Fecha	19/02/2025 13:32:20
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original
Firmado por	PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE		
Firmado por	IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI		
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7VHXPTPP53TLNMUIOFEV2DP4	Página	7/26



Auditoría en Prevención de Riesgos Laborales 270 h	Auditoría de RRHH	La documentación sobre formación aportada no se ajusta a los requisitos exigidos en los arts. 2.3, 5.3 y 13.1 del Reglamento UCA/CG12/2010. NO FAVORABLE
Jefatura Sección Seguridad Social y RRHH RTVA 2310 h	36 créditos Curso de adaptación al Grado 900 h (Gestión del Conflicto; Sistemas de Relaciones Laborales; Dirección Estratégica de RRHH; Políticas Sociolaborales; Auditoría de RRHH; Derecho del Empleo)	NO FAVORABLE En relación al tiempo trabajado, este no permite acreditar que haya realizado funciones o tareas específicas que guarden directa relación con los contenidos y competencias de las asignaturas que se pretende convalidar, pues estas tienen unos contenidos, competencias y habilidades específicas. Gestión del Conflicto: La asignatura se orienta a labor específica dirigida, principalmente, a coordinar activamente las fases de negociación dentro de una empresa, y a la mediación y sus técnicas de aplicación. Sistemas de Relaciones Laborales: se formula desde la teoría sociológica sobre relaciones colectivas (el empleo como realidad, la regulación “pública” de las relaciones laborales, políticas empresariales de empleo, etc.). Dirección Estratégica de RRHH: En relación a la experiencia laboral, esta no permite acreditar que haya realizado funciones o tareas específicas que guarden directa relación con los contenidos y competencias de la asignatura que se pretende convalidar, pues Dirección Estratégica de Recursos Humanos trata de introducción a la dirección estratégica, modelos basados en recursos y capacidades, estrategias de integración, desarrollo organizativo y de gestión, etc. (alta dirección de empresas). Políticas Sociolaborales: tiene unos contenidos y competencias muy específicos encuadrados en el área de la economía, dirigidos a las políticas públicas de empleo, sus relaciones con otras políticas económicas, su elaboración y

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7VHXTPP53TLNMUIOFEV2DP4	Fecha	19/02/2025 13:32:20	
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original	
Firmado por	PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE			
Firmado por	IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI			
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7VHXTPP53TLNMUIOFEV2DP4	Página	8/26	

		<p>evaluación, así como profundizar en políticas sociolaborales específicas.</p> <p>Auditoría de RRHH: En relación a la experiencia laboral, esta no permite acreditar que haya realizado funciones o tareas específicas que guarden directa relación con los contenidos y competencias de la asignatura que se pretende convalidar, pues esta tiene unos contenidos y competencias específicas dirigidas a los procesos, métodos, modelos e indicadores de recursos humanos.</p> <p>Derecho del Empleo: trata del mercado de trabajo y el Derecho del Empleo, las fuentes del Derecho reguladoras del mercado de trabajo, el marco internacional y europeo para la regulación del mercado de trabajo, el marco normativo español en materia de empleo, el papel de la Seguridad Social en materia de empleo, el trabajo de los extranjeros en España, políticas de colocación e intermediación laboral, políticas de formación profesional, políticas de fomento del empleo, el futuro del trabajo en la era de la digitalización</p>
--	--	--

8. Curso de Adaptación RLL y RRHH. La alumna MJPO solicita el siguiente reconocimiento de asignaturas cursadas en el Máster Oficial en Dirección de RRHH de la Universidad Isabel I:

CURSADA	SOLICITA	RESOLUCIÓN
Los conflictos en la organización, estrategias de intervención y solución de conflictos (6 cdt - 7,7 notable)	Gestión del conflicto	FAVORABLE
Las Relaciones Laborales y la Gestión de las Personas (6 cdt - 7,1 notable)	Sistemas de Relaciones Laborales	NO FAVORABLE La asignatura no presenta suficiente coincidencia de contenidos, competencias y habilidades. La asignatura de origen trata de la evolución de las relaciones laborales y la gestión de las personas, del contrato de trabajo y sus efectos en la gestión de las personas, las obligaciones legales del empresario, las modificaciones en la

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7VHXTPP53TLNMUIOFEV2DP4	Fecha	19/02/2025 13:32:20	
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original	
Firmado por	PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE			
Firmado por	IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI			
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7VHXTPP53TLNMUIOFEV2DP4	Página	9/26	

		relación laboral, la suspensión y extinción del contrato de trabajo y las nuevas tecnologías y relaciones laborales. Por su parte, la asignatura de la UCA se enfoca desde la sociología, tratando sobre el sindicalismo, las asociaciones empresariales, el Estado en las relaciones laborales, los modelos y antecedentes en el modelo español de relaciones laborales, el empleo como realidad y como contexto, las empresas y el empresariado (políticas empresariales de empleo), los trabajadores y el sindicalismo, y la relación entre actores de las relaciones laborales.
Habilidades Directivas para la Gestión de los Recursos Humanos (6 cdt. – 8,5 notable)	Dirección Estratégica de RRHH	La asignatura no presenta suficiente coincidencia de contenidos, competencias y habilidades. La asignatura de origen tiene similitud con Dirección y Gestión de Recursos Humanos, la cual ya se encuentra reconocida. Dirección Estratégica de Recursos Humanos trata de introducción a la dirección estratégica, modelos basados en recursos y capacidades, estrategias de integración, desarrollo organizativo y de gestión, etc. (alta dirección de empresas).
Economía de los RRHH (6 cdt. – 7,6 notable)	Políticas Sociolaborales	NO FAVORABLE La asignatura no presenta suficiente coincidencia de contenidos, competencias y habilidades. La asignatura de origen trata del coste de la contratación de personal para las empresas, el coste de las modificaciones en la situación laboral de los empleados, la política retributiva de la empresa basada en el puesto de trabajo, la política retributiva de la empresa basada en el desempeño, el coste de los procesos de selección y las tendencias futuras en la economía de los RRHH. Por su parte, la asignatura de la UCA trata sobre políticas públicas y políticas sociolaborales, los conceptos básicos de política económica (el debate sobre la intervención del Estado en la Economía), los sujetos de la política económica, el proceso de elaboración y evaluación de las políticas sociolaborales, políticas sociolaborales

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7VHXTPP53TLNMUIOFEV2DP4	Fecha	19/02/2025 13:32:20
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original
Firmado por	PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE		
Firmado por	IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI		
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7VHXTPP53TLNMUIOFEV2DP4	Página	10/26



		específicas, políticas de desarrollo local, regional, nacional y comunitario, políticas para el fomento de la economía social, políticas activas de empleo, políticas de empleo para colectivos vulnerables, y políticas de igualdad e integración.
--	--	---

9. Curso de Adaptación RRLL y RRHH. La alumna ROR solicita lo siguiente:

CURSADA	SOLICITA	RESOLUCIÓN
Experiencia laboral. Técnico superior en Prevención de Riesgos Laborales en la rama de Ergonomía y Psicología aplicada.	Gestión del conflicto	La descripción de las tareas que aporta no permite acreditar que haya realizado funciones o tareas específicas que guarden directa relación con los contenidos y competencias de la asignatura que se pretende convalidar, tal como señala la normativa. La asignatura se orienta a labor específica dirigida, principalmente, a coordinar activamente las fases de negociación dentro de una empresa, y a la mediación y sus técnicas de aplicación. NO FAVORABLE
	Sistemas de Relaciones Laborales	Respecto a la experiencia laboral que señala, esta se refiere a competencias, contenidos y habilidades muy diferentes a los exigidos en la asignatura de Sistemas de Relaciones Laborales, que se formula desde la teoría sociológica sobre relaciones colectivas (el empleo como realidad, la regulación “pública” de las relaciones laborales, políticas empresariales de empleo, etc.). NO FAVORABLE
	Dirección Estratégica de RRHH	En relación a la experiencia laboral, esta no permite acreditar que haya realizado funciones o tareas específicas que guarden directa relación con los contenidos y competencias de la asignatura que se pretende convalidar, pues Dirección Estratégica de Recursos Humanos trata de introducción a la dirección estratégica, modelos basados en recursos y capacidades, estrategias de integración, desarrollo organizativo y de gestión, etc. (alta dirección de empresas). NO FAVORABLE

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7VHXTPP53TLNMUIOFEV2DP4	Fecha	19/02/2025 13:32:20	
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original	
Firmado por	PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE			
Firmado por	IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI			
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7VHXTPP53TLNMUIOFEV2DP4	Página	11/26	

	Políticas Sociolaborales	La experiencia laboral permite valorar positivamente la adquisición de competencias, contenidos y habilidades de la asignatura. FAVORABLE
	Derecho del Empleo	En relación al tiempo trabajado, este no permite acreditar que haya realizado funciones o tareas específicas que guarden directa relación con los contenidos y competencias de la asignatura que se pretende convalidar, pues esta tiene unos contenidos, competencias y habilidades específicas dirigidas, principalmente, al mercado de trabajo y el Derecho del Empleo, las fuentes del Derecho reguladoras del mercado de trabajo, el marco internacional y europeo para la regulación del mercado de trabajo, el marco normativo español en materia de empleo, el papel de la Seguridad Social en materia de empleo, el trabajo de los extranjeros en España, políticas de colocación e intermediación laboral, políticas de formación profesional, políticas de fomento del empleo, el futuro del trabajo en la era de la digitalización NO FAVORABLE.
	Auditoría de RRHH	La experiencia laboral permite valorar positivamente la adquisición de competencias, contenidos y habilidades de la asignatura. FAVORABLE

10. Curso de Adaptación RRL y RRHH. El alumno SGA solicita lo siguiente:

CURSADA	SOLICITA	RESOLUCIÓN
Responsabilidad en el desarrollo de las personas en las empresas. Planificación y gestión de RRHH en diferentes puestos a lo largo de carrera profesional	Dirección Estratégica de RRHH	La experiencia laboral permite valorar positivamente la adquisición de competencias, contenidos y habilidades de la asignatura. FAVORABLE
Coordinación y gestión de áreas de promoción del empleo, el desarrollo de la empleabilidad, la participación en programas europeos, nacionales, regionales de incentivación del	Derecho del Empleo	La experiencia laboral permite valorar positivamente la adquisición de competencias, contenidos y habilidades de la asignatura. FAVORABLE

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7VHXTPP53TLNMUIOFEV2DP4	Fecha	19/02/2025 13:32:20	
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original	
Firmado por	PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE			
Firmado por	IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI			
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7VHXTPP53TLNMUIOFEV2DP4	Página	12/26	

empleo orientados a colectivos vulnerables. Estudio del empleo en la provincia de Cádiz y las oportunidades de empleo		
---	--	--

11. Curso de Adaptación RRL y RRHH. La alumna SRC solicita lo siguiente:

CURSADA	SOLICITA	RESOLUCIÓN
Experiencia laboral Dirección y Gestión	Dirección Estratégica de RRHH	La experiencia laboral permite valorar positivamente la adquisición de competencias, contenidos y habilidades de la asignatura. FAVORABLE
Experiencia laboral Gpex y otros	Políticas Sociolaborales	La experiencia laboral permite valorar positivamente la adquisición de competencias, contenidos y habilidades de la asignatura. FAVORABLE
Experiencia laboral Gpex y otros	Derecho del Empleo	La experiencia laboral permite valorar positivamente la adquisición de competencias, contenidos y habilidades de la asignatura. FAVORABLE
Experiencia laboral	Auditoría de RRHH	En relación a la experiencia laboral, esta no permite acreditar que haya realizado funciones o tareas específicas que guarden directa relación con los contenidos y competencias de la asignatura que se pretende convalidar, pues esta tiene unos contenidos y competencias específicas dirigidas a los procesos, métodos, modelos e indicadores de recursos humanos. NO FAVORABLE
Experiencia laboral	Sistemas de Relaciones Laborales	Respecto a la experiencia laboral que señala, esta se refiere a competencias, contenidos y habilidades muy diferentes a los exigidos en la asignatura de Sistemas de Relaciones Laborales, que trata sobre políticas públicas y políticas sociolaborales, los conceptos básicos de política económica (el debate sobre la intervención del Estado en la Economía), los sujetos de la política económica, el proceso de elaboración y evaluación de las políticas sociolaborales, políticas sociolaborales específicas, políticas de desarrollo local, regional, nacional y comunitario, políticas para el fomento de la

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7VHXPTTP53TLNMUIOFEV2DP4	Fecha	19/02/2025 13:32:20	
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original	
Firmado por	PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE			
Firmado por	IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI			
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7VHXPTTP53TLNMUIOFEV2DP4	Página	13/26	

		economía social, políticas activas de empleo, políticas de empleo para colectivos vulnerables, y políticas de igualdad e integración. NO FAVORABLE
Experiencia laboral	Gestión del conflicto	La descripción de las tareas que aporta no permite acreditar que haya realizado funciones o tareas específicas que guarden directa relación con los contenidos y competencias de la asignatura que se pretende convalidar, tal como señala la normativa. La asignatura se orienta a labor específica dirigida, principalmente, a coordinar activamente las fases de negociación dentro de una empresa, y a la mediación y sus técnicas de aplicación. NO FAVORABLE

12. Curso de Adaptación RRL y RRHH. La alumna MCF solicita lo siguiente:

CURSADA	SOLICITA	RESOLUCIÓN
Gestión del conflicto (Cursada en el Grado en RRL y RRHH de la UCA, notable 7,8)	Gestión del conflicto	FAVORABLE
Dirección Estratégica de RRHH (Cursada en el Grado en RRL y RRHH de la UCA, aprobado 5,5)	Dirección Estratégica de RRHH	FAVORABLE
Experiencia Laboral	Sistemas de Relaciones Laborales	No envía documentación acreditativa. NO FAVORABLE
Experiencia Laboral	Políticas Sociolaborales	No envía documentación acreditativa. NO FAVORABLE
Experiencia Laboral	Derecho del Empleo	No envía documentación acreditativa. NO FAVORABLE
Experiencia Laboral	Auditoría de RRHH	No envía documentación acreditativa. NO FAVORABLE

13. Curso de Adaptación RRL y RRHH. El alumno RCM solicita lo siguiente:

CURSADA	SOLICITA	RESOLUCIÓN
Derecho del Empleo (Diplomatura)	Derecho del Empleo	No existe la asignatura Derecho del Empleo en su Certificado Académico. NO FAVORABLE
Orientador Laboral	Gestión del conflicto	La descripción de las tareas que aporta no permite acreditar que haya realizado

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7VHXTPP53TLNMUIOFEV2DP4	Fecha	19/02/2025 13:32:20
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original
Firmado por	PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE		
Firmado por	IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI		
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7VHXTPP53TLNMUIOFEV2DP4	Página	14/26



		funciones o tareas específicas que guarden directa relación con los contenidos y competencias de la asignatura que se pretende convalidar, tal como señala la normativa. La asignatura se orienta a labor específica dirigida, principalmente, a coordinar activamente las fases de negociación dentro de una empresa, y a la mediación y sus técnicas de aplicación. NO FAVORABLE
Técnico de Relaciones Laborales	Sistemas de Relaciones Laborales	Respecto a la experiencia laboral que señala, esta se refiere a competencias, contenidos y habilidades muy diferentes a los exigidos en la asignatura de Sistemas de Relaciones Laborales, que trata sobre políticas públicas y políticas sociolaborales, los conceptos básicos de política económica (el debate sobre la intervención del Estado en la Economía), los sujetos de la política económica, el proceso de elaboración y evaluación de las políticas sociolaborales, políticas sociolaborales específicas, políticas de desarrollo local, regional, nacional y comunitario, políticas para el fomento de la economía social, políticas activas de empleo, políticas de empleo para colectivos vulnerables, y políticas de igualdad e integración. NO FAVORABLE

14. Curso de Adaptación RRL y RRHH. El alumno JDMR solicita lo siguiente:

CURSADA	SOLICITA	RESOLUCIÓN
Asignaturas del Máster (Oficial) Universitario de Investigación en Gestión de Recursos Humanos, Trabajo y Organizaciones (2016-2017 y 2020-2021): - Estrategias y Técnicas de Investigación - Contenidos Avanzados en Psicología del Trabajo - Contenidos Avanzados en Psicología de las Organizaciones - Contenidos Avanzados en Psicología de los RRHH - Estrategia y Estructura Organizativa: Habilidades de Dirección - Intervención en Ergonomía. Diseño de Puestos de Trabajo	Gestión del conflicto	NO FAVORABLE De acuerdo al Reglamento UCA/CG12/2010, de 28 de junio de 2010, por el que se regula el Reconocimiento y Transferencia de créditos en las enseñanzas universitarias oficiales en la Universidad de Cádiz, art. 6.2 “2. Las solicitudes de reconocimiento de créditos tendrán su origen en módulos, materias o asignaturas efectivamente cursadas y superadas. En ningún caso se referirán a módulos, materias o asignaturas previamente reconocidas, convalidadas o adaptadas”, por lo tanto, las asignaturas de Estrategias y Técnicas de Investigación, Contenidos Avanzados en

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7VHXTPP53TLNMUIOFEV2DP4	Fecha	19/02/2025 13:32:20
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original
Firmado por	PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE		
Firmado por	IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI		
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7VHXTPP53TLNMUIOFEV2DP4	Página	15/26



<p>- Salud Ocupacional: Sistemas de Calidad y Auditoría de Planes de Prevención</p> <p>- Prácticas externas</p> <p>Experiencia profesional (cargos desempeñados)</p> <p>Experiencia profesional (cargos desempeñados como docente)</p> <p>Experiencia profesional (Formación en dirección y gestión)</p> <p>Experiencia profesional (participación en comisiones técnicas)</p>		<p>Psicología del Trabajo, Contenidos Avanzados en Psicología de las Organizaciones, Contenidos Avanzados en Psicología de los RRHH, Intervención en Ergonomía: Diseño de Puestos de Trabajo, y Salud Ocupacional: Sistemas de Calidad y Auditoría de Planes de Prevención no pueden ser objeto de reconocimiento pues el alumno ha presentado Notificación de Resolución de Reconocimiento de Créditos para el Máster Universitario de Investigación en Gestión de Recursos Humanos, Trabajo y Organizaciones.</p> <p>Sobre Prácticas externas: de acuerdo al citado Reglamento, el art. 5.4 señala que estas se reconocen por asignatura de prácticas, no por otras asignaturas. Respecto a la documentación que añade en cargos desempeñados como docente, estos no cumplen con el requerimiento de similitud de competencias, contenidos y habilidades de la asignatura, ni con las horas de estudio que se deben destinar. Los cursos, charlas o tutorizaciones versan sobre Gobiernos locales, innovación pública y tecnología; transparencia; gestión de los Servicios Sociales en el ámbito local; técnico superior en interpretación de la Lengua de Signos; Mediación social e intercultural; trabajo social; podología; Policía Local y Servicios Sociales, Formación de Auxiliares de Ayuda a Domicilio.</p> <p>Respecto a la experiencia profesional, la descripción de las tareas que aporta no permite acreditar que haya realizado funciones o tareas específicas que guarden directa relación con los contenidos y competencias de la asignatura que se pretende convalidar, tal como señala la normativa. La asignatura se orienta a labor específica dirigida, principalmente, a coordinar</p>
--	--	---

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7VHXPTPP53TLNMUIOFEV2DP4	Fecha	19/02/2025 13:32:20	
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original	
Firmado por	PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE			
Firmado por	IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI			
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7VHXPTPP53TLNMUIOFEV2DP4	Página	16/26	

		<p>activamente las fases de negociación dentro de una empresa, y a la mediación y sus técnicas de aplicación.</p> <p>Respecto a la documentación que añade en el expediente “Formación en dirección y gestión”, esta no se ajusta a los requisitos exigidos en los arts. 2.3, 5.3 y 13.1 del Reglamento UCA/CG12/2010.</p> <p>Respecto a la documentación aportada en el expediente “Participación en comisiones técnicas”, estas fueron en calidad de profesional de Trabajo Social, por lo que no son compatibles con las competencias, conocimientos y habilidades de la asignatura solicitada</p>
<p>Asignaturas del Máster (Oficial) Universitario de Investigación en Gestión de Recursos Humanos, Trabajo y Organizaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Estrategias y Técnicas de Investigación - Contenidos Avanzados en Psicología del Trabajo - Contenidos Avanzados en Psicología de las Organizaciones - Contenidos Avanzados en Psicología de los RRHH - Estrategia y Estructura Organizativa: Habilidades de Dirección - Intervención en Ergonomía. Diseño de Puestos de Trabajo - Ocupacional: Sistemas de Calidad y Auditoría de Planes de Prevención - Prácticas externas <p>Experiencia profesional (cargos desempeñados)</p> <p>Experiencia profesional (cargos desempeñados como docente)</p> <p>Experiencia profesional (Formación en dirección y gestión)</p> <p>Experiencia profesional (participación en comisiones técnicas)</p>	<p>Dirección Estratégica de RRHH</p>	<p>La experiencia laboral permite valorar positivamente la adquisición de competencias, contenidos y habilidades de la asignatura.</p> <p>FAVORABLE</p>

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7VHXPTTP53TLNMUIOFEV2DP4	Fecha	19/02/2025 13:32:20
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original
Firmado por	PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE		
Firmado por	IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI		
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7VHXPTTP53TLNMUIOFEV2DP4	Página	17/26



<p>Asignaturas del Máster (Oficial) Universitario de Investigación en Gestión de Recursos Humanos, Trabajo y Organizaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Estrategias y Técnicas de Investigación - Contenidos Avanzados en Psicología del Trabajo - Contenidos Avanzados en Psicología de las Organizaciones - Contenidos Avanzados en Psicología de los RRHH - Estrategia y Estructura Organizativa: Habilidades de Dirección - Intervención en Ergonomía. Diseño de Puestos de Trabajo - Ocupacional: Sistemas de Calidad y Auditoría de Planes de Prevención - Prácticas externas <p>Experiencia profesional (cargos desempeñados)</p> <p>Experiencia profesional (cargos desempeñados como docente)</p> <p>Experiencia profesional (Formación en dirección y gestión)</p> <p>Experiencia profesional (participación en comisiones técnicas)</p>	<p>Sistemas de Relaciones Laborales</p>	<p>NO FAVORABLE</p> <p>De acuerdo al Reglamento UCA/CG12/2010, de 28 de junio de 2010, por el que se regula el Reconocimiento y Transferencia de créditos en las enseñanzas universitarias oficiales en la Universidad de Cádiz, art. 6.2 “2. Las solicitudes de reconocimiento de créditos tendrán su origen en módulos, materias o asignaturas efectivamente cursadas y superadas. En ningún caso se referirán a módulos, materias o asignaturas previamente reconocidas, convalidadas o adaptadas”, por lo tanto, las asignaturas de Estrategias y Técnicas de Investigación, Contenidos Avanzados en Psicología del Trabajo, Contenidos Avanzados en Psicología de las Organizaciones, Contenidos Avanzados en Psicología de los RRHH, Intervención en Ergonomía: Diseño de Puestos de Trabajo, y Salud Ocupacional: Sistemas de Calidad y Auditoría de Planes de Prevención no pueden ser objeto de reconocimiento pues el alumno ha presentado Notificación de Resolución de Reconocimiento de Créditos para el Máster Universitario de Investigación en Gestión de Recursos Humanos, Trabajo y Organizaciones.</p> <p>Sobre Prácticas externas: de acuerdo al citado Reglamento, el art. 5.4 señala que estas se reconocen por asignatura de prácticas, no por otras asignaturas. Respecto a la documentación que añade en cargos desempeñados como docente, estos no cumplen con el requerimiento de similitud de competencias, contenidos y habilidades de la asignatura, ni con las horas de estudio que se deben destinar. Los cursos, charlas o tutorizaciones versan sobre Gobiernos locales, innovación pública y tecnología; transparencia; gestión de los</p>
--	---	--

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7VHXTPP53TLNMUIOFEV2DP4	Fecha	19/02/2025 13:32:20	
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original	
Firmado por	PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE			
Firmado por	IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI			
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7VHXTPP53TLNMUIOFEV2DP4	Página	18/26	

		<p>Servicios Sociales en el ámbito local; técnico superior en interpretación de la Lengua de Signos; Mediación social e intercultural; trabajo social; podología; Policía Local y Servicios Sociales, Formación de Auxiliares de Ayuda a Domicilio.</p> <p>Respecto a la experiencia laboral que señala, esta se refiere a competencias, contenidos y habilidades muy diferentes a los exigidos en la asignatura de Sistemas de Relaciones Laborales, que trata sobre políticas públicas y políticas sociolaborales, los conceptos básicos de política económica (el debate sobre la intervención del Estado en la Economía), los sujetos de la política económica, el proceso de elaboración y evaluación de las políticas sociolaborales, políticas sociolaborales específicas, políticas de desarrollo local, regional, nacional y comunitario, políticas para el fomento de la economía social, políticas activas de empleo, políticas de empleo para colectivos vulnerables, y políticas de igualdad e integración.</p> <p>Respecto a la documentación que añade en cargos desempeñados como docente, estos no cumplen con el requerimiento de similitud de competencias, contenidos y habilidades de la asignatura, ni con las horas de estudio que se deben destinar. Los cursos, charlas o tutorizaciones versan sobre Gobiernos locales, innovación pública y tecnología; transparencia; gestión de los Servicios Sociales en el ámbito local; técnico superior en interpretación de la Lengua de Signos; Mediación social e intercultural; trabajo social; podología; Policía Local y Servicios Sociales, Formación de Auxiliares de Ayuda a Domicilio.</p>
--	--	---

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7VHXTPP53TLNMUIOFEV2DP4	Fecha	19/02/2025 13:32:20	
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original	
Firmado por	PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE			
Firmado por	IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI			
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7VHXTPP53TLNMUIOFEV2DP4	Página	19/26	

		<p>Respecto a la documentación que añade en el expediente “Formación en dirección y gestión”, esta no se ajusta a los requisitos exigidos en los arts. 2.3, 5.3 y 13.1 del Reglamento UCA/CG12/2010.</p> <p>Respecto a la documentación aportada en el expediente “Participación en comisiones técnicas”, estas fueron en calidad de profesional de Trabajo Social, por lo que no son compatibles con las competencias, conocimientos y habilidades de la asignatura solicitada</p>
<p>Asignaturas del Máster (Oficial) Universitario de Investigación en Gestión de Recursos Humanos, Trabajo y Organizaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Estrategias y Técnicas de Investigación - Contenidos Avanzados en Psicología del Trabajo - Contenidos Avanzados en Psicología de las Organizaciones - Contenidos Avanzados en Psicología de los RRHH - Estrategia y Estructura Organizativa: Habilidades de Dirección - Intervención en Ergonomía. Diseño de Puestos de Trabajo - Ocupacional: Sistemas de Calidad y Auditoría de Planes de Prevención - Prácticas externas <p>Experiencia profesional (cargos desempeñados)</p> <p>Experiencia profesional (cargos desempeñados como docente)</p> <p>Experiencia profesional (Formación en dirección y gestión)</p> <p>Experiencia profesional (participación en comisiones técnicas)</p>	<p>Políticas Sociolaborales</p>	<p>NO FAVORABLE</p> <p>De acuerdo al Reglamento UCA/CG12/2010, de 28 de junio de 2010, por el que se regula el Reconocimiento y Transferencia de créditos en las enseñanzas universitarias oficiales en la Universidad de Cádiz, art. 6.2 “2. Las solicitudes de reconocimiento de créditos tendrán su origen en módulos, materias o asignaturas efectivamente cursadas y superadas. En ningún caso se referirán a módulos, materias o asignaturas previamente reconocidas, convalidadas o adaptadas”, por lo tanto, las asignaturas de Estrategias y Técnicas de Investigación, Contenidos Avanzados en Psicología del Trabajo, Contenidos Avanzados en Psicología de las Organizaciones, Contenidos Avanzados en Psicología de los RRHH, Intervención en Ergonomía: Diseño de Puestos de Trabajo, y Salud Ocupacional: Sistemas de Calidad y Auditoría de Planes de Prevención no pueden ser objeto de reconocimiento pues el alumno ha presentado Notificación de Resolución de Reconocimiento de Créditos para el Máster Universitario de Investigación en Gestión de Recursos Humanos, Trabajo y Organizaciones.</p>

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7VHXPTTP53TLNMUIOFEV2DP4	Fecha	19/02/2025 13:32:20
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original
Firmado por	PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE		
Firmado por	IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI		
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7VHXPTTP53TLNMUIOFEV2DP4	Página	20/26



		<p>Sobre Prácticas externas: de acuerdo al citado Reglamento, el art. 5.4 señala que estas se reconocen por asignatura de prácticas, no por otras asignaturas. Respecto a la experiencia laboral, esta no permite acreditar que haya realizado funciones o tareas específicas que guarden directa relación con los contenidos y competencias de la asignatura que se pretende convalidar, pues esta tiene unos contenidos y competencias muy específicos encuadrados en el área de la economía, dirigidos a las políticas públicas de empleo, sus relaciones con otras políticas económicas, su elaboración y evaluación, así como profundizar en políticas sociolaborales específicas.</p> <p>Respecto a la documentación que añade en cargos desempeñados como docente, estos no cumplen con el requerimiento de similitud de competencias, contenidos y habilidades de la asignatura, ni con las horas de estudio que se deben destinar. Los cursos, charlas o tutorizaciones versan sobre Gobiernos locales, innovación pública y tecnología; transparencia; gestión de los Servicios Sociales en el ámbito local; técnico superior en interpretación de la Lengua de Signos; Mediación social e intercultural; trabajo social; podología; Policía Local y Servicios Sociales, Formación de Auxiliares de Ayuda a Domicilio.</p> <p>Respecto a la documentación que añade en cargos desempeñados como docente, estos no cumplen con el requerimiento de similitud de competencias, contenidos y habilidades de la asignatura, ni con las horas de estudio que se deben destinar. Los cursos, charlas o tutorizaciones versan sobre Gobiernos locales, innovación pública y tecnología; transparencia; gestión de los Servicios Sociales en el ámbito</p>
--	--	--

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7VHXTPP53TLNMUIOFEV2DP4	Fecha	19/02/2025 13:32:20	
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original	
Firmado por	PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE			
Firmado por	IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI			
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7VHXTPP53TLNMUIOFEV2DP4	Página	21/26	

		<p>local; técnico superior en interpretación de la Lengua de Signos; Mediación social e intercultural; trabajo social; podología; Policía Local y Servicios Sociales, Formación de Auxiliares de Ayuda a Domicilio. Respecto a la documentación que añade en el expediente “Formación en dirección y gestión”, esta no se ajusta a los requisitos exigidos en los arts. 2.3, 5.3 y 13.1 del Reglamento UCA/CG12/2010.</p> <p>Respecto a la documentación aportada en el expediente “Participación en comisiones técnicas”, estas fueron en calidad de profesional de Trabajo Social, por lo que no son compatibles con las competencias, conocimientos y habilidades de la asignatura solicitada</p>
<p>Asignaturas del Máster (Oficial) Universitario de Investigación en Gestión de Recursos Humanos, Trabajo y Organizaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Estrategias y Técnicas de Investigación - Contenidos Avanzados en Psicología del Trabajo - Contenidos Avanzados en Psicología de las Organizaciones - Contenidos Avanzados en Psicología de los RRHH - Estrategia y Estructura Organizativa: Habilidades de Dirección - Intervención en Ergonomía. Diseño de Puestos de Trabajo - Ocupacional: Sistemas de Calidad y Auditoría de Planes de Prevención - Prácticas externas <p>Experiencia profesional (cargos desempeñados)</p> <p>Experiencia profesional (cargos desempeñados como docente)</p> <p>Experiencia profesional (Formación en dirección y gestión)</p>	Derecho del Empleo	<p>NO FAVORABLE</p> <p>De acuerdo al Reglamento UCA/CG12/2010, de 28 de junio de 2010, por el que se regula el Reconocimiento y Transferencia de créditos en las enseñanzas universitarias oficiales en la Universidad de Cádiz, art. 6.2 “2. Las solicitudes de reconocimiento de créditos tendrán su origen en módulos, materias o asignaturas efectivamente cursadas y superadas. En ningún caso se referirán a módulos, materias o asignaturas previamente reconocidas, convalidadas o adaptadas”, por lo tanto, las asignaturas de Estrategias y Técnicas de Investigación, Contenidos Avanzados en Psicología del Trabajo, Contenidos Avanzados en Psicología de las Organizaciones, Contenidos Avanzados en Psicología de los RRHH, Intervención en Ergonomía: Diseño de Puestos de Trabajo, y Salud Ocupacional: Sistemas de Calidad y Auditoría de Planes de Prevención no pueden ser objeto de reconocimiento pues el alumno</p>

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7VHXPTTP53TLNMUIOFEV2DP4	Fecha	19/02/2025 13:32:20
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original
Firmado por	PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE		
Firmado por	IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI		
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7VHXPTTP53TLNMUIOFEV2DP4	Página	22/26



<p>Experiencia profesional (participación en comisiones técnicas)</p>		<p>ha presentado Notificación de Resolución de Reconocimiento de Créditos para el Máster Universitario de Investigación en Gestión de Recursos Humanos, Trabajo y Organizaciones.</p> <p>Sobre Prácticas externas: de acuerdo al citado Reglamento, el art. 5.4 señala que estas se reconocen por asignatura de prácticas, no por otras asignaturas.</p> <p>En relación al tiempo trabajado, este no permite acreditar que haya realizado funciones o tareas específicas que guarden directa relación con los contenidos y competencias de la asignatura que se pretende convalidar, pues esta tiene unos contenidos, competencias y habilidades específicas dirigidas, principalmente, al mercado de trabajo y el Derecho del Empleo, las fuentes del Derecho reguladoras del mercado de trabajo, el marco internacional y europeo para la regulación del mercado de trabajo, el marco normativo español en materia de empleo, el papel de la Seguridad Social en materia de empleo, el trabajo de los extranjeros en España, políticas de colocación e intermediación laboral, políticas de formación profesional, políticas de fomento del empleo, el futuro del trabajo en la era de la digitalización</p> <p>Respecto a la documentación que añade en cargos desempeñados como docente, estos no cumplen con el requerimiento de similitud de competencias, contenidos y habilidades de la asignatura, ni con las horas de estudio que se deben destinar. Los cursos, charlas o tutorizaciones versan sobre Gobiernos locales, innovación pública y tecnología; transparencia; gestión de los Servicios Sociales en el ámbito local; técnico superior en interpretación de la Lengua de</p>
---	--	--

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7VHXTPP53TLNMUIOFEV2DP4	Fecha	19/02/2025 13:32:20	
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original	
Firmado por	PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE			
Firmado por	IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI			
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7VHXTPP53TLNMUIOFEV2DP4	Página	23/26	

		<p>Signos; Mediación social e intercultural; trabajo social; podología; Policía Local y Servicios Sociales, Formación de Auxiliares de Ayuda a Domicilio. Respecto a la documentación que añade en cargos desempeñados como docente, estos no cumplen con el requerimiento de similitud de competencias, contenidos y habilidades de la asignatura, ni con las horas de estudio que se deben destinar. Los cursos, charlas o tutorizaciones versan sobre Gobiernos locales, innovación pública y tecnología; transparencia; gestión de los Servicios Sociales en el ámbito local; técnico superior en interpretación de la Lengua de Signos; Mediación social e intercultural; trabajo social; podología; Policía Local y Servicios Sociales, Formación de Auxiliares de Ayuda a Domicilio. Respecto a la documentación que añade en el expediente "Formación en dirección y gestión", esta no se ajusta a los requisitos exigidos en los arts. 2.3, 5.3 y 13.1 del Reglamento UCA/CG12/2010. Respecto a la documentación aportada en el expediente "Participación en comisiones técnicas", estas fueron en calidad de profesional de Trabajo Social, por lo que no son compatibles con las competencias, conocimientos y habilidades de la asignatura solicitada</p>
<p>Asignaturas del Máster (Oficial) Universitario de Investigación en Gestión de Recursos Humanos, Trabajo y Organizaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Estrategias y Técnicas de Investigación - Contenidos Avanzados en Psicología del Trabajo - Contenidos Avanzados en Psicología de las Organizaciones 	<p>Auditoría de RRHH</p>	<p>NO FAVORABLE</p> <p>De acuerdo al Reglamento UCA/CG12/2010, de 28 de junio de 2010, por el que se regula el Reconocimiento y Transferencia de créditos en las enseñanzas universitarias oficiales en la Universidad de Cádiz, art. 6.2 "2. Las solicitudes de reconocimiento de créditos tendrán su origen en módulos, materias o asignaturas efectivamente cursadas y</p>

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7VHXTPP53TLNMUIOFEV2DP4	Fecha	19/02/2025 13:32:20
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original
Firmado por	PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE		
Firmado por	IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI		
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7VHXTPP53TLNMUIOFEV2DP4	Página	24/26



<ul style="list-style-type: none"> - Contenidos Avanzados en Psicología de los RRHH - Estrategia y Estructura Organizativa: Habilidades de Dirección - Intervención en Ergonomía. Diseño de Puestos de Trabajo - Ocupacional: Sistemas de Calidad y Auditoría de Planes de Prevención - Prácticas externas <p>Experiencia profesional (cargos desempeñados)</p> <p>Experiencia profesional (cargos desempeñados como docente)</p> <p>Experiencia profesional (Formación en dirección y gestión)</p> <p>Experiencia profesional (participación en comisiones técnicas)</p>		<p>superadas. En ningún caso se referirán a módulos, materias o asignaturas previamente reconocidas, convalidadas o adaptadas”, por lo tanto, las asignaturas de Estrategias y Técnicas de Investigación, Contenidos Avanzados en Psicología del Trabajo, Contenidos Avanzados en Psicología de las Organizaciones, Contenidos Avanzados en Psicología de los RRHH, Intervención en Ergonomía: Diseño de Puestos de Trabajo, y Salud Ocupacional: Sistemas de Calidad y Auditoría de Planes de Prevención no pueden ser objeto de reconocimiento pues el alumno ha presentado Notificación de Resolución de Reconocimiento de Créditos para el Máster Universitario de Investigación en Gestión de Recursos Humanos, Trabajo y Organizaciones.</p> <p>Sobre Prácticas externas: de acuerdo al citado Reglamento, el art. 5.4 señala que estas se reconocen por asignatura de prácticas, no por otras asignaturas. Respecto a la documentación que añade en cargos desempeñados como docente, estos no cumplen con el requerimiento de similitud de competencias, contenidos y habilidades de la asignatura, ni con las horas de estudio que se deben destinar. Los cursos, charlas o tutorizaciones versan sobre Gobiernos locales, innovación pública y tecnología; transparencia; gestión de los Servicios Sociales en el ámbito local; técnico superior en interpretación de la Lengua de Signos; Mediación social e intercultural; trabajo social; podología; Policía Local y Servicios Sociales, Formación de Auxiliares de Ayuda a Domicilio. En relación a la experiencia laboral, esta no permite acreditar que haya realizado funciones o tareas específicas que guarden</p>
--	--	---

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7VHXPTTP53TLNMUIOFEV2DP4	Fecha	19/02/2025 13:32:20	
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original	
Firmado por	PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE			
Firmado por	IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI			
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7VHXPTTP53TLNMUIOFEV2DP4	Página	25/26	

		<p>directa relación con los contenidos y competencias de la asignatura que se pretende convalidar, pues esta tiene unos contenidos y competencias específicas dirigidas a los procesos, métodos, modelos e indicadores de recursos humanos. Respecto a la documentación que añade en el expediente "Formación en dirección y gestión", esta no se ajusta a los requisitos exigidos en los arts. 2.3, 5.3 y 13.1 del Reglamento UCA/CG12/2010.</p> <p>Respecto a la documentación aportada en el expediente "Participación en comisiones técnicas", estas fueron en calidad de profesional de Trabajo Social, por lo que no son compatibles con las competencias, conocimientos y habilidades de la asignatura solicitada</p>
--	--	--

Se aprueban por unanimidad las propuestas de reconocimientos de créditos.

Sin más asuntos que tratar, de lo cual doy fe como Secretaria con el Vº Bº del Sr. Decano.

La Secretaria

Vº Bº, El Decano

Fdo.: Paula Sepúlveda Navarrete

Fdo.: Ignacio de Cuevillas Matozzi

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7VHXTPP53TLNMUIOFEV2DP4	Fecha	19/02/2025 13:32:20	
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original	
Firmado por	PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE			
Firmado por	IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI			
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7VHXTPP53TLNMUIOFEV2DP4	Página	26/26	