

COMISIÓN DE GARANTÍA DE CALIDAD de la FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO

Habiendo sido convocada reunión de la Comisión de Garantía de Calidad el día **15 de marzo de 2024**, en la sala de reuniones de la planta baja y por videoconferencia a las **11 h. en primera convocatoria** y a las **11:30 h. en segunda**, tiene lugar efectivamente el día y hora señalados, con la asistencia de:

- D Ignacio de Cuevillas Matozzi, Decano,
- D^a Thais Guerrero Padrón, que ejerce de secretaria,
- D. Antonio Romero Moreno
- D^a Concha Guil Marchante
- D^a Paloma Gil-Olarte Márquez
- D. José Sánchez Pérez, Coordinador del Grado en Relaciones Laborales y RH
- D^a. Irene López García, Coordinadora del Grado en Trabajo Social
- D. Juan Carlos Velasco Perdigones, Coordinador del Máster en Mediación

Excusan su asistencia:

- D^a. Vanesa Hervias Parejo
- D^a Isabel Ribes Moreno

La reunión se desarrolla conforme al siguiente

ORDEN DEL DÍA

1º.- Aprobación, si procede, de los Autoinformes de Seguimiento del Grado RRL y RRHH, Grado en Trabajo Social y Máster en Mediación, Curso 2022-23.

2º.- Aprobación, si procede, de la propuesta de modificación de las Memorias del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos y del Grado en Trabajo Social.

ACTA

1º. Toma la palabra el Sr. Coordinador del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos para exponer los aspectos más destacados del Autoinforme del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos correspondiente al curso 2022-23, entre otros: 1) existe una tendencia central estable en la mayoría de los indicadores, con la excepción del salto cualitativo que registra el profesorado en la sede de Algeciras. 2) La ratio de respuestas es relativamente elevada en lo referente a estudiantes y profesorado; en cambio, nula con respecto al PTGAS. 3) Las tasas de satisfacción con la coordinación docente tanto en Cádiz como en la sede de Algeciras son más altas que las registradas a nivel de la UCA. 4) El rendimiento académico en Cádiz es elevado y sobresaliente en la sede de Algeciras. 5) La empleabilidad es del 100% en el doble Grado FYCO-Relaciones Laborales y Recursos Humanos. 6) Por último, sin menospreciar otros aspectos que no se recogen en esta breve referencia, sobresale la tasa de

satisfacción con la orientación académica, que es muy alta en Cádiz e, igualmente, en la sede de Algeciras.

La Sra. coordinadora del Grado en Trabajo Social resalta como “puntos fuertes” del Autoinforme Grado de Trabajo Social, curso 2022-23, los siguientes: 1) Ha mejorado la tasa de rendimiento (92.2%), se mantienen altas, la de éxito (96%) y la de evaluación (96%). Las tres son muy elevadas, superan el 90%. 2) Se ha reducido la tasa de abandono del grado, pasando de un 7.5% en el curso anterior a un 4.9% en el actual. Así como una elevada tasa de eficiencia, un 98.5%, se incrementa en un 1%. La tasa de adecuación del título (matriculados de nuevo ingreso por preinscripciones realizadas en primera opción) y la tasa de preferencia han aumentado en el último curso. Sube la tasa de adecuación del 51.9% al 68% y la de preferencia del título, es un 5% superior a la del curso anterior. 3) Satisfacción de los empleadores con el desempeño del alumnado en el desarrollo de las prácticas de empresa, al igual que entre los tutores académicos. 4) Tasa efectiva de inserción profesional está en un 80%. Tasa de inserción profesional es de un 43.67 y ha aumentado en un 23.5%. Como “puntos débiles”, menciona: 1) El nivel de satisfacción del alumnado con la coordinación es mejorable de un 2.68, se han realizado acciones de mejora como creación de un campus virtual del título, reuniones periódicas con profesorado y alumnado, creación de otros canales de comunicación, como WhatsApp con los delegados/as de clase. Y 2) La baja participación del alumnado en el PROA y es necesario aumentar la participación de los grupos de interés, incluido los empleadores en las actividades del grado. De ambos aspectos se han planteado acciones de mejora, que están ya en marcha.

Por su parte, el Sr. Coordinador del Máster en Mediación destaca del Autoinforme correspondiente al curso 2022-23 la persistencia de altos indicadores en diversos aspectos. Señala, entre otros, que el nivel de empleabilidad alcanza casi el 100%; los resultados académicos oscilan entre las calificaciones notable y sobresaliente, y el elevado grado de satisfacción de los tutores de prácticas (casi 5 puntos). No obstante, baja el grado de satisfacción con la coordinación y el nivel de respuesta de las encuestas no se recupera.

Los tres autoinformes son aprobados por unanimidad.

2º.- El segundo punto del orden del día ha sido retirado.

No habiendo otras cuestiones que tratar, se levanta la sesión a las 12:15 horas, de lo que doy fe como Secretaria.

Fdo. Ignacio Cuevillas de Matozzi

Fdo. Thais Guerrero Padrón

Decano

Vicedecana de Ordenación Académica