



Universidad de Cádiz
Facultad de Ciencias del Trabajo

**ACTA DE LA SESIÓN DE LA COMISIÓN DE RECONOCIMIENTO DE
CRÉDITOS CELEBRADA EL
DÍA 27 de noviembre de 2023**

El día lunes 27 de noviembre de 2023, en formato en línea, tiene lugar la sesión de la Comisión de Reconocimiento de Créditos de la Facultad de Ciencias del Trabajo, bajo la presidencia del Sr. Decano, asistido por la Sr. Secretaria, con el siguiente

**ORDEN DEL
DÍA**

Punto 1º: Aprobación, si procede, de las solicitudes de reconocimientos de créditos de ACF, JCA, MJB, LBG, AGG, IGA.

PARTICIPANTES

DE CUEVILLAS MATOZZI, Ignacio
ZAYAS GARCÍA, Antonio
SÁNCHEZ PÉREZ, José
VELASCO PERDIGONES, Juan Carlos
SEPÚLVEDA NAVARRETE, Paula


Punto 1º: Aprobación, si procede, de los siguientes reconocimientos de créditos:

1.- Grado en RRLI y RRHH: ACF. Ha realizado una solicitud subsanación de reconocimiento de créditos por el ciclo formativo de Grado Superior de Formación Profesional en Prevención de Riesgos Profesionales, cursado en el I.E.S. San Severiano, localidad de Cádiz, provincia de Cádiz. Esta se basa en los estudios cursados y la realización de su proyecto final en “Evolución de Riesgos en las Operaciones con Polvo de la industria textil para la empresa Textiles Castiglia. S.L.”.

Se propone lo siguiente:

Conforme al informe favorable de la coordinación de asignatura Salud Laboral en base a la documentación presentada por el alumno, se concede:

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7W7WRZEEJTTJNM6HWQCZLB6M	Fecha	22/01/2024 13:13:18
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original
Firmado por	IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI		
Firmado por	PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE		
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7W7WRZEEJTTJNM6HWQCZLB6M	Página	1/14



1.- Convalidar los estudios realizados por la asignatura 20404029 Salud Laboral. Técnicas de prevención de riesgos laborales (6 créditos).

Conforme a precedentes, se concede:

2.- Convalidar los estudios realizados por la asignatura 20404023 Régimen jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales (6 créditos);

3.- Otorgar 18 créditos de optatividad.

2.- La alumna JCA, del Grado en Trabajo Social, solicita reconocimiento de créditos de la asignatura Prácticas II por las prácticas extracurriculares realizadas entre el 19/07/2023 y 18/10/2023 (300 horas). La alumna fue tutorizada por una trabajadora social y cuenta con los informes favorables de ambos tutores (profesional y académico). El tutor académico propone una nota de 9,5. Se propone FAVORABLE al reconocimiento con calificación 9,5.

3.- La alumna MJB solicita reconocimiento de créditos de la asignatura de Prácticas curriculares por experiencia laboral en la empresa SOLTUBE INDUSTRIAL S.L.U., desarrollada en el departamento de RRHH y sistema de calidad entre el 03/05/2017 y el 12/01/2021. La coordinadora de Prácticas del Grado en RRL y RRHH considera que se cumplen los requisitos, por lo que se propone reconocimiento FAVORABLE.

4.- LBG

Solicita convalidaciones de las asignaturas aprobadas en el Grado en Trabajo Social de la Universidad del País Vasco (ya tenía dos reconocimientos previos):

Reconocimiento julio 2023

CURSADA	SOLICITA	RESOLUCIÓN
Antropología y Trabajo Social	Antropología	FAVORABLE
Ciudadanía y Administración Pública	Derecho Administrativo	FAVORABLE
Filosofía y Trabajo Social		Se otorgan 6 créditos de optatividad
Economía para Trabajo Social	Entorno Económico para el Trabajo Social	FAVORABLE
Fundamentos de los Servicios Sociales	Asignatura: Servicios Sociales II Asignatura: Régimen Jurídico de los Servicios Sociales	Se reconoce la optativa de Régimen Jurídico de los Servicios Sociales, dado que Servicios Sociales II se centra en los servicios especializados y en Andalucía.
Fundamentos y Metodología del Trabajo Social	Fundamentos del Trabajo Social	FAVORABLE
Habilidades Sociales y de la Comunicación para el Trabajo Social	Asignatura: Habilidades Sociales y de Comunicación Asignatura: Psicología Social II	Se reconoce Habilidades Sociales y de la Comunicación. Psicología Social II tiene competencias, resultados y contenidos diferentes
Observatorio de Realidades Sociales	Régimen Jurídico de los Servicios Sociales	Se otorgan 6 créditos de optatividad (ya se ha reconocido Régimen Jurídico de los Servicios Sociales)

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7W7WRZEEJTTJNM6HWQCZLB6M	Fecha	22/01/2024 13:13:18
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original
Firmado por	IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI		
Firmado por	PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE		
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7W7WRZEEJTTJNM6HWQCZLB6M	Página	2/14



Psicología para el Trabajo Social	Psicología Social I	Desarrollo Humano en el Ciclo Vital I. Los contenidos, resultados y competencias no se corresponden con Psicología Social I.
Sociología y Trabajo Social	Asignatura: Sociología I Asignatura: Sociología II	Sociología I.
Administración de Justicia y Trabajo Social	Derecho Administrativo	Se otorgan 6 créditos de optatividad pues Derecho Administrativo ya fue convalidada por Ciudadanía y Administración Pública
Estructura y Estratificación Social	Estructura, Desigualdad y Exclusiones Sociales	FAVORABLE
Gestión y Organización de Entidades de Bienestar Social	Gestión de las Organizaciones	FAVORABLE
Metodología Cuantitativa de Investigación Social	Gestión de la Información	FAVORABLE
Observatorio de Recursos Sociales	Políticas Sociales II	No favorable. Se otorgan 6 créditos de optatividad. Observatorio de Recursos Sociales se centra en los sistemas de protección social, en cambio, Políticas Sociales II se centra en las Políticas Sociales básicas, nacionales e internacionales, la cooperación al desarrollo y políticas sociales comparadas.
Psicología Social para el Trabajo Social	Asignatura: Psicología Social II Asignatura: Desarrollo en el Ciclo Vital I Asignatura: Desarrollo en el Ciclo Vital II	Se reconoce Psicología Social I. La asignatura Psicología Social para el Trabajo Social (25944) centra sus contenidos en la introducción a la psicología social, su metodología, la cultura, cognición social, actitudes, estereotipos, grupos y salud. Psicología Social I (30406003) coincide introduce la psicología social, la cognición social, estereotipos, actitudes sociales y conducta, y la salud.
Servicios Sociales Comunitarios	Asignatura: Servicios Sociales I Asignatura: Régimen Jurídico de los Servicios Sociales	Se otorga Servicios Sociales I
Trabajo Social Grupal	Métodos, Modelos y Técnicas del Trabajo Social (II)	FAVORABLE
Trabajo Social Individual y Familiar	Asignatura: Métodos, Modelos y Técnicas del Trabajo Social (III) Asignatura: Derecho de la Persona y la Familia	Se otorga Métodos, Modelos y Técnicas del Trabajo Social (III)

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7W7WRZEEJTTJNM6HWQCZLB6M	Fecha	22/01/2024 13:13:18
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original
Firmado por	IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI		
Firmado por	PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE		
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7W7WRZEEJTTJNM6HWQCZLB6M	Página	3/14



Técnicas de Intervención en Trabajo Social	Métodos y Técnicas de Investigación Social	No favorable, se otorgan 6 créditos de optatividad. La asignatura que propone está centrada en la intervención en trabajo social con contenidos centrados en la entrevista, la visita domiciliaria y técnicas documentales (ficha social, informe social, historia social, etc.). En cambio, la asignatura que solicita está centrada en la investigación (tema, diseños y tipos de investigación, indicadores sociales, paradigmas científicos, técnicas cuantitativas y cualitativas de investigación, análisis de datos, elaboración de informes y proyectos de investigación).
--	--	--

Reconocidas en octubre de 2023:

CURSADA	SOLICITA	RESOLUCIÓN
Mecanismos y Procesos de Inclusión-Exclusión Social (4,5 créditos)	Trabajo Social, Migración y Diversidad	FAVORABLE
Participación Social y Desarrollo Comunitario (4,5 créditos)	Trabajo Social, Migración y Diversidad	FAVORABLE
Métodos y Técnicas de Transformación de Conflictos	Métodos, Modelos y Técnicas para el Trabajo Social (I)	FAVORABLE
Trabajo Social Comunitario	Métodos, Modelos y Técnicas en Trabajo Social (IV)	FAVORABLE
Diseño y Evaluación de Proyectos Sociales	Investigación, Diagnóstico y Evaluación en Trabajo Social (II)	FAVORABLE
Metodología Cualitativa en Investigación Social	Investigación, Diagnóstico y Evaluación en Trabajo Social (I)	FAVORABLE
Servicios Sociales Especializados	Servicios Sociales (II)	FAVORABLE
Política Social	Políticas Sociales (I)	FAVORABLE
Aproximación al Ejercicio Profesional	Ética del Trabajo Social	FAVORABLE
Igualdad de Género (4,5 créditos)	Trabajo Social y Criminalidad	FAVORABLE
Protección Jurídica en Situaciones de Vulnerabilidad (4,5 créditos)	Intervención Social en Violencia de Género	FAVORABLE

Se añaden (noviembre de 2023):


CURSADA	SOLICITA	RESOLUCIÓN
Observatorio de Recursos Sociales		De acuerdo a precedentes, se mantiene el reconocimiento de 6 créditos de optatividad ya otorgados en reconocimiento anterior (hasta el máximo de 30).
Técnicas de Intervención en Trabajo Social	Investigación, Diagnóstico y Evaluación en TS (I)	NO FAVORABLE. Por una parte, según precedentes, Técnicas de Intervención en Trabajo Social se reconoce por Métodos, Modelos y Técnicas de Trabajo Social (I), pero esta asignatura ya está reconocida por su acuerdo académico de SICUE.

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7W7WRZEEJTTJNM6HWQCZLB6M	Fecha	22/01/2024 13:13:18
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original
Firmado por	IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI		
Firmado por	PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE		
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7W7WRZEEJTTJNM6HWQCZLB6M	Página	4/14



		<p>Por otra parte, Investigación, Diagnóstico y Evaluación en TS (I) ya ha sido objeto de reconocimiento al haberla cursado en la UCA como SICUE.</p> <p>Se mantiene el reconocimiento de 6 créditos de optatividad ya otorgados en reconocimiento anterior (hasta el máximo de 30).</p>
Metodología Cualitativa en Investigación Social	Métodos y Técnicas de Investigación Social	NO FAVORABLE. Metodología Cualitativa en Investigación Social ya se ha reconocido por Investigación, Diagnóstico y Evaluación en Trabajo Social (I) en base al Acuerdo Académico de SICUE
Técnicas de Intervención en Trabajo Social	Políticas Sociales II	NO FAVORABLE. Según precedentes, se reconoce por Métodos, Modelos y Técnicas de Trabajo Social (I), pero esta asignatura ya está reconocida por su acuerdo académico de SICUE (cursada en la UCA). Se mantiene el reconocimiento de 6 créditos de optatividad ya otorgados en reconocimiento anterior (hasta el máximo de 30).
Participación Social y Desarrollo Comunitario (4.5 cdt.) Mecanismos y Procesos de Inclusión-Exclusión Social (4.5 cdt.)	Desarrollo Humano en el Ciclo Vital II	NO FAVORABLE. Ya se ha reconocido por Trabajo Social, Migración y Diversidad en base al Acuerdo Académico de SICUE (cursada en la UCA)
Fundamentos de los Servicios Sociales	Políticas Sociales II	NO FAVORABLE. No coinciden suficientemente competencias y contenidos. Fundamentos de los Servicios Sociales trata, principalmente, del concepto, naturaleza y evolución de los Servicios Sociales en España. En cambio, Políticas Sociales II trata de las políticas sociales nacionales e internacionales, más allá de lo que es el sistema de Servicios Sociales. Se mantiene el reconocimiento previo por Régimen Jurídico de los Servicios Sociales
Fundamentos de los Servicios Sociales	Derecho de la Protección Social	NO FAVORABLE. No coinciden suficientemente competencias y contenidos. Fundamentos de los Servicios Sociales trata, principalmente, del concepto, naturaleza y evolución de los Servicios Sociales en España. En cambio, Derecho de la Protección Social trata del sistema normativo de la Seguridad Social, su gestión y financiación, la acción protectora, y las prestaciones (contributivas y no contributivas). Se mantiene el reconocimiento previo por Régimen Jurídico de los Servicios Sociales

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7W7WRZEEJTTJNM6HWQCZLB6M	Fecha	22/01/2024 13:13:18
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original
Firmado por	IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI		
Firmado por	PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE		
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7W7WRZEEJTTJNM6HWQCZLB6M	Página	5/14



Observatorio de Realidades Sociales	Salud, Dependencia y Vulnerabilidad Social	NO FAVORABLE. No existe coincidencia de competencias y contenidos. Observatorio de Realidades Sociales se enfoca a diferentes sectores de población en situaciones de vulnerabilidad. Salud, Dependencia y Vulnerabilidad Social se imparte desde Enfermería, orientada a la salud y su relación con contextos de intervención social. De acuerdo a precedentes, se mantiene el reconocimiento de 6 créditos de optatividad ya otorgados en reconocimiento anterior (hasta el máximo de 30).
Observatorio de Realidades Sociales	Sociología II	NO FAVORABLE. No existe coincidencia de competencias y contenidos. Observatorio de Realidades Sociales se enfoca a diferentes sectores de población en situaciones de vulnerabilidad. Sociología II se imparte desde el Área de Sociología y se orienta al desarrollo económico, los grupos sociales y organizaciones, las interacciones entre la sociedad civil y el Estado, la globalización de la protesta, la participación, entre otras. De acuerdo a precedentes, se mantiene el reconocimiento de 6 créditos de optatividad ya otorgados en reconocimiento anterior (hasta el máximo de 30).
Observatorio de Realidades Sociales	Desarrollo Humano en el Ciclo Vital II	NO FAVORABLE. No existe coincidencia de competencias y contenidos. Observatorio de Realidades Sociales se enfoca a diferentes sectores de población en situaciones de vulnerabilidad. Desarrollo Humano en el Ciclo Vital II se imparte desde Psicología y se orienta a todos los desajustes y conflictos en el ciclo vital. De acuerdo a precedentes, se mantiene el reconocimiento de 6 créditos de optatividad ya otorgados en reconocimiento anterior (hasta el máximo de 30).
Filosofía y Trabajo Social	Desarrollo Humano en el Ciclo Vital II	NO FAVORABLE. No existe coincidencia de competencias y contenidos. Filosofía y Trabajo Social, como su nombre lo indica, trata de cuestiones filosóficas y éticas. Desarrollo Humano en el Ciclo Vital II se imparte desde Psicología y se orienta a todos los desajustes y conflictos en el ciclo vital. De acuerdo a precedentes, se mantiene el reconocimiento de 6 créditos de optatividad ya otorgados en reconocimiento anterior (hasta el máximo de 30).
Trabajo Social Individual-Familiar	Psicología Social II	NO FAVORABLE. No existe coincidencia de competencias y contenidos.

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7W7WRZEEJTTJNM6HWQCZLB6M	Fecha	22/01/2024 13:13:18
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original
Firmado por	IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI		
Firmado por	PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE		
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7W7WRZEEJTTJNM6HWQCZLB6M	Página	6/14



		De acuerdo a precedentes, se mantiene el reconocimiento de Métodos, Modelos y Técnicas de Trabajo Social III.
Administración de Justicia y Trabajo Social	Derecho de la Protección Social	NO FAVORABLE. No existe coincidencia de competencias y contenidos. Administración de Justicia y Trabajo Social se enfoca en el Derecho Penal y su relación con el Trabajo Social. Derecho de la Protección Social trata del sistema normativo de la Seguridad Social, su gestión y financiación, la acción protectora, y las prestaciones (contributivas y no contributivas). Se mantiene el reconocimiento de 6 créditos de optatividad ya otorgados en reconocimiento anterior (hasta el máximo de 30).

Administración de Justicia y Trabajo Social	Derecho de la Persona	NO FAVORABLE. No existe coincidencia de competencias y contenidos. Administración de Justicia y Trabajo Social se enfoca en el Derecho Penal y su relación con el Trabajo Social. Derecho de la Persona se imparte desde Derecho Civil. Se mantiene el reconocimiento de 6 créditos de optatividad ya otorgados en reconocimiento anterior (hasta el máximo de 30).
Protección Jurídica en Situaciones de Vulnerabilidad	Salud, Dependencia y Vulnerabilidad Social	NO FAVORABLE. Se reconoció por Intervención Social en Violencia de Género en su Acuerdo Académico de SICUE
Protección Jurídica en Situaciones de Vulnerabilidad	Derecho de la Protección Social	NO FAVORABLE. Se reconoció por Intervención Social en Violencia de Género en su Acuerdo Académico de SICUE
Metodología Cuantitativa en Investigación Social	Estadística	NO FAVORABLE. No existe coincidencia de competencias y contenidos. Metodología Cuantitativa en Investigación Social trata de la investigación social, sus metodologías, las fuentes primarias y secundarias, las técnicas cuantitativas, entre otras. Estadística trata las bases de datos sociolaborales, sus indicadores y la estadística descriptiva, entre otras. Se mantiene el reconocimiento previo por la asignatura Gestión de la Información

5.- AGG

Solicita convalidaciones de las asignaturas aprobadas en el Grado en Administración y Dirección de Empresas de la Universidad de Cádiz (tiene reconocimiento previo):
Reconocimiento previo

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7W7WRZEEJTTJNM6HWQCZLB6M	Fecha	22/01/2024 13:13:18
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original
Firmado por	IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI		
Firmado por	PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE		
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7W7WRZEEJTTJNM6HWQCZLB6M	Página	7/14



CURSADA	SOLICITA	RESOLUCIÓN
Contabilidad Financiera	Análisis de la Gestión Empresarial a partir de la Información Contable	NO FAVORABLE. Según precedentes, Análisis de la Gestión Empresarial a partir de la Información Contable se reconoce por Fundamentos de Contabilidad Financiera. Por Contabilidad Financiera se otorgan 6 créditos de optatividad (precedentes)
Dirección de los Sistemas de la Información	Análisis Sociológico de la Información Laboral (optativa)	NO FAVORABLE. No coinciden competencias ni contenidos. Dirección de los Sistemas de la Información se orienta a los sistemas de información de las empresas, en cambio Análisis Sociológico de la Información Laboral se orienta a estadísticas laborales, bases de datos sociolaborales e información sociolaboral. Se otorgan 6 créditos de optatividad

Dirección Estratégica I	Dirección Estratégica de la Empresa	FAVORABLE (precedentes)
Dirección Estratégica II	Dirección Estratégica de Recursos Humanos	NO FAVORABLE. No existe coincidencia suficiente de competencias y contenidos. Dirección Estratégica II trata de estrategias corporativas, en cambio Dirección Estratégica de Recursos Humanos se enfoca totalmente a los recursos humanos. Se otorgan 6 créditos de optatividad
Dirección de los Recursos Humanos II	Dirección Estratégica de Recursos Humanos	NO FAVORABLE. No existe coincidencia en competencias y contenidos. Dirección Estratégica de Recursos Humanos II se orienta, tal como su nombre lo indica, a modelos y estrategias específicos de dirección de Recursos Humanos, en cambio, Dirección de los Recursos Humanos II trata procesos y gestión. Se otorgan 6 créditos de optatividad
Teoría y Política Económica	Políticas Sociolaborales	NO FAVORABLE. No existe suficiente coincidencia entre competencias y contenidos. En Teoría y Política Económica solo uno de los 10 temas trata políticas de empleo y sociolaborales. Se ha reconocido u otorgado el máximo de créditos de optatividad.
Derecho Empresarial II	Derecho del Trabajo	NO FAVORABLE. Según precedentes, Derecho Empresarial II, en conjunto con Derecho Empresarial I, se reconoce por Derecho Mercantil.

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7W7WRZEEJTTJNM6HWQCZLB6M	Fecha	22/01/2024 13:13:18
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original
Firmado por	IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI		
Firmado por	PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE		
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7W7WRZEEJTTJNM6HWQCZLB6M	Página	8/14



Derecho Empresarial I	Derecho de Sociedades	NO FAVORABLE (Derecho Empresarial I se reconoce por Derecho Mercantil)
Economía	Economía	FAVORABLE (precedentes)
Estadística	Estadística	FAVORABLE (precedentes)
Historia Económica	Historia Social y Económica del Mundo Contemporáneo	FAVORABLE (precedentes)
Fundamentos de Dirección de Empresas	Dirección de la Empresa Familiar	NO FAVORABLE. No coinciden en competencias y contenidos, en tanto Dirección de la Empresa Familiar se enfoca exclusivamente a este tipo de empresas. Se ha reconocido u otorgado el máximo de créditos de optatividad.
Habilidades Directivas	Habilidades y Destrezas para el Desempeño Profesional (optativa)	FAVORABLE.
Inglés Aplicado a la Gestión de Empresas	Inglés para las Relaciones Laborales	NO FAVORABLE. Si bien ambas asignaturas se refieren a la aplicación del inglés, difieren en los objetivos y ámbitos de aplicación. Se ha otorgado el máximo de optatividad.
Dirección de los Recursos Humanos I	Dirección y Gestión de Recursos Humanos	FAVORABLE (precedentes)
Régimen Fiscal	Derecho Tributario Aplicado	FAVORABLE
Derecho Empresarial I	Derecho Mercantil	FAVORABLE (precedentes)
Introducción a la Economía de la Empresa	Administración de Empresas	FAVORABLE (precedentes)
Dirección de los Recursos Humanos II	Teoría de las Relaciones Laborales	NO FAVORABLE. No hay suficiente coincidencia entre asignaturas. Dirección de los Recursos Humanos II se enfoca exclusivamente a modelos y estrategias específicos de dirección de Recursos Humanos, en cambio, Teoría de las Relaciones Laborales se enfoca a teorías laborales desde una perspectiva sociológica. Ya se han otorgado 6 créditos de optatividad a Dirección de los Recursos Humanos.
Dirección de los Recursos Humanos I	Teoría de las Relaciones Laborales	NO FAVORABLE. Dirección de los Recursos Humanos I ya fue reconocida por Dirección y Gestión de Recursos Humanos
Investigación de Mercados	Técnicas de Investigación Social	NO FAVORABLE. No existe suficiente coincidencia de competencias y contenidos. Investigación de mercados de imparte desde Marketing y Comunicación, centrado en técnicas para investigar el mercado. Técnicas de Investigación se

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7W7WRZEEJTTJNM6HWQCZLB6M	Fecha	22/01/2024 13:13:18
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original
Firmado por	IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI		
Firmado por	PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE		
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7W7WRZEEJTTJNM6HWQCZLB6M	Página	9/14



		<p>imparte desde Sociología y se estudian herramientas tanto cuantitativas como cualitativas para la investigación social.</p> <p>Se ha otorgado el máximo de optatividad.</p>
Entorno Económico Mundial y Nacional	Economía Social y Desarrollo Local	<p>NO FAVORABLE. No existe suficiente coincidencia de competencias y contenidos entre las asignaturas. La primera se enfoca al ámbito mundial y nacional, en cambio, Economía Social y Desarrollo Local se centra en un nivel local y orientado hacia la economía social.</p> <p>Se ha otorgado el máximo de optatividad.</p>
Microeconomía	Economía del Trabajo	<p>NO FAVORABLE.</p> <p>La asignatura de Microeconomía (21506010) se centra en los mercados (competencias perfecta e imperfecta, monopolística, etc.), en cambio Economía del Trabajo (20404020) se centra en los mercados laborales y el empleo.</p> <p>Se ha otorgado el máximo de optatividad.</p>
Prácticas de Empresas / Vida Laboral	Prácticas	<p>NO FAVORABLE. La solicitud de reconocimiento de Prácticas se debe realizar aparte, entregando la documentación apropiada según el motivo que exponga y en el curso correspondiente (Reglamento UCA/CG08/2012, de 13 de julio de 2012, de Prácticas Académicas Externas de los Alumnos de la Universidad de Cádiz y Reglamento Interno por el que se Regulan las Prácticas Curriculares en la Facultad de Ciencias del Trabajo).</p>
Dirección de los Recursos Humanos I	Sistema de Relaciones Laborales	<p>NO FAVORABLE. Dirección de los Recursos Humanos I ya fue reconocida por Dirección y Gestión de Recursos Humanos</p>
Dirección de los Recursos Humanos II	Sistema de Relaciones Laborales	<p>NO FAVORABLE. No existe suficiente coincidencia de competencias y contenidos entre las asignaturas. Dirección de los Recursos Humanos II se orienta a modelos y estrategias específicos de dirección de Recursos Humanos, en cambio, Sistemas de Relaciones Laborales aborda diferentes estructuras en el</p>

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7W7WRZEEJTTJNM6HWQCZLB6M	Fecha	22/01/2024 13:13:18
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original
Firmado por	IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI		
Firmado por	PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE		
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7W7WRZEEJTTJNM6HWQCZLB6M	Página	10/14




		sistema de relaciones laborales (sindicalismo, asociaciones empresariales, el Estado, etc.). Ya se han otorgado 6 créditos de optatividad a Dirección de los Recursos Humanos.
--	--	---

Dirección de Operaciones I	de	Organización del Trabajo	FAVORABLE (precedentes)
Dirección de Operaciones II	de	Organización del Trabajo	NO FAVORABLE. Organización del Trabajo ya se reconoció por Dirección de Operaciones I. Se ha otorgado el máximo de optatividad.
Métodos Cuantitativos para la Toma de Decisiones Empresariales		Organización del Trabajo	NO FAVORABLE. Organización del Trabajo ya se reconoció por Dirección de Operaciones I. Se ha otorgado el máximo de optatividad.
Estadística Avanzada		Estadística	NO FAVORABLE. Estadística ya fue reconocida por Estadística. Se ha otorgado el máximo de optatividad.

Se añade:

CURSADA	SOLICITA	RESOLUCIÓN
Fundamentos de Contabilidad Financiera	Análisis de la Gestión Empresarial a partir de la Información Contable	FAVORABLE (precedentes)

Resto de asignaturas: - Introducción a las Finanzas Empresariales - Introducción al Marketing - Matemáticas - Macroeconomía - Instrumentos para el análisis del entorno económico - Dirección de Marketing - Dirección Financiera I - Contabilidad de Gestión I - Contabilidad de Gestión II - Econometría - Dirección de Operaciones II - Dirección Financiera II - Creación de Empresas	Pide que se evalúen todas sus asignaturas cursadas	Según precedentes de la mayoría de ellas, se otorgan créditos de optatividad, pero en el reconocimiento anterior ya alcanzó el máximo de 30
--	--	---

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7W7WRZEEJTTJNM6HWQCZLB6M	Fecha	22/01/2024 13:13:18	
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original	
Firmado por	IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI			
Firmado por	PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE			
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7W7WRZEEJTTJNM6HWQCZLB6M	Página	11/14	

6.- IGA,

Solicita convalidaciones de las asignaturas aprobadas en la Licenciatura de Ciencias Políticas y Sociología cursada en la Universidad de Granada (contaba con reconocimientos previos).

Reconocimiento año 2022:

ASIGNATURA	CALIFICACIÓN	ECTS	CURSO	SOLICITA	RESOLUCIÓN
Historia política contemporánea, universal y de España	Notable 7	12	1993/1994	20404003 Historia social y económica del mundo contemporáneo	FAVORABLE
Derecho del Trabajo	Aprobado 5	12	1996/1997	20404047 Derecho del Trabajo I y 20404048 Derecho del Trabajo II	FAVORABLE
Economía	Aprobado 5	12	1994/1995	20404005 Economía	FAVORABLE
Resto de créditos sobrantes de las asignaturas convalidadas				6 créditos de optatividad del Grado de RRLL y RRHH.	FAVORABLE

ASIGNATURA	CALIFICACIÓN	ECTS	CURSO	SOLICITA	RESOLUCIÓN
Estadística aplicada a las Ciencias Sociales	Notable 7	12	1994/1995	20404004 Estadística	FAVORABLE
Derecho constitucional español	Aprobado 5	7.5	1997/1998	20404002 Derecho constitucional	FAVORABLE
Métodos y técnicas de investigación social	Aprobado 5	12	1994/1995	20404006 Técnicas de investigación social	FAVORABLE
Derecho administrativo	Aprobado 5	12	1995/1996	20404008 Derecho administrativo	FAVORABLE
Estructura social contemporánea	Aprobado 5	12	1996/1997	20404007 Teoría de las relaciones laborales	FAVORABLE
Resto de créditos sobrantes de las asignaturas convalidadas				25 créditos de optatividad del Grado de RRLL y RRHH.	FAVORABLE

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7W7WRZEEJTTJNM6HWQCZLB6M	Fecha	22/01/2024 13:13:18
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original
Firmado por	IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI		
Firmado por	PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE		
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7W7WRZEEJTTJNM6HWQCZLB6M	Página	12/14



Se añaden (2023):

ASIGNATURA	ECTS	CURSO	SOLICITA	RESOLUCIÓN
- Instituciones de Derecho Privado - Teoría del Estado y la Constitución	- 12 - 12	1996/1997 1996/1997	Derecho Civil	FAVORABLE
- Filosofía y Metodología de las Ciencias Sociales - Historia de las Ideas y las Formas Políticas	- 12 - 12	1993-1994 1994-1995	Psicología del Trabajo y de las Organizaciones	NO FAVORABLE. Las asignaturas que propone son filosóficas, impartiendo cuestiones como la epistemología, la argumentación y los modelos de pensamiento. En cambio, Psicología del Trabajo y de las Organizaciones trata desde la psicología. Ya se ha otorgado el máximo de créditos de optatividad en el reconocimiento previo
Sociología General	12	1994-1995	Sociología del Trabajo y del Empleo	NO FAVORABLE No tiene suficiente coincidencia de contenidos y competencias. En la titulación original la asignatura se ven contenidos generales de sociología, en cambio, la de RRLL y RRHH tiene un enfoque plenamente marcado hacia las situaciones que tienen su origen en el trabajo y el empleo. Ya se ha otorgado el máximo de créditos de optatividad en el reconocimiento previo
Ideologías y Movimientos Sociales Contemporáneos	6	1997-1998	Políticas Sociolaborales	NO FAVORABLE No existe ninguna coincidencia entre los contenidos de las asignaturas. La primera trata sobre el Antiguo Régimen, liberalismo, nacionalismo, etc., en cambio, Políticas Sociolaborales se centra en políticas públicas del ámbito sociolaboral. Ya se ha otorgado el máximo de créditos de optatividad en el reconocimiento previo
- Hacienda Pública - Política Fiscal	- 6 - 6	1996-1997 1997-1998	Derecho Tributario Aplicado	FAVORABLE
Contabilidad Pública y Técnica Presupuestaria	7	1998-1999	Análisis de la Gestión Empresarial a partir de la Información Contable	NO FAVORABLE. Aunque coinciden algunos temas, la mayor parte no presenta suficiente coincidencia para su reconocimiento. Contabilidad Pública y Técnica Presupuestaria se centra, especialmente, en el sector público, en cambio, Análisis

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7W7WRZEEJTTJNM6HWQCZLB6M		Fecha	22/01/2024 13:13:18
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza		Validez del documento	Original
Firmado por	IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI			
Firmado por	PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE			
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7W7WRZEEJTTJNM6HWQCZLB6M	Página	13/14	



				de la Gestión Empresarial a partir de la Información Contable se orienta a las empresas. Ya se ha otorgado el máximo de créditos de optatividad en el reconocimiento previo
--	--	--	--	--

Se aprueban por unanimidad las propuestas de reconocimiento de créditos.


Sin más asuntos que tratar, de lo cual doy fe como Secretaria con el V° B° del Sr. Decano.

La Secretaria

V° B°, El Decano

Fdo.: Paula Sepúlveda Navarrete

Fdo.: Ignacio de Cuevillas Matozzi

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7W7WRZEEJTTJNM6HWQCZLB6M	Fecha	22/01/2024 13:13:18	
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original	
Firmado por	IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI			
Firmado por	PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE			
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7W7WRZEEJTTJNM6HWQCZLB6M	Página	14/14	