



Universidad de Cádiz
Facultad de Ciencias del Trabajo

**ACTA DE LA SESIÓN DE LA COMISIÓN DE RECONOCIMIENTO DE
CRÉDITOS CELEBRADA EL
DÍA 17 de octubre de 2023**

El día martes 17 de octubre de 2023, en formato en línea, tiene lugar la sesión de la Comisión de Reconocimiento de Créditos de la Facultad de Ciencias del Trabajo, bajo la presidencia del Sr. Decano, asistido por la Sr. Secretaria, con el siguiente

**ORDEN DEL
DÍA**

Punto 1º: Aprobación, si procede, de las solicitudes de reconocimientos de créditos de IGM, MCMA, PGM, MCB, LTA, CTA, ACR, CGO, AFB, LAN, ART, ACH, ABB, JCA, ALG, AGC, MYB, ISP, LBG, VPA, MCCB, NSG, RMLC, AGG, FMC.

PARTICIPANTES

DE CUEVILLAS MATOZZI, Ignacio
ZAYAS GARCÍA, Antonio
SÁNCHEZ PÉREZ, José
VELASCO PERDIGONES, Juan Carlos
SEPÚLVEDA NAVARRETE, Paula

Punto 1º: Aprobación, si procede, de los siguientes reconocimientos de créditos:

- 1.- Grado en Trabajo Social, se otorgan 30 créditos de optatividad a:
- a) Solicitan reconocimiento de créditos por GSFP en Integración Social: IGM, MCMA, PGM, MCB, LTA, CTA, ACR, CGO.
 - b) Solicitan reconocimiento de créditos por GSFP en Integración Social y Animación Sociocultural: AFB.
 - c) Solicitan reconocimiento de créditos por GSFP en Educación Infantil: LAN.
- 2.- Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos:
- a) Solicitan reconocimiento de créditos por GSFP en Administración y Finanzas (se otorgan 30 créditos optatividad): ART, ACH.

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7WUHRIFUN4TVNK5ROHIJZUKU	Fecha	21/11/2023 17:39:44
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original
Firmado por	IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI		
Firmado por	PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE		
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7WUHRIFUN4TVNK5ROHIJZUKU	Página	1/12



b) Solicitan reconocimiento de créditos por GSFP en Asistencia a la Dirección (se otorgan 30 créditos de optatividad): ABB.

c) Solicitan reconocimiento de créditos por GSFP en Prevención de Riesgos Profesionales (conforme a precedentes convalida por la asignatura 20404023 Régimen jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales, de 6 créditos, y otorgar 24 créditos de optatividad): JCA.

3.- ALG: se otorga reconocimiento por la experiencia laboral en el Ayuntamiento de Manilva en los períodos del 01/07/2022 al 31/07/2022 y del 01/08/2023 al 31/08/2023 en el Departamento de Recursos Humanos.

4.- AGC: En la Comisión anterior se le concedió el reconocimiento de la experiencia laboral por Prácticas curriculares, sin embargo, el alumno posteriormente señaló que lo que quería era que se le reconociera el TFG. El art. 10.8 de Reglamento UCA/CG12/2010, de 28 de junio de 2010, por el que se regula el Reconocimiento y Transferencia de créditos en las enseñanzas universitarias oficiales en la Universidad de Cádiz señala “El Trabajo Fin de Grado no será objeto de reconocimiento al estar orientado a la evaluación de competencias asociadas al título”.

5.- MYB: se otorga reconocimiento de prácticas extracurriculares realizadas entre el 01 de junio de 2023 y el 31 de agosto de 2023 en el Ayuntamiento de Alcalá de los Gazules.

6.- Reconocimiento de asignaturas:

a) Grado en Trabajo Social:

ISP

Solicita reconocer asignaturas cursadas en Grado en Trabajo Social de la Universidad de Jaén

CURSADA	SOLICITA	RESOLUCIÓN
Introducción al Derecho Público	Derecho Administrativo	NO FAVORABLE. La asignatura de Derecho Público no trata solo del Derecho Administrativo (es solamente un módulo de los 5 que tiene la asignatura), por lo que no alcanza el mínimo de coincidencia con la Asignatura de Derecho Administrativo (se consulta con Coordinador del Grado en Trabajo Social, quien también considera que no se puede reconocer y hay precedentes). Se otorgan 6 créditos de optatividad

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7WUHRIFUN4TVNK5ROHIJZUKU	Fecha	21/11/2023 17:39:44	
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original	
Firmado por	IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI			
Firmado por	PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE			
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7WUHRIFUN4TVNK5ROHIJZUKU	Página	2/12	

Fundamentos Psicológicos y Desarrollo Psicológico Humano en el Ciclo Vital	Fundamentos del Trabajo Social I	NO FAVORABLE. Son dos asignaturas que se enfocan a aspectos completamente diferentes (psicología una y trabajo social otra). Se propone otorgar reconocimiento por Desarrollo Humano en el Ciclo Vital y el Medio Social (precedentes).
Sociología I	Sociología I	FAVORABLE (precedentes)
Sociología II. Estructura Social	Sociología II	DESFAVORABLE. Los contenidos de Sociología II. Estructura social se orientan a la estructura social, las desigualdades sociales, las relaciones de género y la vulnerabilidad. En cambio, Sociología II (UCA) se orienta a los grupos sociales y organizaciones, las instituciones sociales, el tercer sector y la Administración Pública, entre otros. Se propone reconocer por la asignatura de Estructura, Desigualdad y Exclusiones Sociales, en tanto trata, principalmente, sobre la desigualdad como proceso social, los desequilibrios y desigualdades sociales, la exclusión social, la desigualdad de género, grupos étnicos y culturales.
Antropología Social y Cultural	Antropología	FAVORABLE (precedentes)
Economía Aplicada al Trabajo Social	Entorno Económico para el Trabajo Social	FAVORABLE
Gestión de la Información	Gestión de la Información	FAVORABLE
Métodos y Técnicas de Investigación Social	Métodos y Técnicas de Investigación Social	FAVORABLE
Política Social I	Política Social I	FAVORABLE

LBG

Solicita convalidaciones de las asignaturas aprobadas en el Grado en Trabajo Social de la Universidad del País Vasco, **cursadas en la UCA en programa SICUE**. La alumna ya tenía reconocimiento previo por traslado:

Reconocidas en julio de 2023:

CURSADA	SOLICITA	RESOLUCIÓN
Antropología y Trabajo Social	Antropología	FAVORABLE
Ciudadanía y Administración Pública	Derecho Administrativo	FAVORABLE
Filosofía y Trabajo Social		Se otorgan 6 créditos de optatividad

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7WUHRIFUN4TVNK5ROHIJZUKU	Fecha	21/11/2023 17:39:44	
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original	
Firmado por	IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI			
Firmado por	PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE			
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7WUHRIFUN4TVNK5ROHIJZUKU	Página	3/12	

Economía para Trabajo Social	Entorno Económico para el Trabajo Social	FAVORABLE
Fundamentos de los Servicios Sociales	Asignatura: Servicios Sociales II Asignatura: Régimen Jurídico de los Servicios Sociales	Se reconoce la optativa de Régimen Jurídico de los Servicios Sociales, dado que Servicios Sociales II se centra en los servicios especializados y en Andalucía.
Fundamentos y Metodología del Trabajo Social	Fundamentos del Trabajo Social	FAVORABLE
Habilidades Sociales y de la Comunicación para el Trabajo Social	Asignatura: Habilidades Sociales y de Comunicación Asignatura: Psicología Social II	Se reconoce Habilidades Sociales y de la Comunicación. Psicología Social II tiene competencias, resultados y contenidos diferentes
Observatorio de Realidades Sociales	Régimen Jurídico de los Servicios Sociales	Se otorgan 6 créditos de optatividad (ya se ha reconocido Régimen Jurídico de los Servicios Sociales)

Psicología para el Trabajo Social	Psicología Social I	Desarrollo Humano en el Ciclo Vital I. Los contenidos, resultados y competencias no se corresponden con Psicología Social I.
Sociología y Trabajo Social	Asignatura: Sociología I Asignatura: Sociología II	Sociología I.
Administración de Justicia y Trabajo Social	Derecho Administrativo	Se otorgan 6 créditos de optatividad pues Derecho Administrativo ya fue convalidada por Ciudadanía y Administración Pública
Estructura y Estratificación Social	Estructura, Desigualdad y Exclusiones Sociales	FAVORABLE
Gestión y Organización de Entidades de Bienestar Social	Gestión de las Organizaciones	FAVORABLE
Metodología Cuantitativa de Investigación Social	Gestión de la Información	FAVORABLE
Observatorio de Recursos Sociales	Políticas Sociales II	No favorable. Se otorgan 6 créditos de optatividad. Observatorio de Recursos Sociales se centra en los sistemas de protección social, en cambio, Políticas Sociales II se centra en las Políticas Sociales básicas, nacionales e internacionales, la cooperación al desarrollo y políticas sociales comparadas.

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7WUHRIFUN4TVNK5ROHIJZUKU	Fecha	21/11/2023 17:39:44	
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original	
Firmado por	IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI			
Firmado por	PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE			
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7WUHRIFUN4TVNK5ROHIJZUKU	Página	4/12	

Psicología Social para el Trabajo Social	Asignatura: Psicología Social II Asignatura: Desarrollo en el Ciclo Vital I Asignatura: Desarrollo en el Ciclo Vital II	Se reconoce Psicología Social I. La asignatura Psicología Social para el Trabajo Social (25944) centra sus contenidos en la introducción a la psicología social, su metodología, la cultura, cognición social, actitudes, estereotipos, grupos y salud. Psicología Social I (30406003) coincide introduce la psicología social, la cognición social, estereotipos, actitudes sociales y conducta, y la salud.
Servicios Sociales Comunitarios	Asignatura: Servicios Sociales I Asignatura: Régimen Jurídico de los Servicios Sociales	Se otorga Servicios Sociales I
Trabajo Social Grupal	Métodos, Modelos y Técnicas del Trabajo Social (II)	FAVORABLE
Trabajo Social Individual y Familiar	Asignatura: Métodos, Modelos y Técnicas del Trabajo Social (III) Asignatura: Derecho de la Persona y la Familia	Se otorga Métodos, Modelos y Técnicas del Trabajo Social (III)

Técnicas de Intervención en Trabajo Social	Métodos y Técnicas de Investigación Social	No favorable, se otorgan 6 créditos de optatividad. La asignatura que propone está centrada en la intervención en trabajo social con contenidos centrados en la entrevista, la visita domiciliaria y técnicas documentales (ficha social, informe social, historia social, etc.). En cambio, la asignatura que solicita está centrada en la investigación (tema, diseños y tipos de investigación, indicadores sociales, paradigmas científicos, técnicas cuantitativas y cualitativas de investigación, análisis de datos, elaboración de informes y proyectos de investigación).
--	--	--

Se añaden en octubre de 2023:

CURSADA	SOLICITA	RESOLUCIÓN
Mecanismos y Procesos de Inclusión-Exclusión Social (4,5 créditos)	Trabajo Social, Migración y Diversidad	FAVORABLE
Participación Social y Desarrollo Comunitario (4,5 créditos)	Trabajo Social, Migración y Diversidad	FAVORABLE

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7WUHRIFUN4TVNK5ROHIJZUKU	Fecha	21/11/2023 17:39:44	
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original	
Firmado por	IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI			
Firmado por	PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE			
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7WUHRIFUN4TVNK5ROHIJZUKU	Página	5/12	

Métodos y Técnicas de Transformación de Conflictos	Métodos, Modelos y Técnicas para el Trabajo Social (I)	FAVORABLE
Trabajo Social Comunitario	Métodos, Modelos y Técnicas en Trabajo Social (IV)	FAVORABLE
Diseño y Evaluación de Proyectos Sociales	Investigación, Diagnóstico y Evaluación en Trabajo Social (II)	FAVORABLE
Metodología Cualitativa en Investigación Social	Investigación, Diagnóstico y Evaluación en Trabajo Social (I)	FAVORABLE
Servicios Sociales Especializados	Servicios Sociales (II)	FAVORABLE
Política Social	Políticas Sociales (I)	FAVORABLE
Aproximación al Ejercicio Profesional	Ética del Trabajo Social	FAVORABLE
Igualdad de Género (4,5 créditos)	Trabajo Social y Criminalidad	FAVORABLE
Protección Jurídica en Situaciones de Vulnerabilidad (4,5 créditos)	Intervención Social en Violencia de Género	FAVORABLE

b) Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos:
VPA

Solicita convalidaciones de las asignaturas aprobadas en el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos de la Universidad de Sevilla (complementa otras ya reconocidas en julio).

Reconocidas en julio de 2023

CURSADA	SOLICITA	RESOLUCIÓN
Estadística	Estadística	FAVORABLE
Elementos de Derecho Privado	Derecho Civil	FAVORABLE
Historia de las Relaciones Laborales	Historia Social y Económica	FAVORABLE
Sociología de las Relaciones Laborales	Teoría de las Relaciones Laborales	FAVORABLE
Economía Política	Economía	FAVORABLE
Administración y Dirección de Empresas	Administración y Dirección de Empresas	Sí (Reconocida en la U. de Sevilla)
Derecho de la Seguridad Social I	Derecho de la Seguridad Social I	No FAVORABLE. No aparece en el Certificado Académico de Asignaturas Superadas
Fundamentos de Contabilidad	Análisis de la Gestión Empresarial a partir de la Contabilidad	Sí (Reconocida en la U. de Sevilla)

Se añaden en octubre de 2023

CURSADA	SOLICITA	RESOLUCIÓN
Derecho Administrativo	Derecho Administrativo	NO FAVORABLE. Su Certificado Académico no incluye ninguna asignatura con el nombre que señala la alumna en la solicitud. Dicho certificado sí incluye una asignatura denominada Elementos de Derecho Público, la cual se propone reconocer por Derecho Administrativo (precedentes).

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7WUHRIFUN4TVNK5ROHIJZUKU	Fecha	21/11/2023 17:39:44	
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original	
Firmado por	IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI			
Firmado por	PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE			
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7WUHRIFUN4TVNK5ROHIJZUKU	Página	6/12	

Derecho de la Seguridad Social I Derecho de la Seguridad Social II	Derecho de la Seguridad Social I Derecho de la Seguridad Social II	Aunque en el Certificado Académico no separa las asignaturas (solo aparece 1780012 Derecho de la Seguridad Social), esta consta de 12 créditos, por lo que se propone FAVORABLE
Economía y Mercado de Trabajo en España	Economía del Trabajo	NO FAVORABLE. La Universidad de Sevilla imparte una asignatura denominada Economía del Trabajo, la cual sí tiene coincidencia con la asignatura del mismo nombre en la Universidad de Cádiz (hay precedentes de ese reconocimiento). Se propone 6 créditos de optatividad
Psicología de las Relaciones Laborales	Psicología del Trabajo y de las Organizaciones	No existe en su Certificado Académico una asignatura denominada Psicología de las Relaciones Laborales. Sí aparece la asignatura 1780008 Psicología del Trabajo y de las Organizaciones, la cual se propone reconocer por la solicitada (FAVORABLE)
Sociología y Técnicas de Investigación Social	Técnicas de Investigación Social	FAVORABLE (precedentes)

MCCB

Solicita convalidaciones de las siguientes asignaturas aprobadas en el doble Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos y Finanzas y Contabilidad en la Universidad de Sevilla (tiene reconocimiento previo):

Reconocidas año 2022:

CURSADA	SOLICITA	RESOLUCIÓN
2200022 Estadística I	10407004 Estadística	FAVORABLE
2200011 Psicología del trabajo y de las organizaciones	10407010 Psicología del trabajo y de las organizaciones	FAVORABLE
2200001 Administración de empresas	10407009 Administración de empresas	FAVORABLE
2200008 Historia económica	10407003 Historia social y económica del mundo contemporáneo	FAVORABLE
2200017 Economía del trabajo	10407020 Economía del trabajo	FAVORABLE
2200016 Dirección y gestión de los Recursos Humanos	10407016 Dirección y gestión de los Recursos Humanos	FAVORABLE
2200021 Derecho mercantil	10407011 Derecho mercantil	FAVORABLE
2200028 Sociología del trabajo y de la empresa	10407015 Sociología del trabajo y del empleo	FAVORABLE
2200002 Elementos del Derecho privado	10407001 Derecho civil	FAVORABLE
2200007 Elementos de Derecho público	10407008 Derecho administrativo	FAVORABLE
2200030 Dirección y desarrollo de los Recursos Humanos	10407025 Dirección estratégica de los Recursos Humanos	FAVORABLE
2200004 Introducción a la economía	10407005 Economía	FAVORABLE
2200006 Sociología de las relaciones laborales	10407007 Teoría de las relaciones laborales	FAVORABLE

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7WUHRIFUN4TVNK5ROHIJZUKU	Fecha	21/11/2023 17:39:44	
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original	
Firmado por	IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI			
Firmado por	PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE			
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7WUHRIFUN4TVNK5ROHIJZUKU	Página	7/12	

2200012 Sociología y técnicas de investigación social	10407006 técnicas de investigación social	de FAVORABLE
2200010 Microeconomía	6 créditos de optatividad	Se conceden 18 créditos de optatividad
2200019 Contabilidad de costes	6 créditos de optatividad	
2200020 Contabilidad financiera II	6 créditos de optatividad	

Se añaden en octubre de 2023

CURSADA	SOLICITA	RESOLUCIÓN
Derecho de la Protección Social	No solicita	No existe ninguna asignatura con competencias y contenidos similares en la UCA, por lo que se propone otorgar 6 créditos de optatividad (Consultado con Coordinador del Grado y docente del Área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, misma área que imparte esta asignatura en Sevilla).
Derecho de la Seguridad Social	No solicita	En el Certificado Académico (1780012 Derecho de la Seguridad Social) esta consta de 12 créditos, por lo que se propone reconocer por: Derecho de la Seguridad Social I Derecho de la Seguridad Social II

NSG

Solicita convalidación de la siguiente asignatura aprobada en el Grado en Administración de Empresa de la Universidad de Cádiz, a saber:

CURSADA	SOLICITA	RESOLUCIÓN
Iniciación a la Economía de la Empresa	Administración de Empresa	FAVORABLE (precedentes)

RMLC

Solicita convalidaciones de las siguientes asignaturas aprobadas en el Grado de Derecho, en la Universidad de Cádiz, a saber:

CURSADA	SOLICITA	RESOLUCIÓN
Derecho Constitucional I Derecho Constitucional II	Derecho Constitucional	FAVORABLE

AGG

Solicita convalidaciones de las asignaturas aprobadas en el Grado en Administración y Dirección de Empresas de la Universidad de Cádiz, a saber:

CURSADA	SOLICITA	RESOLUCIÓN
Contabilidad Financiera	Análisis de la Gestión Empresarial a partir de la Información Contable	NO FAVORABLE. Según precedentes, Análisis de la Gestión Empresarial a partir de la Información Contable se reconoce por Fundamentos de Contabilidad Financiera. Por Contabilidad Financiera se otorgan 6 créditos de optatividad (precedentes)

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7WUHRIFUN4TVNK5ROHIJZUKU	Fecha	21/11/2023 17:39:44	
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original	
Firmado por	IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI			
Firmado por	PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE			
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7WUHRIFUN4TVNK5ROHIJZUKU	Página	8/12	

Dirección de los Sistemas de la Información	Análisis Sociológico de la Información Laboral (optativa)	NO FAVORABLE. No coinciden competencias ni contenidos. Dirección de los Sistemas de la Información se orienta a los sistemas de información de las empresas, en cambio Análisis Sociológico de la Información Laboral se orienta a estadísticas laborales, bases de datos sociolaborales e información sociolaboral. Se otorgan 6 créditos de optatividad
Dirección Estratégica I	Dirección Estratégica de la Empresa	FAVORABLE (precedentes)

Dirección Estratégica II	Dirección Estratégica de Recursos Humanos	NO FAVORABLE. No existe coincidencia suficiente de competencias y contenidos. Dirección Estratégica II trata de estrategias corporativas, en cambio Dirección Estratégica de Recursos Humanos se enfoca totalmente a los recursos humanos. Se otorgan 6 créditos de optatividad
Dirección de los Recursos Humanos II	Dirección Estratégica de Recursos Humanos	NO FAVORABLE. No existe coincidencia en competencias y contenidos. Dirección Estratégica de Recursos Humanos II se orienta, tal como su nombre lo indica, a modelos y estrategias específicos de dirección de Recursos Humanos, en cambio, Dirección de los Recursos Humanos II trata procesos y gestión. Se otorgan 6 créditos de optatividad
Teoría y Política Económica	Políticas Sociolaborales	NO FAVORABLE. No existe suficiente coincidencia entre competencias y contenidos. En Teoría y Política Económica solo uno de los 10 temas trata políticas de empleo y sociolaborales. Se ha reconocido u otorgado el máximo de créditos de optatividad.
Derecho Empresarial II	Derecho del Trabajo	NO FAVORABLE. Según precedentes, Derecho Empresarial II, en conjunto con Derecho Empresarial I, se reconoce por Derecho Mercantil.
Derecho Empresarial I	Derecho de Sociedades	NO FAVORABLE (ya reconocida por Derecho Mercantil)
Economía	Economía	FAVORABLE (precedentes)
Estadística	Estadística	FAVORABLE (precedentes)
Historia Económica	Historia Social y Económica del Mundo Contemporáneo	FAVORABLE (precedentes)
Fundamentos de Dirección de Empresas	Dirección de la Empresa Familiar	NO FAVORABLE. No coinciden en competencias y contenidos, en tanto Dirección de la Empresa Familiar se enfoca exclusivamente a este tipo de empresas. Se ha otorgado el máximo de créditos de optatividad.

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7WUHRIFUN4TVNK5ROHIJZUKU	Fecha	21/11/2023 17:39:44
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original
Firmado por	IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI		
Firmado por	PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE		
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7WUHRIFUN4TVNK5ROHIJZUKU	Página	9/12



Habilidades Directivas	Habilidades y Destrezas para el Desempeño Profesional (optativa)	FAVORABLE.
Inglés Aplicado a la Gestión de Empresas	Inglés para las Relaciones Laborales	NO FAVORABLE. Si bien ambas asignaturas se refieren a la aplicación del inglés, difieren en los objetivos y ámbitos de aplicación. Se ha otorgado el máximo de créditos de optatividad.
Dirección de los Recursos Humanos I	Dirección y Gestión de Recursos Humanos	FAVORABLE (precedentes)
Régimen Fiscal	Derecho Tributario Aplicado	FAVORABLE
Derecho Empresarial I	Derecho Mercantil	FAVORABLE (precedentes)
Introducción a la Economía de la Empresa	Administración de Empresas	FAVORABLE (precedentes)
Dirección de los Recursos Humanos II	Teoría de las Relaciones Laborales	NO FAVORABLE. No hay suficiente coincidencia entre asignaturas. Dirección de los Recursos Humanos II se enfoca exclusivamente a modelos y estrategias específicos de dirección de Recursos Humanos, en cambio, Teoría de las Relaciones Laborales se enfoca a teorías laborales desde una perspectiva sociológica. Se han otorgado 6 créditos de optatividad anteriormente a Dirección de los Recursos Humanos II.
Dirección de los Recursos Humanos I	Teoría de las Relaciones Laborales	NO FAVORABLE. Dirección de los Recursos Humanos I ya fue reconocida por Dirección y Gestión de Recursos Humanos
Investigación de Mercados	Técnicas de Investigación Social	NO FAVORABLE. No existe suficiente coincidencia de competencias y contenidos. Investigación de mercados de imparte desde Marketing y Comunicación, centrado en técnicas para investigar el mercado. Técnicas de Investigación se imparte desde Sociología y se estudian herramientas tanto cuantitativas como cualitativas para la investigación social. Se ha otorgado el máximo de optatividad.
Entorno Económico Mundial y Nacional	Economía Social y Desarrollo Local	NO FAVORABLE. No existe suficiente coincidencia de competencias y contenidos entre las asignaturas. La primera se enfoca al ámbito mundial y nacional, en cambio, Economía Social y Desarrollo Local se centra en un nivel local y orientado hacia la economía social. Se ha otorgado el máximo de optatividad.

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7WUHRIFUN4TVNK5ROHIJZUKU	Fecha	21/11/2023 17:39:44
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original
Firmado por	IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI		
Firmado por	PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE		
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7WUHRIFUN4TVNK5ROHIJZUKU	Página	10/12



Microeconomía	Economía del Trabajo	NO FAVORABLE. La asignatura de Microeconomía (21506010) se centra en los mercados (competencias perfecta e imperfecta, monopolística, etc.), en cambio Economía del Trabajo (20404020) se centra en los mercados laborales y el empleo. Se ha otorgado el máximo de optatividad.
Prácticas de Empresas / Vida Laboral	Prácticas	NO FAVORABLE. La solicitud de reconocimiento de Prácticas se debe realizar de forma independiente y en el plazo apropiado, de acuerdo al Reglamento interno por el que se regulan las Prácticas Curriculares en la Facultad de Ciencias del Trabajo. Deberá entregar la documentación apropiada según el motivo que se exponga (prácticas ya realizadas y/o vida laboral).
Dirección de los Recursos Humanos I	Sistema de Relaciones Laborales	NO FAVORABLE. Dirección de los Recursos Humanos I ya fue reconocida por Dirección y Gestión de Recursos Humanos
Dirección de los Recursos Humanos II	Sistema de Relaciones Laborales	NO FAVORABLE. No existe suficiente coincidencia de competencias y contenidos entre las asignaturas. Dirección de los Recursos Humanos II se orienta a modelos y estrategias específicos de dirección de Recursos Humanos, en cambio, Sistemas de Relaciones Laborales aborda diferentes estructuras en el sistema de relaciones laborales (sindicalismo, asociaciones empresariales, el Estado, etc.). Se han otorgado 6 créditos de optatividad a Dirección de los Recursos Humanos II previamente.
Dirección de Operaciones I	Organización del Trabajo	FAVORABLE (precedentes)
Dirección de Operaciones II	Organización del Trabajo	NO FAVORABLE. Organización del Trabajo ya se reconoció por Dirección de Operaciones I. Se ha otorgado el máximo de optatividad.
Métodos Cuantitativos para la Toma de Decisiones Empresariales	Organización del Trabajo	NO FAVORABLE. Organización del Trabajo ya se reconoció por Dirección de Operaciones I. Se ha otorgado el máximo de optatividad.
Estadística Avanzada	Estadística	NO FAVORABLE. Estadística ya fue reconocida por Estadística. Se ha otorgado el máximo de optatividad.

FMC

Solicita convalidación de la siguiente asignatura aprobada en el Grado en Administración de Empresa de la Universidad de Cádiz, a saber:

CURSADA	SOLICITA	RESOLUCIÓN
Derecho Empresarial I	Derecho Mercantil y Derecho Civil	FAVORABLE solo para la asignatura de Derecho Mercantil (precedentes)

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7WUHRIFUN4TVNK5ROHIJZUKU	Fecha	21/11/2023 17:39:44
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original
Firmado por	IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI		
Firmado por	PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE		
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7WUHRIFUN4TVNK5ROHIJZUKU	Página	11/12



El alumno no solicita, pero tiene cursadas las siguientes asignaturas por las que se propone el siguiente reconocimiento:

CURSADA	SOLICITA	RESOLUCIÓN
Historia Económica		Reconocer Historia Social y Económica del Mundo Contemporáneo (precedentes)
Introducción a la Economía de la Empresa		Reconocer Administración de Empresas (precedentes)
Introducción al Marketing		Otorgar 6 créditos de optatividad

Se aprueban por unanimidad las propuestas de reconocimiento de créditos.

Sin más asuntos que tratar, de lo cual doy fe como Secretaria con el Vº Bº del Sr. Decano.

La Secretaria

Vº Bº, El Decano

Fdo.: Paula Sepúlveda Navarrete

Fdo.: Ignacio de Cuevillas Matozzi

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7WUHRIFUN4TVNK5ROHIJZUKU	Fecha	21/11/2023 17:39:44	
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original	
Firmado por	IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI			
Firmado por	PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE			
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7WUHRIFUN4TVNK5ROHIJZUKU	Página	12/12	