



**Universidad de Cádiz**  
**Facultad de Ciencias del Trabajo**

**ACTA DE LA SESIÓN DE LA COMISIÓN DE RECONOCIMIENTO DE  
CRÉDITOS CELEBRADA EL  
DÍA 17 de octubre de 2023**

El día martes 17 de octubre de 2023, en formato en línea, tiene lugar la sesión de la Comisión de Reconocimiento de Créditos de la Facultad de Ciencias del Trabajo, bajo la presidencia del Sr. Decano, asistido por la Sr. Secretaria, con el siguiente

**ORDEN DEL  
DÍA**

**Punto 1º: Aprobación, si procede, de las solicitudes de reconocimientos de créditos de IGM, MCMA, PGM, MCB, LTA, CTA, ACR, CGO, AFB, LAN, ART, ACH, ABB, JCA, ALG, AGC, MYB, ISP, LBG, VPA, MCCB, NSG, RMLC, AGG, FMC.**


**PARTICIPANTES**

DE CUEVILLAS MATOZZI, Ignacio  
ZAYAS GARCÍA, Antonio  
SÁNCHEZ PÉREZ, José  
VELASCO PERDIGONES, Juan Carlos  
SEPÚLVEDA NAVARRETE, Paula

**Punto 1º: Aprobación, si procede, de los siguientes reconocimientos de créditos:**

- 1.- Grado en Trabajo Social, se otorgan 30 créditos de optatividad a:
- a) Solicitan reconocimiento de créditos por GSFP en Integración Social: IGM, MCMA, PGM, MCB, LTA, CTA, ACR, CGO.
  - b) Solicitan reconocimiento de créditos por GSFP en Integración Social y Animación Sociocultural: AFB.
  - c) Solicitan reconocimiento de créditos por GSFP en Educación Infantil: LAN.
- 2.- Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos:
- a) Solicitan reconocimiento de créditos por GSFP en Administración y Finanzas (se otorgan 30 créditos optatividad): ART, ACH.

|                                     |  |                       |                     |
|-------------------------------------|--|-----------------------|---------------------|
| CSV (Código de Verificación Segura) | IV7WUHRIFUN4TVNK5ROHIJZUKU   | Fecha                 | 21/11/2023 17:39:44 |
| Normativa                           | Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza | Validez del documento | Original            |
| Firmado por                         | IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI  |                       |                     |
| Firmado por                         | PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE   |                       |                     |
| Url de verificación                 | <a href="https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7WUHRIFUN4TVNK5ROHIJZUKU">https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7WUHRIFUN4TVNK5ROHIJZUKU</a>  | Página                | 1/12                |



b) Solicitan reconocimiento de créditos por GSFP en Asistencia a la Dirección (se otorgan 30 créditos de optatividad): ABB.

c) Solicitan reconocimiento de créditos por GSFP en Prevención de Riesgos Profesionales (conforme a precedentes convalida por la asignatura 20404023 Régimen jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales, de 6 créditos, y otorgar 24 créditos de optatividad): JCA.

3.- ALG: se otorga reconocimiento por la experiencia laboral en el Ayuntamiento de Manilva en los períodos del 01/07/2022 al 31/07/2022 y del 01/08/2023 al 31/08/2023 en el Departamento de Recursos Humanos.

4.- AGC: En la Comisión anterior se le concedió el reconocimiento de la experiencia laboral por Prácticas curriculares, sin embargo, el alumno posteriormente señaló que lo que quería era que se le reconociera el TFG. El art. 10.8 de Reglamento UCA/CG12/2010, de 28 de junio de 2010, por el que se regula el Reconocimiento y Transferencia de créditos en las enseñanzas universitarias oficiales en la Universidad de Cádiz señala “El Trabajo Fin de Grado no será objeto de reconocimiento al estar orientado a la evaluación de competencias asociadas al título”.

5.- MYB: se otorga reconocimiento de prácticas extracurriculares realizadas entre el 01 de junio de 2023 y el 31 de agosto de 2023 en el Ayuntamiento de Alcalá de los Gazules.


6.- Reconocimiento de asignaturas:

a) Grado en Trabajo Social:

ISP

Solicita reconocer asignaturas cursadas en Grado en Trabajo Social de la Universidad de Jaén

| CURSADA                         | SOLICITA               | RESOLUCIÓN   |
|---------------------------------|------------------------|--|
| Introducción al Derecho Público | Derecho Administrativo | NO FAVORABLE. La asignatura de Derecho Público no trata solo del Derecho Administrativo (es solamente un módulo de los 5 que tiene la asignatura), por lo que no alcanza el mínimo de coincidencia con la Asignatura de Derecho Administrativo (se consulta con Coordinador del Grado en Trabajo Social, quien también considera que no se puede reconocer y hay precedentes).<br>Se otorgan 6 créditos de optatividad |

|                                     |  |                       |                     |   |
|-------------------------------------|--|-----------------------|---------------------|---|
| CSV (Código de Verificación Segura) | IV7WUHRIFUN4TVNK5ROHIJZUKU   | Fecha                 | 21/11/2023 17:39:44 |  |
| Normativa                           | Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza | Validez del documento | Original            |   |
| Firmado por                         | IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI  |                       |                     |   |
| Firmado por                         | PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE   |                       |                     |   |
| Url de verificación                 | <a href="https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7WUHRIFUN4TVNK5ROHIJZUKU">https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7WUHRIFUN4TVNK5ROHIJZUKU</a>  | Página                | 2/12                |   |


|  |  |  |
|--|--|--|
| Fundamentos Psicológicos y Desarrollo Psicológico Humano en el Ciclo Vital | Fundamentos del Trabajo Social I           | NO FAVORABLE. Son dos asignaturas que se enfocan a aspectos completamente diferentes (psicología una y trabajo social otra). Se propone otorgar reconocimiento por Desarrollo Humano en el Ciclo Vital y el Medio Social (precedentes).  |
| Sociología I   | Sociología I                               | FAVORABLE (precedentes)  |
| Sociología II. Estructura Social   | Sociología II                              | DESFAVORABLE. Los contenidos de Sociología II. Estructura social se orientan a la estructura social, las desigualdades sociales, las relaciones de género y la vulnerabilidad. En cambio, Sociología II (UCA) se orienta a los grupos sociales y organizaciones, las instituciones sociales, el tercer sector y la Administración Pública, entre otros. Se propone reconocer por la asignatura de Estructura, Desigualdad y Exclusiones Sociales, en tanto trata, principalmente, sobre la desigualdad como proceso social, los desequilibrios y desigualdades sociales, la exclusión social, la desigualdad de género, grupos étnicos y culturales. |
| Antropología Social y Cultural   | Antropología                               | FAVORABLE (precedentes)  |
| Economía Aplicada al Trabajo Social  | Entorno Económico para el Trabajo Social   | FAVORABLE  |
| Gestión de la Información  | Gestión de la Información                  | FAVORABLE  |
| Métodos y Técnicas de Investigación Social                                 | Métodos y Técnicas de Investigación Social | FAVORABLE  |
| Política Social I  | Política Social I                          | FAVORABLE  |

LBG

Solicita convalidaciones de las asignaturas aprobadas en el Grado en Trabajo Social de la Universidad del País Vasco, **cursadas en la UCA en programa SICUE**. La alumna ya tenía reconocimiento previo por traslado:


Reconocidas en julio de 2023:

| CURSADA                             | SOLICITA               | RESOLUCIÓN                           |
|-------------------------------------|------------------------|--------------------------------------|
| Antropología y Trabajo Social       | Antropología           | FAVORABLE                            |
| Ciudadanía y Administración Pública | Derecho Administrativo | FAVORABLE                            |
| Filosofía y Trabajo Social          |                        | Se otorgan 6 créditos de optatividad |

|                                     |  |                       |                     |   |
|-------------------------------------|--|-----------------------|---------------------|---|
| CSV (Código de Verificación Segura) | IV7WUHRIFUN4TVNK5ROHIJZUKU   | Fecha                 | 21/11/2023 17:39:44 |  |
| Normativa                           | Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza | Validez del documento | Original            |   |
| Firmado por                         | IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI  |                       |                     |   |
| Firmado por                         | PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE   |                       |                     |   |
| Url de verificación                 | <a href="https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7WUHRIFUN4TVNK5ROHIJZUKU">https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7WUHRIFUN4TVNK5ROHIJZUKU</a>  | Página                | 3/12                |   |

|  |   |   |
|--|---|---|
| Economía para Trabajo Social                                     | Entorno Económico para el Trabajo Social  | FAVORABLE   |
| Fundamentos de los Servicios Sociales                            | Asignatura: Servicios Sociales II<br>Asignatura: Régimen Jurídico de los Servicios Sociales | Se reconoce la optativa de Régimen Jurídico de los Servicios Sociales, dado que Servicios Sociales II se centra en los servicios especializados y en Andalucía. |
| Fundamentos y Metodología del Trabajo Social                     | Fundamentos del Trabajo Social  | FAVORABLE   |
| Habilidades Sociales y de la Comunicación para el Trabajo Social | Asignatura: Habilidades Sociales y de Comunicación<br>Asignatura: Psicología Social II      | Se reconoce Habilidades Sociales y de la Comunicación. Psicología Social II tiene competencias, resultados y contenidos diferentes                              |
| Observatorio de Realidades Sociales                              | Régimen Jurídico de los Servicios Sociales  | Se otorgan 6 créditos de optatividad (ya se ha reconocido Régimen Jurídico de los Servicios Sociales)   |

|   |   |  |
|---|---|--|
| Psicología para el Trabajo Social                       | Psicología Social I                                   | Desarrollo Humano en el Ciclo Vital I.<br>Los contenidos, resultados y competencias no se corresponden con Psicología Social I.  |
| Sociología y Trabajo Social                             | Asignatura: Sociología I<br>Asignatura: Sociología II | Sociología I.  |
| Administración de Justicia y Trabajo Social             | Derecho Administrativo                                | Se otorgan 6 créditos de optatividad pues Derecho Administrativo ya fue convalidada por Ciudadanía y Administración Pública  |
| Estructura y Estratificación Social                     | Estructura, Desigualdad y Exclusiones Sociales        | FAVORABLE  |
| Gestión y Organización de Entidades de Bienestar Social | Gestión de las Organizaciones                         | FAVORABLE  |
| Metodología Cuantitativa de Investigación Social        | Gestión de la Información                             | FAVORABLE  |
| Observatorio de Recursos Sociales                       | Políticas Sociales II                                 | No favorable. Se otorgan 6 créditos de optatividad.<br>Observatorio de Recursos Sociales se centra en los sistemas de protección social, en cambio, Políticas Sociales II se centra en las Políticas Sociales básicas, nacionales e internacionales, la cooperación al desarrollo y políticas sociales comparadas. |

|                                     |  |                       |                     |   |
|-------------------------------------|--|-----------------------|---------------------|---|
| CSV (Código de Verificación Segura) | IV7WUHRIFUN4TVNK5ROHIJZUKU   | Fecha                 | 21/11/2023 17:39:44 |  |
| Normativa                           | Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza | Validez del documento | Original            |   |
| Firmado por                         | IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI  |                       |                     |   |
| Firmado por                         | PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE   |                       |                     |   |
| Url de verificación                 | <a href="https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7WUHRIFUN4TVNK5ROHIJZUKU">https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7WUHRIFUN4TVNK5ROHIJZUKU</a>  | Página                | 4/12                |   |

|  |   |   |
|--|---|---|
| Psicología Social para el Trabajo Social | Asignatura: Psicología Social II<br>Asignatura: Desarrollo en el Ciclo Vital I<br>Asignatura: Desarrollo en el Ciclo Vital II | Se reconoce Psicología Social I. La asignatura Psicología Social para el Trabajo Social (25944) centra sus contenidos en la introducción a la psicología social, su metodología, la cultura, cognición social, actitudes, estereotipos, grupos y salud. Psicología Social I (30406003) coincide introduce la psicología social, la cognición social, estereotipos, actitudes sociales y conducta, y la salud. |
| Servicios Sociales Comunitarios          | Asignatura: Servicios Sociales I<br>Asignatura: Régimen Jurídico de los Servicios Sociales                                    | Se otorga Servicios Sociales I  |
| Trabajo Social Grupal                    | Métodos, Modelos y Técnicas del Trabajo Social (II)   | FAVORABLE   |
| Trabajo Social Individual y Familiar     | Asignatura: Métodos, Modelos y Técnicas del Trabajo Social (III)<br>Asignatura: Derecho de la Persona y la Familia            | Se otorga Métodos, Modelos y Técnicas del Trabajo Social (III)  |

|  |  |  |
|--|--|--|
| Técnicas de Intervención en Trabajo Social | Métodos y Técnicas de Investigación Social | No favorable, se otorgan 6 créditos de optatividad. La asignatura que propone está centrada en la intervención en trabajo social con contenidos centrados en la entrevista, la visita domiciliaria y técnicas documentales (ficha social, informe social, historia social, etc.). En cambio, la asignatura que solicita está centrada en la investigación (tema, diseños y tipos de investigación, indicadores sociales, paradigmas científicos, técnicas cuantitativas y cualitativas de investigación, análisis de datos, elaboración de informes y proyectos de investigación). |
|--|--|--|

Se añaden en octubre de 2023:

| CURSADA  | SOLICITA                               | RESOLUCIÓN |
|--|--|------------|
| Mecanismos y Procesos de Inclusión-Exclusión Social (4,5 créditos) | Trabajo Social, Migración y Diversidad | FAVORABLE  |
| Participación Social y Desarrollo Comunitario (4,5 créditos)       | Trabajo Social, Migración y Diversidad | FAVORABLE  |

|                                     |  |                       |                     |
|-------------------------------------|--|-----------------------|---------------------|
| CSV (Código de Verificación Segura) | IV7WUHRIFUN4TVNK5ROHIJZUKU   | Fecha                 | 21/11/2023 17:39:44 |
| Normativa                           | Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza | Validez del documento | Original            |
| Firmado por                         | IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI  |                       |                     |
| Firmado por                         | PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE   |                       |                     |
| Url de verificación                 | <a href="https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7WUHRIFUN4TVNK5ROHIJZUKU">https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7WUHRIFUN4TVNK5ROHIJZUKU</a>  | Página                | 5/12                |



|   |  |           |
|---|--|-----------|
| Métodos y Técnicas de Transformación de Conflictos                  | Métodos, Modelos y Técnicas para el Trabajo Social (I)         | FAVORABLE |
| Trabajo Social Comunitario  | Métodos, Modelos y Técnicas en Trabajo Social (IV)             | FAVORABLE |
| Diseño y Evaluación de Proyectos Sociales                           | Investigación, Diagnóstico y Evaluación en Trabajo Social (II) | FAVORABLE |
| Metodología Cualitativa en Investigación Social                     | Investigación, Diagnóstico y Evaluación en Trabajo Social (I)  | FAVORABLE |
| Servicios Sociales Especializados                                   | Servicios Sociales (II)  | FAVORABLE |
| Política Social   | Políticas Sociales (I)   | FAVORABLE |
| Aproximación al Ejercicio Profesional                               | Ética del Trabajo Social                                       | FAVORABLE |
| Igualdad de Género (4,5 créditos)                                   | Trabajo Social y Criminalidad                                  | FAVORABLE |
| Protección Jurídica en Situaciones de Vulnerabilidad (4,5 créditos) | Intervención Social en Violencia de Género                     | FAVORABLE |

b) Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos:  
VPA


Solicita convalidaciones de las asignaturas aprobadas en el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos de la Universidad de Sevilla (complementa otras ya reconocidas en julio).

Reconocidas en julio de 2023

| CURSADA                                | SOLICITA   | RESOLUCIÓN  |
|--|--|---|
| Estadística                            | Estadística  | FAVORABLE   |
| Elementos de Derecho Privado           | Derecho Civil  | FAVORABLE   |
| Historia de las Relaciones Laborales   | Historia Social y Económica                                    | FAVORABLE   |
| Sociología de las Relaciones Laborales | Teoría de las Relaciones Laborales                             | FAVORABLE   |
| Economía Política                      | Economía   | FAVORABLE   |
| Administración y Dirección de Empresas | Administración y Dirección de Empresas                         | Sí (Reconocida en la U. de Sevilla)   |
| Derecho de la Seguridad Social I       | Derecho de la Seguridad Social I                               | No FAVORABLE. No aparece en el Certificado Académico de Asignaturas Superadas |
| Fundamentos de Contabilidad            | Análisis de la Gestión Empresarial a partir de la Contabilidad | Sí (Reconocida en la U. de Sevilla)   |

Se añaden en octubre de 2023

| CURSADA                | SOLICITA               | RESOLUCIÓN  |
|------------------------|------------------------|---|
| Derecho Administrativo | Derecho Administrativo | NO FAVORABLE. Su Certificado Académico no incluye ninguna asignatura con el nombre que señala la alumna en la solicitud.<br>Dicho certificado sí incluye una asignatura denominada Elementos de Derecho Público, la cual se propone reconocer por Derecho Administrativo (precedentes). |

|                                     |  |                       |                     |   |
|-------------------------------------|--|-----------------------|---------------------|---|
| CSV (Código de Verificación Segura) | IV7WUHRIFUN4TVNK5ROHIJZUKU   | Fecha                 | 21/11/2023 17:39:44 |  |
| Normativa                           | Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza | Validez del documento | Original            |   |
| Firmado por                         | IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI  |                       |                     |   |
| Firmado por                         | PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE   |                       |                     |   |
| Url de verificación                 | <a href="https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7WUHRIFUN4TVNK5ROHIJZUKU">https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7WUHRIFUN4TVNK5ROHIJZUKU</a>  | Página                | 6/12                |   |


|   |   |   |
|---|---|---|
| Derecho de la Seguridad Social I<br>Derecho de la Seguridad Social II | Derecho de la Seguridad Social I<br>Derecho de la Seguridad Social II | Aunque en el Certificado Académico no separa las asignaturas (solo aparece 1780012 Derecho de la Seguridad Social), esta consta de 12 créditos, por lo que se propone FAVORABLE   |
| Economía y Mercado de Trabajo en España                               | Economía del Trabajo  | NO FAVORABLE. La Universidad de Sevilla imparte una asignatura denominada Economía del Trabajo, la cual sí tiene coincidencia con la asignatura del mismo nombre en la Universidad de Cádiz (hay precedentes de ese reconocimiento). Se propone 6 créditos de optatividad |
| Psicología de las Relaciones Laborales                                | Psicología del Trabajo y de las Organizaciones                        | No existe en su Certificado Académico una asignatura denominada Psicología de las Relaciones Laborales. Sí aparece la asignatura 1780008 Psicología del Trabajo y de las Organizaciones, la cual se propone reconocer por la solicitada (FAVORABLE)                       |
| Sociología y Técnicas de Investigación Social                         | Técnicas de Investigación Social                                      | FAVORABLE (precedentes)   |

MCCB

Solicita convalidaciones de las siguientes asignaturas aprobadas en el doble Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos y Finanzas y Contabilidad en la Universidad de Sevilla (tiene reconocimiento previo):

Reconocidas año 2022:

| CURSADA  | SOLICITA   | RESOLUCIÓN |
|--|--|------------|
| 2200022 Estadística I                                  | 10407004 Estadística   | FAVORABLE  |
| 2200011 Psicología del trabajo y de las organizaciones | 10407010 Psicología del trabajo y de las organizaciones      | FAVORABLE  |
| 2200001 Administración de empresas                     | 10407009 Administración de empresas                          | FAVORABLE  |
| 2200008 Historia económica                             | 10407003 Historia social y económica del mundo contemporáneo | FAVORABLE  |
| 2200017 Economía del trabajo                           | 10407020 Economía del trabajo                                | FAVORABLE  |
| 2200016 Dirección y gestión de los Recursos Humanos    | 10407016 Dirección y gestión de los Recursos Humanos         | FAVORABLE  |
| 2200021 Derecho mercantil                              | 10407011 Derecho mercantil                                   | FAVORABLE  |
| 2200028 Sociología del trabajo y de la empresa         | 10407015 Sociología del trabajo y del empleo                 | FAVORABLE  |
| 2200002 Elementos del Derecho privado                  | 10407001 Derecho civil                                       | FAVORABLE  |
| 2200007 Elementos de Derecho público                   | 10407008 Derecho administrativo                              | FAVORABLE  |
| 2200030 Dirección y desarrollo de los Recursos Humanos | 10407025 Dirección estratégica de los Recursos Humanos       | FAVORABLE  |
| 2200004 Introducción a la economía                     | 10407005 Economía  | FAVORABLE  |
| 2200006 Sociología de las relaciones laborales         | 10407007 Teoría de las relaciones laborales                  | FAVORABLE  |

|                                     |  |                       |                     |   |
|-------------------------------------|--|-----------------------|---------------------|---|
| CSV (Código de Verificación Segura) | IV7WUHRIFUN4TVNK5ROHIJZUKU   | Fecha                 | 21/11/2023 17:39:44 |  |
| Normativa                           | Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza | Validez del documento | Original            |   |
| Firmado por                         | IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI  |                       |                     |   |
| Firmado por                         | PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE   |                       |                     |   |
| Url de verificación                 | <a href="https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7WUHRIFUN4TVNK5ROHIJZUKU">https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7WUHRIFUN4TVNK5ROHIJZUKU</a>  | Página                | 7/12                |   |

|   |   |  |
|---|---|--|
| 2200012 Sociología y técnicas de investigación social | 10407006 técnicas de investigación social | de FAVORABLE                           |
| 2200010 Microeconomía                                 | 6 créditos de optatividad                 | Se conceden 18 créditos de optatividad |
| 2200019 Contabilidad de costes                        | 6 créditos de optatividad                 |  |
| 2200020 Contabilidad financiera II                    | 6 créditos de optatividad                 |  |

Se añaden en octubre de 2023

| CURSADA                         | SOLICITA    | RESOLUCIÓN  |
|---------------------------------|-------------|---|
| Derecho de la Protección Social | No solicita | No existe ninguna asignatura con competencias y contenidos similares en la UCA, por lo que se propone otorgar 6 créditos de optatividad (Consultado con Coordinador del Grado y docente del Área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, misma área que imparte esta asignatura en Sevilla). |
| Derecho de la Seguridad Social  | No solicita | En el Certificado Académico (1780012 Derecho de la Seguridad Social) esta consta de 12 créditos, por lo que se propone reconocer por:<br>Derecho de la Seguridad Social I<br>Derecho de la Seguridad Social II  |

NSG

Solicita convalidación de la siguiente asignatura aprobada en el Grado en Administración de Empresa de la Universidad de Cádiz, a saber:

| CURSADA                                | SOLICITA                  | RESOLUCIÓN              |
|--|---------------------------|-------------------------|
| Iniciación a la Economía de la Empresa | Administración de Empresa | FAVORABLE (precedentes) |

RMLC


Solicita convalidaciones de las siguientes asignaturas aprobadas en el Grado de Derecho, en la Universidad de Cádiz, a saber:

| CURSADA   | SOLICITA               | RESOLUCIÓN |
|---|------------------------|------------|
| Derecho Constitucional I<br>Derecho Constitucional II | Derecho Constitucional | FAVORABLE  |

AGG

Solicita convalidaciones de las asignaturas aprobadas en el Grado en Administración y Dirección de Empresas de la Universidad de Cádiz, a saber:

| CURSADA                 | SOLICITA   | RESOLUCIÓN   |
|-------------------------|--|--|
| Contabilidad Financiera | Análisis de la Gestión Empresarial a partir de la Información Contable | NO FAVORABLE. Según precedentes, Análisis de la Gestión Empresarial a partir de la Información Contable se reconoce por Fundamentos de Contabilidad Financiera. Por Contabilidad Financiera se otorgan 6 créditos de optatividad (precedentes) |

|                                     |  |                       |                     |   |
|-------------------------------------|--|-----------------------|---------------------|---|
| CSV (Código de Verificación Segura) | IV7WUHRIFUN4TVNK5ROHIJZUKU   | Fecha                 | 21/11/2023 17:39:44 |  |
| Normativa                           | Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza | Validez del documento | Original            |   |
| Firmado por                         | IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI  |                       |                     |   |
| Firmado por                         | PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE   |                       |                     |   |
| Url de verificación                 | <a href="https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7WUHRIFUN4TVNK5ROHIJZUKU">https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7WUHRIFUN4TVNK5ROHIJZUKU</a>  | Página                | 8/12                |   |



|   |   |  |
|---|---|--|
| Dirección de los Sistemas de la Información | Análisis Sociológico de la Información Laboral (optativa) | NO FAVORABLE. No coinciden competencias ni contenidos. Dirección de los Sistemas de la Información se orienta a los sistemas de información de las empresas, en cambio Análisis Sociológico de la Información Laboral se orienta a estadísticas laborales, bases de datos sociolaborales e información sociolaboral.<br>Se otorgan 6 créditos de optatividad |
| Dirección Estratégica I                     | Dirección Estratégica de la Empresa                       | FAVORABLE (precedentes)  |

|                                      |   |   |
|--------------------------------------|---|---|
| Dirección Estratégica II             | Dirección Estratégica de Recursos Humanos           | NO FAVORABLE. No existe coincidencia suficiente de competencias y contenidos. Dirección Estratégica II trata de estrategias corporativas, en cambio Dirección Estratégica de Recursos Humanos se enfoca totalmente a los recursos humanos.<br>Se otorgan 6 créditos de optatividad  |
| Dirección de los Recursos Humanos II | Dirección Estratégica de Recursos Humanos           | NO FAVORABLE. No existe coincidencia en competencias y contenidos. Dirección Estratégica de Recursos Humanos II se orienta, tal como su nombre lo indica, a modelos y estrategias específicos de dirección de Recursos Humanos, en cambio, Dirección de los Recursos Humanos II trata procesos y gestión.<br>Se otorgan 6 créditos de optatividad |
| Teoría y Política Económica          | Políticas Sociolaborales                            | NO FAVORABLE. No existe suficiente coincidencia entre competencias y contenidos. En Teoría y Política Económica solo uno de los 10 temas trata políticas de empleo y sociolaborales. Se ha reconocido u otorgado el máximo de créditos de optatividad.  |
| Derecho Empresarial II               | Derecho del Trabajo                                 | NO FAVORABLE. Según precedentes, Derecho Empresarial II, en conjunto con Derecho Empresarial I, se reconoce por Derecho Mercantil.  |
| Derecho Empresarial I                | Derecho de Sociedades                               | NO FAVORABLE (ya reconocida por Derecho Mercantil)  |
| Economía                             | Economía  | FAVORABLE (precedentes)   |
| Estadística                          | Estadística   | FAVORABLE (precedentes)   |
| Historia Económica                   | Historia Social y Económica del Mundo Contemporáneo | FAVORABLE (precedentes)   |
| Fundamentos de Dirección de Empresas | Dirección de la Empresa Familiar                    | NO FAVORABLE. No coinciden en competencias y contenidos, en tanto Dirección de la Empresa Familiar se enfoca exclusivamente a este tipo de empresas.<br>Se ha otorgado el máximo de créditos de optatividad.  |

|                                     |  |                       |                     |
|-------------------------------------|--|-----------------------|---------------------|
| CSV (Código de Verificación Segura) | IV7WUHRIFUN4TVNK5ROHIJZUKU   | Fecha                 | 21/11/2023 17:39:44 |
| Normativa                           | Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza | Validez del documento | Original            |
| Firmado por                         | IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI  |                       |                     |
| Firmado por                         | PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE   |                       |                     |
| Url de verificación                 | <a href="https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7WUHRIFUN4TVNK5ROHIJZUKU">https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7WUHRIFUN4TVNK5ROHIJZUKU</a>  | Página                | 9/12                |



|  |  |  |
|--|--|--|
| Habilidades Directivas                   | Habilidades y Destrezas para el Desempeño Profesional (optativa) | FAVORABLE.   |
| Inglés Aplicado a la Gestión de Empresas | Inglés para las Relaciones Laborales                             | NO FAVORABLE. Si bien ambas asignaturas se refieren a la aplicación del inglés, difieren en los objetivos y ámbitos de aplicación. Se ha otorgado el máximo de créditos de optatividad.  |
| Dirección de los Recursos Humanos I      | Dirección y Gestión de Recursos Humanos                          | FAVORABLE (precedentes)  |
| Régimen Fiscal                           | Derecho Tributario Aplicado                                      | FAVORABLE  |
| Derecho Empresarial I                    | Derecho Mercantil  | FAVORABLE (precedentes)  |
| Introducción a la Economía de la Empresa | Administración de Empresas                                       | FAVORABLE (precedentes)  |
| Dirección de los Recursos Humanos II     | Teoría de las Relaciones Laborales                               | NO FAVORABLE. No hay suficiente coincidencia entre asignaturas. Dirección de los Recursos Humanos II se enfoca exclusivamente a modelos y estrategias específicos de dirección de Recursos Humanos, en cambio, Teoría de las Relaciones Laborales se enfoca a teorías laborales desde una perspectiva sociológica. Se han otorgado 6 créditos de optatividad anteriormente a Dirección de los Recursos Humanos II. |
| Dirección de los Recursos Humanos I      | Teoría de las Relaciones Laborales                               | NO FAVORABLE. Dirección de los Recursos Humanos I ya fue reconocida por Dirección y Gestión de Recursos Humanos  |
| Investigación de Mercados                | Técnicas de Investigación Social                                 | NO FAVORABLE. No existe suficiente coincidencia de competencias y contenidos. Investigación de mercados de imparte desde Marketing y Comunicación, centrado en técnicas para investigar el mercado. Técnicas de Investigación se imparte desde Sociología y se estudian herramientas tanto cuantitativas como cualitativas para la investigación social. Se ha otorgado el máximo de optatividad.                  |
| Entorno Económico Mundial y Nacional     | Economía Social y Desarrollo Local                               | NO FAVORABLE. No existe suficiente coincidencia de competencias y contenidos entre las asignaturas. La primera se enfoca al ámbito mundial y nacional, en cambio, Economía Social y Desarrollo Local se centra en un nivel local y orientado hacia la economía social. Se ha otorgado el máximo de optatividad.  |

|                                     |  |                       |                     |
|-------------------------------------|--|-----------------------|---------------------|
| CSV (Código de Verificación Segura) | IV7WUHRIFUN4TVNK5ROHIJZUKU   | Fecha                 | 21/11/2023 17:39:44 |
| Normativa                           | Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza | Validez del documento | Original            |
| Firmado por                         | IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI  |                       |                     |
| Firmado por                         | PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE   |                       |                     |
| Url de verificación                 | <a href="https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7WUHRIFUN4TVNK5ROHIJZUKU">https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7WUHRIFUN4TVNK5ROHIJZUKU</a>  | Página                | 10/12               |



|  |                                 |   |
|--|---------------------------------|---|
| Microeconomía  | Economía del Trabajo            | NO FAVORABLE.<br>La asignatura de Microeconomía (21506010) se centra en los mercados (competencias perfecta e imperfecta, monopolística, etc.), en cambio Economía del Trabajo (20404020) se centra en los mercados laborales y el empleo.<br>Se ha otorgado el máximo de optatividad.  |
| Prácticas de Empresas / Vida Laboral                           | Prácticas                       | NO FAVORABLE. La solicitud de reconocimiento de Prácticas se debe realizar de forma independiente y en el plazo apropiado, de acuerdo al Reglamento interno por el que se regulan las Prácticas Curriculares en la Facultad de Ciencias del Trabajo. Deberá entregar la documentación apropiada según el motivo que se exponga (prácticas ya realizadas y/o vida laboral).  |
| Dirección de los Recursos Humanos I                            | Sistema de Relaciones Laborales | NO FAVORABLE. Dirección de los Recursos Humanos I ya fue reconocida por Dirección y Gestión de Recursos Humanos   |
| Dirección de los Recursos Humanos II                           | Sistema de Relaciones Laborales | NO FAVORABLE. No existe suficiente coincidencia de competencias y contenidos entre las asignaturas. Dirección de los Recursos Humanos II se orienta a modelos y estrategias específicos de dirección de Recursos Humanos, en cambio, Sistemas de Relaciones Laborales aborda diferentes estructuras en el sistema de relaciones laborales (sindicalismo, asociaciones empresariales, el Estado, etc.).<br>Se han otorgado 6 créditos de optatividad a Dirección de los Recursos Humanos II previamente. |
| Dirección de Operaciones I                                     | Organización del Trabajo        | FAVORABLE (precedentes)   |
| Dirección de Operaciones II                                    | Organización del Trabajo        | NO FAVORABLE. Organización del Trabajo ya se reconoció por Dirección de Operaciones I.<br>Se ha otorgado el máximo de optatividad.  |
| Métodos Cuantitativos para la Toma de Decisiones Empresariales | Organización del Trabajo        | NO FAVORABLE. Organización del Trabajo ya se reconoció por Dirección de Operaciones I.<br>Se ha otorgado el máximo de optatividad.  |
| Estadística Avanzada   | Estadística                     | NO FAVORABLE. Estadística ya fue reconocida por Estadística.<br>Se ha otorgado el máximo de optatividad.  |

FMC

Solicita convalidación de la siguiente asignatura aprobada en el Grado en Administración de Empresa de la Universidad de Cádiz, a saber:

| CURSADA               | SOLICITA                          | RESOLUCIÓN   |
|-----------------------|-----------------------------------|--|
| Derecho Empresarial I | Derecho Mercantil y Derecho Civil | FAVORABLE solo para la asignatura de Derecho Mercantil (precedentes) |

|                                     |  |                       |                     |
|-------------------------------------|--|-----------------------|---------------------|
| CSV (Código de Verificación Segura) | IV7WUHRIFUN4TVNK5ROHIJZUKU   | Fecha                 | 21/11/2023 17:39:44 |
| Normativa                           | Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza | Validez del documento | Original            |
| Firmado por                         | IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI  |                       |                     |
| Firmado por                         | PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE   |                       |                     |
| Url de verificación                 | <a href="https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7WUHRIFUN4TVNK5ROHIJZUKU">https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7WUHRIFUN4TVNK5ROHIJZUKU</a>  | Página                | 11/12               |



El alumno no solicita, pero tiene cursadas las siguientes asignaturas por las que se propone el siguiente reconocimiento:

| CURSADA                                  | SOLICITA | RESOLUCIÓN  |
|--|----------|---|
| Historia Económica                       |          | Reconocer Historia Social y Económica del Mundo Contemporáneo (precedentes) |
| Introducción a la Economía de la Empresa |          | Reconocer Administración de Empresas (precedentes)                          |
| Introducción al Marketing                |          | Otorgar 6 créditos de optatividad   |

Se aprueban por unanimidad las propuestas de reconocimiento de créditos.


Sin más asuntos que tratar, de lo cual doy fe como Secretaria con el Vº Bº del Sr. Decano.

La Secretaria

Vº Bº, El Decano

Fdo.: Paula Sepúlveda Navarrete

Fdo.: Ignacio de Cuevillas Matozzi

|                                     |  |                       |                     |   |
|-------------------------------------|--|-----------------------|---------------------|---|
| CSV (Código de Verificación Segura) | IV7WUHRIFUN4TVNK5ROHIJZUKU   | Fecha                 | 21/11/2023 17:39:44 |  |
| Normativa                           | Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza | Validez del documento | Original            |   |
| Firmado por                         | IGNACIO FERNANDO DE CUEVILLAS MATOZZI  |                       |                     |   |
| Firmado por                         | PAULA ANDREA SEPULVEDA NAVARRETE   |                       |                     |   |
| Url de verificación                 | <a href="https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7WUHRIFUN4TVNK5ROHIJZUKU">https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7WUHRIFUN4TVNK5ROHIJZUKU</a>  | Página                | 12/12               |   |