

COMISIÓN DE GARANTÍA DE CALIDAD de la FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO

Habiendo sido convocada reunión de la Comisión de Garantía de Calidad el día 8 de marzo de 2023, a las 9 h. en primera convocatoria y 9:30 h. en segunda, tiene lugar efectivamente el día y hora señalados en la sala de reuniones de la planta baja y por videoconferencia, con la asistencia de:

- D^a Socorro Montoya Sánchez, Decana,
- D^a Thais Guerrero Padrón, Vicedecana de Ordenación Académica, Calidad e Innovación Docente, que ejerce de secretaria,
- D^a Concha Guil Marchante, Vicedecana de Estudiantes, Movilidad y Empleabilidad
- D. Antonio Álvarez del Cuvillo
- D. Antonio Romero
- D^a Paloma Gil-Olarte Márquez
- D^a Paula Sepúlveda Navarrete
- D^a Inmaculada Montiel Reyes
- D. Álvaro González Aguilar

Excusa su asistencia:

- D^a. Vanesa Hervias Parejo

La reunión se desarrolla conforme al siguiente

ORDEN DEL DÍA

1º.- Aprobación si procede, de las actas de fecha 25-01-23 y 17-02-23.

2º.- Aprobación, si procede, del Autoinforme del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, Curso 2021-22.

ACTA

1º.- Se aprueban las actas de fecha 25-01-23 y 17-02-23 por unanimidad.

2º.- Toma la palabra el señor coordinador del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, D. Antonio Álvarez del Cuvillo, para exponer los puntos fuertes y débiles así como las medidas de mejora del Autoinforme del título. Entre otros aspectos destaca la mejor coordinación existente entre Cádiz y Algeciras en materia de calidad. Sobre el programa formativo, la tasa de satisfacción de los alumnos con la coordinación docente supera a la tasa media de la UCA. En profesorado, ha subido la tasa de participación en proyectos de innovación docente en Cádiz, no así en Algeciras, y son mayores las tasas de satisfacción del PDI con el título, aunque los datos registrados sobre su participación en el programa Docencia son algo más bajos. Deva nos había advertido acerca de la baja estabilidad del profesorado en Algeciras y al respecto, se tomaron medidas plasmadas durante el curso actual, incrementándose la presencia de profesores con vinculación permanente en esta sede. Con respecto a las

infraestructuras hay que destacar que son óptimas en Algeciras y que la valoración obtenida sobre las mismas supera la tasa media de la UCA. Igualmente tienen buena consideración los recursos del campus virtual de apoyo a la docencia, aunque debe señalarse que este mismo aspecto en Cádiz es suficiente, anotándose como un punto débil la necesidad de mejorar las infraestructuras y aprovechar los espacios infrautilizados. Como acción de mejora se ha propuesto continuar insistiendo al Vicerrectorado correspondiente para la ejecución de trabajos de arreglo del edificio. La movilidad tiene una valoración positiva y debe destacarse que las tasas en Cádiz superan a la media de la UCA. La movilidad internacional en la Facultad (Cádiz) también supera a la media de la UCA, dato muy relevante si consideramos que esta titulación no encuentra carreras homólogas en el extranjero. En Algeciras la movilidad es prácticamente nula, probablemente en sintonía con el reducido número de alumnos, siendo una acción mejorar el fomento de la misma. En relación con el idioma, principalmente inglés, Deva nos ha recomendado mejorar el nivel de los estudiantes (B1) y para los docentes mejorar la competencia del dominio de esa lengua a un nivel más elevado. En este terreno son acciones de mejora la propuesta de proyectos de innovación docente e iniciar el proceso para hacer un plan de bilingüismo en el centro. Sobre las prácticas externas, un punto fuerte es la alta tasa de satisfacción con los tutores profesionales en el desarrollo de las mismas. La tasa de rendimiento en Cádiz bajó considerablemente en el curso 2021-2022, no así en Algeciras, que subió. Sobre este particular, Deva nos ha recomendado mejorar el rendimiento académico de aquellas asignaturas con muchos repetidores, lo que ha llevado al coordinador a estudiar la situación en un detallado informe, que incluso ha sido expuesto en esta Comisión. Destaca como punto fuerte la alta tasa de satisfacción, por encima de la propia de la UCA, en orientación académica y profesional. Las tasas de empleabilidad, según la encuesta de egresados del doble grado Fyco-Relaciones Laborales y Recursos Humanos se sitúan en la puntuación máxima. Como acción de mejora, se apunta la necesidad de efectuar cursos de nóminas y seguros sociales para los estudiantes, materia actualmente en trámite. Un aspecto complicado es el relativo a las tasas de graduación como consecuencia de los problemas derivados de los criterios para presentar y defender el TFG, conforme establece el reglamento de la UCA. Esta norma perjudica especialmente a nuestro título por la singularidad de que en el último curso tiene asignaturas obligatorias en el primer y segundo cuatrimestre junto a todas las optativas, lo que dificulta realizar, presentar y defender con solvencia el TFG en este último año de carrera. Otra acción de mejora consiste en mejorar las competencias transversales de los alumnos del título e incrementar las campañas de divulgación del mismo para darlo a conocer.

Sometido a consideración de los presentes, el Autoinforme queda aprobado.

No habiendo otras cuestiones que tratar, se levanta la sesión a las 11:00 horas, de lo que doy fe como Secretaria.

Fdo. Socorro Montoya Sánchez

Decana

Fdo. Thais Guerrero Padrón

Vicedecana de Ordenación Académica

