

COMISIÓN DE GARANTÍA DE CALIDAD de la FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO

Habiendo sido convocada reunión de la Comisión de Garantía de Calidad el día 28 de septiembre de 2022, a las 10:00 h. en la sala de reuniones (planta baja), tiene lugar efectivamente el día y hora señalados con la asistencia de:

- D^a Socorro Montoya Sánchez, Decana,
- D^a Thais Guerrero Padrón, Vicedecana de Ordenación Académica, Calidad e Innovación Docente, que ejerce de secretaria,
- D^a Concha Guil Marchante, Vicedecana de Estudiantes, Movilidad y Empleabilidad
- D^a Paloma Gil-Olarte Márquez,
- D. Antonio Romero Moreno, Coordinador del Grado en Trabajo Social
- D. Antonio Álvarez del Cuvillo, Coordinador del Grado en RRHH
- D^a. Vanesa Hervias Parejo,
- D^a Inmaculada Montiel Reyes
- D. Álvaro González Aguilar

Excusan su asistencia:

- Juan Luis Pulido Begines
- Alberto Jiménez Fernández

La reunión se desarrolla conforme al siguiente

ORDEN DEL DÍA

- 1º.- Aprobación, si procede, del acta de fecha 28 de abril de 2022.
- 2º.- Aprobación, si procede, del informe PROA 2022-23.
- 3º.- Aprobación, si procede, del Autoinforme de Renovación de la Acreditación del Grado de Trabajo Social.

ACTA

PRIMERO.- Se aprueba por unanimidad el acta de fecha 28 de abril de 2022.

SEGUNDO.- La Sra. Vicedecana de Estudiantes, Movilidad y Empleabilidad, presenta el XIII PROA, que ha sido elaborado a partir de los resultados de la edición anterior, especificando en sus diferentes apartados los objetivos perseguidos, la planificación de actividades que comporta y los agentes implicados. Respecto del Proyecto Compañero, destaca las propuestas de mejora planteadas desde el curso 2020-21 por los buenos resultados que aportan, particularmente la comunicación fluida con los estudiantes a través de diversos canales, o el mantenimiento de al menos tres reuniones de coordinación con los mentores para reforzar su papel y actividades. En

lo relativo al Plan de Acción Tutorial, es una propuesta de mejora con respecto al PAT 2021-22, potenciar “la publicidad del PAT entre el alumnado, no sólo a través de Tavira, web y redes sociales, alumnado mentor, delegados/as, sino que, además, se intentará difundir el programa de manera presencial en el aula para estudiantes de todos los cursos. De esta manera se pretende incrementar la participación del alumnado, que ha sido escasa en años anteriores” (sic). Sobre el Programa de Orientación Profesional, cuyo éxito es reconocido en ediciones anteriores (incluso con la dificultad que supuso la pandemia para su organización y desarrollo), indica la vicedecana las actividades programadas para el curso 2022-23.

Se aprueba por unanimidad.

TERCERO.- D. Antonio Romero, Coordinador del Grado en Trabajo Social, expone en sus aspectos sustanciales el Autoinforme de Renovación de la Acreditación del Grado de Trabajo Social, destacando en cada apartado lo siguiente: 1) INFORMACIÓN PÚBLICA DISPONIBLE: índices de satisfacción elevados, superando la media de la UCA; evaluación positiva de Calidad sobre la Web de Trabajo Social, actualizada conforme a las pautas de DEVA. 2. SISTEMA DE GARANTÍA INTERNA DE LA CALIDAD: valoración muy positiva del alumnado con la docencia (en una progresión constante al alza en cada curso, superando siempre lo 4 puntos sobre 5).3. DISEÑO, ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO DEL PROGRAMA FORMATIVO: cumplimiento adecuado del desarrollo de los planes docentes y alta satisfacción de los grupos de interés con la organización y el desarrollo del título, destacando el buen funcionamiento de las prácticas externas. La aplicación de actuaciones de mejora con respecto al TFG desde el curso 2019-20 ha arrojado resultados satisfactorios y una favorable valoración de los alumnos. 4. PROFESORADO: destaca el alto grado de satisfacción global de los estudiantes con respecto a la docencia. Aumenta el número de profesores en proyectos de innovación docente y participando en acciones formativas. Igualmente, cada vez son más los profesores con Docencia, incluso con valoración excelente. 5. INFRAESTRUCTURA, SERVICIOS Y DOTACIÓN DE RECURSOS: todas las asignaturas utilizan y aplican las nuevas tecnologías en sus diferentes medios y manifestaciones. Los programas de Orientación y Apoyo a Estudiante han tenido una valoración muy satisfactoria por los propios estudiantes. 6. RESULTADOS DE APRENDIZAJE: altas tasas de rendimiento de las asignaturas del Título y altos niveles de satisfacción de los estudiantes con la planificación y el desarrollo de la docencia. Se obtienen valoraciones muy satisfactorias en la gestión, desarrollo y resultados obtenidos en el proceso formativo de las prácticas externas. Se han dispuesto acciones de mejora para algunas -pocas- asignaturas que tuvieron resultados peores, lográndose incrementar la tasa de rendimiento en cada caso. de la tasa de rendimiento al 58%. Los resultados del proyecto de innovación docente se observarán en el curso 2022-2023 (curso en el que se implementará). 7. INDICADORES DE SATISFACCIÓN Y RENDIMIENTO DEL PROGRAMA FORMATIVO: los niveles de satisfacción con el Título son elevados y superan a los de la propia Universidad. Bajo índice y/o la ausencia de quejas, reclamaciones, incidencias y sugerencias. Constan felicitaciones del alumnado hacia el profesorado y responsables de la gestión y coordinación del Grado. Se mantienen niveles significativamente altos en las Tasas de Rendimiento, Éxito, Evaluación y Eficiencia y superando los de la Universidad. La Tasa de Abandono es significativamente baja y a mucha distancia de la media de la UCA. Altos niveles en las tasas de Adecuación, Preferencia y Ocupación. La Tasa de Renovación es estable rondando el valor del 25%. Y la Tasa efectiva de inserción (Tasa de Adecuación), se sitúa en niveles altos.

El Autoinforme Se aprueba por unanimidad.

No habiendo otras cuestiones que tratar, se levanta la sesión a las 11:25 horas, de lo que doy fe como Secretaria.

Fdo. Socorro Montoya Sánchez

Decana

Fdo. Thais Guerrero Padrón

Vicedecana de Ordenación Académica