

## OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

### OBJETIVOS DEL CENTRO

#### CÓDIGO: OC 1. Mejorar e incrementar la oferta formativa de la Facultad de Ciencias del Trabajo.

ACCIÓN	DESCRIPCIÓN	ACCIONES RELACIONADAS PEUCA <sub>3</sub>
1.1 Reactivar la propuesta dirigida a impartir un grupo del Grado de Trabajo Social en la sede de Cádiz.	<p>Impulsar la implantación de un segundo grupo del Grado en Trabajo Social en la sede principal de Cádiz, de modo que:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Se fortalezca la titulación y la identidad de la facultad ya que su sede principal ofertaría todos sus títulos.</li> <li>- Se cubra la alta demanda de alumnado de Cádiz capital y zona de la Bahía.</li> <li>- Sea una actuación coherente con los principios del Espacio Europeo de Enseñanza Superior, fortaleciéndose la conformación de grupos teóricos menores y subgrupos de prácticas que permitan una enseñanza de excelencia.</li> <li>- Favorezca la estabilización del profesorado.</li> </ul>	<p><u>Objetivo 1:</u> Innovar, rediseñar y actualizar nuestra oferta formativa para adaptarla a las necesidades sociales y económicas de nuestro entorno.</p> <p><u>Líneas de acción PEUCA III:</u></p> <p>1.3. <i>Actualizar y flexibilizar la oferta formativa adecuándola a las demandas sociales, teniendo en cuenta la importancia de los Objetivos del Desarrollo Sostenible, Economía Circular, Economía Azul, Economía Colaborativa, Responsabilidad Social Corporativa, Economía Verde y Sociedad Digital.</i></p>
1.2 Modificación de la Memoria del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos	<p>Revisión, adaptación y actualización de los contenidos contemplados en la Memoria del Grado; fomentar la internacionalización e introducir un segundo idioma de impartición de clases (inglés).</p>	<p><u>Objetivo 1:</u> innovar, rediseñar y actualizar nuestra oferta formativa para adaptarla a las necesidades sociales y económicas de nuestro entorno.</p> <p><u>Líneas de acción PEUCA III:</u></p> <p>1.3. <i>Actualizar y flexibilizar la oferta formativa adecuándola a las demandas sociales, teniendo en cuenta la importancia de los Objetivos del Desarrollo Sostenible, Economía Circular, Economía Azul, Economía Colaborativa, Responsabilidad Social Corporativa, Economía Verde y Sociedad Digital.</i></p> <p>1. Colaborar con los centros responsables de aquellos títulos que presenten debilidades académicas en propuestas de mejora y/o de reformulación de los estudios, impulsando la actualización de contenidos y competencias de las memorias de los títulos oficiales de modo que den una mejor respuesta a las demandas sociales</p> <p>1.6. <i>Potenciar la internacionalización de nuestra oferta formativa (grado, master y programas de Doctorado), aprovechando la idoneidad que proporciona la formación semipresencial y a distancia, así como la oportunidad que ofrece el SEA_UE y nuestro posicionamiento en diferentes áreas geográficas (Sudamérica, Este Europa, Marruecos).</i></p> <p>4. Desarrollar un protocolo común con los Centros para incrementar la docencia de los diferentes títulos en inglés.</p> <p><u>Objetivo 2:</u> conseguir los niveles más altos de calidad en nuestra oferta formativa propia y reglada</p> <p><u>Líneas de acción PEUCA III:</u></p>

		<p>2.2. Fortalecer la calidad de la oferta académica de los títulos, tanto propios como oficiales, consiguiendo la acreditación institucional de todos nuestros centros.</p> <p>8. Buscar soluciones que agilicen los procesos/procedimientos, <u>reduzcan la carga burocrática</u>, ligados al sistema de garantía de calidad de los centros y sus títulos</p>
<p>1.3 Modificación de la Memoria del Grado en Trabajo Social</p>	<p>Revisión, adaptación y actualización de los contenidos contemplados en la Memoria del Grado, fomentar la internacionalización e introducir un segundo idioma de impartición de clases (inglés). Adecuar la tasa de graduación prevista acorde con las tasas de graduaciones reales.</p>	<p><u>Objetivo 1:</u> Innovar, rediseñar y actualizar nuestra oferta formativa para adaptarla a las necesidades sociales y económicas de nuestro entorno.</p> <p><u>Líneas de acción PEUCA III:</u></p> <p>1.3. Actualizar y flexibilizar la oferta formativa adecuándola a las demandas sociales, teniendo en cuenta la importancia de los Objetivos del Desarrollo Sostenible, Economía Circular, Economía Azul, Economía Colaborativa, Responsabilidad Social Corporativa, Economía Verde y Sociedad Digital</p> <p>1. Colaborar con los centros responsables de aquellos títulos que presenten debilidades académicas en propuestas de mejora y/o de reformulación de los estudios, impulsando la actualización de contenidos y competencias de las memorias de los títulos oficiales de modo que den una mejor respuesta a las demandas sociales.</p> <p>1.6. Potenciar la internacionalización de nuestra oferta formativa (grado, master y programas de Doctorado), aprovechando la idoneidad que proporciona la formación semipresencial y a distancia, así como la oportunidad que ofrece el SEA_UE y nuestro posicionamiento en diferentes áreas geográficas (Sudamérica, Este Europa, Marruecos).</p> <p>4. Desarrollar un protocolo común con los Centros para incrementar la docencia de los diferentes títulos en inglés.</p> <p><u>Objetivo 2:</u> Conseguir los niveles más altos de calidad en nuestra oferta formativa propia y reglada.</p> <p><u>Líneas de acción PEUCA III:</u></p> <p>2.3. Favorecer la mejora de tasas de graduación, tasas de abandono y rendimiento de nuestros títulos.</p> <p>2. Analizar los elementos de nuestras propias normativas que impiden o dificultan la consecución de adecuadas tasas de graduación, según lo establecido en las memorias de los títulos, así como llevar a cabo propuestas y aplicación de acciones de mejora</p>
<p>1.4. Promover la formación de posgrado y la formación no reglada complementaria en colaboración con colegios profesionales, agentes sociales y otras universidades</p>	<p>Estudio y análisis para la implementación de títulos de postgrado relacionados con las titulaciones que imparte la Facultad de Ciencias del Trabajo, particularmente sobre Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Trabajo transfronterizo (en la sede de Algeciras) y Trabajo social sanitario.</p> <p>Ofertar a los estudiantes de nuestras titulaciones</p>	<p><u>Objetivo 1:</u> innovar, rediseñar y actualizar nuestra oferta formativa para adaptarla a las necesidades sociales y económicas de nuestro entorno.</p> <p><u>Líneas de acción PEUCA III:</u></p> <p>1.4. Incrementar la formación no reglada, dada la necesidad creciente de actualización y especialización de conocimientos y competencias por parte de los profesionales y egresados, donde las Fundaciones pueden tener un papel decisivo.</p>

	<p> cursos específicos de formación no reglada complementaria en colaboración con los colegios profesionales y otros agentes o instituciones públicas o privadas.</p>	<p>2. Incentivar en los colegios profesionales la formación no reglada a demanda como medio de completar y actualizar los conocimientos de los asociados, así como proponer la creación de un Portal Formativo UCA en las webs de los Colegios Profesionales.</p> <p>3. Promover el diseño e implantación de formación no reglada en formato semipresencial y online para favorecer su extensión y alcance, adaptándola a las necesidades del mercado</p>
--	---	---

**OBJETIVOS DEL CENTRO**

**CÓDIGO: OC 2. Incrementar la celebración de eventos científicos en la Facultad de Ciencias del Trabajo**

ACCIÓN	DESCRIPCIÓN	ACCIONES RELACIONADAS PEUCA <sub>3</sub>
<p>2.1 Organización de Seminarios, jornadas, congresos, etc.</p>	<p>Reforzar e incrementar las actuaciones relacionadas con la organización de jornadas científicas y congresos, con el fin de primero, actualizar los conocimientos; segundo, conectar con los conocimientos en los ODS, Economía Circular, Economía Azul, Economía Colaborativa, Responsabilidad Social Corporativa, Economía Verde y Economía Digital; y tercero, implementar las cuestiones de género en sus contenidos.</p>	<p><u>Objetivo 1:</u> innovar, rediseñar y actualizar nuestra oferta formativa para adaptarla a las necesidades sociales y económicas de nuestro entorno.</p> <p><u>Línea de acción del PEUCA III</u> 1.3. <i>Actualizar y flexibilizar la oferta formativa adecuándola a las demandas sociales, teniendo en cuenta la importancia de los Objetivos del Desarrollo Sostenible, Economía Circular, Economía Azul, Economía Colaborativa, Responsabilidad Social Corporativa, Economía Verde y Sociedad Digital.</i></p> <p>1. Colaborar con los centros responsables de aquellos títulos que presenten debilidades académicas en propuestas de mejora y/o de reformulación de los estudios, impulsando la actualización de contenidos y competencias de las memorias de los títulos oficiales de modo que den una mejor respuesta a las demandas sociales.</p>
<p>2.2 Instaurar Jornadas conmemorativas del patrón de la Facultad de Ciencias del Trabajo y en las sedes de Algeciras y Jerez de la Frontera.</p>	<p>Organizar un seminario anual para celebrar los Días Internacionales del Trabajo, del Trabajo Social y de la Mediación.</p>	<p><u>Objetivo 1:</u> innovar, rediseñar y actualizar nuestra oferta formativa para adaptarla a las necesidades sociales y económicas de nuestro entorno.</p> <p><u>Línea de acción del PEUCA III</u> 1.4. <i>Incrementar la formación no reglada, dada la necesidad creciente de actualización y especialización de conocimientos y competencias por parte de los profesionales y egresados, donde las Fundaciones pueden tener un papel decisivo.</i></p> <p>4. Planificar de manera periódica la formación permanente no reglada a organizar o impartir conjuntamente con Aulas y Cátedras universitarias</p>
<p>2.3 Plantear impartir programas de postgrados y otras actividades formativas relacionadas con el ámbito marítimo-portuario en la FCT.</p>	<p>Estudio de la implantación de títulos de postgrado directamente relacionados con cuestiones específicas del Campo de Gibraltar, particularmente en el ámbito marítimo portuario. Además, valorar otras propuestas relacionadas con los ODS, la Economía Azul y la Economía Digital) y las conexiones con el trabajo transfronterizo, extranjería y migraciones o trabajo marítimo-portuario.</p> <p>Ofertar cursos específicos de formación no reglada complementaria en colaboración con los colegios profesionales y otros agentes o instituciones públicas o privadas.</p>	<p><u>Objetivo 1:</u> innovar, rediseñar y actualizar nuestra oferta formativa para adaptarla a las necesidades sociales y económicas de nuestro entorno.</p> <p><u>Línea de acción del PEUCA III</u> 1.4. <i>Incrementar la formación no reglada, dada la necesidad creciente de actualización y especialización de conocimientos y competencias por parte de los profesionales y egresados, donde las Fundaciones pueden tener un papel decisivo.</i></p> <p>1. Impulsar programas de másteres propios y cursos de expertos relacionados con los</p>

		<p>Objetivos de Desarrollo Sostenible, Economía Circular, Economía Azul, Economía Colaborativa, Responsabilidad Social Corporativa, Economía Verde y Sociedad Digital, etc., y que puedan estar asociadas particularmente al entorno socioeconómico de la provincia de Cádiz (incluso con alianzas con otras universidades), así como en el ámbito del SEA EU.</p> <p>2. Incentivar en los colegios profesionales la formación no reglada a demanda como medio de completar y actualizar los conocimientos de los asociados, así como proponer la creación de un Portal Formativo UCA en las webs de los Colegios Profesionales.</p> <p>3. Promover el diseño e implantación de formación no reglada en formato semipresencial y online para favorecer su extensión y alcance, adaptándola a las necesidades del mercado</p>
<p>2.4 Fortalecer las relaciones con Colegios Profesionales y Asociaciones de Mediadores e interlocutores sociales para organizar actividades conjuntas.</p>	<p>Difundir e incentivar la asistencia de los miembros de los Colegios Profesionales y las Asociaciones de Mediadores en las jornadas y seminarios de la Facultad.</p> <p>Fortalecer los canales de comunicación con los colegios profesionales, asociaciones de mediadores, asociaciones de graduados sociales e interlocutores sociales.</p>	<p><u>Objetivo 1:</u> innovar, rediseñar y actualizar nuestra oferta formativa para adaptarla a las necesidades sociales y económicas de nuestro entorno.</p> <p><u>Línea de acción del PEUCA III</u></p> <p><i>1.4. Incrementar la formación no reglada, dada la necesidad creciente de actualización y especialización de conocimientos y competencias por parte de los profesionales y egresados, donde las Fundaciones pueden tener un papel decisivo.</i></p> <p>2. Incentivar en los colegios profesionales la formación no reglada a demanda como medio de completar y actualizar los conocimientos de los asociados, así como proponer la creación de un Portal Formativo UCA en las webs de los Colegios Profesionales.</p> <p>3. Promover el diseño e implantación de formación no reglada en formato semipresencial y online para favorecer su extensión y alcance, adaptándola a las necesidades del mercado</p>
<p>2.5 Proponer la utilización del Centro para la realización de cursos de verano.</p>	<p>En la misma línea del punto 2.5, ahondar en la especialización del centro en las materias indicadas.</p>	<p>Objetivo 1: proponer al menos la celebración de un curso de verano en las materias de especialización del centro.</p>

**OBJETIVOS DEL CENTRO**

**CÓDIGO: OC 3 Incrementar la internacionalización de las actividades de la Facultad de Ciencias del Trabajo**

ACCIÓN	DESCRIPCIÓN	ACCIONES RELACIONADAS PEUCA <sub>3</sub>
3.1 Potenciar relaciones con instituciones y universidades europeas, iberoamericanas, norte de África, Gibraltar, Europa del Este, Asia Central y América Latina.	Continuar con las actuaciones que se han comenzado de internacionalización del centro, desarrollando y fortaleciendo la iniciativa en la que se está trabajando para acreditar un máster Erasmus Mundus, dentro del programa Erasmus +, así como, la posible propuesta de BIP con otras universidades socias	<p><u>Objetivo 1:</u> innovar, rediseñar y actualizar nuestra oferta formativa para adaptarla a las necesidades sociales y económicas de nuestro entorno.</p> <p><u>Línea de acción del PEUCA III</u>  <i>1.6. Potenciar la internacionalización de nuestra oferta formativa (grado, master y programas de Doctorado), aprovechando la idoneidad que proporciona la formación semipresencial y a distancia, así como la oportunidad que ofrece el SEA-UE y nuestro posicionamiento en diferentes áreas geográficas (Sudamérica, Este Europa, Marruecos).</i></p> <p>5. Impulsar dobles títulos internacionales, así como generar un modelo y normativa específica de título internacional conjunto con itinerarios curriculares flexibles combinados con períodos de movilidad internacional en las universidades SEA-EU.</p> <p>8. Potenciar la internacionalización en casa a través del short o blending mobility.</p> <p>9. Promocionar los títulos Erasmus Mundus mediante la elaboración de un reglamento interno de procedimiento y gestión.</p>
3.2 Proponer modificaciones en las memorias de los títulos de Grado para ofrecer optatividad en inglés, total o parcialmente.	Retomar las actuaciones que se iniciaron para la modificación de la memoria de los títulos e introducir optatividad en idioma inglés.	<p><u>Objetivo 1:</u> innovar, rediseñar y actualizar nuestra oferta formativa para adaptarla a las necesidades sociales y económicas de nuestro entorno.</p> <p><u>Línea de acción del PEUCA III</u>  <i>1.6. Potenciar la internacionalización de nuestra oferta formativa (grado, master y programas de Doctorado), aprovechando la idoneidad que proporciona la formación semipresencial y a distancia, así como la oportunidad que ofrece el SEA-UE y nuestro posicionamiento en diferentes áreas geográficas (Sudamérica, Este Europa, Marruecos).</i></p> <p>4. Desarrollar un protocolo común con los Centros para incrementar la docencia de los diferentes títulos en inglés.</p> <p>6. Aumentar el peso de la acreditación lingüística en los criterios de selección del profesorado.</p> <p>7. Impulsar la figura de profesor Visitante internacional, que se integre en las asignaturas de la UCA con oferta en lengua extranjera.</p> <p>10. Implementar plazas de lectores entrantes de idiomas en los centros con plan de lenguas.</p>
3.3 Proponer un programa	Esta acción está ligada a la acción 3.2, ya que es necesario modificar la memoria para poder	<p><u>Objetivo 1:</u> innovar, rediseñar y actualizar nuestra oferta formativa para adaptarla a</p>

<p>académico específico en inglés (ligado a la optatividad) para alumnos extranjeros.</p>	<p>proponer un programa académico en inglés. Se pretende retomar las propuestas de optativas en inglés por parte de algunos departamentos e iniciar nuevas propuestas con otros departamentos. Desarrollar un Plan de Lenguas del Centro.</p>	<p>las necesidades sociales y económicas de nuestro entorno.</p>
<p>3.4 Promover la organización de un meeting point (encuentros internacionales para el intercambio idiomático de una manera lúdica).</p>	<p>Organización de encuentros internacionales de estudiantes de la Facultad para convivencia e intercambio cultural</p>	<p><u>Objetivo 1:</u> innovar, rediseñar y actualizar nuestra oferta formativa para adaptarla a las necesidades sociales y económicas de nuestro entorno</p>
<p>3.5 Fomentar estancias docentes de profesores extranjeros</p>	<p>Organización de <i>International Weeks</i> sobre temáticas concretas o generales  Fomento de la participación del profesorado de la Facultad para recibir profesorado extranjero en la modalidad <i>Visiting Professor</i></p>	<p><u>Objetivo 1:</u> innovar, rediseñar y actualizar nuestra oferta formativa para adaptarla a las necesidades sociales y económicas de nuestro entorno</p>
<p>3.6 Incrementar el número de convenios Erasmus y solicitudes de becas de la AUIP.</p>	<p>Continuar con el establecimiento de nuevos convenios de movilidad dentro de los plazos establecidos por la OI para la movilidad internacional.  Difusión de información de becas de la AUIP</p>	<p><u>Objetivo 1:</u> innovar, rediseñar y actualizar nuestra oferta formativa para adaptarla a las necesidades sociales y económicas de nuestro entorno</p>

**OBJETIVOS DEL CENTRO**

**CÓDIGO: OC 4. Mejorar las infraestructuras de la Facultad de Ciencias del Trabajo y de las dos sedes y su conectividad**

ACCIÓN	DESCRIPCIÓN	ACCIONES RELACIONADAS PEUCA <sub>3</sub>
4.1 Facilitar la conexión y los traslados de PDI, PAS y estudiantes entre Cádiz y las sedes en Jerez y Algeciras.	Las numerosas actividades que se desarrollan en los tres centros de trabajo requiere una participación activa de personas de los tres estamentos (PDI, PAS, estudiantes) que forman parte de la Facultad. Para ello se requiere facilitar por un lado la conexión de la Facultad y las sedes a través del uso de herramientas virtuales; por otro lado, facilitar los desplazamientos de todos sus miembros.	<u>Objetivo 2.</u> Conseguir los niveles más altos de calidad en nuestra oferta formativa propia y reglada. <u>Línea de acción del PEUCA III</u> 2.1. Mejorar las infraestructuras físicas, con especial atención a la Facultad de Ciencias de la Educación y Ciencias del Trabajo, y telemáticas para la impartición de la docencia. 2. Mejorar las infraestructuras de Ciencias del Trabajo 5. Avanzar en la accesibilidad física y virtual de nuestras instalaciones
4.2 Mejora integral de las infraestructuras de la Facultad de Ciencias del Trabajo.	Restauración y mantenimiento integral del edificio de la Facultad de Ciencias del Trabajo en Cádiz, particularmente: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Reparación de puertas y ventanas</li> <li>- Pintado de todo el edificio</li> <li>- Humedades planta baja y sótano.</li> <li>- Actualización de medios audiovisuales (Aula Magna)</li> <li>- Etc.</li> </ul>	<u>Objetivo 2.</u> Conseguir los niveles más altos de calidad en nuestra oferta formativa propia y reglada. <u>Línea de acción del PEUCA III</u> 2.1. Mejorar las infraestructuras físicas, con especial atención a la Facultad de Ciencias de la Educación y Ciencias del Trabajo, y telemáticas para la impartición de la docencia. 2. Mejorar las infraestructuras de Ciencias del Trabajo
4.3 Propuesta de uso de espacios del sótano (antigua cafetería)	Estudiar la viabilidad del espacio de la antigua cafetería.	<u>Objetivo 2.</u> Conseguir los niveles más altos de calidad en nuestra oferta formativa propia y reglada. <u>Línea de acción del PEUCA III</u> 2.1. Mejorar las infraestructuras físicas, con especial atención a la Facultad de Ciencias de la Educación y Ciencias del Trabajo, y telemáticas para la impartición de la docencia. 2. Mejorar las infraestructuras de Ciencias del Trabajo
4.4 Propuesta de un aula de mayor capacidad para el curso de 3º del Grado en Trabajo Social para el curso 2022-23.	Necesidad de un aula con capacidad suficiente para albergar al alumnado matriculado en 3º curso del Grado en Trabajo Social.	<u>Objetivo 2.</u> Conseguir los niveles más altos de calidad en nuestra oferta formativa propia y reglada. <u>Línea de acción del PEUCA III</u> 2.1. Mejorar las infraestructuras físicas, con especial atención a la Facultad de Ciencias de la Educación y Ciencias del Trabajo, y telemáticas para la impartición de la docencia. 2. Mejorar las infraestructuras de Ciencias del Trabajo
4.5. Propuesta en el nuevo Aulario (en proyecto) del Campus de la Asunción en Jerez de la Frontera, de aulas grandes y laboratorios de prácticas para el Grado en Trabajo Social.	Nuevo aulario (en proyecto) en el Campus de Jerez con aulas grandes con capacidad y condiciones óptimas para la docencia del Grado en Trabajo Social  Asignación de laboratorios de prácticas en el nuevo aulario para las clases del Grado en Trabajo Social	<u>Objetivo 2.</u> Conseguir los niveles más altos de calidad en nuestra oferta formativa propia y reglada. <u>Línea de acción del PEUCA III</u> 2.1. Mejorar las infraestructuras físicas, con especial atención a la Facultad de Ciencias de la Educación y Ciencias del Trabajo, y telemáticas para la impartición de la docencia. 2. Mejorar las infraestructuras de Ciencias del Trabajo



OBJETIVOS DEL CENTRO		
CÓDIGO: OC 5 Integración de la Facultad en el entorno económico y social de la provincia de Cádiz		
ACCIÓN	DESCRIPCIÓN	ACCIONES RELACIONADAS PEUCA <sub>3</sub>
5.1 Propuesta de organización de un Observatorio de Relaciones Laborales de la provincia de Cádiz	Creación de una página web con información relativa a las relaciones laborales de la provincia de Cádiz en coordinación con los interlocutores sociales. (estadísticas de empleo, desempleo, salarios, etc.), información sobre convenios colectivos, sectores económicos, grupos sociales, etc.	<u>Objetivo 7:</u> Reforzar el papel de la UCA en la sociedad. <u>Línea de acción del PEUCA III</u> 7.3. Potenciar y mejorar la conexión de nuestra Universidad con la sociedad civil 8. Crear un observatorio de necesidades sociales.
5.2 Establecer mecanismos de colaboración con las Administraciones Públicas, agentes sociales, Colegios Profesionales, empresas y ciudadanía.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Potenciar relaciones de colaboración y participación con las Administraciones Públicas, agentes sociales, Colegios Profesionales.</li> <li>- Intensificar las relaciones con empresas y sindicatos.</li> <li>- Participación en actuaciones de coordinación con organismos públicos y privados.</li> <li>- Fomentar la realización de actividades conjuntas con los Colegios Profesionales</li> </ul>	<u>Objetivo 7:</u> Reforzar el papel de la UCA en la sociedad. <u>Línea de acción del PEUCA III</u> 7.2. Potenciar la imagen y reputación corporativa entre diferentes grupos de interés. 1. Promover la puesta en marcha de un programa de actividades para intensificar la interacción con grupos de interés relevantes mediante seminarios y articulación de grupos de trabajo y focales  7.3. Potenciar y mejorar la conexión de nuestra universidad con la sociedad civil. 1. Crear una base de datos de empresas, colegios profesionales y ONG de la provincia y remitirles nuestras actividades culturales, deportivas, jornadas, congresos, formativas, 2. Fomentar convenios de las UCA y con el Consejo Social con asociaciones y fundaciones vinculadas con la discapacidad, ONGs.
5.3 Fomentar estrategias de difusión de los títulos de Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos y del Grado en Trabajo Social	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dar a conocer el Centro y nuestros títulos a la sociedad</li> <li>- Proyectar actividades de visibilización de los títulos de nuestros Grado a través de visitas guiadas, clases prácticas, jornadas de puertas abiertas etc.</li> <li>- Ampliar las relaciones con los medios de comunicación (prensa y televisión) para dar difusión de las actividades de la Facultad.</li> <li>- Incrementar la difusión de la Facultad mediante nuevas redes sociales (TikTok, Wechat y Twitch).</li> <li>- Potenciar las Jornadas de Orientación Universitaria en todas las sedes.</li> </ul>	<u>Objetivo 7:</u> Reforzar el papel de la UCA en la sociedad. <u>Línea de acción del PEUCA III</u> 7.1. Implicar a egresados en diferentes actividades universitarias 1. Potenciar los encuentros egresados-estudiantes dentro de los Programas de orientación laboral de los Centros

## ACCIONES PARA EL DESARROLLO DE LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS-FCT

ACCIONES- AC 1				
CÓDIGO: AC 1.1 Reactivar la propuesta dirigida a impartir un grupo del Grado de Trabajo Social en la sede de Cádiz.				
DESCRIPCIÓN	INDICADORES	RESPONSABLES	TEMPORALIDAD	PRESUPUESTO
<p>Impulsar la implantación de un segundo grupo del Grado en Trabajo Social en la sede principal de Cádiz, de modo que:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Se fortalecería la titulación y la identidad de la facultad ya que su sede principal ofertaría todos sus títulos.</li> <li>- Se cubriría la alta demanda de alumnado de Cádiz capital y zona de la Bahía.</li> <li>- Sería una actuación coherente con los principios del Espacio Europeo de Enseñanza Superior, fortaleciéndose la conformación de grupos teóricos menores y subgrupos de prácticas que permitan una enseñanza de excelencia.</li> <li>- Favorecería la estabilización del profesorado.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Estudio de viabilidad para la ejecución de la actuación 1.1 del Reto 1: Propuesta para impartir el Grado de Trabajo Social en la sede de Cádiz del Plan Director de la Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de Cádiz (presentado al Vicerrectorado de Política Educativa y de Planificación, Calidad y Ordenación)</li> <li>- Cuestionario de valoración realizado al alumnado (curso 2017-18): 2/3 del alumnado encuestado reconoce las posibilidades y mejoras relacionadas con la impartición del Grado de Trabajo Social también en la sede principal de Cádiz.</li> <li>- Alta valoración del Grado en Trabajo Social por parte del alumnado.</li> <li>- Tasas de inserción laboral equiparables a las de inserción media de la UCA.</li> <li>- Alta matriculación en el grado, superando la demanda al número de matriculados desde el año 2010.</li> </ul>	<p>Decanato FCT</p> <p>Vicedecanato de ordenación académica, calidad e innovación docente</p> <p>Comisión de Garantía de Calidad</p> <p>Junta de Facultad</p> <p>En colaboración con los Departamentos</p>	De 2 a 3 años	
CÓDIGO: AC 1.2 Modificación de la Memoria del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.				
<p>Modificar la memoria del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, para buscar una mayor coherencia de los contenidos, competencias y oferta de optatividad, fomentar la internacionalización y hacer la titulación más atractiva para nuevos estudiantes</p>	<p>Grado de Satisfacción de los alumnos con los contenidos del Grado</p> <p>Número de matriculados en asignaturas optativas.</p> <p>Número de matriculados en asignaturas y cursos</p>	<p>Decanato FCT</p> <p>Vicedecanato de ordenación académica, calidad e innovación docente</p> <p>Comisión de</p>	De 2 a 3 años	

	de inglés.  <i>INFORMACIÓN PÚBLICA DEL TÍTULO: constando la MEMORIA MODIFICADA</i>	Garantía de Calidad  Junta de Facultad  En colaboración con los Departamentos		
<b>CÓDIGO: AC 1.3 Modificación de la Memoria del Grado en Trabajo Social.</b>				
Revisión, adaptación y actualización de los contenidos contemplados en la Memoria del Grado, la introducción de un segundo idioma de impartición de clases (inglés) y adecuar la tasa de graduación prevista acorde con las tasas de graduaciones reales.	- ISGC-P07-02: Grado de satisfacción global del alumnado con el título (. - Número de alumnado matriculado en asignaturas y cursos de inglés. - Informe DEVA de Seguimiento de Planes de Mejora Grado en Trabajo Social 202021 donde se señala la conveniencia de adecuar la tasa de graduación prevista en la Memoria (25%) a las tasas reales alcanzadas en los últimos cursos (47-67%). - ISGC-P04-05: Tasa de graduación: Curso 2020-2021: 65,1%; Curso 2019-2020: 47,47%; Curso 2018-2019: 67,37%)	Decanato FCT  Vicedecanato de ordenación académica, calidad e innovación docente  Comisión de Garantía de Calidad  Junta de Facultad  En colaboración con los Departamentos	De 1 a 3 años	
<b>CÓDIGO: AC 1.4 Promover la formación de posgrado y la formación no reglada complementaria en colaboración con colegios profesionales, agentes sociales y otras universidades</b>				
Estudio y análisis para la implantación de títulos de postgrado relacionados con las titulaciones que se imparten en la Facultad de Ciencias del Trabajo, particularmente sobre Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Trabajo transfronterizo (en la sede de Algeciras) y Trabajo social sanitario.  Ofertar a los estudiantes de nuestras titulaciones cursos específicos de formación no reglada complementaria, en colaboración con los colegios profesionales y otros agentes o instituciones públicas o privadas.	Encuestas de satisfacción de los egresados	Decanato FCT  Vicedecanato de ordenación académica, calidad e innovación docente  Comisión de Garantía de Calidad  Junta de Facultad  En colaboración con los Departamentos y los Colegios Profesionales	De 2 a 3 años	

--

<b>CÓDIGO: AC 2.1 Organización de Seminarios, jornadas, congresos, etc.</b>				
<b>DESCRIPCIÓN</b>	<b>INDICADORES</b>	<b>RESPONSABLES</b>	<b>TEMPORALIDAD</b>	<b>PRESUPUESTO</b>
<p>Reforzar e incrementar las actuaciones relacionadas con la organización de jornadas científicas y congresos, con el fin de actualizar conocimientos para los estudiantes y conectar con los conocimientos en los ODS, Economía Circular, Economía Azul, Economía Colaborativa, Responsabilidad Social Corporativa, Economía Verde y Economía Digital.</p>	<p>Grado de Satisfacción de los alumnos con los contenidos del Grado</p> <p>Número y perfil de los matriculados en las jornadas y cursos.</p>	<p>Decanato FCT</p> <p>Vicedecanato de ordenación académica, calidad e innovación docente</p> <p>Comisión de Garantía de Calidad</p> <p>Junta de Facultad</p> <p>En colaboración con Departamentos y Colegios Profesionales</p>	De 1 a 3 años	
<b>CÓDIGO: AC 2.2 Instaurar Jornadas conmemorativas del patrón de la Facultad de Ciencias del Trabajo y en las sedes de Algeciras y Jerez de la Frontera.</b>				
<p>Organizar un seminario anual para celebrar los Días Internacionales del Trabajo, del Trabajo Social y de la Mediación.</p>	<p>Grado de Satisfacción de los alumnos con los contenidos del Grado</p> <p>Número y perfil de los matriculados en las jornadas y cursos.</p>	<p>Decanato FCT</p> <p>Vicedecanato de ordenación académica, calidad e innovación docente</p> <p>Comisión de Garantía de Calidad</p> <p>Junta de Facultad</p> <p>En colaboración con los Departamentos y los Colegios Profesionales</p>	Anual	
<b>CÓDIGO: AC 2.3 Plantear impartir programas de postgrados y otras actividades formativas relacionadas con el ámbito marítimo-portuario en la FCT.</b>				
<p>Estudio de implantación de títulos de postgrado directamente relacionados con cuestiones específicas del Campo de Gibraltar, particularmente en el ámbito marítimo portuario. Además, valorar otras propuestas relacionadas con los ODS, la Economía Azul y la Economía Digital) y las conexiones con el trabajo transfronterizo, extranjería y migraciones o trabajo marítimo-portuario.</p> <p>Ofertar cursos específicos de formación no reglada complementaria en colaboración con los colegios profesionales y otros agentes o instituciones públicas o privadas.</p>	<p>Encuestas de satisfacción de los egresados</p>	<p>Decanato FCT</p> <p>Vicedecanato de ordenación académica, calidad e innovación docente</p> <p>Comisión de Garantía de Calidad</p> <p>Junta de Facultad</p> <p>En colaboración con los Departamentos y los Colegios Profesionales</p>	De 3 a 5 años	
<b>CÓDIGO: AC 2.4 Fortalecer las relaciones con Colegios Profesionales y Asociaciones de Mediadores e interlocutores sociales para organizar actividades conjuntas.</b>				

<p>Difundir e incentivar la asistencia de los miembros de los Colegios Profesionales y las Asociaciones de Mediadores en las jornadas y seminarios de la Facultad. Fortalecer los canales de comunicación con los colegios profesionales, asociaciones de mediadores, asociaciones de graduados sociales e interlocutores sociales.</p>	<p>Grado de Satisfacción de los alumnos con los contenidos del Grado</p> <p>Número y perfil de los matriculados en las jornadas y cursos.</p>	<p>Decanato FCT</p> <p>Vicedecanato de ordenación académica, calidad e innovación docente</p> <p>Comisión de Garantía de Calidad</p> <p>Junta de Facultad</p> <p>En colaboración con los Departamentos y los Colegios Profesionales</p>	<p>De 1 a 3 años</p>	
<p><b>CÓDIGO: AC 2.5 Proponer la utilización del Centro para la realización de cursos de verano</b></p>				
<p>Proponer la utilización del Centro para la realización de cursos de verano.</p>	<p>Número y perfil de los matriculados en las jornadas y cursos.</p>	<p>Decanato, departamentos y grupos de investigación.</p>	<p>anual</p>	

**ACCIONES- AC 3**

<b>CÓDIGO: AC 3.1 Potenciar relaciones con instituciones y universidades europeas, iberoamericanas, norte de África, Gibraltar, Europa del Este, Asia Central y América Latina.</b>				
DESCRIPCIÓN	INDICADORES	RESPONSABLES	TEMPORALIDAD	PRESUPUESTO
Continuar con las actuaciones de internacionalización iniciadas en el centro, desarrollando y fortaleciendo la iniciativa en la que se está trabajando para acreditar un máster Erasmus Mundus, dentro del programa Erasmus +, así como, la posible propuesta de BIP con otras universidades socias	Grado de Satisfacción de los alumnos con los contenidos del Grado  Número de matriculados en asignaturas optativas.  Número de matriculados en asignaturas y cursos de inglés.	Decanato FCT  Vicedecanato de ordenación académica, calidad e innovación docente  Vicedecanato de estudiantes, movilidad y empleabilidad  Comisión de Garantía de Calidad  Junta de Facultad  En colaboración con los Departamentos y los Colegios Profesionales	De 5 a 6 años	
<b>CÓDIGO: AC 3.2 Proponer modificaciones en las memorias de los títulos de Grado para ofrecer optatividad en inglés, total o parcialmente.</b>				
Retomar las actuaciones para la modificación de la memoria de los títulos e introducir optatividad en inglés.	Grado de Satisfacción de los alumnos con los contenidos del Grado  Número de matriculados en asignaturas optativas.  Número de matriculados en asignaturas y cursos de inglés.  Información pública del título: constando la memoria modificada	Decanato FCT  Vicedecanato de ordenación académica, calidad e innovación docente  Comisión de Garantía de Calidad  Junta de Facultad  En colaboración con los Departamentos	De 2 a 3 años	
<b>CÓDIGO: AC 3.3 Proponer un programa académico específico en inglés (ligado a la optatividad) para alumnos extranjeros.</b>				
Esta acción está ligada a la acción 3.2, ya que es necesario modificar la memoria para poder proponer un programa académico en inglés. Retomar las propuestas de optativas en inglés por parte de algunos departamentos e iniciar nuevas propuestas con otros departamentos. Desarrollar un Plan de Lenguas del Centro.	Número de asignaturas optativas en inglés propuestas.	Decanato FCT  Vicedecanato de ordenación académica, calidad e innovación docente  Comisión de Garantía de Calidad Junta de Facultad  En colaboración con los departamentos	De 2 a 4 años	
<b>CÓDIGO: AC 3.4 Promover la organización de un meeting point (encuentros internacionales para el cambio idiomático de una</b>				

<b>manera lúdica).</b>				
Encuentros internacionales de estudiantes de la Facultad	Numero de encuentros realizados  Grado de satisfacción de estudiantes con el contenido de los encuentros	Decanato FCT  Vicedecanato de estudiantes. movilidad y empleabilidad  Con la colaboración de la Delegación de estudiantes	Anual	
<b>CÓDIGO: AC 3.5 Fomentar estancias docentes de profesores extranjeros</b>				
Mediante la organización de <i>International Weeks</i> sobre temáticas concretas o generales  El fomento de la participación del profesorado de la Facultad para recibir profesorado extranjero en la modalidad <i>Visiting Professor</i>	1- Número de <i>International weeks</i> organizadas.  2- Número de estancias de profesorado extranjero	Decanato FCT  Vicedecanato de estudiantes, movilidad y empleabilidad  Comisión de Garantía de Calidad  Junta de Facultad  Con la colaboración de la Oficina de Internacionalización	Cada 2 años	
<b>CÓDIGO: AC 3.6 Incrementar el número de convenios Erasmus y solicitudes de becas de la AUIP.</b>				
Establecimiento de nuevos convenios de movilidad dentro de los plazos establecidos por la OI para la movilidad internacional  Difusión de información de becas de la AUIP	1- Número de nuevos convenios establecidos  2- Número de comunicaciones realizadas y medios empleados	Decanato FCT  Vicedecanato de estudiantes, movilidad y empleabilidad	Anual	

**ACCIONES- AC 4**

<b>CÓDIGO: AC 4.1 Facilitar la conexión y los traslados de PDI, PAS y estudiantes entre Cádiz y las sedes en Jerez y Algeciras.</b>				
<b>DESCRIPCIÓN</b>	<b>INDICADORES</b>	<b>RESPONSABLES</b>	<b>TEMPORALIDAD</b>	<b>PRESUPUESTO</b>
Las numerosas actividades que se desarrollan en los tres centros de trabajo requiere una participación activa de personas de los tres estamentos (PDI, PAS, estudiantes) que forman parte de la Facultad. Para ello se requiere facilitar por un lado la conexión de la Facultad y las sedes a través del uso de herramientas virtuales; por otro lado, facilitar los desplazamientos de todos sus miembros.	Reuniones realizadas a lo largo del curso académico. Número de miembros desplazados por estamento	Decanato FCT	Anual	
<b>CÓDIGO: AC 4.2 Mejora integral de las infraestructuras de la Facultad de Ciencias del Trabajo.</b>				
Arreglo y mantenimiento integral del edificio de la Facultad de Ciencias del Trabajo en Cádiz - Arreglo de puertas y ventanas - Pintado de todo el edificio - Humedades planta baja y sótano. - Actualización de medios audiovisuales (Aula Magna). - Etc.	Resolución de arreglos: finalización de obras y arreglos	Decanato FCT  Vicerrectorado de Infraestructuras y Digitalización	De 2 a 4 años	Presupuesto del Vicerrectorado de Infraestructuras y Digitalización
<b>CÓDIGO: AC 4.3 Propuesta de uso de espacios del sótano (antigua cafetería)</b>				
Estudiar las posibilidades que ofrece el espacio de la antigua cafetería.		Decanato FCT  Vicerrectorado de Infraestructuras y Digitalización	De 2 a 4 años	Presupuesto del Vicerrectorado de Infraestructuras y Digitalización
<b>CÓDIGO: AC 4.4 Propuesta de un aula de mayor capacidad para el curso de 3º del Grado en Trabajo Social</b>				
Necesidad de un aula con capacidad suficiente para albergar al alumnado matriculado del grupo de 3º curso del Grado en Trabajo Social para el curso 2022-23.	Capacidad del aula asignada a 3º curso del Grado en Trabajo  Nº de reuniones con la Administración del Campus de Jerez	Facultad de Ciencias del Trabajo- Sede Jerez  Administración del Campus de Jerez  Vicerrectorado De Infraestructuras Y Digitalización	Corto plazo	Presupuesto del Vicerrectorado de Infraestructuras y Digitalización
<b>CÓDIGO: AC 4.5 Propuesta en el nuevo Aulario del Campus de la Asunción (Jerez de la Frontera) de aulas grandes y laboratorios de prácticas para el Grado en Trabajo Social</b>				
Ubicación de las clases en el nuevo Aulario (en proyecto) del Grado de	Nº de aulas asignadas en el nuevo aulario (sin construir	Facultad de Ciencias del Trabajo- Sede	Largo plazo	Presupuesto del Vicerrectorado de



<p>Trabajo Social en aulas grandes con capacidad y condiciones óptimas para la docencia.</p> <p>Asignación de laboratorios de prácticas en el nuevo aulario para las clases del Grado en Trabajo Social</p>	<p>en 2022)</p> <p>1 laboratorio de prácticas diseñado en el nuevo aulario para el Grado en Trabajo Social</p>	<p>Jerez</p> <p>Administración del Campus de Jerez</p> <p>Vicerrectorado De Infraestructuras Y Digitalización</p>		<p>Infraestructuras y Digitalización</p>
---	--	---	--	--

**ACCIONES- AC 5**

**CÓDIGO: AC 5.1 Propuesta de organización de un Observatorio de Relaciones Laborales de la provincia de Cádiz.**

DESCRIPCIÓN	INDICADORES	RESPONSABLES	TEMPORALIDAD	PRESUPUESTO
Creación de una página web con información relativa a las Relaciones Laborales de la provincia de Cádiz en coordinación con los interlocutores sociales (estadísticas de empleo, desempleo, salarios, etc.) - Información sobre convenios colectivos, sectores económicos, grupos sociales, etc.	Nivel de ejecución de cada acción. Nivel, puesta en marcha, seguimiento y evolución. Cumplimiento según resultados y evidencias. Enlace de los Colegios Profesionales con la web del Observatorio.	Decanato FCT  Gabinete de Comunicación y Marketing de la UCA	Medio plazo	

**CÓDIGO: AC 5.2 Establecer reuniones y colaboraciones con Administraciones Públicas, agentes sociales, Colegios Profesionales, empresas y ciudadanía.**

-Potenciar relaciones de colaboración y participación con las Administraciones Públicas, agentes sociales, Colegios Profesionales. - Intensificar las relaciones con empresas y sindicatos. - Participación en actuaciones de coordinación con organismos públicos y privados. - Fomentar la realización de actividades conjuntas con los Colegios Profesionales	Nº de reuniones con organismos públicos y privados.  Nº reuniones y actividades realizadas con los colegios profesionales	Decanato FCT	Anual	
---	---	--------------	-------	--

**CÓDIGO: AC 5.3 Fomentar estrategias de difusión de los títulos de Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos y del Grado en Trabajo Social.**

-Dar a conocer el Centro y nuestros estudios a la sociedad -Proyectar las actividades de visibilizar los títulos de nuestros Grado a través de visitas guiadas, clases prácticas, jornadas de puertas abiertas etc. -Ampliar relaciones con los medios de comunicación (prensa y Televisión) para dar difusión de las actividades de la Facultad. -Incrementar la difusión de la Facultad mediante nuevas redes sociales (TikTok, Wechat y Twitch). -Potenciar las Jornadas de Orientación Universitaria en todas las sedes.	Nivel de ejecución de cada acción. Nivel, puesta en marcha, seguimiento y evolución. Cumplimiento según resultados y evidencias. Uso y acceso al portal de la Facultad a través de las redes sociales. Tasa sobre el grado de satisfacción de los estudiantes con la disponibilidad y actualización de a información pública de los títulos. Índice de satisfacción del alumnado con los Programas de Orientación Profesional de la Facultad (POP) Nº de Institutos y alumnos que concurren a los Programas de Orientación y Apoyo al Estudiante (PROA).	Decanato FCT  Vicerrectorado de Estudiantes, movilidad y empleabilidad	Anual	
--	--	--	-------	--

