

LISTADO DE TEMAS TRABAJO FIN DE GRADO RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS (CÁDIZ). CURSO 2022-2023.

Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

1. Vías no formales de formación: el certificado de profesionalidad en "Promoción para la igualdad efectiva de mujeres y hombres".
2. Trabajadora gestante y discriminación en el acceso al empleo.
3. El Plan de acción de la UE contra el racismo 2020-2025: marco jurídico y contenidos.
4. Prestación por violencia de género en el ámbito de MUFACE.
5. La relación de trabajo y la embriaguez habitual o toxicomanía si repercuten negativamente en el trabajo.
6. Las faltas repetidas e injustificadas de asistencia o puntualidad al trabajo como motivo de despido disciplinario.

Organización de Empresas

7. Retos para la dirección de recursos humanos en la economía digital.
8. Habilidades blandas y recursos humanos.
9. Liderazgo y bienestar.
10. El bienestar subjetivo en las organizaciones.
11. El bienestar holístico en las organizaciones. Las nuevas empresas para hoy.
12. Las empresas felices y los empleados felices. Empresas sostenibles.
13. Empresas familiares centenarias en la provincia de Cádiz.
14. Identificación de los principales KPI's en recursos humanos.
15. Diversidad y trabajo en equipo. Identificación de variables relevantes.
16. Conflicto y trabajo en equipo.
17. Equipos de trabajo virtuales.
18. Auditoría de clima laboral.
19. Auditoría de la cooperación interna.
20. El absentismo laboral como causante de disfunciones en las organizaciones.
21. Nivel educativo y empleo en la provincia de Cádiz.
22. Sistemas de información en la empresa.
23. Inclusión y diversidad en las organizaciones.
24. Recursos humanos y digitalización.
25. Gestión internacional de recursos humanos.
26. Compromiso y felicidad en los lugares de trabajo.

Economía Financiera y Contabilidad

27. El impacto de la crisis en las empresas de economía social.
28. Prácticas de divulgación de información sobre sostenibilidad en empresas eléctricas.
29. Prácticas de divulgación de información sobre sostenibilidad en empresas petrolíferas.

Economía General.

30. Evaluación regional de la incidencia del COVID-19 sobre la oferta de trabajo en España mediante un análisis Shift-Share.
31. Evaluación regional de la incidencia del COVID-19 sobre la oferta de trabajo en la Eurozona mediante un análisis Shift-Share.
32. Condiciones laborales en el empleo doméstico y de cuidados. Conciliación, corresponsabilidad y bienestar.
33. Trabajo y empleo en la economía social y solidaria.
34. La innovación para la gestión de recursos humanos.
35. Cultura y valores de marca en la empresa y el trabajo.
36. Los agentes intermediarios en los mercados laborales de profesionales.
37. Creación, desarrollo y desafíos del estado del bienestar en España desde 1975 al tiempo presente.
38. Evolución del mercado de trabajo en España durante la pandemia provocada por COVID 19.
39. La actividad económica antes y después de la producción de bienes.
40. Evolución del empleo temporal y a tiempo parcial involuntario: un análisis basado en fuentes estadísticas oficiales.
41. Efectos sociales y laborales de la Covid-19: el teletrabajo.
42. El sistema educativo en la UE. Comparativa y análisis de la incidencia de la pandemia.
43. Las plataformas digitales de cuidados.
44. Trabajo y riesgo de exclusión social.
45. La gestión del tiempo de trabajo.
46. Los trabajadores del metal en la Bahía de Cádiz.

Derecho Público

47. IRPF y ERTE.
48. El contribuyente ante la Administración tributaria electrónica
49. La tributación en el IRPF de las indemnizaciones por despido o cese.
50. El procedimiento administrativo.
51. La transparencia en la administración pública.
52. El acceso a la función pública y los títulos universitarios.
53. Las Relaciones de Puestos de Trabajo .Naturaleza y fines.

- 54. La oposición y otros mecanismos de selección del empleo público.
- 55. Especialidades del procedimiento sancionador de las Administraciones Públicas.

Disciplinas Jurídicas Básicas

- 56. El principio de no discriminación por razón de discapacidad en la jurisprudencia del Tribunal Constitucional de España.
- 57. Los Derechos Fundamentales de las personas extranjeras en la jurisprudencia del Tribunal Constitucional de España.
- 58. La estructura social en la Edad Media Cristiana.
- 59. El origen de la burguesía medieval.
- 60. Derechos Fundamentales y contrato de trabajo: el acceso por el empresario al correo electrónico y al ordenador del trabajador.
- 61. Los Derechos Fundamentales del trabajador frente a las grabaciones de imagen y sonido por parte del empresario.

Derecho Mercantil

- 62. La reforma de 2022 de la Ley Concursal.
- 63. Las modificaciones en materia mercantil introducidas por la Ley 18/2022, de 28 de septiembre, de creación y crecimiento de empresas.
- 64. Globalización y Derecho.
- 65. Financiación y Derecho.
- 66. La sección de calificación en el concurso de acreedores.
- 67. La incidencia de la business judgment rule en las reclamaciones judiciales contra administradores de sociedades de capital.

Derecho Internacional Público, Penal y Procesal

- 68. Cuestiones actuales de Derecho Penal del Trabajo.
- 69. El Derecho Penal como método preventivo de delitos contra la vida y la integridad física de los trabajadores.
- 70. Libertad sindical o Derecho de huelga en el Derecho Penal.

Ingeniería Informática

- 71. Seguimiento estadístico mediante herramientas ofimáticas (hojas de cálculo y bases de datos) de la gestión de contratación laboral.
- 72. Entornos SW de Teletrabajo basados en Cloud Computing.
- 73. Las herramientas SW para gestión, coordinación y control de Teletrabajo: pasado, presente y futuro.

Derecho Privado

74. La Responsabilidad del Empresario
75. Cláusulas abusivas en contratos con Condiciones Generales de la Contratación.
76. La obligación de alimentos entre parientes.
77. Los contratos de adhesión.

Estadística e Investigación Operativa

78. Indicadores del desempeño: aplicación a los goles de Primera División en fútbol.
79. Docencia a través del fútbol.
80. Elementos de big data aplicados al fútbol.

Psicología

81. Influencia de variables psicológicas, sociales y/o laborales en el síndrome de Burnout.
82. Variables psicosociales y acoso laboral.
83. Inteligencia emocional en el trabajo.
84. Inteligencia emocional y gestión del conflicto.
85. Organizaciones emocionalmente inteligentes.
86. Comunicación y uso de las redes sociales y TICS en las empresas.
87. Gestión de los recursos humanos en el teletrabajo.
88. Redes sociales virtuales en la comunicación empresarial.
89. Competencia profesional: su relación en la gestión del estrés laboral.