

**JUNTA DE FACULTAD ORDINARIA**  
**29 de febrero de 2012**

Hora: 10 horas en primera convocatoria y 10,30 horas en segunda.

Preside la sesión: Sra. Decana Eva Garrido Pérez.

Ejerce de Secretario: D. José María Pérez Monguió

**Asistentes:**

Dña. Cristina Aguilar González.

Dña. María José Cervilla Garzón.

Dña. José Joaquín Fernández Alles.

D. Severiano Fernández Ramos.

Dña. Concepción Guill Marchante.

Dña. Francisca Orihuela Gallardo.

Dña. Sofía Pérez de Guzmán de Padrón.

Dña. Ana Rodríguez Gaytan de Ayala.

**Excusan su asistencia:**

D. David Almorza Gomar.

Dña. María Dolores Cervilla Garzón.

D. Pedro Hernández Lafuente.

**ORDEN DEL DÍA**

**1º. Aprobación de las actas de la Junta de Facultad Ordinaria de 17 de enero de 2012 y de la Junta de Facultad Extraordinaria de 14 de febrero de 2012.**

**2º. Informe de la Sra. Decana.**

**3. Planificación docente:**

— Modificación de horarios.

— Cambio de fechas de exámenes para la convocatoria de junio, curso 2011/2012 en la Sede de Algeciras.

— Aprobación de los turnos alternos de matrícula en el Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos en la Sede de Algeciras.

**4º. Plazas para los alumnos de Grado y Máster para el curso 2012-2013.**

**5º. Propuesta de reunificación de los grupos de cuarto curso del grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos de Cádiz en el turno de tarde para el curso 2012-2013.**

**6º. Aprobación del Plan Docente 2012-2013.**

**7º. Asignación del encargo docente de tercero de trabajo social.**

**8º. Propuesta de nominación de los siguientes espacios de la Facultad:**

Salón de Grados: D. Marcelino Camacho Abad.

Aula Magna: D. Nicolás Redondo Terrero.

**9º. Rectificación del punto quinto del acta de la Junta de Facultad de 26 de septiembre de 2011.**

**10º. Asuntos de trámites y urgentes.**

**11º. Ruegos y preguntas.**

## ACTA

**1º. Aprobación de las actas de la Junta de Facultad Ordinaria de 17 de enero de 2012 y de la Junta de Facultad Extraordinaria de 14 de febrero de 2012.**

Se aprueba por asentimiento.

**2º. Informe de la Sra. Decana.**

La Sra. Decana informa sobre las siguientes cuestiones:

1ª. Han tomado posesión todos los cargos que quedaban pendientes salvo el Coordinador del Máster, cuyo nombramiento ha sido comunicado a Posgrado para que pudiera comenzar a desarrollar sus funciones.

2ª. El reconocimiento de créditos por coordinación de asignaturas ha sufrido una reducción para el curso 2012/2013 en la medida que se ha reconocido 38,5 crédito cuando todas las coordinaciones tienen un total de 34 créditos comprometidos. En consecuencia para los profesores de las 28 asignaturas que se imparten simultáneamente en Cádiz y Algeciras se les reconocerá 0,2 créditos a cada uno y para el curso 2013/2014 muy probablemente no habrá reconocimiento alguno.

3º. Se hace contar el éxito de la Jornadas de Orientación Universitaria y de la actividad docente de Coaching organizada por la Facultad.

4ª. El Director de la Sede de Algeciras explica la situación en que se encuentra el Doble grado con la Universidad de Ciencias Aplicadas Trier (Alemania), y que está pendiente de una reunión con el Vicerrector de Innovación y docencia. Una vez aprobada por la Universidad de Cádiz debe pasar la evaluación de la ANECA con el consiguiente retraso.

Se agradece la gestión realizada que es calificada como muy positiva.

5ª. El reglamento de Régimen Interior no ha publicado en el BOUCA y, por tanto, queda pendiente la convocatoria de elecciones para aprobar la composición de la Junta y, posteriormente, de las comisiones delegadas, teniendo presente que se debe incluir una nueva comisión para el plan de estudios de máster que estudiaría incluso los futuros nuevos masters, en su caso.

6ª. Se presenta una informe de Propuesta de modificación del encargo docente de la asignatura Historia Social y Económica del Mundo Contemporáneo del Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos, por la Sra. Decana, ante el incumplimiento de uno de los Departamentos implicados de la asignación aprobada por Consejo de Gobierno, en los términos y por los motivos que se encuentran en el anexo I.

La Junta de Facultad decide apoyar a la Sra. Decana en esta cuestión por unanimidad.

### **3. Planificación docente:**

#### *A) Modificación de horarios.*

##### a) Licenciatura de Ciencias del Trabajo:

"Régimen jurídico de la Función Pública" vuelve al horario del lunes, de 19 a 22 horas (pasó a los jueves, en horario de 17 a 20 horas).

"Análisis de la gestión empresarial a partir de la información contable", regresa a los jueves de 17 a 20 horas, para que puedan seguir cursándola los alumnos de 1º Licenciatura que se matricularon en ella.

Se aprueba la propuesta por asentimiento.

##### b) Sede de Algeciras

Rectificaciones (1º. Curso RRLL-RRHH) del 2º semestre

— La clase de Teoría de Relaciones Laborales del miércoles (18:00-20:00) es el viernes (18:00-20:00).

— La clase de Derecho Administrativo es la que se imparte los miércoles de 16 a 18 horas.

#### Modificación:

El profesor D. Francisco Estepa tiene casi solapamiento de horarios entre Jerez y Algeciras y no le da tiempo a llegar a las 16:00 horas los miércoles dado que sale de clase en Jerez a las 14:00 horas. Con tal motivo, se solicita por el Director de la Sede la siguiente modificación:

Las clases de los miércoles de 1º Grado de RRLL y RRHH intercambian su horario de tal manera que se impartirá Psicología a las 16:00a 18 horas y Técnicas de Investigación Social a las 18:00 a 20 horas.

Se aprueba por asentimiento.

B) Cambio de fechas de exámenes para la convocatoria de junio, curso 2011/2012 en la Sede de Algeciras.

(Se elimina el punto el punto del orden del día para intentar hacer coincidir los exámenes con los de Cádiz, tras un trámite de consulta con los profesores implicados)

C) Aprobación de los turnos alternos de matrícula en el Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos en la Sede de Algeciras.

El Director de la Sede de Algeciras informa sobre la propuesta de aprobar, siguiendo el modelo acordado para la Sede de Jerez, el sistema de turnos horarios alternativos para 1º Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos en el Curso 2012/2013. De esta manera, 1º Grado se ofertaría por la mañana en el curso 2012/2013, en el turno de la tarde en el Curso 2013/2014, y así alternativamente en los siguientes cursos.

Esta propuesta se justifica fundamentalmente por las tres ventajas que aporta:

1) Los alumnos de 2º de Grado con asignaturas pendientes pueden asistir a las clases de 1º, los de 3º a las clases de 2º y así sucesivamente.

2) Se racionalizan los espacios, de manera que todo el Grado de RRLL y RRHH quedaría ubicado en dos aulas que se utilizarían por la mañana y por la tarde.

3) Se resuelve la dispersión actual del Grado en dos edificios: Alfonso XI, 6 y Escuela Politécnica Superior.

Se aprueba por asentimiento.

#### **4º. Plazas para los alumnos de grado y máster para el curso 2012-2013.**

*Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos:*

Cádiz: 150 plazas.

Algeciras: 75 plazas.

*Grado en Trabajo Social:*

80 plazas.

*Máster en Gestión de Conflictos*

40 plazas.

Se aprueba por asentimiento.

#### **5º. Propuesta de reunificación de los grupos de cuarto curso del grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos de Cádiz en el turno de tarde para el curso 2012-213.**

Informa la Vicedecana de Ordenación Académica y Calidad, Dña. Francisca Orihuela, que se discutió en la Comisión de Garantía de Calidad y que se entendió como una opción ante

la escasa matriculación en tercero del grupo de tarde, unido al hecho de que la oferta de optativas y las prácticas las deben realizar todos los alumnos de cuarto curso, parece más adecuado que el mismo se imparta en horario de tarde.

Se aprueba por asentimiento.

#### **6º. Aprobación del Plan Docente 2012-2013.**

Se informa del Plan Docente preliminar de las titulaciones de la Facultad (se incorporan en el anexo I) por la Vicedecana de Ordenación Académica y Calidad, Dña. Francisca Orihuela.

Se aprueba por asentimiento.

#### **7º. Asignación del encargo docente de tercero del Grado de Trabajo Social.**

Informa por la Vicedecana de Ordenación Académica y Calidad, Dña. Francisca Orihuela, quien manifiesta que se ha realizado conforme a lo previsto en la memoria del Grado y se incluye como anexo III al acta.

Se aprueba por asentimiento.

#### **8º. Propuesta de nominación de los siguientes espacios de la Facultad:**

Salón de Grados: D. Marcelino Camacho Abad.  
Aula Magna: D. Nicolás Redondo Terrero.

Se aprueba por unanimidad.

#### **9º. Rectificación del punto quinto del acta de la Junta de Facultad de 26 de septiembre de 2011.**

El Secretario Académico informa que el 2 de febrero de 2012, la profesora Concha Guil le comunicaba un error en el punto quinto del acta de 26 de septiembre de 2011, en el que no se había hecho constar que se había aprobado un cambio en el horario en el segundo semestre que consiste en que las asignaturas de Derecho Colectivo, de segundo curso del segundo semestre, y Economía del Trabajo intercambian sus horarios los lunes en el turno de tarde, y las asignaturas de Dirección y Gestión de Recursos Humanos y Derecho Colectivo del Trabajo, intercambian sus horarios los jueves en el turno de tarde.

Consultada la Secretaría Académica en aquél periodo, Dña. Carmen Jover, manifiesta que son correctos los datos proporcionados por la profa. Concha Guil, y, en consecuencia, se realizará una enmienda para completar el acta de 26 de septiembre de 2011.

### **10º. Asuntos de trámites y/o urgentes.**

La Sra. Decana informa sobre la situación de la fotocopidora del decanato cuyo coste de mantenimiento ha sido de 100 euros al mes en los últimos 5 años. El contrato, transcurrido este periodo, permite conservar la fotocopidora con un coste de mantenimiento anual de 210 euros al año y un precio por copia de 0,011, correspondiendo a la Facultad el pago de los consumibles (tóner), que deben ser comprados en la empresa a la que corresponde la impresora, y de los folios. Ante estos datos se acuerda preguntar el número de copias realizadas en los últimos años y el coste en tóner por hoja impresa para poder decidir si es rentable mantener la impresora.

### **11º. Ruegos y preguntas.**

Sin contenido.

Sin más asuntos que tratar se levanta la sesión a las 12,20 horas, de lo cual doy fe como Secretario con el visto bueno de la Sra. Decana.

Decana

Secretario Académico

Eva Garrido Pérez

José María Pérez Monguió

## ANEXO I

### PROPUESTA DE MODIFICACION DE ENCARGO DOCENTE

Curso 2012-2013

De conformidad con la Instrucción de la Vicerrectora de Profesorado y Ordenación Académica UCA/I01VPOA/2009, de 20 de febrero de 2009, por la que se establecen los mecanismos para la definición y asignación de asignaturas de Planes de Estudios de Grado, y determinación de los Encargos Docentes a Departamentos y Áreas de Conocimiento (BOUCA nº 90, febrero 2009), el Consejo de Gobierno, en su sesión ordinaria de 29 de mayo de 2009, aprobó por asentimiento las propuestas de asignación y encargos docentes en el Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos (Facultad de Ciencias del Trabajo), entre otros Títulos (BOUCA nº 94, de 17 de junio de 2009).

Dicha propuesta incluía la asignación y encargo docente de la asignatura “Historia Social y Económica del Mundo Contemporáneo” (asignatura obligatoria de 6 créditos) a:

- Departamento de Economía General, Área de Historia Económica.
- Departamento de Historia Moderna, Contemporánea, de América y del Arte.

Esta misma asignación y encargo se han mantenido vigentes durante los cursos 2009-2010, 2010-2011, y 2011-2012. No obstante, y como la misma Instrucción de 20 febrero de 2009 prevé, los “encargos docentes” son encomiendas de impartición de una asignatura por un periodo mínimo de tres años. Conforme a ello, y la vista del resultado y efectos del encargo anterior que se ha mantenido durante tres cursos académicos, la Facultad de Ciencias del Trabajo, con el informe favorable de su Junta de Centro, eleva a la Vicerrectora de Ordenación Académica la siguiente nueva propuesta para que sea sometida a la aprobación en su caso del Consejo de Gobierno:

*Encomendar en exclusiva al Departamento de Economía General, Área de Historia Económica, la impartición de la asignatura “Historia Social y Económica del Mundo Contemporáneo”.*

Los elementos básicos sobre los que se sustenta esta propuesta son los siguientes:

Dicha asignatura se imparte actualmente en dos grupos (mañana y tarde) en la Facultad de Ciencias del Trabajo en Cádiz, y en un solo grupo en la sede de Algeciras.

En el curso 2009-2010, primero del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos que se imparte en Cádiz, los dos Departamentos responsables por esa inicial asignación y consiguiente encargo docente procedieron a una

compartición de la asignatura un tanto anómala: en lugar de distribuir los contenidos y tiempos de la asignatura en cada uno de los dos grupos, cada Departamento se adjudicó un grupo para impartir en exclusiva la materia, con el resultado de que dependiendo del grupo de mañana o tarde en el que estuvieran, los alumnos tendrían diversas perspectivas analíticas de la misma asignatura (o social o económica). Esta situación se ha mantenido en los mismos términos en los siguientes cursos académicos 2010-2011, y 2011-2012.

En el curso 2010-2011, cuando se implanta el primer curso del Grado en la sede de Algeciras, y al existir un solo grupo de alumnos, la asignatura “Historia Social y Económica del Mundo Contemporáneo” fue impartida exclusivamente por el Departamento de Economía General, ante la opción del otro Departamento responsable de no asignar profesorado para impartir las correspondientes clases de la asignatura en dicha sede. Esta situación igualmente se reitera en el curso 2011-2012.

En un intento de solventar esta anómala situación para el próximo curso 2012-2013, el Decanato de la Facultad inicia conversaciones con los respectivos Directores de ambos Departamentos para deducir su predisposición a asumir conjuntamente y de forma compartida la responsabilidad docente de tal asignatura tanto en la sede de Cádiz como la de Algeciras. El Departamento de Economía General confirma tal predisposición, no así el Departamento de Historia al seguir negándose a cumplir con su responsabilidad de impartir parte de la asignatura en la sede de Algeciras, alegando un acuerdo adoptado en su Consejo de Departamento por el que sus profesores no pueden ser obligados a desplazarse a más de 40 kms. de su puesto de trabajo, conforme, se alega, a una normativa de la función pública.

Se desconoce totalmente la existencia de esa normativa, y aun cuando así existiera indudablemente se trataría de una cuestión interpretativa considerar como puesto de trabajo el centro de adscripción o el de la Universidad de la que se es profesor, pues en este último caso se tendría obligación de impartir docencia en todos los centros o campus de dicha Universidad, cualquiera que sea la distancia entre ellos.

En consecuencia, ante la opción mantenida y a mantener por el Departamento de Historia, que se traduce en un incumplimiento de su encargo docente de compartir la asignatura con el Departamento de Economía, allí donde tal asignatura se impartiera (tanto en Cádiz como en Algeciras), la Facultad de Ciencias del Trabajo considera la mayor idoneidad de que sea un solo Departamento el que asuma en exclusividad la impartición de esta asignatura, frente a la disfunción formativa que ofrece la actual situación de falsa corresponsabilización.

Conforme a lo expuesto, la Facultad de Ciencias del Trabajo solicita a la Vicerrectora tome en consideración esta propuesta y la someta en su caso a la aprobación del Consejo de Gobierno, para su eventual aplicación en el próximo curso académico 2012-2013.



## PLAN DOCENTE PRELIMINAR DEL GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS. CURSO ACADÉMICO 2012-2013.

### a) Plan de Estudios de la Titulación

PRIMER CURSO PRIMER SEMESTRE			
MATERIA	CARACTER	CRÉDITOS	MODULO
Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales (Derecho Civil)	Obligatoria	6	Básico
Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales (Derecho Constitucional)	Obligatoria	6	Básico
Historia y Teoría de las Relaciones Laborales (Historia Social y Económica del mundo contemporáneo)	Obligatoria	6	Básico
Estadística	Obligatoria	6	Básico
Economía	Obligatoria	6	Básico
PRMER CURSO SEGUNDO SEMESTRE			
MATERIA	CARACTER	CRÉDITOS	MODULO
Técnicas de Investigación Social	Obligatoria	6	Básico
Teoría de las Relaciones Laborales	Obligatoria	6	Básico
Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales (Derecho Administrativo)	Obligatoria	6	Básico
Administración de Empresas	Obligatoria	6	Básico
Psicología del Trabajo y las Organizaciones	Obligatoria	6	Básico

SEGUNDO CURSO PRIMER SEMESTRE			
MATERIA	CARACTER	CRÉDITOS	MODULO
Derecho Mercantil	Obligatoria	6	Marco jurídico específico
Organización del Trabajo	Obligatoria	6	Organización del Trabajo, Dirección y Gestión RRHH
Derecho del Trabajo	Obligatoria	6	Marco Normativo de las RR.LL. y de la Seg. Social
Gestión del Conflicto	Obligatoria	6	Gestión del Conflicto
Sociología del Trabajo y del empleo	Obligatoria	6	Sociología del Trabajo y las or.
SEGUNDO CURSO SEGUNDO SEMESTRE			
MATERIA	CARACTER	CRÉDITOS	MODULO
Dirección y Gestión de Recursos Humanos	Obligatoria	6	Organización del Trabajo, Dirección y Gestión RRHH
Derecho Colectivo del Trabajo	Obligatoria	6	Marco Normativo de las RR.LL. y de la Seg. Social
Sistemas de Relaciones Laborales	Obligatoria	6	Sistemas de Relaciones Laborales
Derecho del Trabajo	Obligatoria	6	Marco Normativo de las RR.LL.y de la Seg. Social
Economía del Trabajo	Obligatoria	6	Economía del Trabajo

<b>TERCER CURSO</b>			
<b>PRIMER SEMESTRE</b>			
<b>MATERIA</b>	<b>CARACTER</b>	<b>CRÉDITOS</b>	<b>MODULO</b>
Dirección Estratégica de la empresa	Obligatoria	6	Dirección empresarial
Derecho de la Seguridad Social	Obligatoria	6	Marco Normativo de las RR.LL. y de la Seg. Social
Régimen Jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales	Obligatoria	6	Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales
Políticas Sociolaborales	Obligatoria	6	Políticas Sociolaborales
Derecho Tributario Aplicado	Obligatoria	6	Marco jurídico específico
<b>TERCER CURSO</b>			
<b>SEGUNDO SEMESTRE</b>			
<b>MATERIA</b>	<b>CARACTER</b>	<b>CRÉDITOS</b>	<b>MODULO</b>
Dirección Estratégica de Recursos Humanos	Obligatoria	6	Organización del Trabajo, Dirección y Gestión RRHH
Derecho de la Seguridad Social	Obligatoria	6	Marco Normativo de las RR.LL. y de la Seg. Social
Derecho del Empleo	Obligatoria	6	Políticas Sociolaborales
Análisis de la gestión empresarial a partir de la información contable	Obligatoria	6	Dirección empresarial
Salud Laboral. Técnicas de prevención de riesgos laborales	Obligatoria	6	Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales

<b>CUARTO CURSO</b>			
<b>PRIMER SEMESTRE</b>			
<b>MATERIA</b>	<b>CARACTER</b>	<b>CRÉDITOS</b>	<b>MODULO</b>
Auditoría de Recursos Humanos	Obligatoria	6	Organización del Trabajo, Dirección y Gestión RRHH
Tutela de los derechos laborales	Obligatoria	6	Marco Normativo de las RR.LL. y de la Seg. Social
Optativa I	Optativa	6	
Optativa II	Optativa	6	
Optativa III	Optativa	6	
<b>SEGUNDO SEMESTRE</b>			
<b>MATERIA</b>	<b>CARACTER</b>	<b>CRÉDITOS</b>	<b>MODULO</b>
Tutela de los derechos laborales	Obligatoria	6	Marco Normativo de las RR.LL. y de la Seg. Social
Optativa IV	Optativa	6	
Optativa V	Optativa	6	
Prácticas	Obligatoria	6	Prácticas
Trabajo Fin de Grado	Obligatoria	6	Trabajo fin de Grado

**Asignaturas optativas:**

ASIGNATURA	CRÉDITOS
Derechos fundamentales en la relación de trabajo	6
Derecho penal del trabajo	6
Régimen jurídico del empleo público	6
Derecho de sociedades	6
Sistemas de negociación colectiva	6
Estructuras sociales básicas	6
Igualdad y género	6
Economía social y desarrollo local	6
Dirección de la empresa familiar	6
Inglés para las relaciones laborales	6
Informática para las relaciones laborales	6
Informática para las relaciones laborales	6
Habilidades y destrezas para el desempeño profesional	6
Análisis sociológico de la información laboral	6

**b) Número de grupos y créditos**

**SEDE CÁDIZ**

**RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS**

Grupo de mañana: Aula 1

Grupo de tarde: Aula 1

**PRIMER CURSO**

ASIGNATURA	ECTS ALUMN	DEPARTAMENTO	ÁREA	TEOR. HORAS	TEOR. ECTS	GRUPOS	TEOR. ECTS	PRACT. HORAS	PRACT. ECTS	GRUPOS	PRACTS. ECTS	ECTS NOMINATIVO	TOTAL ECTS PROFESOR
Derecho Civil	6	Derecho Privado	Derecho Civil	32	4	2	8	16	2	4	8	6	16
Derecho Constitucional	6	Disciplinas Jurídicas Básicas	Derecho Constitucional	32	4	2	8	16	2	4	8	6	16
Historia Social y Económica del Mundo Contemporáneo	6	Economía General	Historia Económica	20	2,5	2	5	4	0,5	4	2	3	7
		Historia Moderna, Contemporánea, de América y del Arte	Historia Contemporánea	20	2,5	2	5	4	0,5	4	2	3	7
Estadística	6	Estadística	Estadística	32	4	2	8	16	2	8	16	6	24
Economía	6	Economía General	Economía Aplicada	32	5	2	10	16	1	4	4	6	14
Técnicas de Investigación Social	6	Economía General	Sociología	32	4	2	8	16	2	4	8	6	16
Teoría de las Relaciones Laborales	6	Economía General	Sociología	32	4	2	8	16	2	4	8	6	16
Derecho Administrativo	6	Derecho Público	Derecho Administrativo	32	4	2	8	16	2	4	8	6	16
Administración de Empresas	6	Organización de Empresas	Organización de Empresas	32	4	2	8	16	2	4	8	6	16
Psicología del Trabajo y las Organizaciones	6	Psicología	Psicología Social	32	4	2	8	16	2	4	8	6	16
<b>TOTAL</b>					<b>41</b>		<b>84</b>		<b>19</b>		<b>80</b>	<b>60</b>	<b>164</b>



Turno de mañana: Aula 11

Turno de tarde: Aula 11

**TERCER CURSO**

ASIGNATURA	ECTS ALUMN	DEPARTAMENTO	ÁREA	TEOR. HORAS	TEOR. ECTS	GRUPOS	TEOR. ECTS	PRACT. HORAS	PRACT. ECTS	GRUPOS	PRACTS. ECTS	ECTS NOMINATIVO	TOTAL ECTS PROFESOR
Dirección Estratégica de la Empresa	6	Organización de Empresas	Organización de Empresas	32	4	2	8	16	2	4	8	6	16
Derecho de la Seguridad Social	12	Derecho del Trabajo y S.S.	Derecho del Trabajo y S.S.	64	8	2	16	32	4	4	16	12	32
Régimen Jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales	6	Derecho del Trabajo y S.S.	Derecho del Trabajo y S.S.	32	4	2	8	16	2	4	8	6	16
Políticas Sociolaborales	6	Economía General	Economía Aplicada	32	4	2	8	16	2	4	8	6	16
Derecho Tributario Aplicado	6	Derecho Público	Derecho Financiero y Tributario	32	4	2	8	16	2	4	8	6	16
Dirección Estratégica de Recursos Humanos	6	Organización de Empresas	Organización de Empresas	32	4	2	8	16	2	4	8	6	16
Derecho del Empleo	6	Derecho del Trabajo y S.S.	Derecho del Trabajo y S.S.	32	4	2	8	16	2	4	8	6	16
Análisis de la Gestión Empresarial a partir de la información contable	6	Economía Financiera y Contabilidad	Economía Financiera y Contabilidad	32	4	2	8	16	2	4	8	6	16
Salud Laboral. Técnicas de Prevención de Riesgos Laborales	6	Biomedicina, Biotecnología y Salud Pública	Medicina Preventiva y Salud Pública	32	4	2	8	16	2	4	8	6	16
<b>TOTAL</b>					<b>40</b>		<b>80</b>		<b>20</b>		<b>80</b>	<b>60</b>	<b>160</b>

Turno de tarde: Aula 12

**CUARTO CURSO**

ASIGNATURA	ECTS ALUMN	DEPARTAMENTO	ÁREA	TEOR. HORAS	TEOR. ECTS	GRUPOS	TEOR. ECTS	PRACT. HORAS	PRACT. ECTS	GRUPOS	PRACTS. ECTS	ECTS NOMINATIVO	TOTAL ECTS PROFESOR
Auditoría de Recursos Humanos	6	Organización de Empresas	Organización de Empresas	32	4	1	4	16	2	2	4	6	8
Tutela de los Derechos Laborales	12	Derecho del Trabajo y S.S.	Derecho del Trabajo y S.S.	64	8	1	8	32	4	2	8	12	16
Derechos Fundamentales en la Relación del Trabajo	6	Derecho del Trabajo y S.S.	Derecho del Trabajo y S.S.	32	4	1	4	16	2	1	2	6	6
Derecho Penal del Trabajo	6	Derecho Internacional Público, Penal y Procesal	Derecho Penal	32	4	1	4	16	2	1	2	6	6
Régimen Jurídico del Empleo Público	6	Derecho Público	Derecho Administrativo	32	4	1	4	16	2	1	2	6	6
Derecho de Sociedades	6	Derecho Mercantil	Derecho Mercantil	32	4	1	4	16	2	1	2	6	6
Sistemas de Negociación Colectiva	6	Derecho del Trabajo y S.S.	Derecho del Trabajo y S.S.	32	4	1	4	16	2	1	2	6	6
Dirección de la Empresa Familiar	6	Organización de Empresas	Organización de Empresas	32	4	1	4	16	2	1	2	6	6
Estructuras Sociales Básicas	6	Disciplinas Jurídicas Básicas	Historia del Derecho	32	4	1	4	16	2	1	2	6	6
Economía Social y Desarrollo Local	6	Economía General	Economía Aplicada	32	4	1	4	16	2	1	2	6	6
Inglés para las Relaciones Laborales	6	Filología Francesa e Inglesa	Filología Inglesa	32	4	1	4	16	2	1	2	6	6
Informática para las Relaciones Laborales	6	Lenguajes y Sistemas Informáticos	Lenguajes y Sistemas Informáticos	24	3	1	3	24	3	2	6	6	9
Habilidades y destrezas para el Desempeño Profesional	6	Psicología	Psicología Social	32	4	1	4	16	2	1	2	6	6
Análisis Sociológico de la Información Laboral	6	Economía General	Sociología	24	3	1	3	24	3	1	3	6	6





## SEDE ALGECIRAS

Grupo de Mañana: Aula A.2.1 Aulario Alfonso XI													
PRIMER CURSO													
ASIGNATURA	ECTS ALUMN	DEPARTAMENTO	ÁREA	TEOR. HORAS	TEOR. ECTS	GRUPOS	TEOR. ECTS	PRACT. HORAS	PRACT. ECTS	GRUPOS	PRACTS. ECTS	ECTS NOMINATIVO	TOTAL ECTS PROFESOR
Derecho Civil	6	Derecho Privado	Derecho Civil	32	4	1	4	16	2	2	4	6	8
Derecho Constitucional	6	Disciplinas Jurídicas Básicas	Derecho Constitucional	32	4	1	4	16	2	2	4	6	8
Historia Social y Económica del mundo contemporáneo	6	Economía General	Historia Económica	20	2,5	1	2,5	4	0,5	2	1	3	3,5
		Historia Moderna, Contemporánea, de América y del Arte	Historia Contemporánea	20	2,5	1	2,5	4	0,5	2	1	3	3,5
Estadística	6	Estadística	Estadística	32	4	1	4	16	2	4	8	6	12
Economía	6	Economía General	Economía Aplicada	32	4	1	4	16	2	2	4	6	8
Técnicas de Investigación Social	6	Economía General	Sociología	32	4	1	4	16	2	2	4	6	8
Teoría de las Relaciones Laborales	6	Economía General	Sociología	32	4	1	4	16	2	2	4	6	8
Derecho Administrativo	6	Derecho Público	Derecho Administrativo	32	4	1	4	16	2	2	4	6	8
Administración de Empresas	6	Organización de Empresas	Organización de Empresas	32	4	1	4	16	2	2	4	6	8
Psicología del Trabajo y las Organizaciones	6	Psicología	Psicología Social	32	4	1	4	16	2	2	4	6	8
<b>TOTAL</b>					41		41		19		42	60	83



Grupo de mañana: A.1.1. Aulario Alfonso XI

**TERCER CURSO**

ASIGNATURA	ECTS ALUMN	DEPARTAMENTO	ÁREA	TEOR. HORAS	TEOR. ECTS	GRUPOS	TEOR. ECTS	PRACT. HORAS	PRACT. ECTS	GRUPOS	PRACTS. ECTS	ECTS NOMINATIVO	TOTAL ECTS PROFESOR
Dirección Estratégica de la Empresa	6	Organización de Empresas	Organización de Empresas	32	4	1	4	16	2	1	2	6	6
Derecho de la Seguridad Social	12	Derecho del Trabajo y S.S.	Derecho del Trabajo y S.S.	64	8	1	8	32	4	1	4	12	12
Régimen Jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales	6	Derecho del Trabajo y S.S.	Derecho del Trabajo y S.S.	32	4	1	4	16	2	1	2	6	6
Políticas Sociolaborales	6	Economía General	Economía Aplicada	32	4	1	4	16	2	1	2	6	6
Derecho Tributario Aplicado	6	Derecho Público	Derecho Financiero y Tributario	32	4	1	4	16	2	1	2	6	6
Dirección Estratégica de Recursos Humanos	6	Organización de Empresas	Organización de Empresas	32	4	1	4	16	2	1	2	6	6
Derecho del Empleo	6	Derecho del Trabajo y S.S.	Derecho del Trabajo y S.S.	32	4	1	4	16	2	1	2	6	6
Análisis de la Gestión Empresarial a partir de la información contable	6	Economía Financiera y Contabilidad	Economía Financiera y Contabilidad	32	4	1	4	16	2	1	2	6	6
Salud Laboral. Técnicas de Prevención de Riesgos Laborales	6	Biomedicina, Biotecnología y Salud Pública	Medicina Preventiva y Salud Pública	32	4	1	4	16	2	1	2	6	6
<b>TOTAL</b>					40		40		20		20	60	60

### **c) Franja horaria reservada para impartición de asignaturas:**

#### **Sede de Cádiz**

Dos grupos (uno de mañana y otro de tarde).

Grupo de mañana:

De 9 a 15 horas, siendo el horario habitual de 10 a 12 y de 12 a 14 y quedando las franjas de 9 a 10 y de 14 a 15 reservadas para el desdoble de los grupos prácticos cuando sea necesario según la planificación docente de la asignatura.

Grupo de tarde:

De 15 a 21, siendo el horario habitual de 16 a 18 y de 18 a 20 y quedando las franjas de 15 a 16 y de 20 a 21 reservadas para el desdoble de los grupos prácticos cuando sea necesario según la planificación docente de la asignatura.

#### **Sede de Algeciras**

Un grupo.

Primer curso: turno de tarde

De 15 a 21, siendo el horario habitual de 16 a 18 y de 18 a 20 y quedando las franjas de 15 a 16 y de 20 a 21 reservadas para el desdoble de los grupos prácticos cuando sea necesario según la planificación docente de la asignatura.

Segundo curso: turno de tarde

De 15 a 21, siendo el horario habitual de 16 a 18 y de 18 a 20 y quedando las franjas de 15 a 16 y de 20 a 21 reservadas para el desdoble de los grupos prácticos cuando sea necesario según la planificación docente de la asignatura.

Tercer Curso: turno de mañana

De 9 a 15 horas, siendo el horario habitual de 10 a 12 y de 12 a 14 y quedando las franjas de 9 a 10 y de 14 a 15 reservadas para el desdoble de los grupos prácticos cuando sea necesario según la planificación docente de la asignatura.

### **d) Aulas**

#### **Sede de Cádiz**

Primer curso, grupos de mañana y tarde: Aula 1

Segundo curso, grupos de mañana y tarde: Aula 2

Tercer curso, grupos de mañana y tarde: Aula 11

Cuarto curso, grupos de mañana y tarde: Aula 12

#### **Sede Algeciras**

Primer Curso: Aula A.2.1 Aulario Alfonso XI

Segundo Curso: Aula A.1.1 Aulario Alfonso XI

Tercer Curso: A.3.1 Aulario Politécnica

e) Calendario de exámenes

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos  
Cádiz

Calendario de exámenes  
Curso 2012-2013

CURSO	SEM.	ASIGNATURA	DICIEMBRE			FEBRERO			JUNIO			SEPTIEMBRE		
			DÍA	HORA	AULA	DÍA	HORA	AULA	DÍA	HORA	AULA	DÍA	HORA	AULA
1	1	Estadística	3	15	13	28 enero	18	1 y 2	12	9:30	1 y 2	2	12	1 y 2
1	1	Economía	4	15	13	30 enero	18	1 y 2	27	9:30	1 y 2	5	12	1 y 2
1	1	Derecho Civil	5	15	13	1	18	1 y 2	18	9:30	1 y 2	9	12	1 y 2
1	1	Derecho Constitucional	10	15	13	5	18	1 y 2	20	9:30	1 y 2	13	12	1 y 2
1	1	Historia Social y Económica del Mundo Contemporáneo	11	15	13	8	18	1 y 2	25	9:30	1 y 2	16	12	1 y 2
1	2	Técnicas de Investigación Social	12	15	13	29 enero	18	1 y 2	10	9:30	1 y 2	3	12	1 y 2
1	2	Teoría de las Relaciones Laborales	13	15	13	31 enero	18	1 y 2	14	9:30	1 y 2	6	12	1 y 2
1	2	Derecho Administrativo	12	15	13	4	18	1 y 2	19	9:30	1 y 2	10	12	1 y 2
1	2	Administración de Empresas	10	15	13	6	18	1 y 2	17	10	1 y 2	12	12	1 y 2
1	2	Psicología del Trabajo y las Organizaciones	3	15	13	7	18	1 y 2	21	9:30	1 y 2	17	12	1 y 2
<b>LLAMAMIENTO ESPECIAL</b>			<b>14 y 17</b>			<b>13, 14 y 15</b>			<b>1, 2, 3 y 4 julio</b>			<b>18, 19 y 20</b>		

## Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Cádiz

### Calendario de exámenes Curso 2012-2013

CURSO	SEM.	ASIGNATURA	DICIEMBRE			FEBRERO			JUNIO			SEPTIEMBRE		
			DÍA	HORA	AULA	DÍA	HORA	AULA	DÍA	HORA	AULA	DÍA	HORA	AULA
2	1	Derecho Mercantil	3	18	13	29 enero	9:30	1 y 2	25	12	1 y 2	9	15	1 y 2
2	1	Organización del Trabajo	4	18	13	31 enero	9:30	1 y 2	12	12	1 y 2	5	15	1 y 2
2	1 y 2	Derecho del Trabajo	5	18	13	4	9:30	1 y 2	17	12	1 y 2	2	15	1 y 2
2	1	Gestión del Conflicto	10	18	13	6	9:30	1 y 2	27	12	1 y 2	16	15	1 y 2
2	1	Sociología del Trabajo y del Empleo	11	18	13	8	9:30	1 y 2	13	12	1 y 2	13	15	1 y 2
2	2	Dirección y Gestión de Recursos Humanos	12	18	13	28 enero	9:30	1 y 2	21	12	1 y 2	6	15	1 y 2
2	2	Derecho Colectivo del Trabajo	13	18	13	30 enero	9:30	1 y 2	10	12	1 y 2	10	15	1 y 2
2	2	Sistemas de Relaciones Laborales	3	18	13	1	9:30	1 y 2	19	12	1 y 2	12	15	1 y 2
2	2	Economía del Trabajo	10	18	13	5	9:30	1 y 2	14	12	1 y 2	17	15	1 y 2
<b>LLAMAMIENTO ESPECIAL</b>			<b>14 y 17</b>			<b>13, 14 y 15</b>			<b>1, 2, 3 y 4 julio</b>			<b>18, 19 y 20</b>		

## Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Cádiz

### Calendario de Exámenes Curso 2012-2013

CURSO	SEM.	ASIGNATURA	DICIEMBRE			FEBRERO			JUNIO			SEPTIEMBRE		
			DÍA	HORA	AULA	DÍA	HORA	AULA	DÍA	HORA	AULA	DÍA	HORA	AULA
3	1	Dirección Estratégica de la Empresa	3	9:30	13	29 enero	12	1 y 2	25	15	1 y 2	5	18	1 y 2
3	1 y 2	Derecho de la Seguridad Social	4	9:30	13	4	12	1 y 2	17	15	1 y 2	9	18	1 y 2
3	1	Régimen Jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales	5	9:30	13	31 enero	12	1 y 2	27	15	1 y 2	2	18	1 y 2
3	1	Políticas Sociolaborales	10	9:30	13	6	12	1 y 2	20	15	1 y 2	16	18	1 y 2
3	1	Derecho Tributario Aplicado	11	9:30	13	8	12	1 y 2	12	15	1 y 2	13	18	1 y 2
3	2	Dirección Estratégica de Recursos Humanos	12	9:30	13	28 enero	12	1 y 2	10	15	1 y 2	6	18	1 y 2
3	2	Derecho del Empleo	13	9:30	13	30 enero	12	1 y 2	14	15	1 y 2	10	18	1 y 2
3	2	Análisis de la Gestión Empresarial a partir de la información contable	3	9:30	13	1	12	1 y 2	19	15	1 y 2	12	18	1 y 2
3	2	Salud Laboral. Técnicas de Prevención de Riesgos Laborales	10	9:30	13	5	12	1 y 2	21	15	1 y 2	17	18	1 y 2
<b>LLAMAMIENTO ESPECIAL</b>			<b>14 y 17</b>			<b>13, 14 y 15</b>			<b>1, 2, 3 y 4 julio</b>			<b>18, 19 y 20</b>		

# Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

## Cádiz

### Calendario de Exámenes Curso 2012-2013

CURSO	SEM.	ASIGNATURA	DICIEMBRE			FEBRERO			JUNIO			SEPTIEMBRE		
			DÍA	HORA	AULA	DÍA	HORA	AULA	DÍA	HORA	AULA	DÍA	HORA	AULA
4	1	Auditoría de Recursos Humanos	-	-	-	4	15	1 y 2	21	18	1 y 2	2	9:30	1 y 2
4	1 y 2	Tutela de los Derechos Laborales	-	-	-	-	-	-	14	18	1 y 2	9	9:30	1 y 2
4	1	Derechos Fundamentales en la Relación del Trabajo	-	-	-	28 enero	15	1 y 2	27	18	1 y 2	3	9:30	1 y 2
4	1	Derecho Penal del Trabajo	-	-	-	30 enero	15	1 y 2	11	18	1 y 2	4	9:30	1 y 2
4	1	Régimen Jurídico del Empleo Público	-	-	-	1	15	1 y 2	18	18	1 y 2	5	9:30	1 y 2
4	1	Dirección de la Empresa Familiar	-	-	-	6	15	1 y 2	20	18	1 y 2	6	9:30	1 y 2
4	1	Estructuras Sociales Básicas	-	-	-	8	15	1 y 2	10	18	1 y 2	10	9:30	1 y 2
4	1	Inglés para las Relaciones Laborales	-	-	-	5	15	1 y 2	26	18	1 y 2	11	9:30	1 y 2
4	1	Habilidades y destrezas para el desempeño profesional	-	-	-	7	15	1 y 2	12	18	1 y 2	12	9:30	1 y 2
4	2	Derecho de Sociedades	-	-	-	-	-	-	10	18	1 y 2	13	9:30	1 y 2
4	2	Sistemas de Negociación Colectiva	-	-	-	-	-	-	12	18	1 y 2	16	9:30	1 y 2
4	2	Economía Social y Desarrollo Local	-	-	-	-	-	-	17	18	1 y 2	17	9:30	1 y 2
4	2	Informática para las Relaciones Laborales	-	-	-	-	-	-	19	19:30 20	1 y 2 INF.1	10	9:30 10	1 y 2 INF.1
4	2	Análisis Sociológico de la Información Laboral	-	-	-	-	-	-	25	18	1 y 2	12	9:30	1 y 2
4	2	Igualdad y Género	-	-	-	-	-	-	13	18	1 y 2	5	9:30	1 y 2
<b>LLAMAMIENTO ESPECIAL</b>			<b>14 y 17</b>			<b>13, 14 y 15</b>			<b>1, 2, 3 y 4 julio</b>			<b>18, 19 y 20</b>		



## Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Algeciras

### Calendario de exámenes Curso 2012-2013

CURSO	SEM.	ASIGNATURA	DICIEMBRE			FEBRERO			JUNIO			SEPTIEMBRE		
			DÍA	HORA	AULA	DÍA	HORA	AULA	DÍA	HORA	AULA	DÍA	HORA	AULA
1	1	Estadística	3	15	A.2.1	28 enero	18	A 1.1 A 2.1	12	9:30	A 1.1 A.2.1	2	12	A 1.1 A.2.1
1	1	Economía	4	15	A.2.1	30 enero	18	A 1.1 A.2.1	27	9:30	A 1.1 A.2.1	5	12	A 1.1 A.2.1
1	1	Derecho Civil	5	15	A.2.1	1	18	A.1.1 A 2.1	18	9:30	A.1.1 A 2.1	9	12	A.1.1 A 2.1
1	1	Derecho Constitucional	10	15	A.2.1	5	18	A 1.1 A.2.1	20	9:30	A 1.1 A.2.1	13	12	A 1.1 A.2.1
1	1	Historia Social y Económica del Mundo Contemporáneo	11	15	A.2.1	8	18	A.1.1 A 2.1	25	9:30	A.1.1 A 2.1	16	12	A.1.1 A 2.1
1	2	Técnicas de Investigación Social	12	15	A.2.1	29 enero	18	A 1.1 A.2.1	10	9:30	A 1.1 A.2.1	3	12	A 1.1 A.2.1
1	2	Teoría de las Relaciones Laborales	13	15	A.2.1	31 enero	18	A.1.1 A 2.1	14	9:30	A.1.1 A 2.1	6	12	A.1.1 A 2.1
1	2	Derecho Administrativo	12	15	A.2.1	4	18	A 1.1 A.2.1	19	9:30	A 1.1 A.2.1	10	12	A 1.1 A.2.1
1	2	Administración de Empresas	10	15	A.2.1	6	18	A.1.1 A 2.1	17	10	A.1.1 A 2.1	12	12	A.1.1 A 2.1
1	2	Psicología del Trabajo y las Organizaciones	3	15	A.2.1	7	18	A 1.1 A.2.1	21	9:30	A 1.1 A.2.1	17	12	A 1.1 A.2.1
<b>LLAMAMIENTO ESPECIAL</b>			<b>14 y 17</b>			<b>13, 14 y 15</b>			<b>1, 2, 3 y 4 julio</b>			<b>18, 19 y 20</b>		

## Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Algeciras

### Calendario de exámenes Curso 2012-2013

CURSO	SEM.	ASIGNATURA	DICIEMBRE			FEBRERO			JUNIO			SEPTIEMBRE		
			DÍA	HORA	AULA	DÍA	HORA	AULA	DÍA	HORA	AULA	DÍA	HORA	AULA
2	1	Derecho Mercantil	3	18	A.2.1	29 enero	9:30	A 1.1 A.2.1	25	12	A 1.1 A.2.1	9	15	A 1.1 A.2.1
2	1	Organización del Trabajo	4	18	A.2.1	31 enero	9:30	A.1.1 A 2.1	12	12	A.1.1 A 2.1	5	15	A.1.1 A 2.1
2	1 y 2	Derecho del Trabajo	5	18	A.2.1	4	9:30	A 1.1 A.2.1	17	12	A 1.1 A.2.1	2	15	A 1.1 A.2.1
2	1	Gestión del Conflicto	10	18	A.2.1	6	9:30	A.1.1 A 2.1	27	12	A.1.1 A 2.1	16	15	A.1.1 A 2.1
2	1	Sociología del Trabajo y del Empleo	11	18	A.2.1	8	9:30	A 1.1 A.2.1	13	12	A 1.1 A.2.1	13	15	A 1.1 A.2.1
2	2	Dirección y Gestión de Recursos Humanos	12	18	A.2.1	28 enero	9:30	A.1.1 A 2.1	21	12	A.1.1 A 2.1	6	15	A.1.1 A 2.1
2	2	Derecho Colectivo del Trabajo	13	18	A.2.1	30 enero	9:30	A 1.1 A.2.1	10	12	A 1.1 A.2.1	10	15	A 1.1 A.2.1
2	2	Sistemas de Relaciones Laborales	3	18	A.2.1	1	9:30	A.1.1 A 2.1	19	12	A.1.1 A 2.1	12	15	A.1.1 A 2.1
2	2	Economía del Trabajo	10	18	A.2.1	5	9:30	A 1.1 A.2.1	14	12	A 1.1 A.2.1	17	15	A 1.1 A.2.1
<b>LLAMAMIENTO ESPECIAL</b>			<b>14 y 17</b>			<b>13, 14 y 15</b>			<b>1, 2, 3 y 4 julio</b>			<b>18, 19 y 20</b>		

## Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Algeciras

### Calendario de Exámenes Curso 2012-2013

CURSO	SEM.	ASIGNATURA	DICIEMBRE			FEBRERO			JUNIO			SEPTIEMBRE		
			DÍA	HORA	AULA	DÍA	HORA	AULA	DÍA	HORA	AULA	DÍA	HORA	AULA
3	1	Dirección Estratégica de la Empresa	-	-	-	29 enero	12	A 1.1 A.2.1	25	15	A 1.1 A.2.1	5	18	A 1.1 A.2.1
3	1 y 2	Derecho de la Seguridad Social	-	-	-	-	-		17	15	A.1.1 A 2.1	9	18	A.1.1 A 2.1
3	1	Régimen Jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales	-	-	-	31 enero	12	A 1.1 A.2.1	27	15	A 1.1 A.2.1	2	18	A 1.1 A.2.1
3	1	Políticas Sociolaborales	-	-	-	6	12	A.1.1 A 2.1	20	15	A.1.1 A 2.1	16	18	A.1.1 A 2.1
3	1	Derecho Tributario Aplicado	-	-	-	8	12	A 1.1 A.2.1	12	15	A 1.1 A.2.1	13	18	A 1.1 A.2.1
3	2	Dirección Estratégica de Recursos Humanos	-	-	-	-	-	-	10	15	A.1.1 A 2.1	6	18	A.1.1 A 2.1
3	2	Derecho del Empleo	-	-	-	-	-	-	14	15	A 1.1 A.2.1	10	18	A 1.1 A.2.1
3	2	Análisis de la Gestión Empresarial a partir de la información contable	-	-	-	-	-	-	19	15	A.1.1 A 2.1	12	18	A.1.1 A 2.1
3	2	Salud Laboral. Técnicas de Prevención de Riesgos Laborales	-	-	-	-	-	-	21	15	A 1.1 A.2.1	17	18	A 1.1 A.2.1
<b>LLAMAMIENTO ESPECIAL</b>			<b>14 y 17</b>			<b>13, 14 y 15</b>			<b>1, 2, 3 y 4 julio</b>			<b>18, 19 y 20</b>		

## PLAN DOCENTE PRELIMINAR DEL GRADO EN TRABAJO SOCIAL CURSO ACADÉMICO 2012-2013

### a) Plan de Estudios de la titulación

<b>PRIMER CURSO PRIMER SEMESTRE</b>			
MATERIA	CARÁCTER	CRÉDITOS	MODULO
Psicología social I	Básica	6	Las ciencias sociales como referente
Sociología I	Básica	6	Las ciencias sociales como referente
Fundamentos de Trabajo Social	Obligatoria	6	El trabajo social: conceptos, métodos, teorías y aplicación
Antropología	Básica	6	Las ciencias sociales como referente
Estadística	Obligatoria UCA	6	Fundamentos para el desarrollo profesional
<b>SEGUNDO SEMESTRE</b>			
MATERIA	CARÁCTER	CRÉDITOS	MODULO
Derecho administrativo	Básica	6	Las ciencias sociales como referente
Sociología II	Básica	6	Las ciencias sociales como referente
Entorno económico para el trabajo social	Básica	6	Las ciencias sociales como referente
Psicología social II	Básica	6	Las ciencias sociales como referente
Métodos, modelos y técnicas del trabajo social (I)	Obligatoria	6	El trabajo social: conceptos, métodos, teorías y aplicación

<b>SEGUNDO CURSO PRIMER SEMESTRE</b>			
MATERIA	CARÁCTER	CRÉDITOS	MODULO
Métodos y Técnicas de Investigación Social	Básica	6	Herramientas e instrumentos
Derecho de la persona	Básica	6	Las ciencias sociales como referente
Métodos, modelos y técnicas del trabajo social (II)	Obligatoria	6	El trabajo social: conceptos, métodos, teorías y aplicación
Políticas sociales (I)	Obligatoria	6	El contexto institucional del Trabajo Social
Estructura, desigualdad y exclusiones sociales	Obligatoria	6	Procesos y problemas sobre los que actúa el Trabajo Social
<b>SEGUNDO SEMESTRE</b>			
MATERIA	CARACTER	CRÉDITOS	MODULO
Métodos, modelos y técnicas del trabajo social (III)	Obligatoria	6	El trabajo social: conceptos, métodos, teorías y aplicación
Políticas sociales (II)	Obligatoria	6	El contexto institucional del Trabajo Social
Desarrollo humano en el ciclo vital y el medio social (I)	Obligatoria	6	Procesos y problemas sobre los que actúa el Trabajo Social
Gestión de la información	Básica	6	Herramientas e instrumentos
Habilidades sociales y de comunicación	Obligatoria	6	El trabajo social: conceptos, métodos, teorías y aplicación

<b>TERCER CURSO</b>			
<b>PRIMER SEMESTRE</b>			
<b>MATERIA</b>	<b>CARÁCTER</b>	<b>CRÉDITOS</b>	<b>MODULO</b>
Servicios Sociales (I)	Obligatoria	6	El contexto institucional del Trabajo Social
Investigación, diagnóstico y evaluación en TS (I)	Obligatoria	6	El trabajo social: conceptos, métodos, teorías y aplicación
Desarrollo humano en el ciclo vital y el medio social (II)	Obligatoria	6	Procesos y problemas sobre los que actúa el Trabajo Social
Salud, dependencia y vulnerabilidad social	Obligatoria	6	Procesos y problemas sobre los que actúa el Trabajo Social
Derecho de la protección social	Obligatoria	6	Profundización Jurídica para el Trabajo Social
<b>SEGUNDO SEMESTRE</b>			
<b>MATERIA</b>	<b>CARACTER</b>	<b>CRÉDITOS</b>	<b>MODULO</b>
Investigación, diagnóstico y evaluación en TS (II)	Obligatoria	6	El trabajo social: conceptos, métodos, teorías y aplicación
Métodos, modelos y técnicas del trabajo social (IV)	Obligatoria	6	El trabajo social: conceptos, métodos, teorías y aplicación
Servicios Sociales (II)	Obligatoria	6	El contexto institucional del Trabajo Social
Ética del Trabajo Social	Básica	6	Fundamentos para el desarrollo profesional
Gestión de las organizaciones	Obligatoria	6	El contexto institucional del Trabajo Social









**c) Franja Horaria reservada para impartición de asignaturas**

Un grupo.

Primer Curso: turno de tarde.

De 15 a 21, siendo el horario habitual de 16 a 18 y de 18 a 20 y quedando las franjas de 15 a 16 y de 20 a 21 reservadas para el desdoble de los grupos prácticos cuando sea necesario según la planificación docente de la asignatura.

Segundo Curso: turno de mañana.

De 9 a 15 horas, siendo el horario habitual de 10 a 12 y de 12 a 14 y quedando las franjas de 9 a 10 y de 14 a 15 reservadas para el desdoble de los grupos prácticos cuando sea necesario según la planificación docente de la asignatura.

Tercer Curso: turno de mañana.

De 9 a 15 horas, siendo el horario habitual de 10 a 12 y de 12 a 14 y quedando las franjas de 9 a 10 y de 14 a 15 reservadas para el desdoble de los grupos prácticos cuando sea necesario según la planificación docente de la asignatura.

**d) Aulas**

Primer Curso: La que asigne la administración del Campus de Jerez

Segundo Curso: Aula 7A

Tercer Curso: Aula 1.18

e) Calendario de exámenes

**Grado en Trabajo Social**

**Calendario de exámenes**  
Curso 2012-2013

CURSO	ASIGNATURA	DICIEMBRE			FEBRERO			JUNIO			SEPTIEMBRE		
		DÍA	HORA	AULA	DÍA	HORA	AULA	DÍA	HORA	AULA	DÍA	HORA	AULA
1	Psicología Social I	3	15	1.18	28 enero	9:30	0.07 A 1.18	12	12	0.07 A 1.18	2	15	0.07 A 1.18
1	Sociología I	4	15	1.18	31 enero	9:30	0.07 A 1.18	27	12	0.07 A 1.18	5	15	0.07 A 1.18
1	Antropología	5	15	1.18	4	9:30	0.07 A 1.18	18	12	0.07 A 1.18	9	15	0.07 A 1.18
1	Estadística	10	15	1.18	7	9:30	0.07 A 1.18	20	12	0.07 A 1.18	13	15	0.07 A 1.18
1	Métodos, Modelos y Técnicas de Trabajo Social I	11	15	1.18	11	9:30	0.07 A 1.18	25	12	0.07 A 1.18	16	15	0.07 A 1.18
1	Derecho Administrativo	12	15	1.18	29 enero	9:30	0.07 A 1.18	10	12	0.07 A 1.18	3	15	0.07 A 1.18
1	Sociología II	13	15	1.18	1	9:30	0.07 A 1.18	14	12	0.07 A 1.18	6	15	0.07 A 1.18
1	Entorno Económico para el Trabajo Social	1	15	1.18	5	9:30	0.07 A 1.18	17	12	0.07 A 1.18	10	15	0.07 A 1.18
1	Psicología Social II	15	15	1.18	8	9:30	0.07 A 1.18	19	12	0.07 A 1.18	12	15	0.07 A 1.18
1	Fundamentos de Trabajo Social	3	15	1.18	12	9:30	0.07 A 1.18	21	12	0.07 A 1.18	17	15	0.07 A 1.18
<b>LLAMAMIENTO ESPECIAL</b>		<b>14 y 17</b>			<b>13, 14 y 15</b>			<b>1, 2, 3 y 4 julio</b>			<b>18, 19 y 20</b>		

## Grado en Trabajo Social

### Calendario de exámenes Curso 2012-2013

CURSO	ASIGNATURA	DICIEMBRE			FEBRERO			JUNIO			SEPTIEMBRE		
		DÍA	HORA	AULA	DÍA	HORA	AULA	DÍA	HORA	AULA	DÍA	HORA	AULA
2	Métodos y Técnicas de Investigación Social	3	18	1.18	29 enero	12	0.07 A 1.18	12	15	0.07 A 1.18	2	9:30	0.07 A 1.18
2	Derecho de la Persona y de la Familia	4	18	1.18	1	12	0.07 A 1.18	27	15	0.07 A 1.18	5	9:30	0.07 A 1.18
2	Métodos, Modelos y Técnicas del Trabajo Social II	5	18	1.18	5	12	0.07 A 1.18	18	15	0.07 A 1.18	9	9:30	0.07 A 1.18
2	Políticas Sociales I	10	18	1.18	8	12	0.07 A 1.18	20	15	0.07 A 1.18	13	9:30	0.07 A 1.18
2	Estructura, Desigualdad y Exclusiones Sociales	11	18	1.18	12	12	0.07 A 1.18	25	15	0.07 A 1.18	16	9:30	0.07 A 1.18
2	Métodos, Modelos y Técnicas del Trabajo Social III	12	18	1.18	28 enero	12	0.07 A 1.18	10	15	0.07 A 1.18	3	9:30	0.07 A 1.18
2	Políticas Sociales II	13	18	1.18	30 enero	12	0.07 A 1.18	14	15	0.07 A 1.18	6	9:30	0.07 A 1.18
2	Desarrollo Humano en el Ciclo Vital y el Medio Social I	1	18	1.18	6	12	0.07 A 1.18	17	15	0.07 A 1.18	10	9:30	0.07 A 1.18
2	Gestión de la Información	15	18	1.18	11	12	0.07 A 1.18	19	15	0.07 A 1.18	12	9:30	0.07 A 1.18
2	Habilidades Sociales y de Comunicación	3	18	1.18	7	12	0.07 A 1.18	21	15	0.07 A 1.18	17	9:30	0.07 A 1.18
<b>LLAMAMIENTO ESPECIAL</b>		<b>14 y 17</b>			<b>13, 14 y 15</b>			<b>1, 2, 3 y 4 julio</b>			<b>18, 19 y 20</b>		

## Grado en Trabajo Social

### Calendario de exámenes Curso 2012-2013

CURSO	ASIGNATURA	DICIEMBRE			FEBRERO			JUNIO			SEPTIEMBRE		
		DÍA	HORA	AULA	DÍA	HORA	AULA	DÍA	HORA	AULA	DÍA	HORA	AULA
3	Investigación, Diagnóstico y Evaluación en TS (I)	-	-	-	28 enero	15	0.07 A 1.18	12	9:30	0.07 A 1.18	2	12	0.07 A 1.18
3	Servicios Sociales (I)	-	-	-	31 enero	15	0.07 A 1.18	27	9:30	0.07 A 1.18	5	12	0.07 A 1.18
3	Desarrollo humano en el ciclo vital y el medio social	-	-	-	4	15	0.07 A 1.18	18	9:30	0.07 A 1.18	9	12	0.07 A 1.18
3	Salud, dependencia y vulnerabilidad social	-	-	-	7	15	0.07 A 1.18	20	9:30	0.07 A 1.18	13	12	0.07 A 1.18
3	Derecho de la Protección Social	-	-	-	11	15	0.07 A 1.18	25	9:30	0.07 A 1.18	16	12	0.07 A 1.18
3	Métodos, Modelos y Técnicas del Trabajo Social (IV)	-	-	-	-	-	-	10	9:30	0.07 A 1.18	3	12	0.07 A 1.18
3	Servicios Sociales (II)	-	-	-	-	-	-	14	9:30	0.07 A 1.18	6	12	0.07 A 1.18
3	Gestión de las Organizaciones	-	-	-	-	-	-	17	9:30	0.07 A 1.18	10	12	0.07 A 1.18
3	Investigación, Diagnóstico y Evaluación en TS (II)	-	-	-	-	-	-	19	9:30	0.07 A 1.18	12	12	0.07 A 1.18
3	Ética del Trabajo Social	-	-	-	-	-	-	21	9:30	0.07 A 1.18	17	12	0.07 A 1.18
<b>LLAMAMIENTO ESPECIAL</b>		<b>14 y 17</b>			<b>13, 14 y 15</b>			<b>1, 2, 3 y 4 julio</b>			<b>18, 19 y 20</b>		

## PLAN DOCENTE PRELIMINAR DE LA LICENCIATURA EN CIENCIAS DEL TRABAJO. CURSO ACADÉMICO 2012-2013.

### a) Plan de estudios de la titulación

Segundo Curso					
Asignatura	Departamento	Área	Tipo	Créditos	Duración
Auditoria de Recursos Humanos			Troncal	9	Anual
Formulación y Evaluación de Políticas Laborales			Troncal	6	Semestral
Estrategias de Negociación			Troncal	9	Anual
Sistemas de Negociación Colectiva			Troncal	9	Anual
Dirección Estratégica de Recursos Humanos			Obligatoria	4.5	Semestral
La Información y el Proceso de Toma de Decisiones			Obligatoria	4.5	Semestral
Régimen Jurídico de la Función Pública			Obligatoria	6	Semestral
			Tipo	Créditos	Duración
Asignatura					
Análisis de la gestión empresarial a partir de la información contable			Optativa	4.5	Semestral
Derecho Sancionador del Trabajo			Optativa	6	Semestral
Desarrollo Organizativo			Optativa	4.5	Semestral

### b) Número de grupos y créditos

1 grupo de teoría y de práctica.  
Los créditos que se señalan en el Plan de estudios.

### c) Franja horaria reservada para la impartición de asignaturas

De 15 a 22 horas.

### d) Aulas

Segundo: Aula 21.

e) Calendario de exámenes

**Licenciatura en Ciencias del Trabajo**

**Calendario de exámenes**

Curso 2012-2013

CURSO	ASIGNATURA	DICIEMBRE			FEBRERO			JUNIO			SEPTIEMBRE		
		DÍA	HORA	AULA	DÍA	HORA	AULA	DÍA	HORA	AULA	DÍA	HORA	AULA
1	Métodos Estadísticos aplicados a las Auditorías Sociolaborales	12	15	15	30 enero	18	11-12	12	15	11-12	11	18	11-12
1	Dirección Estratégica de la Empresa	10	15	15	28 enero	18	11-12	10	15	11-12	6	18	11-12
1	Economía Laboral	4	15	15	4	18	11-12	17	15	11-12	4	18	11-12
1	Historia Económica del Trabajo	5	15	15	8	18	11-12	24	15	11-12	13	18	11-12
1	Régimen Jurídico del Mercado de Trabajo	13	15	15	1	18	11-12	4	15	11-12	9	18	11-12
1	Teoría de las Relaciones Laborales	3	15	15	6	18	11-12	19	15	11-12	2	18	11-12
2	Auditoría de Recursos Humanos	4	15	15	30 enero	18	11-12	12	15	11-12	13	18	11-12
2	Formulación y Evaluación de Políticas Laborales	5	15	15	4	18	11-12	17	15	11-12	16	18	11-12
2	Estrategias de Negociación	12	15	15	8	18	11-12	24	15	11-12	11	18	11-12
2	Sistemas de Negociación Colectiva	10	15	15	6	18	11-12	19	15	11-12	9	18	11-12
2	Dirección Estratégica de Recursos Humanos	13	15	15	31 enero	18	11-12	10	15	11-12	6	18	11-12
2	La Información y el Proceso de Toma de Decisiones	11	15	15	1	18	11-12	14	15	11-12	4	18	11-12
2	Régimen Jurídico de la Función Pública	3	15	15	28 enero	18	11-12	21	15	11-12	2	18	11-12
<b>LLAMAMIENTO ESPECIAL</b>		<b>14 y 17</b>			<b>13, 14 y 15</b>			<b>1, 2, 3 y 4 julio</b>			<b>18, 19 y 20</b>		

## Licenciatura en Ciencias del Trabajo

### Calendario de Exámenes Curso 2012-2013

		DICIEMBRE			FEBRERO			JUNIO			SEPTIEMBRE		
CURSO	ASIGNATURA	DÍA	HORA	AULA	DÍA	HORA	AULA	DÍA	HORA	AULA	DÍA	HORA	AULA
OPT.	Análisis de la Gestión Empresarial a partir de la Información Contable	5	18	15	29	15	11-12	11	18	11-12	3	15	11-12
OPT.	Derecho Sancionador del Trabajo	12	18	15	31	15	11-12	13	18	11-12	10	15	11-12
OPT.	Desarrollo Organizativo	13	18	15	5	15	11-12	18	18	11-12	12	15	11-12
OPT.	Marketing de Servicios	3	18	15	7	15	11-12	20	18	11-12	5	15	11-12
OPT.	Régimen Jurídico del Trabajo Autónomo	10	18	15	8	15	11-12	21	18	11-12	17	15	11-12
OPT.	Teoría de los Modelos de Relaciones Laborales	12	18	15	28	15	11-12	25	18	11-12	6	15	11-12
<b>LLAMAMIENTO ESPECIAL</b>		<b>14 y 17</b>			<b>13, 14 y 15</b>			<b>1, 2, 3 y 4 julio</b>			<b>18, 19 y 20</b>		

### ANEXO III

<b>TERCER CURSO</b>			
<b>PRIMER SEMESTRE</b>			
<b>MATERIA</b>	<b>CARÁCTER</b>	<b>CRÉDITOS</b>	<b>MODULO</b>
Servicios Sociales (I)	Obligatoria	6	El contexto institucional del Trabajo Social
Investigación, diagnóstico y evaluación en TS (I)	Obligatoria	6	El trabajo social: conceptos, métodos, teorías y aplicación
Desarrollo humano en el ciclo vital y el medio social (II)	Obligatoria	6	Procesos y problemas sobre los que actúa el Trabajo Social
Salud, dependencia y vulnerabilidad social	Obligatoria	6	Procesos y problemas sobre los que actúa el Trabajo Social
Derecho de la protección social	Obligatoria	6	Profundización Jurídica para el Trabajo Social
<b>SEGUNDO SEMESTRE</b>			
<b>MATERIA</b>	<b>CARACTER</b>	<b>CRÉDITOS</b>	<b>MODULO</b>
Investigación, diagnóstico y evaluación en TS (II)	Obligatoria	6	El trabajo social: conceptos, métodos, teorías y aplicación
Métodos, modelos y técnicas del trabajo social (IV)	Obligatoria	6	El trabajo social: conceptos, métodos, teorías y aplicación
Servicios Sociales (II)	Obligatoria	6	El contexto institucional del Trabajo Social
Ética del Trabajo Social	Básica	6	Fundamentos para el desarrollo profesional
Gestión de las organizaciones	Obligatoria	6	El contexto institucional del Trabajo Social