

## **JUNTA DE FACULTAD EXTRAORDINARIA**

23 de septiembre de 2014

Hora: 11,30 horas en primera convocatoria y 12 horas en segunda.

Preside la sesión: Sra. Decana Eva Garrido Pérez.

Ejerce de Secretario: D. José María Pérez Monguió.

### **Asistentes:**

Dña. Cristina Aguilar González.

Dña. Carmen Ferradans Caramés.

D. Pedro Hernández Lafuente.

Dña. Marcela Iglesias Onofrio.

Dña. Francisca Orihuela Gallardo.

D. Manuel Pino Conde.

Dña. Sofía Pérez de Guzmán.

Dña. Esther Ulloa Unanue.

### **Excusan su asistencia:**

D. David Almorza Gomar.

Dña. M<sup>a</sup>. Amalia Blandino Garrido.

Dña. Dolores Cervilla Garzón.

Dña. María José Cervilla Garzón.

Dña. Francisca Fuentes Rodríguez.

Dña. Carmen Jover Ramírez.

Dña. María del Junco Cachero.

## **ORDEN DEL DÍA**

1º.- Aprobación, en su caso, de los cambios en los horarios del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (Cádiz y Algeciras) y Grado en Trabajo Social.

2º.- Aprobación, en su caso, de los horarios de los Cursos de Adaptación al Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos y Grado en Trabajo Social, Curso 2014-15.

3º.- Aprobación, en su caso, de los horarios del Máster en Mediación, Curso 2014-15.

4º.- Aprobación, en su caso, de la fecha de exámenes de la asignatura Trabajo Social y Mayores, Grado en Trabajo Social, Curso 2014-15.

5º.- Aprobación, en su caso, del PROA, Curso 2014-15.

6º.- Aprobación, en su caso, del Cronograma de Evaluación del TFG RRL y RRHH, Convocatoria de Diciembre, Curso 2014-15.

## ACTA

**1º.- Aprobación, en su caso, de los cambios en los horarios del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (Cádiz y Algeciras) y Grado en Trabajo Social.**

La Sra. Decana manifiesta la dificultad que supone la confección y configuración de los horarios y agradece a la Sra. Vicedecana de Ordenación Académica y Calidad, Dña<sup>a</sup>. Francisca Orihuela Gallardo, el trabajo realizado.

Se aprueba por asentimiento.

Los horarios se adjuntan en el anexo I.

**2º.- Aprobación, en su caso, de los horarios de los Cursos de Adaptación al Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos y Grado en Trabajo Social, Curso 2014-15.**

La Sra. Decana informa que la impartición de los cursos de adaptación está condicionada a la existencia de un número suficiente de matriculaciones pues hasta la fecha existe una escasa demanda.

Igualmente deja de manifiesto que los profesores de psicología han comunicado distintos problemas para ajustarse al horario establecido en el curso de adaptación al Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos y, por tanto, en el caso de que finalmente se imparta el curso se procederá a una nueva modificación.

Se aprueba por asentimiento.

Los horarios se incorporan en el anexo II.

### **3º.- Aprobación, en su caso, de los horarios del Máster en Mediación, Curso 2014-15.**

El Coordinador del Máster en Mediación, D. Antonio Álvarez del Cuvillo, expone la propuesta de ordenación para el calendario del Máster bajo las premisas de que el mismo tiene un carácter semi-presencial y que es necesario contar con talleres prácticos impartidos por profesionales externos. Así por cada crédito asignado, el profesor tendrá que impartir 5 horas presenciales y debe estar en condiciones de acreditar 3 horas de docencia adicionales. Además, por cada módulo se impartirán 2 seminarios o talleres prácticos encomendados a personal externo, sumando un total de 40 horas (10 por módulo). Las 3 horas adicionales de los profesores de la UCA podrán acreditarse con actividades virtuales constatables o bien con la presencia, supervisión y evaluación respecto a los talleres prácticos. Así las cosas, el calendario ocupará las tardes de los jueves y viernes (de 4 a 9) en un período lectivo que va de noviembre a junio.

Se aprueba por asentimiento.

Los horarios se incorporan en el anexo III.

### **4º.- Aprobación, en su caso, de la fecha de exámenes de la asignatura Trabajo Social y Mayores, Grado en Trabajo Social, Curso 2014-15.**

Se aprueba por asentimiento.

El calendario de exámenes se incorpora en el anexo IV.

### **5º.- Aprobación, en su caso, del PROA, Curso 2014-15.**

Informa Dña. Marcela Iglesias Onofrio, coordinadora del Coordinadora de Orientación.

El V Programa de Orientación y Apoyo al estudiante (PROA) para el curso 2014-2015 se implementará en las dos titulaciones del Centro, el Grado en RRL y RRHH (sedes de Cádiz y Algeciras) y Grado en Trabajo Social (sede Jerez). Seguirá constando de tres acciones: el Proyecto Compañero (PC), el Plan de Acción Tutorial (PAT) y el Programa de Orientación Profesional (POP).

Las novedades respecto al PROA del curso anterior 2013-14 son las siguientes:

a) En el PC: se ha establecido un cupo de alumnos mentores en cada sede (25 en Cádiz, 15 en Jerez y 10 en Algeciras) en función del número de alumnos de nuevo ingreso.

b) En el PAT: será de carácter voluntario para los mentores. Además, se seguirá ofertando a todo alumno de 1º a 4º curso que lo requiera.

c) En el POP: Se añadirán en el programa de las Jornadas de Orientación Profesional algunos de los temas sugeridos por los asistentes a las Jornadas del curso 2013-14. Se contará con la colaboración de la Cátedra Extenda de la UCA. Se ha solicitado a la Unidad de Innovación Docente la 2ª edición de la Actuación Avalada: “La orientación profesional como parte de la acción tutorial en titulaciones con salidas multiprofesionales: el caso del Grado en RRL y RRHH” para consolidar la web <http://orbitados.com> como herramienta de orientación profesional.”

La Coordinadora de Orientación desea expresar su agradecimiento a todas las personas que hicieron posible el desarrollo del IV PROA en el curso 2013-14: Decanato, PDI, PAS y alumnos del Centro, distintas unidades y servicios de la UCA y profesionales externos.

La Sra. Decana reconoce y agradece el excelente trabajo realizado por parte de todos los implicados en el PROA y especialmente el papel de la Coordinadora de Orientación.

Se aprueba por asentimiento.

Se incorpora como anexo V.

#### **6º.- Aprobación, en su caso, del Cronograma de Evaluación del TFG RRL y RRHH y TS, Convocatoria de Diciembre, Curso 2014-15.**

Se aprueba por asentimiento.

El cronograma se incorpora en el anexo VI.

Sin más asuntos que tratar, se levanta la sesión las 13,25 h, de lo cual doy fe como Secretario con el visto bueno de la Sra. Decana.

Decana

Secretario Académico

Eva Garrido Pérez

José María Pérez Monguió

## ANEXO I

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Horarios Curso 2014-2015

PRIMER CURSO-PRIMER SEMESTRE Aula 1

Grupo de mañana

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9-10	Derecho Civil (*) (12 y 19 enero)		Derecho Constitucional (15 y 29 octubre, 26 noviembre y 10 diciembre)	Estadística (Grupo práctico I)	
10-11	Derecho Civil	Derecho Constitucional	Derecho Constitucional	Estadística (Grupo Teórico)	Historia Social y Económica del Mundo Contemporáneo (**)
11-12	Derecho Civil/Estadística (*)			Estadística (Grupo Teórico)	
12-13	Economía	Economía	Derecho Civil	Historia Social y Económica del Mundo Contemporáneo (**)	Estadística (Grupo práctico II)
13-14					Estadística (Grupo práctico III)
14-15			Derecho Civil (7 y 14 enero)		Estadística (Grupo práctico IV)

PRIMER CURSO-SEGUNDO SEMESTRE Aula 1

Grupo de mañana

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9-10	Técnicas de Investigación Social (18 y 25 mayo)	Administración de Empresas (24 marzo)	Derecho Administrativo (20 y 27 mayo)	Psicología del Trabajo y las Organizaciones (21 y 28 mayo)	Teoría de las Relaciones Laborales (24 abril, 22 y 29 mayo, 5 junio)
10-12	Técnicas de Investigación Social	Administración de Empresas	Derecho Administrativo	Psicología del Trabajo y las Organizaciones	Teoría de las Relaciones Laborales
12-14	Psicología del Trabajo y las Organizaciones	Derecho Administrativo	Administración de Empresas	Teoría de las Relaciones Laborales	Técnicas de Investigación Social
14-15	Psicología del Trabajo y las Organizaciones (18 y 25 mayo)	Derecho Administrativo (19 y 26 mayo)	Administración de Empresas (18 marzo, 20 y 27 mayo)		Técnicas de Investigación Social (22 y 29 mayo)

(\*) Durante las 6 primeras semanas del cuatrimestre, es decir, desde el 29 de septiembre al 3 de noviembre, los lunes de 9 a 11 h. se impartirá la asignatura "Derecho Civil" y de 11 a 12 h. "Estadística". A partir del 10 de noviembre, el horario de "Derecho Civil" será de 10 a 12 h.

(\*\*) La asignatura "Historia social y económica del mundo contemporáneo" finalizará las clases el viernes 16 de enero

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Horarios Curso 2014-2015

PRIMER CURSO-PRIMER SEMESTRE Aula 1

Grupo de tarde

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
15-16	Derecho Civil (12 y 19 enero)		Estadística (Grupo práctico II)	Derecho Constitucional (16 y 30 octubre, 27 noviembre y 11 diciembre)	Estadística (del 3 de octubre al 7 de noviembre)
16-17	Derecho Civil	Economía	Estadística (Grupo práctico III)	Derecho Constitucional	Historia Social y Económica del Mundo Contemporáneo (**)
17-18			Estadística (Grupo práctico IV)		
18-19	Economía	Estadística (Grupo Teórico)	Derecho Civil	Historia Social y Económica del Mundo Contemporáneo (**)	Derecho Constitucional
19-20		Estadística (Grupo Teórico)			
20-21		Estadística (Grupo práctico I)	Derecho Civil (7 y 14 enero)		

PRIMER CURSO-SEGUNDO SEMESTRE Aula 1

Grupo de tarde

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
15-16	Técnicas de Investigación Social (18 y 25 mayo)	Administración de Empresas (24 marzo)	Derecho Administrativo (20 y 27 mayo)	Psicología del Trabajo y las Organizaciones (21 y 28 mayo)	Teoría de las Relaciones Laborales (24 abril, 22 y 29 mayo, 5 junio)
16-18	Técnicas de Investigación Social	Administración de Empresas	Derecho Administrativo	Psicología del Trabajo y las Organizaciones	Teoría de las Relaciones Laborales
18-20	Psicología del Trabajo y las Organizaciones	Derecho Administrativo	Administración de Empresas	Teoría de las Relaciones Laborales	Técnicas de Investigación Social
20-21	Psicología del Trabajo y las Organizaciones (18 y 25 mayo)	Derecho Administrativo (19 y 26 mayo)	Administración de Empresas (18 marzo, 20 y 27 mayo)		Técnicas de Investigación Social (22 y 29 mayo)

(\*\*) La asignatura "Historia social y económica del mundo contemporáneo" finalizará las clases el viernes 16 de enero

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Horarios Curso 2014-2015

SEGUNDO CURSO-PRIMER SEMESTRE Aula 2

Grupo de mañana

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9-10	Derecho del Trabajo I (12 y 19 enero)	Gestión del Conflicto (13 y 20 enero)	Sociología del Trabajo y del Empleo (7 y 14 enero)	Derecho Mercantil (8 y 15 enero)	Organización del Trabajo (9 y 16 enero)
10-12	Derecho del Trabajo I	Gestión del Conflicto	Sociología del Trabajo y del Empleo	Derecho Mercantil	Organización del Trabajo
12-14	Organización del Trabajo	Derecho Mercantil	Gestión del Conflicto	Derecho del Trabajo I	Sociología del Trabajo y del Empleo
14-15	Organización del Trabajo (12 y 19 enero)	Derecho Mercantil (13 y 20 enero)	Gestión del Conflicto (7 y 14 enero)	Derecho del Trabajo I (8 y 15 enero)	Sociología del Trabajo y del Empleo (9 y 16 enero)

SEGUNDO CURSO-SEGUNDO SEMESTRE Aula 2

Grupo de mañana

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9-10	Dirección y Gestión de Recursos Humanos (18 y 25 mayo)	Derecho del Trabajo II (19 y 26 mayo)	Derecho Colectivo del Trabajo (20 y 27 mayo)	Sistemas de Relaciones Laborales (21 y 28 mayo)	Economía del Trabajo (22 y 29 mayo)
10-12	Dirección y Gestión de Recursos Humanos	Derecho del Trabajo II	Derecho Colectivo del Trabajo	Sistemas de Relaciones Laborales	Economía del Trabajo
12-14	Derecho Colectivo del Trabajo	Sistemas de Relaciones Laborales	Economía del Trabajo	Derecho del Trabajo II	Dirección y Gestión de Recursos Humanos
14-15	Derecho Colectivo del Trabajo (18 y 25 mayo)	Sistemas de Relaciones Laborales (19 y 26 mayo)	Economía del Trabajo (20 y 27 mayo)	Derecho del Trabajo II (21 y 28 mayo)	Dirección y Gestión de Recursos Humanos (22 y 29 mayo)



Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Horarios Curso 2014-2015

SEGUNDO CURSO-PRIMER SEMESTRE Aula 2

Grupo de tarde

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
15-16	Derecho del Trabajo I (12 y 19 enero)	Gestión del Conflicto (13 y 20 enero)	Sociología del Trabajo y del Empleo (7 y 14 enero)	Derecho Mercantil (8 y 15 enero)	Organización del Trabajo (9 y 16 enero)
16-18	Derecho del Trabajo I	Gestión del Conflicto	Sociología del Trabajo y del Empleo	Derecho Mercantil	Organización del Trabajo
18-20	Organización del Trabajo	Derecho Mercantil	Gestión del Conflicto	Derecho del Trabajo I	Sociología del Trabajo y del Empleo
20-21	Organización del Trabajo (12 y 19 enero)	Derecho Mercantil (13 y 20 enero)	Gestión del Conflicto (7 y 14 enero)	Derecho del Trabajo I (8 y 15 enero)	Sociología del Trabajo y del Empleo (9 y 16 enero)

SEGUNDO CURSO-SEGUNDO SEMESTRE Aula 2

Grupo de tarde

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
15-16	Dirección y Gestión de Recursos Humanos (18 y 25 mayo)	Derecho del Trabajo II (19 y 26 mayo)	Derecho Colectivo del Trabajo (20 y 27 mayo)	Sistemas de Relaciones Laborales (21 y 28 mayo)	Economía del Trabajo (22 y 29 mayo)
16-18	Dirección y Gestión de Recursos Humanos	Derecho del Trabajo II	Derecho Colectivo del Trabajo	Sistemas de Relaciones Laborales	Economía del Trabajo
18-20	Derecho Colectivo del Trabajo	Sistemas de Relaciones Laborales	Economía del Trabajo	Derecho del Trabajo II	Dirección y Gestión de Recursos Humanos
20-21	Derecho Colectivo del Trabajo (18 y 25 mayo)	Sistemas de Relaciones Laborales (19 y 26 mayo)	Economía del Trabajo (20 y 27 mayo)	Derecho del Trabajo II (21 y 28 mayo)	Dirección y Gestión de Recursos Humanos (22 y 29 mayo)

**Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos**

Horarios Curso 2014-2015

**TERCER CURSO-PRIMER SEMESTRE Aula 11**

Grupo de mañana

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9-10	Políticas Sociolaborales (12 y 19 enero)	Derecho Tributario Aplicado (13 y 20 enero)	Régimen Jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales (7 y 14 enero)	Derecho de la Seguridad Social I (13 noviembre y 22 enero)	Dirección Estratégica de la Empresa (28 noviembre, 5 diciembre, 16 y 23 enero)
10-12	Políticas Sociolaborales	Derecho Tributario Aplicado	Régimen Jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales	Derecho de la Seguridad Social I	Dirección Estratégica de la Empresa
12-14	Derecho Tributario Aplicado	Régimen Jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales	Derecho de la Seguridad Social I	Dirección Estratégica de la Empresa	Políticas Sociolaborales
14-15	Derecho Tributario Aplicado (12 y 19 enero)	Régimen Jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales (13 y 20 enero)	Derecho de la Seguridad Social I (29 octubre y 10 diciembre )	Dirección Estratégica de la Empresa (4 y 11 diciembre, 15 y 22 enero)	Políticas Sociolaborales (9 y 16 enero)

**TERCER CURSO-SEGUNDO SEMESTRE Aula 11**

Grupo de mañana

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9-10	Salud Laboral. Técnicas de prevención de riesgos laborales (18 y 25 mayo)	Derecho de la Seguridad Social II (10 marzo y 21 abril)	Dirección Estratégica de Recursos Humanos (20 y 27 mayo)	Derecho del Empleo (9 y 23 abril, 7 y 21 mayo)	Análisis de la gestión empresarial a partir de la información contable (22 y 29 mayo)
10-12	Salud Laboral. Técnicas de prevención de riesgos laborales	Derecho de la Seguridad Social II	Dirección Estratégica de Recursos Humanos	Derecho del Empleo	Análisis de la gestión empresarial a partir de la información contable
12-14	Derecho del Empleo	Análisis de la gestión empresarial a partir de la información contable	Salud Laboral. Técnicas de prevención de riesgos laborales	Derecho de la Seguridad Social II	Dirección Estratégica de Recursos Humanos
14-15		Análisis de la gestión empresarial a partir de la información contable (19 y 26 mayo)	Salud Laboral. Técnicas de prevención de riesgos laborales (20 y 27 mayo)	Derecho de la Seguridad Social II (26 marzo y 7 mayo)	Dirección Estratégica de Recursos Humanos (22 y 29 mayo)

**Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos**

Horarios Curso 2014-2015

**TERCER CURSO-PRIMER SEMESTRE Aula 11**

Grupo de tarde

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
15-16	Políticas Sociolaborales (12 y 19 enero)	Derecho Tributario Aplicado (13 y 20 enero)	Régimen Jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales (7 y 14 enero)	Derecho de la Seguridad Social I (13 noviembre y 22 enero)	Dirección Estratégica de la Empresa (5 diciembre, 9 y 16 enero)
16-18	Políticas Sociolaborales	Derecho Tributario Aplicado	Régimen Jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales	Derecho de la Seguridad Social I	Dirección Estratégica de la Empresa
18-20	Derecho Tributario Aplicado	Régimen Jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales	Derecho de la Seguridad Social I	Dirección Estratégica de la Empresa	Políticas Sociolaborales
20-21	Derecho Tributario Aplicado (12 y 19 enero)	Régimen Jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales (13 y 20 enero)	Derecho de la Seguridad Social I (29 octubre y 10 diciembre)	Dirección Estratégica de la Empresa (4 diciembre, 8 y 15 enero)	Políticas Sociolaborales (9 y 16 enero)

**TERCER CURSO-SEGUNDO SEMESTRE Aula 11**

Grupo de tarde

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
15-16	Salud Laboral. Técnicas de prevención de riesgos laborales (18 y 25 mayo)	Derecho de la Seguridad Social II (10 marzo y 21 abril)	Dirección Estratégica de Recursos Humanos (20 y 27 mayo)	Derecho del Empleo (9 y 23 abril, 7 y 21 mayo)	Análisis de la gestión empresarial a partir de la información contable (22 y 29 mayo)
16-18	Salud Laboral. Técnicas de prevención de riesgos laborales	Derecho de la Seguridad Social II	Dirección Estratégica de Recursos Humanos	Derecho del Empleo	Análisis de la gestión empresarial a partir de la información contable
18-20	Derecho del Empleo	Análisis de la gestión empresarial a partir de la información contable	Salud Laboral. Técnicas de prevención de riesgos laborales	Derecho de la Seguridad Social II	Dirección Estratégica de Recursos Humanos
20-21		Análisis de la gestión empresarial a partir de la información contable (19 y 26 mayo)	Salud Laboral. Técnicas de prevención de riesgos laborales (20 y 27 mayo)	Derecho de la Seguridad Social II (26 marzo y 7 mayo)	Dirección Estratégica de Recursos Humanos (22 y 29 mayo)

**Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos**

Horarios Curso 2014-2015

CUARTO CURSO-PRIMER SEMESTRE Aula 12

**DOCENCIA SEMANAS 1 a 12: Del 29 de septiembre al 19 de diciembre**

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9-10					
10-12				Tutela de los Derechos Laborales I (Grupo Mañana)	Auditoría de Recursos Humanos (Grupo Mañana)
12-14				Auditoría de Recursos Humanos (Grupo Mañana)	Tutela de los Derechos Laborales I (Grupo Mañana)
14-14:30				Sesión Prácticas Externas (2 octubre)	
14:30-15:30	Habilidades y Destrezas para el Desempeño Profesional	Régimen Jurídico del Empleo Público	Derecho Penal del Trabajo	Derechos Fundamentales en la Relación del Trabajo	Inglés para las RR.LL. Grupo Práctico I
15:30-16					Inglés para las RR.LL. Grupo Práctico II
16-16:30	Auditoría de Recursos Humanos (Grupo Tarde)	Auditoría de Recursos Humanos (Grupo Tarde)	Dirección de la Empresa Familiar	Habilidades y Destrezas para el Desempeño Profesional	Estructuras Sociales Básicas
16:30-17:30			Tutela de los Derechos Laborales I (Grupo Tarde)	Tutela de los Derechos Laborales I (Grupo Tarde)	
17:30-18			Derecho Penal del Trabajo		Régimen Jurídico del Empleo Público
18-19:30	Inglés para las RR.LL. Grupo Teórico	Derecho Penal del Trabajo			
19:30-20		Derechos Fundamentales en la Relación del Trabajo	Estructuras Sociales Básicas	Dirección de la Empresa Familiar	
20-21					

**Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos**

Horarios Curso 2014-2015

CUARTO CURSO-PRIMER SEMESTRE Aula 12

**DOCENCIA SEMANA 13: Del 22 de diciembre al 9 de enero**

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9-10					
10-12					Auditoría de Recursos Humanos (Grupo Mañana)
12-14				Auditoría de Recursos Humanos (Grupo Mañana)	
14-14:30					
14:30-15	Habilidades y Destrezas para el Desempeño Profesional	Régimen Jurídico del Empleo Público	Derecho Penal del Trabajo	Derechos Fundamentales en la Relación del Trabajo	Inglés para las RR.LL. Grupo Práctico I
15-15:30					Inglés para las RR.LL. Grupo Práctico II
15:30-16					
16-16:30	Auditoría de Recursos Humanos (Grupo Tarde)	Auditoría de Recursos Humanos (Grupo Tarde)	Dirección de la Empresa Familiar	Habilidades y Destrezas para el Desempeño Profesional	Estructuras Sociales Básicas
16:30-17					
17-17:30			Auditoría de Recursos Humanos (Grupo Tarde)	Auditoría de Recursos Humanos (Grupo Tarde)	Régimen Jurídico del Empleo Público
17:30-18					
18-19	Inglés para las RR.LL. Grupo Teórico	Derecho Penal del Trabajo			
19-19:30		Derechos Fundamentales en la Relación del Trabajo	Estructuras Sociales Básicas	Dirección de la Empresa Familiar	
19:30-20					
20-21	Inglés para las RR.LL.				

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Horarios Curso 2014-2015

CUARTO CURSO-PRIMER SEMESTRE Aula 12

DOCENCIA SEMANAS 14 y 15: Del 12 al 23 de enero

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9-10					
10-12				Auditoría de Recursos Humanos (Grupo Mañana)	Auditoría de Recursos Humanos (Grupo Mañana)
12-13				Auditoría de RR.HH. (Grupo Mañana)	Auditoría de RR.HH. (Grupo Mañana)
13-14:30	Habilidades y Destrezas para el Desempeño Profesional		Derecho Penal del Trabajo	Derechos Fundamentales en la Relación del Trabajo	
14:30-15	Habilidades y Destrezas para el Desempeño Profesional	Régimen Jurídico del Empleo Público	Derecho Penal del Trabajo	Derechos Fundamentales en la Relación del Trabajo	Inglés para las RR.LL. Grupo Práctico I
15-15:30					Inglés para las RR.LL. Grupo Práctico II
15:30-16					
16-16:30	Auditoría de Recursos Humanos (Grupo Tarde)	Auditoría de Recursos Humanos (Grupo Tarde)	Dirección de la Empresa Familiar	Habilidades y Destrezas para el Desempeño Profesional	Estructuras Sociales Básicas
16:30-17					
17-17:30					
17:30-18					
18-19	Inglés para las RR.LL. Grupo Teórico	Derecho Penal del Trabajo	Estructuras Sociales Básicas	Dirección de la Empresa Familiar	Régimen Jurídico del Empleo Público
19-19:30		Derechos Fundamentales en la Relación del Trabajo	Estructuras Sociales Básicas	Dirección de la Empresa Familiar	Régimen Jurídico del Empleo Público
19:30-20					
20-21	Inglés para las RR.LL.				

## Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Horarios Curso 2014-2015

CUARTO CURSO-SEGUNDO SEMESTRE Aula 12

**DOCENCIA SEMANAS 1 a 12: Del 16 de febrero al 15 de mayo**

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
12-14				Tutela de los Derechos Laborales II (Grupo Mañana)	Tutela de los Derechos Laborales II (Grupo Mañana)
14-15				Sesión Prácticas Externas (26 febrero)	
15-15:30					
15:30-17	Igualdad y Género	Derecho de Sociedades	Análisis Sociológico de la Información Laboral Grupo Práctico III	Sistemas de Negociación Colectiva	Informática para las RR.LL.
17-18	Economía Social y Desarrollo Local	Tutela de los Derechos Laborales II (Grupo tarde)	Análisis Sociológico de la Información Laboral Grupos Prácticos I y II	Tutela de los Derechos Laborales II (Grupo tarde)	Derecho de Sociedades
18:18:30					
18:30-19	Sistemas de Negociación Colectiva	Análisis Sociológico de la Información Laboral Grupo Teórico	Igualdad y Género	Economía Social y Desarrollo Local	
19-19:30					
19:30-20					
20-20:30	Informática para las RR.LL.	A. Soc. Inf.Laboral			
20:30-21					

## Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Horarios Curso 2014-2015

CUARTO CURSO-SEGUNDO SEMESTRE Aula 12

**DOCENCIA SEMANAS 13 a 15: Del 18 de mayo al 5 de junio**

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
15-15:30					Informática para las RR.LL.
15:30-17	Igualdad y Género	Derecho de Sociedades	Análisis Sociológico de la Información Laboral Grupo Práctico III	Sistemas de Negociación Colectiva	
17-18	Economía Social y Desarrollo Local	Derecho de Sociedades	Análisis Sociológico de la Información Laboral Grupos Prácticos I y II	Sistemas de Negociación Colectiva	Derecho de Sociedades
18:18:30				Economía Social y Desarrollo Local	
18:30-19	Sistemas de Negociación Colectiva	Análisis Sociológico de la Información Laboral Grupo Teórico	Igualdad y Género	Economía Social y Desarrollo Local	Informática para las RR.LL.
19-19:30					
19:30-20					
20-20:30	Informática para las RR.LL.		Igualdad y Género		
20:30-21					



Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos - Sede Algeciras

Horarios Curso 2014-2015

PRIMER CURSO-PRIMER SEMESTRE Aula A 1.3 EPSA

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9-10	Derecho Civil (12 y 19 enero)	X		Estadística (Grupo práctico II)	X
10-11	Derecho Civil (De 9:45 a 11:45 h.)	Economía	Derecho Constitucional	Estadística (Grupo práctico III)	Historia Social y Económica del Mundo Contemporáneo (*)
11-12				Estadística (Grupo práctico IV)	
12-13	Economía (Aula A 1.2)	Estadística (Grupo Teórico)	Derecho Civil	Historia Social y Económica del Mundo Contemporáneo (*)	Derecho Constitucional
13-14		Estadística (Grupo Teórico)			
14-15		Estadística (Grupo práctico I)	Derecho Civil (7 y 14 enero)	X	Derecho Constitucional (17 y 31 octubre, 28 noviembre y 12 diciembre)

PRIMER CURSO-SEGUNDO SEMESTRE Aula

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9-10	Derecho Administrativo (18 y 25 mayo)		Técnicas de Investigación Social (20 y 27 mayo)		Teoría de las Relaciones Laborales (22 y 29 mayo)
10-12	Derecho Administrativo	Administración de Empresas (**)	Técnicas de Investigación Social	Psicología del Trabajo y las Organizaciones (**)	Teoría de las Relaciones Laborales
12-14	Psicología del Trabajo y las Organizaciones (**)	Derecho Administrativo	Administración de Empresas (**)	Teoría de las Relaciones Laborales	Técnicas de Investigación Social
14-15		Derecho Administrativo (19 y 26 mayo)		Teoría de las Relaciones Laborales (21 y 28 mayo)	Técnicas de Investigación Social (22 y 29 mayo)

\* La asignatura "Historia social y económica del mundo contemporáneo" finalizará las clases el viernes 16 de enero

\*\* La asignatura "Administración de Empresas" finalizará las clases el 13 de mayo y "Psicología del trabajo y las organizaciones" el 14 de mayo

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos - Sede Algeciras

Horarios Curso 2014-2015

(\*) SEGUNDO CURSO-PRIMER SEMESTRE Aula A1.4 EPSA (Miércoles en aula 1.2)

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
15-16					
16-18	Derecho del Trabajo	Gestión del Conflicto	Derecho del Trabajo	Derecho Mercantil	Organización del Trabajo
18-20	Organización del Trabajo	Derecho Mercantil	Gestión del Conflicto	Sociología del Trabajo y del Empleo	Sociología del Trabajo y del Empleo
20-21					

(\*) SEGUNDO CURSO-SEGUNDO SEMESTRE Aula

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
15-16					
16-18	Derecho Colectivo del Trabajo	Derecho Colectivo del Trabajo	Derecho del Trabajo	Sistemas de Relaciones Laborales	Economía del Trabajo
18-20	Dirección y Gestión de Recursos Humanos	Sistemas de Relaciones Laborales	Economía del Trabajo	Derecho del Trabajo	Dirección y Gestión de Recursos Humanos
20-21					

(\*)Todas las asignaturas de segundo curso finalizarán las clases en la semana del 11 al 15 de mayo

**Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos - Sede Algeciras**

Horarios Curso 2014-2015

**TERCER CURSO-PRIMER SEMESTRE Aula A1.1 Hospital Militar**

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9-10					
10-12	Políticas Sociolaborales	Derecho Tributario Aplicado	Régimen Jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales	Derecho de la Seguridad Social	Políticas Sociolaborales
12-14	Derecho Tributario Aplicado	Dirección Estratégica de la Empresa	Derecho de la Seguridad Social	Régimen Jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales	Dirección Estratégica de la Empresa
14-15					

**TERCER CURSO-SEGUNDO SEMESTRE Aula**

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9-10					
10-12	Salud Laboral. Técnicas de prevención de riesgos laborales	Derecho de la Seguridad Social	Dirección Estratégica de Recursos Humanos	Derecho del Empleo	Análisis de la gestión empresarial a partir de la información contable
12-14	Derecho del Empleo	Análisis de la gestión empresarial a partir de la información contable	Salud Laboral. Técnicas de prevención de riesgos laborales	Derecho de la Seguridad Social	Dirección Estratégica de Recursos Humanos
14-15					

(\*Todas las asignaturas de tercer curso finalizarán las clases en la semana del 11 al 15 de mayo

**SEMANAS 1 A 12: DEL 29 DE SEPTIEMBRE AL 19 DE DICIEMBRE**

**CUARTO CURSO-PRIMER SEMESTRE Aula I 2.2.**

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
14:30-15	Habilidades y Destrezas para el Desempeño Profesional	Régimen Jurídico del Empleo Público	Derecho Penal del Trabajo	Estructuras Sociales Básicas	
15-15:30					Inglés para las RR.LL.
15:30-16					
16-16:30	Auditoría de Recursos Humanos	Tutela de los Derechos Laborales	Auditoría de Recursos Humanos	Derechos Fundamentales en la Relación del Trabajo	
16:30-17					Derecho Penal del Trabajo
17-17:30					
17:30-18					
18-19		Derechos Fundamentales en la Relación del Trabajo	Inglés para las RR.LL.	Tutela de los Derechos Laborales	Régimen Jurídico del Empleo Público
19-19:30					
19:30-20					
20-21		Estructuras Sociales Básicas		Habilidades y Destrezas para el Desempeño Profesional	

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos - Sede Algeciras

Horarios Curso 2014-2015

**SEMANAS 13 A 15: DEL 22 DE DICIEMBRE AL 23 DE ENERO**

**CUARTO CURSO-PRIMER SEMESTRE Aula I 2.2.**

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
14:30-15	Habilidades y Destrezas para el Desempeño Profesional	Régimen Jurídico del Empleo Público	Derecho Penal del Trabajo	Estructuras Sociales Básicas	
15-15:30					Inglés para las RR.LL.
15:30-16					
16-16:30	Habilidades y Destrezas para el Desempeño Profesional	Régimen Jurídico del Empleo Público	Derecho Penal del Trabajo	Derechos Fundamentales en la Relación del Trabajo	
16:30-17					Derecho Penal del Trabajo
17-17:30		Derechos Fundamentales en la Relación del Trabajo	Inglés para las RR.LL.	Derechos Fundamentales en la Relación del Trabajo	
17:30-18					
18-18:30		Estructuras Sociales Básicas	Inglés para las RR.LL.	Habilidades y Destrezas para el Desempeño Profesional	Régimen Jurídico del Empleo Público
18:30-19					
19-19:30					
19:30-20		Estructuras Sociales Básicas			
20-21					

**Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos - Sede Algeciras**

Horarios Curso 2014-2015

**CUARTO CURSO-SEGUNDO SEMESTRE** Aula \_\_\_\_\_

**SEMANAS 1 A 12: DEL 16 DE FEBRERO AL 15 DE MAYO**

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
15:30-17	Igualdad y Género	Derecho de Sociedades	Análisis Sociológico de la Información Laboral Grupo Práctico I	Análisis Sociológico de la Información Laboral Grupo Teórico	Economía Social y Desarrollo Local
17-18	Economía Social y Desarrollo Local	Tutela de los Derechos Laborales II	Igualdad y Género	Tutela de los Derechos Laborales II	Derecho de Sociedades
18:18:30			Sistemas de Negociación Colectiva		
18:30-19					
19-19:30					
19:30-20					
20-20:30					
20:30-21					

**SEMANAS 1 A 12: DEL 18 DE MAYO AL 5 DE JUNIO**

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
15:30-17	Igualdad y Género	Derecho de Sociedades	Análisis Sociológico de la Información Laboral	Análisis Sociológico de la Información Laboral	Economía Social y Desarrollo Local
17-18	Economía Social y Desarrollo Local	Derecho de Sociedades	Igualdad y Género	Análisis Sociológico de la Información Laboral	Derecho de Sociedades
18:18:30		Sistemas de Negociación Colectiva		Informática para las RR.LL. Grupo teórico	
18:30-19	Sistemas de Negociación Colectiva	Sistemas de Negociación Colectiva	Igualdad y Género		
19-19:30					
19:30-20					
20-20:30					
20:30-21					

## Grado en Trabajo Social

Horarios Curso 2014-2015

PRIMER CURSO-PRIMER SEMESTRE Aula 0.07 A

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
15-16	Estadística Grupos Prácticos 1, 2 y 3 (Aulas Infor. 2.03,2.04 y 2.05)	Antropología (13 y 20 enero)	Psicología Social I (7 y 14 enero)	Fundamentos de Trabajo Social (23 y 30 octubre)	Sociología I (9 y 16 enero)
16-18	Estadística	Antropología	Psicología Social I	Fundamentos de Trabajo Social	Sociología I
18-20	Sociología I	Fundamentos de Trabajo Social	Antropología	Estadística	Psicología Social I
20-21	Sociología I (12 y 19 enero)	Fundamentos de Trabajo Social (21 y 28 octubre)	Antropología (7 y 14 enero)	Estadística Grupos Prácticos 4 y 5 (Aulas Infor. 2.03 y 2.0 4)	Psicología Social I (9 y 16 enero)

PRIMER CURSO-SEGUNDO SEMESTRE Aula 0.07 A

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
15-16	Entorno Económico para el Trabajo Social (18 y 25 mayo)	Sociología II (19 y 26 mayo)	Psicología Social II (20 y 27 mayo)	Métodos, Modelos y Técnicas del Trabajo Social I (14 y 21 mayo)	Derecho Administrativo (22 y 29 mayo)
16-18	Entorno Económico para el Trabajo Social	Sociología II	Psicología Social II	Métodos, Modelos y Técnicas del Trabajo Social I	Derecho Administrativo
18-20	Métodos, Modelos y Técnicas del Trabajo Social I	Derecho Administrativo	Entorno Económico para el Trabajo Social	Sociología II	Psicología Social II
20-21	Métodos, Modelos y Técnicas del Trabajo Social I (11 y 18 mayo)	Derecho Administrativo (19 y 26 mayo)	Entorno Económico para el Trabajo Social (20 y 27 mayo)	Sociología II (21 y 28 mayo)	Psicología Social II (22 y 29 mayo)

**Grado en Trabajo Social**  
Horarios Curso 2014-2015

SEGUNDO CURSO-PRIMER SEMESTRE **Aula 0.07 A**

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9-10		Estructura, Desigualdad y Exclusiones Sociales (13 y 20 enero)	Políticas Sociales I (7 y 14 enero)	Métodos, Modelos y Técnicas del Trabajo Social II (8 y 15 enero)	Métodos y Técnicas de Investigación Social (9 y 16 enero)
10-12	Derecho de la Persona y de la Familia	Estructura, Desigualdad y Exclusiones Sociales	Políticas Sociales I	Métodos, Modelos y Técnicas del Trabajo Social II	Métodos y Técnicas de Investigación Social
12-14	Métodos y Técnicas de Investigación Social	Derecho de la Persona y de la Familia	Estructura, Desigualdad y Exclusiones Sociales	Políticas Sociales I	Métodos, Modelos y Técnicas del Trabajo Social II
14-14:30	Métodos y Técnicas de Investigación Social (12 y 19 enero)	Dcho. Persona y Familia (del 30/9 al 18/11)	Estructura, Desigualdad y Exclusiones Sociales (7 y 14 enero)	Políticas Sociales I (8 y 15 enero)	Métodos, Modelos y Técnicas del Trabajo Social II (9 y 16 enero)
14:30-15					

SEGUNDO CURSO-SEGUNDO SEMESTRE **Aula 0.07 A**

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9-10		Políticas Sociales II (19 y 26 mayo)	Desarrollo Humano en el Ciclo Vital y el Medio Social I (20 y 27 mayo)	Métodos, Modelos y Técnicas del Trabajo Social III (21 y 28 mayo)	Habilidades Sociales y de la Comunicación (22 y 29 mayo)
10-12	Gestión de la Información	Políticas Sociales II	Desarrollo Humano en el Ciclo Vital y el Medio Social I	Métodos, Modelos y Técnicas del Trabajo Social III	Habilidades Sociales y de la Comunicación
12-14	Habilidades Sociales y de la Comunicación	Gestión de la Información Grupos Prácticos 1 y 2	Políticas Sociales II	Desarrollo Humano en el Ciclo Vital y el Medio Social I	Métodos, Modelos y Técnicas del Trabajo Social III
14-15	Habilidades Sociales y de la Comunicación (18 y 25 mayo)	Gestión de la Información Grupo Práctico 3 (del 3 de marzo al 26 mayo)	Políticas Sociales II (20 y 27 mayo)	Desarrollo Humano en el Ciclo Vital y el Medio Social I (21 y 28 mayo)	Métodos, Modelos y Técnicas del Trabajo Social III (22 y 29 mayo)

(\*) En las semanas pares, la docencia de la sesión de los martes de la asignatura “Gestión de la Información”, se impartirá en el aula 0.07 A en dos grupos prácticos y en las semanas impares tres grupos prácticos en el aula informática 2.05



## Grado en Trabajo Social

### Horarios Curso 2014-2015

#### TERCER CURSO-PRIMER SEMESTRE      Aula 0.11

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
15-16	Desarrollo Humano en el Ciclo Vital y el Medio Social II (12 y 19 enero)	Servicios Sociales I (13 y 20 enero)	Investigación, Diagnostico y Evaluación en Trabajo Social I (22 y 29 octubre)	Derecho de la Protección Social (8 y 15 enero)	Salud, Dependencia y Vulnerabilidad Social (9 y 16 enero)
16-18	Desarrollo Humano en el Ciclo Vital y el Medio Social II	Servicios Sociales I	Investigación, Diagnostico y Evaluación en Trabajo Social I	Derecho de la Protección Social	Salud, Dependencia y Vulnerabilidad Social
18-20	Derecho de la Protección Social	Investigación, Diagnostico y Evaluación en Trabajo Social I	Salud, Dependencia y Vulnerabilidad Social	Desarrollo Humano en el Ciclo Vital y el Medio Social II	Servicios Sociales I
20-21	Derecho de la Protección Social (12 y 19 enero)	Investigación, Diagnostico y Evaluación en Trabajo Social I (21 y 28 octubre)	Salud, Dependencia y Vulnerabilidad Social (7 y 14 enero)	Desarrollo Humano en el Ciclo Vital y el Medio Social II (8 y 15 enero)	Servicios Sociales I (9 y 16 enero)

#### TERCER CURSO-SEGUNDO SEMESTRE      Aula 0.11

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
15-16	Métodos, Modelos y Técnicas del Trabajo Social IV (18 y 25 mayo)		Investigación, Diagnostico y Evaluación en Trabajo Social II (20 y 27 mayo)	Gestión de las Organizaciones (21 y 28 mayo)	Servicios Sociales II (22 y 29 mayo)
16-18	Métodos, Modelos y Técnicas del Trabajo Social IV	Ética del Trabajo Social	Investigación, Diagnostico y Evaluación en Trabajo Social II	Gestión de las Organizaciones	Servicios Sociales II
18-20	Ética del Trabajo Social	Investigación, Diagnostico y Evaluación en Trabajo Social II	Gestión de las Organizaciones	Servicios Sociales II	Métodos, Modelos y Técnicas del Trabajo Social IV
20-21	Ética del Trabajo Social (20 y 27 abril y 11 y 18 mayo)	Investigación, Diagnostico y Evaluación en Trabajo Social II (19 y 26 mayo)	Gestión de las Organizaciones (20 y 27 mayo)	Servicios Sociales II (21 y 28 mayo)	Métodos, Modelos y Técnicas del Trabajo Social IV (22 y 29 mayo)

**Grado en Trabajo Social**  
Horarios Curso 2014-2015

**SEMANA 1: DEL 29 DE SEPTIEMBRE AL 3 DE OCTUBRE**  
**SEMANAS 8 A 15: DEL 17 DE NOVIEMBRE AL 23 DE ENERO**

CUARTO CURSO-PRIMER SEMESTRE Aulas 1.25 (Mañana) y 0.10 (Tarde)

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9-10					Trabajo Social y Mayores
10-10:30					Derecho para la Inserción Laboral
10:30-12					
12-13					Perspectiva de Género en el Trabajo Social
13-13:30					
13:30-14			Trabajo Social y Menores		Derecho de los Servicios Sociales
14-15					
15-16:30	Sociología de las Migraciones	Intervención Social en Violencia de Género	Trabajo Social en Adicciones	Trabajo Social en Adicciones	Trabajo Social Migración y Diversidad
16:30-18	Trabajo Social y Criminalidad	Perspectiva de Género en el Trabajo Social	Derecho de los Servicios Sociales	Trabajo Social y Mayores	Trabajo Social y Menores
18-18:30	Trabajo Social Migración y Diversidad	Trabajo Social y Discapacidad	Sociología de las Migraciones	Derecho para la Inserción Laboral	
18:30-19:30					Informática para el TS (Aula Informática 2.04)
19:30-20	Intervención Social en Violencia de Género	Informática para el TS (Aula Informática 2.04)	Trabajo Social y Criminalidad	Trabajo Social y Discapacidad	
20-21					

**Grado en Trabajo Social**  
Horarios Curso 2014-2015

**SEMANAS 2-5: DEL 6 AL 31 DE OCTUBRE**

CUARTO CURSO-PRIMER SEMESTRE Aulas 1.25 (Mañana) y 0.10 (Tarde)

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9-10					Trabajo Social y Mayores
10-10:30	Prácticas I Trabajo Social	Prácticas I Filosofía del Derecho		Prácticas I Psicología	Derecho para la Inserción Laboral
10:30-12					
12-13	Prácticas I Psicología	Prácticas I Trabajo Social		Prácticas I Filosofía del Derecho	Perspectiva de Género en el Trabajo Social
13-13:30			Trabajo Social y Menores		
13:30-14					
14-15					
15-16:30	Sociología de las Migraciones	Intervención Social en Violencia de Género	Trabajo Social en Adicciones	Trabajo Social en Adicciones	Trabajo Social Migración y Diversidad
16:30-18	Trabajo Social y Criminalidad	Perspectiva de Género en el Trabajo Social	Derecho de los Servicios Sociales	Trabajo Social y Mayores	Trabajo Social y Menores
18-18:30	Trabajo Social Migración y Diversidad	Trabajo Social y Discapacidad	Sociología de las Migraciones	Derecho para la Inserción Laboral	
18:30-19:30					Informática para el TS (Aula Informática 2.04)
19:30-20	Intervención Social en Violencia de Género	Informática para el TS (Aula Informática 2.04)	Trabajo Social y Criminalidad	Trabajo Social y Discapacidad	Informática para el TS (3, 10 y 17 octubre)
20-21					

**Grado en Trabajo Social**  
Horarios Curso 2014-2015

**SEMANAS 6 y 7: DEL 3 AL 14 DE NOVIEMBRE**

CUARTO CURSO-PRIMER SEMESTRE Aulas 1.25 (Mañana) y 0.10 (Tarde)

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9-10:30	Sociología de las Migraciones	Intervención Social en Violencia de Género	Trabajo Social y Discapacidad	Trabajo Social y Mayores	Trabajo Social y Mayores
10:30-12	Trabajo Social y Criminalidad	Perspectiva de Género en el Trabajo Social	Derecho de los Servicios Sociales	Derecho para la Inserción Laboral	Derecho para la Inserción Laboral
12-13	Trabajo Social Migración y Diversidad	Trabajo Social en Adicciones			Perspectiva de Género en el Trabajo Social
13-13:30			Trabajo Social y Menores	Trabajo Social y Menores	
13:30-14					Derecho de los Servicios Sociales
14-15					
15-16:30	Sociología de las Migraciones	Intervención Social en Violencia de Género	Trabajo Social en Adicciones	Trabajo Social en Adicciones	Trabajo Social Migración y Diversidad
16:30-18	Trabajo Social y Criminalidad	Perspectiva de Género en el Trabajo Social	Derecho de los Servicios Sociales	Trabajo Social y Mayores	Trabajo Social y Menores
18-18:30	Trabajo Social Migración y Diversidad	Trabajo Social y Discapacidad	Sociología de las Migraciones	Derecho para la Inserción Laboral	
18:30-19:30					Informática para el TS (Aula Informática 2.04)
19:30-20					
20-21	Intervención Social en Violencia de Género	Informática para el TS (Aula Informática 2.04)	Trabajo Social y Criminalidad	Trabajo Social y Discapacidad	

## ANEXO I=

**CURSO ADAPTACIÓN al  
Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos  
Sede Cádiz**

Horarios 2014-2015

PRIMER SEMESTRE

**2 de octubre a 30 de enero**

HORA	JUEVES	VIERNES
16:00-17:30	<b>Dirección Estratégica de Recursos Humanos</b>	<b>Sistemas de Relaciones Laborales</b>
17:30-17:45	Descanso	Descanso
17:45-19:15	<b>Sistemas de Relaciones Laborales</b>	<b>Gestión del Conflicto</b>
19:15-19:30	Descanso	Descanso
19:30-21:00	<b>Gestión del Conflicto</b>	<b>Dirección Estratégica de Recursos Humanos</b>

SEGUNDO SEMESTRE

**26 de febrero a 12 junio**

HORA	JUEVES	VIERNES
16:00-17:30	<b>Políticas Sociolaborales</b>	<b>Auditoría de Recursos Humanos</b>
17:30-17:45	Descanso	Descanso
17:45-19:15	<b>Auditoría de Recursos Humanos</b>	<b>Derecho del Empleo</b>
19:15-19:30	Descanso	Descanso
19:30-21:00	<b>Derecho del Empleo</b>	<b>Políticas Sociolaborales</b>

## CURSO ADAPTACIÓN al Grado en Trabajo Social

Horarios 2014-2015

### PRIMER SEMESTRE

**2 de octubre a 30 de enero**

HORA	JUEVES	VIERNES
16:00-17:30	<b>Entorno Económico para el Trabajo Social</b>	<b>Psicología Social II</b>
17:30-17:45	Descanso	Descanso
17:45-19:15	<b>Psicología Social II</b>	<b>Gestión de la Información</b>
19:15-19:30	Descanso	Descanso
19:30-21:00	<b>Gestión de la Información</b>	<b>Entorno Económico para el Trabajo Social</b>

### SEGUNDO SEMESTRE

**19 de febrero a 22 de mayo**

HORA	JUEVES	VIERNES
16:00-18:00	<b>Políticas Sociales II</b>	<b>Gestión de las Organizaciones</b>
18:00-18:15	Descanso	Descanso
18:15-20:15	<b>Gestión de las Organizaciones</b>	<b>Políticas Sociales II</b>

## ANEXO III



# HORARIOS DEL MÁSTER EN MEDIACIÓN 2014/2015

## *Distribución final de horario:*

Por cada crédito: 5 horas presenciales de clase

Adicionalmente, por cada módulo 10 horas presenciales de seminario con profesionales externos (para un total de 40 horas, respetando las 35).

Cada profesor imparte: 5 horas presenciales + 3 horas en actividades virtuales **verificables** o bien participación y evaluación de seminarios. La distribución la realiza el coordinador.

El módulo I se explica todo seguido y posteriormente, los módulos II, III y IV se alternan

Las clases ocupan las tardes de jueves y viernes, de 5 a 9

El período lectivo debe prolongarse de 15 de octubre a 25 de junio.

Es necesario modificar la memoria para unificar esta distribución de créditos presenciales y no presenciales y para incorporar los seminarios externos.

**Dudas: asignatura de metodología:** esta es la optativa de la opción investigadora. Tiene 6 créditos y es equivalente a las prácticas externas. Peculiaridad: puede tener muy poca gente.

Mi propuesta: que mantengamos la misma tasa de presencialidad: 6 sesiones de cinco horas cada una, por las mañanas en los meses de octubre y noviembre y tres horas adicionales por profesor de trabajos virtuales, unificándose con las demás en la memoria. Una opción sería esperar a ver quién se matricula para establecer los horarios de esta optativa. En principio, lo lógico sería ponerla en días que no fueran jueves ni viernes para no saturar.

Lo que vendría en la memoria serían: 26 horas presenciales, de manera que cada profesor da 4 horas de clase.

## **MÓDULO I**

### *Octubre*

Inauguración y jornada de acogida (por determinar)

16, 17: El conflicto desde la perspectiva organizativa

23: El conflicto desde la perspectiva organizativa, 24 El conflicto desde la perspectiva psicológica y social

### *Noviembre*

6 El conflicto desde la perspectiva psicológica y social , 7 El conflicto desde la perspectiva psicológica y social

### *Diciembre*

4, 5, 11, 12 , 18 , 19, Técnicas de Mediación

### *Enero*

8 Seminario Externo, 9 Seminario externo

**MÓDULOS II, III y IV = 12 créditos = 12 sesiones presenciales por módulo + 2 seminarios por módulo = 14X3= 42 sesiones**

**La determinación de la distribuciones de las sesiones de los módulos entre las distintas asignaturas, así como la ubicación de los seminarios con profesionales externos dentro de las sesiones asignadas al módulo corresponderá al coordinador de cada módulo al elaborar el programa.**

Enero

15 MII, 16 MIII  
22 MIV, 23 MII  
29 MIII, 30 MIV

Febrero

5 MII, 6 MIII  
12 MIV, 13 MII  
26 MIII, 27 MIV

Marzo

5 MII, 6 MIII  
12 MIV, 13 MII  
19 MIII, 20 MIV  
26 MII, 27 MIII

Abril

9 MIV, 10 MII  
16 MII, 17 MIV  
23 MII, 24 MIII  
30 MIV

Mayo

7 MII, 8 MIII  
14 MIV, 15 MII  
21 MIII, 22 MIV  
28 MII, 29 MIII

Junio

4 MIV, 5 MII  
11 MIII, 12 MIV  
18 MII, 19 MIII  
25 MIV

## ANEXO IV

## Grado en Trabajo Social Sede Jerez

### Calendario de Exámenes Curso 2014-2015

CURSO	SEM.	ASIGNATURA	DICIEMBRE			FEBRERO			JUNIO			SEPTIEMBRE		
			DÍA	HORA	AULA	DÍA	HORA	AULA	DÍA	HORA	AULA	DÍA	HORA	AULA
4	1	Informática para el Trabajo Social	1	15		28 enero	18		8	9:30		11	12	
4	1	Perspectiva de Género en el Trabajo Social	5	15		4	18		10	9:30		4	12	
4	1	Derecho de los Servicios Sociales	2	15		5	18		12	9:30		1	12	
4	1	Derecho para la Inserción Laboral	3	15		9	18		15	9:30		2	12	
4	1	Trabajo Social y Criminalidad	4	15		29 enero	18		17	9:30		3	12	
4	1	Trabajo Social, Migración y Diversidad	9	15		30 enero	18		19	9:30		7	12	
4	1	Sociología de las Migraciones	1	15		2	18		22	9:30		16	12	
4	1	Trabajo Social y Discapacidad	2	15		3	18		24	9:30		9	12	
4	1	Trabajo Social con Menores	3	15		6	18		26	9:30		10	12	
4	1	Trabajo Social en Adicciones	10	15		11	18		29	9:30		18	12	
4	1	Intervención Social en Violencia de Género	4	15		27 enero	18		30	9:30		14	12	
4	1	Trabajo Social y Mayores	9	15		10	18		2 julio	9:30		15	12	
<b>LLAMAMIENTO ESPECIAL</b>			<b>11 y 12</b>			<b>12 y 13</b>			<b>6 y 7 julio</b>			<b>22 y 23</b>		

## ANEXO V

**FSGC-P03-01: Programa de Orientación y Apoyo al estudiante.**

<b>CURSO ACADÉMICO:</b>	2014-2015
<b>TÍTULO:</b>	Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Grado en Trabajo Social.
<b>CENTRO:</b>	Facultad de Ciencias del Trabajo
<b>RESPONSABLE DE CUMPLIMENTACIÓN:</b>	Coordinador del PROA
<b>RECEPTOR DEL INFORME:</b>	Junta de Centro y Comisión de Garantía de Calidad del Centro

Informe elaborado por: Marcela Iglesias Onofrio.

Coordinadora de Orientación de la Facultad de Ciencias del Trabajo.

Fecha: 10/09/2014

**V Programa de Orientación y Apoyo al estudiante de la Facultad de Ciencias del Trabajo (2014-2015)****1. Introducción**

El **PR**ograma de **O**rientación y **A**poyo al estudiante (PROA) de la Facultad de Ciencias del Trabajo se ha venido desarrollando desde el curso académico 2010-2011. El I PROA se implementó en el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (RRL y RRHH) en la sede de Cádiz. Al curso siguiente (2011-2012), el II PROA se incorporó en la sede de Algeciras y en el Grado en Trabajo Social de la sede de Jerez. A partir del curso 2013-2014, se sumó al IV PROA el Máster en Mediación cuya primera edición comenzó en octubre de 2013.

El PROA consta de tres acciones:

**a) Acción de Mentoría o tutoría entre iguales: Proyecto Compañero (PC)**

El PC tiene por objetivo acoger y orientar a los alumnos de nuevo ingreso en la Universidad, favoreciendo su integración en el Centro a través de actividades que les permitan conocer los servicios y recursos que ofrece la UCA. Plantea la tutorización entre iguales, por lo que participan “alumnos mentores” y “alumnos noveles”. Estos últimos, que ingresan en 1º curso, son asignados en grupos reducidos a los alumnos mentores de cursos superiores quienes ejercen una función de carácter “informativo” y en menor medida “orientadora” hacia los noveles. En caso de no poder resolver alguna dificultad o cuestión planteada por un novel, el mentor siempre puede recurrir a su profesor-tutor de referencia o bien a la Coordinadora de

Orientación del Centro para resolverla. Por su parte, los profesores-tutores ejercen sobre los alumnos mentores tutorizados funciones de carácter informativo, de orientación y de seguimiento académico (ver Plan de Acción Tutorial).

Para desarrollar su labor, los alumnos mentores reciben un curso de formación durante el mes de septiembre en las que se incluyen sesiones sobre “Servicios y recursos de la Biblioteca”, “Habilidades de comunicación y manejo de grupos”, “Técnicas de estudio y gestión y planificación del tiempo”, “Programas y becas para la movilidad”, “Actividades deportivas”, “Participación social y Voluntariado”, “Prácticas en Empresa- Andalucía Orienta”, y “Aspectos legales y funcionamiento de la Secretaría del Centro”.

El día del Acto de bienvenida a los alumnos de 1º curso, los mentores mantienen su primera sesión con el grupo de alumnos noveles, a la que seguirán 3 sesiones más. La participación como mentor en el PC conlleva el reconocimiento de 2 créditos ECTS y el beneficio de ser tutorizado por un profesor-tutor en el marco del Plan de Acción Tutorial durante el curso académico en vigor.

#### **b) Acción de Tutorización: Plan de Acción Tutorial (PAT)**

El PAT trata de la tutorización entre un profesor (profesor-tutor) y un alumno (alumno tutorizado que actúa como mentor en el PC). Los profesores-tutores ejercen sobre los alumnos tutorizados funciones de carácter informativo, de orientación y de seguimiento académico. Se establecen como mínimo 3 sesiones a lo largo del curso, si bien su número puede aumentar si se considera necesario: una en octubre a comienzo del 1º semestre, la segunda en marzo a comienzo del 2º semestre y la tercera en junio al final del curso. El objetivo general de estas sesiones es desarrollar una tutoría académico-profesional, es decir, ayudar al alumno a planificar sus estudios a lo largo del curso, realizar un seguimiento de su proceso de aprendizaje, y facilitarle información sobre recursos y herramientas de interés para su formación y su futura inserción laboral. Asimismo, de forma más general, las sesiones pueden contribuir a identificar dificultades de aprendizaje del alumnado y detectar problemáticas en la organización y coordinación de los estudios y en la impartición de las diferentes asignaturas, para luego analizar las posibles soluciones.

Para el desarrollo de las sesiones de tutorización, el profesor-tutor cuenta con materiales de apoyo que le envía el coordinador del PROA: guía con objetivos y recursos para cada sesión y “fichas de orientación” elaboradas por el Servicio de Atención Psicopedagógica (SAP) sobre los siguientes temas: “Técnicas de estudio”, “Gestión y organización del tiempo de estudio”, “Ansiedad ante los exámenes”, “Organización y gestión del tiempo en la búsqueda activa de empleo”, “Habilidades de comunicación en el puesto de trabajo”, etc.

Los docentes que participan en el PAT obtienen un certificado de participación como profesor-tutor emitido por el Decanato de la Facultad, de especial interés para las acreditaciones de profesorado y el Docencia.

**c) Acción de Orientación Profesional: Programa de Orientación Profesional (POP)**

El POP tiene por objeto desarrollar actividades de orientación que contribuyan a facilitar la inserción laboral de los alumnos del último curso de las titulaciones. En este sentido, se desarrollan unas Jornadas de Orientación Profesional que constan de: i) Mesas redondas donde participan expertos de los posibles perfiles profesionales de los Grados y ii) Talleres prácticos sobre habilidades y destrezas relacionadas con la búsqueda de empleo, preparación de un CV y de una entrevista de trabajo, trabajo en equipo en el ámbito laboral, etc.

Los alumnos que participan en las Jornadas obtienen un diploma acreditativo de asistencia y aprovechamiento.

En base a los resultados y valoraciones de las tres acciones realizadas en el marco del IV PROA (2013-2014) recogidos en los informes del Sistema de Garantía de Calidad (FSGC-P03-02 y FSGC-P03-03) se ha elaborado el presente documento que corresponde al V PROA para el curso académico 2014-2015.

**2. Objetivos y actividades**

A continuación se describen los objetivos planteados en el V PROA para cada una de las acciones: PC, PAT y POP. Los objetivos específicos para el curso 2014-2015 recogen las propuestas de mejora del informe final del IV PROA (curso 2013-2014).

**a) Acción de Mentoría o tutoría entre iguales: Proyecto Compañero (PC)**

PROYECTO COMPAÑERO (PC) 2014-2015	
<b>Objetivo general:</b>	- Acoger y orientar a los alumnos de nuevo ingreso en las titulaciones de nuestro Centro.
<b>Objetivos específicos:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Incentivar a los alumnos de 2º, 3º y 4º curso a que participen como alumnos mentores e intentar que tengan un grupo de al menos 5 alumnos noveles.</li> <li>- Afianzar en los alumnos noveles la idea de que el ingreso a la universidad requiere un esfuerzo de adaptación importante tanto en lo académico como en lo personal.</li> <li>- Aumentar la difusión y visibilidad del Proyecto Compañero en la Facultad.</li> </ul>
<b>Actividades:</b>	- Realización de una campaña de difusión del PC entre los alumnos de 2º, 3º y 4º curso de ambos Grados para captar nuevos mentores, y entre los noveles de 1º curso a fin de que conozcan los beneficios de esta Acción y saquen el mayor provecho de las sesiones con sus mentores.



- Se establecerá un cupo de alumnos mentores en cada sede (25 en Cádiz, 15 en Jerez y 10 en Algeciras) a fin de intentar asegurar que cada mentor tenga un grupo de al menos 5 noveles. Los criterios para la selección de mentores serán: 1) No haber participado antes en el PC. 2) Curso Académico, teniendo preferencia los alumnos de 4º, 3º, 2º y 1º (en ese orden). 3) Nota media del expediente académico.
- Desarrollo de una Gymkhana tras el Acto de Bienvenida del Decanato a los alumnos noveles. Esta actividad se compondrá de pruebas en equipos para que los noveles conozcan las instalaciones y los servicios de la Facultad en particular y de la UCA en general. Se pretende, además, promover la sociabilidad de los alumnos noveles entre sí y con los mentores de una forma amena y entretenida.

- Recursos:**
- Material de difusión impreso y digital.
  - Material de oficina: pegatinas identificativas, cartulinas, rotuladores, etc. para la Gymkhana.

**b) Acción de Tutorización: Plan de Acción Tutorial (PAT)**

**PLAN DE ACCIÓN TUTORIAL (PAT) 2014-2015**

- Objetivo general:**
- Desarrollar una tutoría académico-profesional con los alumnos tutorizados.

- Objetivos específicos:**
- Ofrecer la participación en el PAT a todo alumno del Centro que manifieste su interés en el mismo. La participación de los mentores del PC en el PAT de este curso será voluntaria.
  - Aumentar la difusión del Plan entre los profesores, motivándolos a participar como tutores y destacando la importancia del reconocimiento académico que esta actividad supone para las acreditaciones de profesorado y el Docentia.
  - Difundir la web de orientación profesional Orbitados.com como herramienta de orientación profesional para los alumnos del Grado en RRLL y RRHH.
  - Reforzar la formación sobre Coaching /Tutorización de los docentes de la Facultad.

- Actividades:**
- Puesta en marcha de una campaña de difusión para motivar tanto a los alumnos como a los docentes a participar en el PAT.
  - Difusión de la web de orientación profesional Orbitados.com.
  - Realización un Seminario sobre Coaching/Tutorización para los docentes.

- Recursos:**
- Guía de trabajo para las sesiones de tutorización (formato digital).
  - Web: <http://orbitados.com/>
  - Honorarios y pago de gastos de movilidad para el docente a cargo del curso de formación para tutores.

**c) Acción de Orientación Profesional: Programa de Orientación Profesional (POP)**

**PROGRAMA DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL (POP) 2014-2015**

**Objetivo general:** - Orientar sobre los perfiles profesionales de las titulaciones del Centro y contribuir a facilitar la inserción laboral de los alumnos graduados.

**Objetivos específicos:** -Organizar unas Jornadas de Orientación Profesional específicas para los alumnos del Grado en RRLL y RRHH (sedes de Cádiz y Algeciras) y del Grado en Trabajo Social (sede Jerez).

- Incentivar de forma más acentuada a todos los alumnos del Grado, desde 1º a 4º curso, para que asistan a las Jornadas de Orientación Profesional.

- Añadir en el programa de las Jornadas para el Grado en RRLL y RRHH algunos de los temas de interés expresados por los alumnos asistentes a la edición del curso 2013-2014: \* En el Grado en RRHH y RRLL: Sistemas de predicción de comportamiento en selección y mejora de los recursos humanos, estrategias para mejorar el rendimiento de una empresa (productividad y producción) a través de la gestión de los RRHH, los RRHH en las administraciones públicas, la gestión de la formación en un departamento de RRHH, programas de nóminas y contabilidad para realizar declaraciones de renta, la mediación de conflictos laborales, la prevención de riesgos laborales, las reformas del mercado laboral para renovar conocimientos, la incorporación de discapacitados a las RRLL, información sobre Master o postgrados interesantes para realizar al acabar grado en RRLL y RRHH. \* En el Grado en Trabajo Social: profundizar en los modelos de asociaciones y entidades de autogestión y sin ánimo de lucro que pueden generar empleos, trabajo Social en Cooperación Internacional, voluntariado, contratos en prácticas o de formación.

- Invitar a la Cátedra de Emprendedores y a la Cátedra Extenda de la UCA a participar en las Jornadas.

- Invitar como ponentes a las Jornadas a antiguos alumnos graduados que estén actualmente trabajando para que cuenten su experiencia de inserción laboral y desempeño profesional.

- Continuar trabajando en la web Orbitados.com (Guía de Orientación Profesional 2.0 del Grado en RRL y RRHH), incorporando nuevos contenidos y recursos, además de difundir la web entre profesionales y otras universidades. Se ha solicitado financiación a la Unidad de Innovación Docente para desarrollar la 2ª edición de esta Actuación Avalada en el curso 2014-2015.

**Actividades:**

- Celebración de unas Jornadas de Orientación Profesional específicas para los Grados.
- Difusión de las Jornadas de Orientación Profesional entre los alumnos de todas las titulaciones y de todos los cursos.
- Diseño de un Programa que incluya algunas de las temáticas sugeridas por los alumnos asistentes a las Jornadas del curso 2013-2014.
- Incorporación de nuevos contenidos y recursos a la web Orbitados.com y su difusión entre profesionales y otras universidades.

**Recursos:**

- Material de difusión de las Jornadas de Orientación Profesional de los Grados, impreso y digital.
- Pago de honorarios y gastos de movilidad a los ponentes de las Jornadas.

### 3. Cronograma de actividades

A continuación se presenta el cronograma de actividades de cada una de las acciones del PROA: PC, PAT y POP.

#### PROYECTO COMPAÑERO (PC)

Actividad	Responsables (R) y participantes	Sep. 2014	Oct. 2014	Nov. 2014	Dic. 2014	Ene. 2015	Feb. 2015	Mar. 2015	Abr. 2015	May. 2015	Jun. 2015	Jul. 2015
PROYECTO COMPAÑERO (PC)	*R: Coordinadora de Orientación y Coordinadores del PROA de las tres sedes <u>Participan:</u> * Equipo decanal * SAP * Alumnos mentores											

Curso de formación para mentores	* R: Coordinadora de Orientación <u>Participan:</u> * Coordinadores del PROA de las tres sedes * Equipo decanal * SAP												
Acto de bienvenida a los alumnos noveles y sesiones de mentoría	* R: Equipo decanal <u>Participan:</u> * Coordinadora de Orientación * Coordinadores del PROA de las tres sedes * Alumnos mentores												
Acto de entrega de Diplomas a los mentores	* R: Coordinadora de Orientación <u>Participan:</u> * Coordinadores del PROA de las tres sedes * Equipo decanal * SAP												
Evaluación y elaboración del informe final del PC 2014-2015	*R: Coordinadora de Orientación <u>Participan:</u> *Coordinadores del PROA de las tres sedes * SAP * Alumnos mentores y noveles												
Planificación del PC del curso 2015-2016	*R: Coordinadora de Orientación <u>Participan:</u> *Coordinadores del PROA de las tres sedes * SAP												
Difusión del PC del curso 2015-2016. Captación de mentores	*R: Coordinadora de Orientación <u>Participan:</u> *Coordinadores del PROA de las tres sedes												

### PLAN DE ACCIÓN TUTORIAL (PAT)

Actividad	Responsables (R) y participantes	Sep. 2014	Oct. 2014	Nov. 2014	Dic. 2014	Ene. 2015	Feb. 2015	Mar. 2015	Abr. 2015	May. 2015	Jun. 2015	Jul. 2015
<b>Plan de Acción Tutorial (PAT)</b>	*R: Coordinadora de Orientación y Coordinadores del PROA de las tres sedes <u>Participan:</u> * Profesores tutores											
Nombramiento de profesores tutores y asignación de sus alumnos tutorizados	*R: Coordinadora de Orientación Y Coordinadores del PROA de las tres sedes											
Desarrollo de las Sesiones de tutorización a los alumnos del Grado (mínimo de 3 sesiones en los meses indicados)	*R: Coordinadora de Orientación y Coordinadores del PROA de las tres sedes <u>Participan:</u> * Profesores tutores											
Evaluación y elaboración del informe final del PAT 2014-2015	*R: Coordinadora de Orientación y Coordinadores del PROA de las tres sedes <u>Participan:</u> * Profesores tutores * Alumnos tutorizados											

## PROGRAMA DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL (POP)

Actividad	Responsables (R) y participantes	Sep. 2014	Oct. 2014	Nov. 2014	Dic. 2014	Ene. 2015	Feb. 2015	Mar. 2015	Abr. 2015	May. 2015	Jun. 2015	Jul. 2015
<b>PROGRAMA DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL (POP)</b>	*R: Coordinadora de Orientación y Coordinadores del PROA de las tres sedes <u>Participa:</u> *Equipo decanal *Ponentes invitados											
Planificación y organización de las Jornadas de Orientación Profesional para los Grados	*R: Coordinadora de Orientación y Coordinadores del PROA en las tres sedes y <u>Participa:</u> *Equipo decanal											
Difusión de las Jornadas	*R: Coordinadora de Orientación y Coordinadores del PROA de las tres sedes <u>Participa:</u> *Equipo decanal											
Celebración de las Jornadas	*R: Coordinadora de Orientación y Coordinadores del PROA de las tres sedes <u>Participan:</u> *Equipo decanal * Ponentes invitados											
Evaluación y elaboración del informe final del POP 2014-2015	*R: Coordinadora de Orientación y Coordinadores del PROA de las tres sedes <u>Participan:</u> *Alumnos asistentes a las Jornadas											

#### **4. Seguimiento y evaluación**

Todas las actividades incluidas en el V PROA serán supervisadas por la Coordinadora de Orientación del Centro, en colaboración con los coordinadores del PROA de las sedes de Cádiz, Algeciras y Jerez. Además, se llevarán a cabo reuniones de coordinación para realizar un seguimiento respecto al cumplimiento de los objetivos planteados.

Para la evaluación final del V PROA se tendrán en cuenta los siguientes instrumentos e indicadores:

- Informe de indicadores del PROA 2014-2015 (FSGC-P03-02) del Sistema de Garantía de Calidad, cuyos indicadores son:

- 1) ISGC-P03-01: Número de actividades o acciones del PROA realizadas sobre las planificadas.
- 2) ISGC-P03-02: Grado de satisfacción de los estudiantes, que han participado en el PROA, con las actividades realizadas.
- 3) ISGC-P03-03: Ratio de profesores tutores o estudiantes mentores que participan en el PROA.

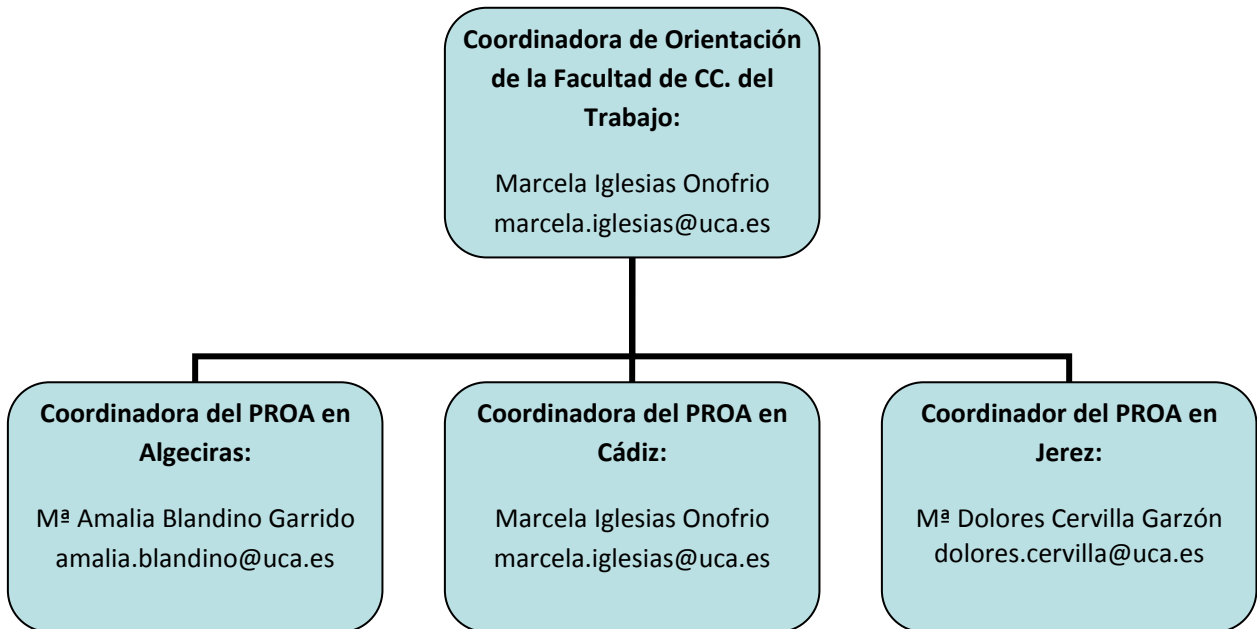
- Informe conjunto sobre el PROA 2014-2015 (FSGC-P03-03) del Sistema de Garantía de Calidad, cuyos apartados a evaluar son: puntos fuertes, puntos débiles y propuestas de mejora a incluir en el PROA del siguiente curso.

- Encuesta online a mentores y noveles del Proyecto Compañero (datos desglosados por titulación y sede).

- Encuesta online a los profesores-tutores y a los alumnos tutorizados en el marco del PAT (datos desglosados por titulación y por sede).

- Encuesta online a los alumnos asistentes a las Jornadas de Orientación Profesional.

## 5. Estructura organizativa del Centro y contacto





## ANEXO VI

## CRONOGRAMA DE EVALUACIÓN DEL TFG CURSO 2014-15

### GRADO EN RELACIONES LABORALES

	CONVOCATORIA DE DICIEMBRE
Día máximo de entrega a Tutor de la versión final del TFG.	10 noviembre
Solicitud de presentación y defensa del TFG (impreso 4) y deposito del TFG en el decanato (tres ejemplares).	24 - 28 noviembre
Designación por la CTFG de las Comisiones Evaluadoras con indicación de los alumnos a evaluar sus TFG en cada una de tales Comisiones (Impreso 6)	1 diciembre
Remisión por el tutor del informe de evaluación del alumno tutorizado (Impreso 5) al Coordinador de Grado con, al menos, 48 horas de antelación a la celebración de las comisiones evaluadoras.	
Celebración de las Comisiones Evaluadoras. El alumno defiende el TFG y es calificado por la comisión evaluadora. Finalizado el acto, el alumno, podrá, en ese momento, solicitar la revisión que deberá llevar a cabo la comisión evaluadora (Impreso 9).	17 - 19 diciembre
Publicación en la web y en los tabloneros de anuncio de las calificaciones definitivas otorgadas por las Comisiones Evaluadoras.	22 diciembre
Plazo para que el alumno puede reclamar ante la Comisión TFG la calificación obtenida y revisada (Impreso 10).	8 – 9 enero
Resolución, en su caso, de reclamaciones por la CTFG	Antes 16 enero