

JUNTA DE FACULTAD ORDINARIA

16 de julio de 2013

Hora: 11:30 horas en primera convocatoria y 12 horas en segunda.

Preside la sesión: Sra. Decana Eva Garrido Pérez.

Ejerce de Secretario: D. José María Pérez Monguió.

Asistentes:

Dña. Cristina Aguilar González.

Dña. María Amalia Blandino Garrido.

Dña. Elena Cabeza de Vaca Barroso.

D. Daniel Calleja Fernández.

Dña. María Dolores Cervilla Garzón.

Dña. María José Cervilla Garzón.

Dña. María del Junco Cachero.

Dña. Carmen Ferradans Caramés.

D. Pedro Hernández Lafuente.

Dña. Marcela Iglesias Onofrio.

Dña. Francisca Orihuela Gallardo.

Dña. Sofía Pérez de Guzmán de Padrón.

D. Manuel Pino Conde.

D. Juan Luis Pulido Begines.

Dña. Ana Rodríguez Gaytán de Ayala.

Dña. Esther Ulloa Unanue.

Excusan su asistencia:

D. David Almorza Gomar.

Dña. Francisca Fuentes Rodríguez.

Dña. María del Carmen Jover Ramírez.

Dña. Leonor Marrero Marchante.

ORDEN DEL DÍA

- 1.º Aprobación en su caso de las actas de 17 y 31 de mayo de 2013.
- 2.º Informe de la Sra. Decana.
- 3.º Informe de las Sras. Directoras de Sede.
- 4.º Aprobación, en su caso, de la concesión de los premios extraordinarios de Licenciatura en Ciencias del Trabajo y Máster del curso 2011/2012.
- 5.º Aprobación, en su caso, de la asignación y encargo docente de las prácticas presenciales del Grado en Trabajo Social.
- 6.º Aprobación, en su caso, de los horarios curso 2013/2014.
- 7.º Aprobación, en su caso, de la propuesta de desdoblamiento de asignatura de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social y de las correspondientes nuevas fichas en la memoria del Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos.
- 8.º Aprobación, en su caso, de la propuesta de codificación única en las asignaturas del Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos en Cádiz y en la sede de Algeciras.
- 9.º Aprobación, en su caso, del calendario de exámenes convocatoria de diciembre 2013/2014 del Grado en Trabajo Social.
- 10.º Asuntos de trámites.
- 11.º Ruegos y/o preguntas.

ACTA

1º Aprobación en su caso de las actas de 17 y 31 de mayo de 2013.

Se aprueban por asentimiento.

2º Informe de la Sra. Decana.

A. Bienvenida a Dña. María Amalia Blandino Garrido como Directora de la Sede de Algeciras, a la que se agradece la aceptación del cargo.

B. Felicitación a todos los profesores que ha recibido la comunicación de la obtención de los sexenios.

C. El acto de graduación, celebrado el 12 de julio en el Palacio de Exposiciones y Congresos, se desarrolló sin incidencias y con una valoración muy positiva de los alumnos.

D. La deuda de la Junta de Andalucía con la Universidad de Cádiz es de 74 millones de euros. Esta situación provoca inevitablemente retraso en el pago a los proveedores por parte de la Universidad.

Entre las medidas de contención del gasto se ha reducido en las partidas de limpieza, luz y seguridad y durante el mes de agosto se cerrarán todas las dependencias de la Universidad salvo los laboratorios y demás instalaciones que necesiten forzosamente continuar con su actividad.

E. A partir de septiembre se prevé que las distintas administraciones de los Centros se centralicen en la Torre del CITI y se tiene previsto articular un CAU para la tramitación de todas las cuestiones concernientes a las Administraciones.

F. El Consejo de Gobierno de la semana, con un punto único, tuvo por objeto la suspensión del Plan de Promoción del Profesorado 2008-2015, con una modificación de los criterios para ir cubriendo la tasa de reposición del 10%. De este modo para las plazas de catedrático se realizará en virtud de: fechas de acreditación, antigüedad, momento de solicitud y para los titulares los criterios serán: orden de presentación de registro, fecha de acreditación y antigüedad.

G. Se ha mantenido una reunión de la Secretaría General con los Decanos para abordar distintos temas como son: reconocimiento de créditos, gestión de actas, reglamento de evaluación de alumnado. Este último aspecto viene derivado de las quejas de los alumnos ante la práctica de copia de algunos compañeros.

3º. Informe de las Sras. Directoras de Sede.

A. Sede de Jerez

Informa Dña. Dolores Cervilla Gazón, Directora de la Sede de Jerez

PRESUPUESTO:

- No se han ingresado los remanentes del año pasado (eran, aproximadamente, unos 1000 euros)
- De la cantidad asignada a Biblioteca (2.790 euros) para investigación en el área de Trabajo Social, se han gastado 1.178,36 euros. Se va a mandar mail a los profesores del área para que continúen realizando peticiones.
- De la cantidad asignada a gastos de funcionamiento (2.790 euros), se han gastado 644.63. Restan 2145,37 euros.
- El Administrador del campus nos pide 2.207,26 en concepto de gastos funcionamiento del Campus. Se ha mandado mail a la gerencia y vicegerencia (como se ha hecho en otras ocasiones), solicitando que, o bien nos incrementa el presupuesto en esa suma, o bien se hacen ellos cargo directamente pues es una cantidad no asumible con nuestro presupuesto actual.

ACTIVIDADES

- Desde la sede se ha colaborado en la difusión de la conferencia “Programas y servicios para personas con discapacidad intelectual”, organizada por el área de psicología social y celebrada el 24 de abril.

PRÁCTICAS TRABAJO SOCIAL

- Desde la sede se ha colaborado en la organización de la asignatura Prácticas de TS que se imparte el curso próximo, en el sentido de facilitar el contacto entre los profesores y áreas responsables. A tal fin se convocó a los profesores y acordaron criterios para su impartición y ficha 1B, banda horaria, área que va a coordinarla ...
- La sede está muy implicada en la organización de las prácticas curriculares. A tal fin, la Directora ha tenido ya dos reuniones con el coordinador de prácticas del centro, Alfonso Sanz, y la coordinadora de Trabajo Social, Marina de Troya. Con carácter previo se recopiló la información disponible con ayuda del gestor de prácticas, Amalio Castro. Al respecto, informar a la Junta que, actualmente, ya estamos trabajando los tres (profesores Sanz y de Troya y la Directora) sobre entidades concretas y hemos quedado la primera semana de septiembre para poner en común las gestiones. La ayuda de la profesora Marina de Troya ha sido esencial para hacer la selección y quiero agradecer su disposición e implicación.

INICIO DEL CURSO

- El día 26 de septiembre tiene lugar la sesión informativa en nuestro Campus, que está organizando entre la Vicedecana profesora Aguilar González con la colaboración de la Dirección de la Sede.

B. Sede de Algeciras

Informa Dña. María Amalia Blandino Garrido.

Las primeras palabras de la profa. Blandino son de agradecimiento a la Sra. Decana por la propuesta para ocupar este cargo y la confianza que de ella se deriva.

A. REUNIÓN PROFESORADO

El día 24 de junio convoqué a los profesores que imparten su docencia en el Grado en RLL y RRHH en la sede de Algeciras a una reunión, a la que asistieron la Decana, Dña. Eva Garrido, así como la Delegada del Rector en el Campus Bahía de Algeciras, Dña. Inmaculada Santiago Fernández.

La reunión tuvo por objeto realizar un balance del curso académico 2012/2013 y trabajar sobre las actuaciones y mejoras que se podrían ejecutar en el próximo curso académico.

B. PRESUPUESTO:

- Presupuesto de la Sede de Algeciras: el crédito total era de **5.580,00 euros**. Actualmente, tenemos un crédito disponible de **4.305,40 euros**.

Se acompaña para su incorporación como anexo al acta un informe del saldo actual en el ejercicio corriente, así como un estado de cuentas de unidades de gastos al día 15 de julio de 2013.

- Presupuesto Biblioteca:

Docencia: hay un presupuesto de **19.907,38 euros**, que es conjunto para las Ingenierías y los Grados de Derecho, GADE y Relaciones Laborales y Recursos Humanos. No obstante, desde Biblioteca me han informado de que

en la medida de que Derecho, GADE y RRL de cero, la mayor parte esta partida se ha venido destinando a estos Grados. La cantidad concreta que se destinará a RRL no es posible saberlo ahora mismo, sino cuando finalice el año, momento en el que se informará oportunamente. Se ha mandado un correo electrónico a los profesores solicitándoles un listado de bibliografía básica recomendada.

Investigación: de una cantidad total de **5.484,06 euros** asignados en Algeciras a las Ingenierías y a los tres Grados (Derecho, GADE y RRL y RRHH), la cantidad asignada a RRL asciende a la suma de **233,36 euros**. Los parámetros utilizados para esta asignación a nuestro Grado son, entre otras, el número de profesores a tiempo completo.

C. HORARIOS DEL GRADO EN RRL y RRHH

Se ha pedido un cambio horario para cuarto curso, primer semestre, que afecta a las asignaturas “Inglés para las Relaciones Laborales” y “Régimen Jurídico del Empleo Público”, por incompatibilidad con la docencia en otros Grados que afectaba a las profesoras de ambas asignaturas.

D. AULAS DOCENCIA CURSO 2013/2014

Para el próximo curso, la docencia de primer curso tendrá lugar en la Escuela Politécnica. Los restantes cursos tendrán su docencia en el Edificio del Hospital Militar.

E. PRÁCTICAS CURRICULARES

La Profesora Francisca Bernal ha sido nombrada Coordinadora de Prácticas delegada en la sede de Algeciras.

F. PROYECTO COMPAÑERO Y JORNADA DE ACOGIDA A LOS ESTUDIANTES DE PRIMER CURSO

El acto de acogida a los alumnos noveles que entran en primer curso tendrá lugar el día 27 de septiembre, a las 10:00 horas. Durante esa semana tendrá lugar la formación de los alumnos mentores en el marco del Proyecto Compañero.

4º. Aprobación, en su caso, de la concesión de los premios extraordinarios de Licenciatura en Ciencias del Trabajo y Máster del curso 2011/2012.

En el mes de diciembre se realizó una convocatoria para la concesión de los premios extraordinarios de Licenciatura y Máster de la Facultad de Ciencias del Trabajo a la que no se presentó ningún candidato. Por este motivo se procedió a convocarlo de nuevo y se

presentaron al premio extraordinario de Licenciatura y de Máster pero no hubo candidato alguno para el premio de colegiación.

La propuesta efectuada por la Comisión de Premio Extraordinario de Finde Carrera y Máster, ha efectuado la siguiente propuesta, que debe ser ratificada por la Junta de Facultad:

— Dña. María Docampo Palomino como Premio Extraordinario de la Licenciatura de Ciencias del Trabajo.

— D. Ismael Amador López como Premio Extraordinario del Máster en Gestión de Conflictos a través de la Mediación.

Se ratifica por asentimiento.

5º. Aprobación, en su caso, de la asignación y encargo docente de las prácticas presenciales del Grado en Trabajo Social.

Para adaptarse a la normativa hay que asignar como mínimo 2 créditos y, por tanto, lo aprobado en la acta anterior, en la que se asignaba: tres créditos al Área de Trabajo Social del Departamento de Derecho de Trabajo y de la Seguridad Social; dos créditos al Área de Psicología Social del Departamento de Psicología y un crédito al Área de Filosofía del Derecho del Departamento de Derecho Público, no se correcto.

Por este motivo se propone, tras haber sido consultados los Departamentos afectado, que se asignen 2 créditos al Área de Trabajo Social del Departamento de Derecho de Trabajo y de la Seguridad Social, dos créditos al Área de Psicología Social del Departamento de Psicología y dos créditos al Área de Filosofía del Derecho del Departamento de Derecho Público.

Se aprueba por asentimiento.

6º Aprobación, en su caso, de los horarios curso 2013/2014.

Se aprueba por asentimiento.

Se incorpora en el anexo I.

7º. Aprobación, en su caso, de la propuesta de desdoblamiento de asignatura de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social y Tutela y de las correspondientes nuevas fichas en la memoria del Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

Se aprueba por asentimiento.

Las fichas se adjuntan en el anexo II.

8º. Aprobación, en su caso, de la propuesta de codificación única en las asignaturas del Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos en Cádiz y en la sede de Algeciras.

Se aprueba por asentimiento.

9º Aprobación, en su caso, del calendario de exámenes convocatoria de diciembre 2013/2014 del Grado en Trabajo Social.

Se aprueba por asentimiento.

Anexo III

10º Asuntos de trámites.

La Sra. Decana informa que se ha verificado el Máster de Mediación y quiere agradecer a la profa. Ferradans Caramés su labor y dedicación a este proyecto.

La profa. Ferradans Caramés expresa su agradecimiento y felicitación a todos los que han colaborado en este proyecto.

11ª Ruegos y/o preguntas.

Sin contenido.

Sin más asuntos que tratar, se levanta la sesión las 13,20 h horas, de lo cual doy fe como Secretario con el visto bueno de la Sra. Decana.

Decana

Secretario Académico

Eva Garrido Pérez

José María Pérez Monguió

ANEXO I
Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos
 Horarios Curso 2013-2014

PRIMER CURSO-**PRIMER SEMESTRE** Aula 1
 Grupo de mañana

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9-10					
10-11	Economía	Derecho Constitucional	Estadística	Estadística	Historia Social y Económica del Mundo Contemporáneo
11-12	Economía	Derecho Constitucional	Estadística	Estadística	Historia Social y Económica del Mundo Contemporáneo
12-13	Derecho Constitucional	Derecho Civil	Historia Social y Económica del Mundo Contemporáneo	Derecho Civil	Economía
13-14	Derecho Constitucional	Derecho Civil	Historia Social y Económica del Mundo Contemporáneo	Derecho Civil	Economía
14-15					

PRIMER CURSO-**SEGUNDO SEMESTRE** Aula 1
 Grupo de mañana

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9-10					
10-11	Administración de Empresas	Derecho Administrativo	Psicología del Trabajo y las Organizaciones	Teoría de las Relaciones Laborales	Técnicas de Investigación Social
11-12	Administración de Empresas	Derecho Administrativo	Psicología del Trabajo y las Organizaciones	Teoría de las Relaciones Laborales	Técnicas de Investigación Social
12-13	Derecho Administrativo	Administración de Empresas	Teoría de las Relaciones Laborales	Técnicas de Investigación Social	Psicología del Trabajo y las Organizaciones
13-14	Derecho Administrativo	Administración de Empresas	Teoría de las Relaciones Laborales	Técnicas de Investigación Social	Psicología del Trabajo y las Organizaciones
14-15					

PRIMER CURSO-PRIMER SEMESTRE Aula 1

Grupo de tarde

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
15-16					
16-17	Economía	Estadística	Derecho Constitucional	Derecho Constitucional	Historia Social y Económica del Mundo Contemporáneo
17-18	Economía	Estadística	Derecho Constitucional	Derecho Constitucional	Historia Social y Económica del Mundo Contemporáneo
18-19	Estadística	Derecho Civil	Historia Social y Económica del Mundo Contemporáneo	Derecho Civil	Economía
19-20	Estadística	Derecho Civil	Historia Social y Económica del Mundo Contemporáneo	Derecho Civil	Economía
20-21					

PRIMER CURSO-SEGUNDO SEMESTRE Aula 1

Grupo de tarde

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
15-16					
16-17	Administración de Empresas	Derecho Administrativo	Psicología del Trabajo y las Organizaciones	Teoría de las Relaciones Laborales	Técnicas de Investigación Social
17-18	Administración de Empresas	Derecho Administrativo	Psicología del Trabajo y las Organizaciones	Teoría de las Relaciones Laborales	Técnicas de Investigación Social
18-19	Derecho Administrativo	Administración de Empresas	Teoría de las Relaciones Laborales	Técnicas de Investigación Social	Psicología del Trabajo y las Organizaciones
19-20	Derecho Administrativo	Administración de Empresas	Teoría de las Relaciones Laborales	Técnicas de Investigación Social	Psicología del Trabajo y las Organizaciones
20-21					

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Horarios Curso 2013-2014

SEGUNDO CURSO-PRIMER SEMESTRE Aula 2

Grupo de mañana

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
------	-------	--------	-----------	--------	---------

9-10					
10-11	Gestión del Conflicto	Sociología del Trabajo y del Empleo	Derecho Mercantil	Organización del Trabajo	Derecho del Trabajo
11-12	Gestión del Conflicto	Sociología del Trabajo y del Empleo	Derecho Mercantil	Organización del Trabajo	Derecho del Trabajo
12-13	Derecho Mercantil	Gestión del Conflicto	Derecho del Trabajo	Sociología del Trabajo y del Empleo	Organización del Trabajo
13-14	Derecho Mercantil	Gestión del Conflicto	Derecho del Trabajo	Sociología del Trabajo y del Empleo	Organización del Trabajo
14-15					

SEGUNDO CURSO-**SEGUNDO SEMESTRE** Aula 2
Grupo de mañana

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9-10					
10-11	Derecho del Trabajo	Derecho Colectivo del Trabajo	Sistemas de Relaciones Laborales	Economía del Trabajo	Dirección y Gestión de Recursos Humanos
11-12	Derecho del Trabajo	Derecho Colectivo del Trabajo	Sistemas de Relaciones Laborales	Economía del Trabajo	Dirección y Gestión de Recursos Humanos
12-13	Sistemas de Relaciones Laborales	Economía del Trabajo	Derecho del Trabajo	Dirección y Gestión de Recursos Humanos	Derecho Colectivo del Trabajo
13-14	Sistemas de Relaciones Laborales	Economía del Trabajo	Derecho del Trabajo	Dirección y Gestión de Recursos Humanos	Derecho Colectivo del Trabajo
14-15					

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Horarios Curso 2013-2014

SEGUNDO CURSO-**PRIMER SEMESTRE** Aula 2
Grupo de tarde

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
15-16					

16-17	Gestión del Conflicto	Sociología del Trabajo y del Empleo	Derecho Mercantil	Organización del Trabajo	Derecho del Trabajo
17-18	Gestión del Conflicto	Sociología del Trabajo y del Empleo	Derecho Mercantil	Organización del Trabajo	Derecho del Trabajo
18-19	Derecho Mercantil	Gestión del Conflicto	Derecho del Trabajo	Sociología del Trabajo y del Empleo	Organización del Trabajo
19-20	Derecho Mercantil	Gestión del Conflicto	Derecho del Trabajo	Sociología del Trabajo y del Empleo	Organización del Trabajo
20-21					

SEGUNDO CURSO-**SEGUNDO SEMESTRE** Aula 2

Grupo de tarde

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
15-16					
16-17	Derecho del Trabajo	Derecho Colectivo del Trabajo	Sistemas de Relaciones Laborales	Economía del Trabajo	Dirección y Gestión de Recursos Humanos
17-18	Derecho del Trabajo	Derecho Colectivo del Trabajo	Sistemas de Relaciones Laborales	Economía del Trabajo	Dirección y Gestión de Recursos Humanos
18-19	Sistemas de Relaciones Laborales	Economía del Trabajo	Derecho del Trabajo	Dirección y Gestión de Recursos Humanos	Derecho Colectivo del Trabajo
19-20	Sistemas de Relaciones Laborales	Economía del Trabajo	Derecho del Trabajo	Dirección y Gestión de Recursos Humanos	Derecho Colectivo del Trabajo
20-21					

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Horarios Curso 2013-2014

TERCER CURSO-**PRIMER SEMESTRE** Aula 11

Grupo de mañana

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9-10					
10-11	Derecho Tributario Aplicado	Régimen Jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales	Derecho de la Seguridad Social	Dirección Estratégica de la Empresa	Políticas Sociolaborales
11-12	Derecho Tributario Aplicado	Régimen Jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales	Derecho de la Seguridad Social	Dirección Estratégica de la Empresa	Políticas Sociolaborales

12-13	Régimen Jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales	Derecho de la Seguridad Social	Dirección Estratégica de la Empresa	Políticas Sociolaborales	Derecho Tributario Aplicado
13-14	Régimen Jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales	Derecho de la Seguridad Social	Dirección Estratégica de la Empresa	Políticas Sociolaborales	Derecho Tributario Aplicado
14-15					

TERCER CURSO-**SEGUNDO SEMESTRE** Aula 11

Grupo de mañana

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9-10					
10-11	Derecho de la Seguridad Social	Dirección Estratégica de Recursos Humanos	Derecho del Empleo	Análisis de la gestión empresarial a partir de la información contable	Salud Laboral. Técnicas de prevención de riesgos laborales
11-12	Derecho de la Seguridad Social	Dirección Estratégica de Recursos Humanos	Derecho del Empleo	Análisis de la gestión empresarial a partir de la información contable	Salud Laboral. Técnicas de prevención de riesgos laborales
12-13	Análisis de la gestión empresarial a partir de la información contable	Salud Laboral. Técnicas de prevención de riesgos laborales	Derecho de la Seguridad Social	Dirección Estratégica de Recursos Humanos	Derecho del Empleo
13-14	Análisis de la gestión empresarial a partir de la información contable	Salud Laboral. Técnicas de prevención de riesgos laborales	Derecho de la Seguridad Social	Dirección Estratégica de Recursos Humanos	Derecho del Empleo
14-15					

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Horarios Curso 2013-2014

TERCER CURSO-**PRIMER SEMESTRE** Aula 11

Grupo de tarde

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
15-16					
16-17	Derecho Tributario Aplicado	Régimen Jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales	Derecho de la Seguridad Social	Dirección Estratégica de la Empresa	Políticas Sociolaborales
17-18	Derecho Tributario Aplicado	Régimen Jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales	Derecho de la Seguridad Social	Dirección Estratégica de la Empresa	Políticas Sociolaborales
18-19	Régimen Jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales	Derecho de la Seguridad Social	Dirección Estratégica de la Empresa	Políticas Sociolaborales	Derecho Tributario Aplicado

19-20	Régimen Jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales	Derecho de la Seguridad Social	Dirección Estratégica de la Empresa	Políticas Sociolaborales	Derecho Tributario Aplicado
20-21					

TERCER CURSO-SEGUNDO SEMESTRE Aula 11
Grupo de tarde

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
15-16					
16-17	Derecho de la Seguridad Social	Dirección Estratégica de Recursos Humanos	Derecho del Empleo	Análisis de la gestión empresarial a partir de la información contable	Salud Laboral. Técnicas de prevención de riesgos laborales
17-18	Derecho de la Seguridad Social	Dirección Estratégica de Recursos Humanos	Derecho del Empleo	Análisis de la gestión empresarial a partir de la información contable	Salud Laboral. Técnicas de prevención de riesgos laborales
18-19	Análisis de la gestión empresarial a partir de la información contable	Salud Laboral. Técnicas de prevención de riesgos laborales	Derecho de la Seguridad Social	Dirección Estratégica de Recursos Humanos	Derecho del Empleo
19-20	Análisis de la gestión empresarial a partir de la información contable	Salud Laboral. Técnicas de prevención de riesgos laborales	Derecho de la Seguridad Social	Dirección Estr: Recursos Humanos	
20-21					

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Horarios Curso 2013-2014

CUARTO CURSO-PRIMER SEMESTRE Aula 12
Turno de tarde

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
15-16	Estructuras Sociales Básicas		Inglés para las Relaciones Laborales	Régimen Jurídico del Empleo Público	Derechos Fundamentales en la Relación del Trabajo
16-17	Estructuras Sociales Básicas	Tutela de los Derechos Laborales	Inglés para las Relaciones Laborales	Régimen Jurídico del Empleo Público	Derechos Fundamentales en la Relación del Trabajo
17-18	Estructuras Sociales Básicas	Tutela de los Derechos Laborales	Auditoría de Recursos Humanos	Régimen Jurídico del Empleo Público	Derechos Fundamentales en la Relación del Trabajo
18-19	Derecho Penal del Trabajo	Auditoría de Recursos Humanos	Auditoría de Recursos Humanos	Dirección de la Empresa Familiar	Habilidades y destrezas para el desempeño profesional
19-20	Derecho Penal del Trabajo	Auditoría de Recursos Humanos	Tutela de los Derechos Laborales	Dirección de la Empresa Familiar	Habilidades y destrezas para el desempeño profesional
20-21	Derecho Penal del Trabajo	Inglés para las Relaciones Laborales	Tutela de los Derechos Laborales	Dirección de la Empresa Familiar	Habilidades y destrezas para el desempeño profesional

CUARTO CURSO-SEGUNDO SEMESTRE Aula 12

Turno de tarde

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
15-16	Derecho de Sociedades				
16-17	Derecho de Sociedades	Tutela de los Derechos Laborales	Sistemas de Negociación Colectiva	Tutela de los Derechos Laborales	Grupo Práctico II Informática para las Relaciones Laborales
17-18	Derecho de Sociedades	Tutela de los Derechos Laborales	Sistemas de Negociación Colectiva	Tutela de los Derechos Laborales	
18-19	Igualdad y Género	Análisis Sociológico de la Información Laboral	Sistemas de Negociación Colectiva	Economía Social y Desarrollo Local	Informática para las Relaciones Laborales
19-20	Igualdad y Género	Análisis Sociológico de la Información Laboral		Economía Social y Desarrollo Local	Informática para las Relaciones Laborales
20-21	Igualdad y Género	Análisis Sociológico de la Información Laboral		Economía Social y Desarrollo Local	Grupo Práctico I Informática para las Relaciones Laborales

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos - Sede Algeciras

Horarios Curso 2013-2014

El primer curso se impartirá en la EPSA (Politécnica)

PRIMER CURSO-**PRIMER SEMESTRE** Aulas: Lunes, martes y viernes: A.1.4 y miércoles y jueves: 1.2

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
15-16					
16-17	Economía	Estadística	Derecho Constitucional	Derecho Civil	Historia Social y Económica del Mundo Contemporáneo
17-18	Economía	Estadística	Derecho Constitucional	Derecho Civil	Historia Social y Económica del Mundo Contemporáneo
18-19	Derecho Constitucional	Derecho Civil	Historia Social y Económica del Mundo Contemporáneo	Estadística	Economía
19-20	Derecho Constitucional	Derecho Civil	Historia Social y Económica del Mundo Contemporáneo	Estadística	Economía
20-21					

PRIMER CURSO-**SEGUNDO SEMESTRE** Aulas: Lunes, miércoles, jueves y viernes: A.1.5 y martes: 0.3

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
15-16					
16-17	Administración de Empresas	Derecho Administrativo	Psicología del Trabajo y las Organizaciones	Teoría de las Relaciones Laborales	Técnicas de Investigación Social
17-18	Administración de Empresas	Derecho Administrativo	Psicología del Trabajo y las Organizaciones	Teoría de las Relaciones Laborales	Técnicas de Investigación Social

18-19	Derecho Administrativo	Administración de Empresas	Teoría de las Relaciones Laborales	Técnicas de Investigación Social	Psicología del Trabajo y las Organizaciones
19-20	Derecho Administrativo	Administración de Empresas	Teoría de las Relaciones Laborales	Técnicas de Investigación Social	Psicología del Trabajo y las Organizaciones
20-21					

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos - Sede Algeciras

Horarios Curso 2013-2014

SEGUNDO CURSO-PRIMER SEMESTRE Aula A.1.1 Aulario Alfonso XI

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9-10					
10-11	Gestión del Conflicto	Sociología del Trabajo y del Empleo	Derecho Mercantil	Organización del Trabajo	Derecho Mercantil
11-12	Gestión del Conflicto	Sociología del Trabajo y del Empleo	Derecho Mercantil	Organización del Trabajo	Derecho Mercantil
12-13	Derecho del Trabajo	Gestión del Conflicto	Derecho del Trabajo	Sociología del Trabajo y del Empleo	Organización del Trabajo
13-14	Derecho del Trabajo	Gestión del Conflicto	Derecho del Trabajo	Sociología del Trabajo y del Empleo	Organización del Trabajo
14-15					

SEGUNDO CURSO-SEGUNDO SEMESTRE Aula A.1.1 Aulario Alfonso XI

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9-10					
10-11	Economía del Trabajo	Derecho Colectivo del Trabajo	Sistemas de Relaciones Laborales	Derecho del Trabajo	Dirección y Gestión de Recursos Humanos
11-12	Economía del Trabajo	Derecho Colectivo del Trabajo	Sistemas de Relaciones Laborales	Derecho del Trabajo	Dirección y Gestión de Recursos Humanos
12-13	Sistemas de Relaciones Laborales	Economía del Trabajo	Derecho del Trabajo	Dirección y Gestión de Recursos Humanos	Derecho Colectivo del Trabajo
13-14	Sistemas de Relaciones Laborales	Economía del Trabajo	Derecho del Trabajo	Dirección y Gestión de Recursos Humanos	Derecho Colectivo del Trabajo
14-15					

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos - Sede Algeciras

Horarios Curso 2013-2014

TERCER CURSO-PRIMER SEMESTRE Aula A.1.1 Aulario Alfonso XI

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
15-16					
16-17	Derecho Tributario Aplicado	Régimen Jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales	Derecho de la Seguridad Social	Dirección Estratégica de la Empresa	Políticas Sociolaborales
17-18	Derecho Tributario Aplicado	Régimen Jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales	Derecho de la Seguridad Social	Dirección Estratégica de la Empresa	Políticas Sociolaborales
18-19	Régimen Jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales	Derecho de la Seguridad Social	Dirección Estratégica de la Empresa	Políticas Sociolaborales	Derecho Tributario Aplicado

19-20	Régimen Jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales	Derecho de la Seguridad Social	Dirección Estratégica de la Empresa	Políticas Sociolaborales	Derecho Tributario Aplicado
20-21					

TERCER CURSO-SEGUNDO SEMESTRE Aula A.1.1 Aulario Alfonso XI

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
15-16					
16-17	Derecho de la Seguridad Social	Derecho del Empleo	Dirección Estratégica de Recursos Humanos	Análisis de la gestión empresarial a partir de la información contable	Salud Laboral. Técnicas de prevención de riesgos laborales
17-18	Derecho de la Seguridad Social	Derecho del Empleo	Dirección Estratégica de Recursos Humanos	Análisis de la gestión empresarial a partir de la información contable	Salud Laboral. Técnicas de prevención de riesgos laborales
18-19	Análisis de la gestión empresarial a partir de la información contable	Salud Laboral. Técnicas de prevención de riesgos laborales	Derecho de la Seguridad Social	Dirección Estratégica de Recursos Humanos	Derecho del Empleo
19-20	Análisis de la gestión empresarial a partir de la información contable	Salud Laboral. Técnicas de prevención de riesgos laborales	Derecho de la Seguridad Social	Dirección Estratégica de Recursos H	Derecho del Empleo
20-21					

Facultad de Ciencias del Trabajo

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos - Sede Algeciras

Horarios Curso 2013-2014

CUARTO CURSO-PRIMER SEMESTRE Aula I.2.2.

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
------	-------	--------	-----------	--------	---------

15-16	Habilidades y destrezas para el desempeño profesional	Auditoría de Recursos Humanos	Derechos Fundamentales en la Relación del Trabajo	Auditoría de Recursos Humanos	Estructuras Sociales Básicas
16-17	Habilidades y destrezas para el desempeño profesional	Auditoría de Recursos Humanos	Derechos Fundamentales en la Relación del Trabajo	Auditoría de Recursos Humanos	Estructuras Sociales Básicas
17-18	Habilidades y destrezas para el desempeño profesional	Derecho Penal del Trabajo	Derechos Fundamentales en la Relación del Trabajo	Tutela de los Derechos Laborales	Estructuras Sociales Básicas
18-19	Régimen Jurídico del Empleo Público	Derecho Penal del Trabajo	Tutela de los Derechos Laborales	Tutela de los Derechos Laborales	Inglés para las Relaciones Laborales
19-20	Régimen Jurídico del Empleo Público	Derecho Penal del Trabajo	Tutela de los Derechos Laborales		Inglés para las Relaciones Laborales
20-21	Régimen Jurídico del Empleo Público				Inglés para las Relaciones Laborales

CUARTO CURSO-SEGUNDO SEMESTRE Aula 1.2.2.

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
15-16	Informática para las Relaciones Laborales	Igualdad y Género	Análisis Sociológico de la Información Laboral	Tutela de los Derechos Laborales	Sistemas de Negociación Colectiva
16-17	Informática para las Relaciones Laborales	Igualdad y Género	Análisis Sociológico de la Información Laboral	Tutela de los Derechos Laborales	Sistemas de Negociación Colectiva
17-18	Economía Social y Desarrollo Local	Igualdad y Género	Análisis Sociológico de la Información Laboral	Derecho de Sociedades	Sistemas de Negociación Colectiva
18-19	Economía Social y Desarrollo Local	Informática para las Relaciones Laborales	Tutela de los Derechos Laborales	Derecho de Sociedades	
19-20	Economía Social y Desarrollo Local	Informática para las Relaciones Laborales	Tutela de los Derechos Laborales	Derecho de Sociedades	
20-21					

Grado en Trabajo Social

Horarios Curso 2013-2014

PRIMER CURSO-PRIMER SEMESTRE Aula 0.07 A

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9-10		Prácticas Informática Estadística (Grupo 1 y 2)			
10-11	Psicología Social I	Estadística	Fundamentos de Trabajo Social	Sociología I	Sociología I
11-12	Psicología Social I	Estadística	Fundamentos de Trabajo Social	Sociología I	Sociología I
12-13	Antropología	Antropología	Psicología Social I	Fundamentos de Trabajo Social	Estadística
13-14	Antropología	Antropología	Psicología Social I	Fundamentos de Trabajo Social	Estadística
14-15					Prácticas Informática Estadística (Grupo 3 Y 4)

PRIMER CURSO-SEGUNDO SEMESTRE Aula 0.07 A

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9-10					

10-11	Sociología II	Psicología Social II	Métodos, Modelos y Técnicas del Trabajo Social I	Derecho Administrativo	Entorno Económico para el Trabajo Social
11-12	Sociología II	Psicología Social II	Métodos, Modelos y Técnicas del Trabajo Social I	Derecho Administrativo	Entorno Económico para el Trabajo Social
12-13	Derecho Administrativo	Entorno Económico para el Trabajo Social	Sociología II	Psicología Social II	Métodos, Modelos y Técnicas del Trabajo Social I
13-14	Derecho Administrativo	Entorno Económico para el Trabajo Social	Sociología II	Psicología Social II	Métodos, Modelos y Técnicas del Trabajo Social I
14-15					

Grado en Trabajo Social

Horarios Curso 2013-2014

SEGUNDO CURSO-PRIMER SEMESTRE Aula 0.07 A

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
15-16					
16-17	Métodos, Modelos y Técnicas del Trabajo Social II	Políticas Sociales I	Estructura, Desigualdad y Exclusiones Sociales	Métodos y Técnicas de Investigación Social	Derecho de la Persona y de la Familia
17-18	Métodos, Modelos y Técnicas del Trabajo Social II	Políticas Sociales I	Estructura, Desigualdad y Exclusiones Sociales	Métodos y Técnicas de Investigación Social	Derecho de la Persona y de la Familia
18-19	Derecho de la Persona y de	Métodos y Técnicas de	Políticas Sociales I	Métodos, Modelos y Técnicas	Estructura, Desigualdad y

	la Familia	Investigación Social		del Trabajo Social II	Exclusiones Sociales
19-20	Derecho de la Persona y de la Familia	Métodos y Técnicas de Investigación Social	Políticas Sociales I	Métodos, Modelos y Técnicas del Trabajo Social II	Estructura, Desigualdad y Exclusiones Sociales
20-21					

SEGUNDO CURSO-SEGUNDO SEMESTRE Aula 0.07 A

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
15-16					
16-17	Desarrollo Humano en el Ciclo Vital y el Medio Social I	Métodos, Modelos y Técnicas del Trabajo Social III	Gestión de la Información	Habilidades Sociales y de la Comunicación	Políticas Sociales II
17-18	Desarrollo Humano en el Ciclo Vital y el Medio Social I	Métodos, Modelos y Técnicas del Trabajo Social III	Gestión de la Información	Habilidades Sociales y de la Comunicación	Políticas Sociales II
18-19	Métodos, Modelos y Técnicas del Trabajo Social III	Políticas Sociales II	Desarrollo Humano en el Ciclo Vital y el Medio Social I	Gestión de la Información (aula informática)	Habilidades Sociales y de la Comunicación
19-20	Métodos, Modelos y Técnicas del Trabajo Social III	Políticas Sociales II	Desarrollo Humano en el Ciclo Vital y el Medio Social I	Gestión de la Información (aula informática)	Habilidades Sociales y de la Comunicación
20-21					

Grado en Trabajo Social

Horarios Curso 2013-2014

TERCER CURSO-PRIMER SEMESTRE Aula 1.18

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9-10					
10-11	Servicios Sociales I	Investigación, Diagnostico y Evaluación en Trabajo Social I	Derecho de la Protección Social	Salud, Dependencia y Vulnerabilidad Social	Desarrollo Humano en el Ciclo Vital y el Medio Social II
11-12	Servicios Sociales I	Investigación, Diagnostico y Evaluación en Trabajo Social I	Derecho de la Protección Social	Salud, Dependencia y Vulnerabilidad Social	Desarrollo Humano en el Ciclo Vital y el Medio Social II
12-13	Investigación, Diagnostico y Evaluación en Trabajo Social I	Salud, Dependencia y Vulnerabilidad Social	Desarrollo Humano en el Ciclo Vital y el Medio Social II	Servicios Sociales I	Derecho de la Protección Social
13-14	Investigación, Diagnostico y Evaluación en Trabajo Social I	Salud, Dependencia y Vulnerabilidad Social	Desarrollo Humano en el Ciclo Vital y el Medio Social II	Servicios Sociales I	Derecho de la Protección Social
14-15					

TERCER CURSO-SEGUNDO SEMESTRE Aula 1.18

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9-10					

10-11	Ética del Trabajo Social	Investigación, Diagnostico y Evaluación en Trabajo Social II	Gestión de las Organizaciones	Servicios Sociales II	Métodos, Modelos y Técnicas del Trabajo Social IV
11-12	Ética del Trabajo Social	Investigación, Diagnostico y Evaluación en Trabajo Social II	Gestión de las Organizaciones	Servicios Sociales II	Métodos, Modelos y Técnicas del Trabajo Social IV
12-13	Investigación, Diagnostico y Evaluación en Trabajo Social II	Ética del Trabajo Social	Servicios Sociales II	Métodos, Modelos y Técnicas del Trabajo Social IV	Gestión de las Organizaciones
13-14	Investigación, Diagnostico y Evaluación en Trabajo Social II	Ética del Trabajo Social	Servicios Sociales II	Métodos, Modelos y Técnicas del Trabajo Social IV	Gestión de las Organizaciones
14-15					



Grado en Trabajo Social

Horarios Curso 2013-2014

CUARTO CURSO-PRIMER SEMESTRE Aula 0.10 _____

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9-10					Intervención Social en Violencia de Género
10-11					Intervención Social en Violencia de Género

11-12					Intervención Social en Violencia de Género
12-13			Trabajo Social y Menores		Trabajo Social y Criminalidad
13-14			Trabajo Social y Menores		Trabajo Social y Criminalidad
14-15			Trabajo Social y Menores		Trabajo Social y Criminalidad
HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
15-16	Trabajo Social en Adicciones	Trabajo Social y Discapacidad	Trabajo Social, Migración y Diversidad	Trabajo Social y Mayores	Sociología de las Migraciones
16-17	Trabajo Social en Adicciones	Trabajo Social y Discapacidad	Trabajo Social, Migración y Diversidad	Trabajo Social y Mayores	Sociología de las Migraciones
17-18	Trabajo Social en Adicciones	Trabajo Social y Discapacidad	Trabajo Social, Migración y Diversidad	Trabajo Social y Mayores	Sociología de las Migraciones
18-19	Derecho de los Servicios Sociales		Perspectiva de Género en el Trabajo Social	Derecho para la Inserción Laboral	Informática para el Trabajo Social
19-20	Derecho de los Servicios Sociales		Perspectiva de Género en el Trabajo Social	Derecho para la Inserción Laboral	
20-21	Derecho de los Servicios Sociales		Perspectiva de Género en el Trabajo Social	Derecho para la Inserción Laboral	Informática para el Trabajo Social (Prácticas)

Grado en Trabajo Social

Horarios Curso 2013-2014

CUARTO CURSO-SEGUNDO SEMESTRE (4-27 MARZO) Aula 0.10_____

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
15-16					
16-17		Prácticas I	Prácticas I	Prácticas I	
17-18		Prácticas I	Prácticas I	Prácticas I	
18-19		Prácticas I	Prácticas I	Prácticas I	
19-20		Prácticas I	Prácticas I	Prácticas I	
20-21					

ANEXO II

INFORMACIÓN DE LA ASIGNATURA 1: DERECHO DEL TRABAJO I			
COMPETENCIAS QUE SE ADQUIEREN: <i>(indicar código)</i>			
Com. Básicas	Com. Generales	Com. Específicas	Com. Transversales
	CG1, CG3, CG4, CG6,	CE3, CE15, CE22, CE31	CT8, CT20
REQUISITOS PREVIOS:			
BREVE DESCRIPCIÓN DE LOS CONTENIDOS:			
<ul style="list-style-type: none"> • Origen y evolución del Derecho del Trabajo • Principios informadores del Derecho del Trabajo • Fuentes del Derecho del Trabajo • Sujetos de las relaciones laborales • Operadores jurídico-laborales • Tipología contractual • Relaciones laborales comunes y especiales 			
RESULTADOS DE APRENDIZAJE:			
<ul style="list-style-type: none"> • Conocer e identificar el marco normativo regulador de las relaciones laborales • Conocer el carácter dinámico y cambiante de las relaciones laborales en el ámbito nacional e internacional • Saber asesorar y gestionar en materia de empleo y contratación laboral • Saber seleccionar y gestionar información y documentación laboral 			
OBSERVACIONES:			
ACTIVIDADES FORMATIVAS CON SUS CRÉDITOS ECTS:			
Actividad	Créditos ECTS	Nº de horas	Presencialidad (%)
Teoría	1,28	32	100%
Prácticas, seminarios y problemas	0,64	16	100%
Actividades formativas de tutorías	0,24	6	100%
Actividades de evaluación	0,24	6	100%
Otras actividades	0,4	10	100%
Actividades formativas no presenciales	3,2	80	0%
METODOLOGÍAS DOCENTES:			
<ul style="list-style-type: none"> • Trabajos preparatorios (lecturas previas aconsejadas para la comprensión de la materia), trabajo personal para asimilación y aprehensión de los contenidos • Asistencia a jornadas y visitas a instituciones 			
SISTEMAS DE EVALUACIÓN DE ADQUISIÓN DE COMPETENCIAS:			

Sistema	Ponderación Mínima	Ponderación Máxima
Asistencia y aprovechamiento a talleres prácticos, seminarios y conferencias. Trabajo en grupo. Resolución y exposición de supuestos prácticos en clase	15%	30%
Realización de prueba escrita	35%	70%

INFORMACIÓN DE LA ASIGNATURA 1: DERECHO DEL TRABAJO II			
COMPETENCIAS QUE SE ADQUIEREN: (indicar código)			
Com. Básicas	Com. Generales	Com. Específicas	Com. Transversales
	CG1, CG3, CG4, CG6,	CE3, CE15, CE22, CE31	CT8, CT20
REQUISITOS PREVIOS:			
Para cursar esta asignatura es preceptivo haber superado DERECHO DEL TRABAJO I			
BREVE DESCRIPCIÓN DE LOS CONTENIDOS:			
<ul style="list-style-type: none"> • Constitución de la relación laboral • Derechos y deberes de empresarios y trabajadores • Vicisitudes de la relación laboral • Extinción de la relación laboral 			
RESULTADOS DE APRENDIZAJE:			
<ul style="list-style-type: none"> • Conocer e identificar el marco normativo regulador de las relaciones laborales • Conocer el carácter dinámico y cambiante de las relaciones laborales en el ámbito nacional e internacional • Saber asesorar y gestionar en materia de empleo y contratación laboral • Saber seleccionar y gestionar información y documentación laboral 			
OBSERVACIONES:			
Es recomendable haber superado la asignatura Derecho del Trabajo I puesto que los conocimientos de esta primera parte son absolutamente imprescindibles para cursar esta otra de Derecho del Trabajo II.			
ACTIVIDADES FORMATIVAS CON SUS CRÉDITOS ECTS:			
Actividad	Créditos ECTS	Nº de horas	Presencialidad (%)
Teoría	1,28	32	100%
Prácticas, seminarios y problemas	0,64	16	100%
Actividades formativas de tutorías	0,24	6	100%
Actividades de evaluación	0,24	6	100%
Otras actividades	0,4	10	100%
Actividades formativas no presenciales	3,2	80	0%
METODOLOGÍAS DOCENTES:			
<ul style="list-style-type: none"> • Trabajos preparatorios (lecturas previas aconsejadas para la comprensión de la materia), trabajo personal para asimilación y aprehensión de los contenidos • Asistencia a jornadas y visitas a instituciones 			
SISTEMAS DE EVALUACIÓN DE ADQUISIÓN DE COMPETENCIAS:			
Sistema	Ponderación Mínima	Ponderación Máxima	
Asistencia y aprovechamiento a talleres prácticos, seminarios y conferencias. Trabajo en grupo. Resolución y exposición de supuestos prácticos en	15%	30%	

clase		
Realización de prueba escrita	35%	70%

INFORMACIÓN DE LA ASIGNATURA 3: DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL I			
COMPETENCIAS QUE SE ADQUIEREN: <i>(indicar código)</i>			
Com. Básicas	Com. Generales	Com. Específicas	Com. Transversales
	CG3, CG6	CE4, CE23	CT1, CT5, CT8, CT20
REQUISITOS PREVIOS:			
BREVE DESCRIPCIÓN DE LOS CONTENIDOS:			
<ul style="list-style-type: none"> • Marco constitucional del sistema de S.S. • Estructura de la Seguridad Social • Actos de encuadramiento • Gestión, financiación, cotización y recaudación • Régimen general: <ul style="list-style-type: none"> - Nociones generales de la acción protectora - Incapacidad temporal y asistencia sanitaria 			
RESULTADOS DE APRENDIZAJE:			
<ul style="list-style-type: none"> • Conocer e identificar el marco normativo regulador de la Seguridad Social y de la protección social complementaria • Saber gestionar la información y documentación laboral (legislación de seguridad social, modelos oficiales, sentencias o trabajos doctrinales). • Saber asesorar y gestionar en materia de Seguridad Social, Asistencia Social y protección social complementaria 			
OBSERVACIONES:			
ACTIVIDADES FORMATIVAS CON SUS CRÉDITOS ECTS:			
Actividad	Créditos ECTS	Nº de horas	Presencialidad (%)
Teoría	1,28	32	100%
Prácticas, seminarios y problemas	0,64	16	100%
Actividades formativas no presenciales	3,6	90	0%
Tutoría	0,24	6	100%
Actividades de evaluación	0,24	6	100%
METODOLOGÍAS DOCENTES:			

- Clases magistrales con soporte de las TIC, si es necesario. Exposición , discusión y debates en clase
- Realización de casos prácticos, mediante microcasos
- Búsqueda bibliográfica: consulta de textos, búsqueda en bases de datos y jurisprudencia para su posterior estudio, análisis y aplicación
- Preparación, desarrollo y exposición del trabajo realizado por cada equipo en una empresa
- Pruebas escritas y orales
- Tutorías colectivas e individuales

SISTEMAS DE EVALUACIÓN DE ADQUISIÓN DE COMPETENCIAS:

Sistema	Ponderación Mínima	Ponderación Máxima
Examen/prueba escrita/oral final	40%	80%
Otras pruebas de evaluación	20%	60%

INFORMACIÓN DE LA ASIGNATURA 3: DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL II			
COMPETENCIAS QUE SE ADQUIEREN: <i>(indicar código)</i>			
Com. Básicas	Com. Generales	Com. Específicas	Com. Transversales
	CG3, CG6	CE4, CE23	CT1, CT5, CT8, CT20
REQUISITOS PREVIOS:			
BREVE DESCRIPCIÓN DE LOS CONTENIDOS:			
<p>Régimen General:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prestaciones por Incapacidad Permanente • Prestaciones de Jubilación • Prestaciones de desempleo • Prestaciones por Muerte y Supervivencia • Prestaciones familiares • Prestaciones no contributivas 			
RESULTADOS DE APRENDIZAJE:			
<ul style="list-style-type: none"> • Conocer e identificar el marco normativo regulador de la Seguridad Social • Saber gestionar la información y documentación laboral (legislación de seguridad social, modelos oficiales, sentencias o trabajos doctrinales). • Saber asesorar y gestionar en materia de Seguridad Social 			
OBSERVACIONES:			
Es recomendable haber superado la asignatura Seguridad Social I puesto que los conocimientos de esta primera parte son absolutamente imprescindibles para cursar esta otra de Seguridad Social II.			
ACTIVIDADES FORMATIVAS CON SUS CRÉDITOS ECTS:			
Actividad	Créditos ECTS	Nº de horas	Presencialidad (%)
Teoría	1,28	32	100%
Prácticas, seminarios y problemas	0,64	16	100%
Actividades formativas no presenciales	3,6	90	0%
Tutoría	0,24	6	100%
Actividades de evaluación	0,24	6	100%
METODOLOGÍAS DOCENTES:			
<ul style="list-style-type: none"> • Clases magistrales con soporte de las TIC, si es necesario. Exposición , discusión y debates en clase • Realización de casos prácticos, mediante microcasos 			

- Búsqueda bibliográfica: consulta de textos, búsqueda en bases de datos y jurisprudencia para su posterior estudio, análisis y aplicación
- Preparación, desarrollo y exposición del trabajo realizado por cada equipo en una empresa
- Pruebas escritas y orales
- Tutorías colectivas e individuales

SISTEMAS DE EVALUACIÓN DE ADQUISIÓN DE COMPETENCIAS:

Sistema	Ponderación Mínima	Ponderación Máxima
Examen/prueba escrita/oral final	40%	80%
Otras pruebas de evaluación	20%	60%

INFORMACIÓN DE LA ASIGNATURA 4: TUTELA DE DERECHOS LABORALES I**COMPETENCIAS QUE SE ADQUIEREN: (indicar código)**

Com. Básicas	Com. Generales	Com. Específicas	Com. Transversales
	CG1, CG2, CG3	CE3, CE20, CE21, CE22, CE23, CE24, CE32	CT6, CT7, CT8, CT11, CT14, CT15

REQUISITOS PREVIOS:**BREVE DESCRIPCIÓN DE LOS CONTENIDOS:**

- ~~• Tutela de los derechos laborales en sede administrativa~~
- ~~• Tutela de los derechos laborales en sede jurisdiccional~~
- Nociones generales de la potestad sancionadora de la Administración y de la tutela jurisdiccional de los derechos laborales
- Derecho sancionador del trabajo
- Estructura organizativa y competencial del orden jurisdiccional social
- Las partes procesales
- El régimen de las actuaciones procesales

RESULTADOS DE APRENDIZAJE:

- ~~• Conocer e identificar el marco normativo regulador de las relaciones laborales~~
- Saber interrelacionar las distintas disciplinas que configuran las relaciones laborales
- Saber representar en el ámbito procesal y defender ante los tribunales
- Comprender la relación entre los procesos sociales y la dinámica de las relaciones laborales
- Conocimiento de nociones básicas, vocabulario técnico, aparato conceptual, principios generales y contenido de las instituciones de tutela de derechos en el ámbito de las relaciones laborales, ~~tanto administrativo como jurisdiccional~~
- Interrelacionar el conocimiento teórico y saber aplicarlo a casos concretos.
- Manejo adecuado de la legislación, la jurisprudencia y el lenguaje jurídico
- Autoorganización del trabajo y respeto a los plazos

OBSERVACIONES:**ACTIVIDADES FORMATIVAS CON SUS CRÉDITOS ECTS:**

Actividad	Créditos ECTS	Nº de horas	Presencialidad (%)
Teoría	1,28	32	100%
Prácticas	0,64	16	100%
Actividades formativas no presenciales	3,6	90	0%
Tutorías	0,24	6	40%
Actividades de evaluación	0,24	6	100%

METODOLOGÍAS DOCENTES:

- Clases teóricas
- ~~• Visionado de documentos propios de la asignatura (grabación de juicios)~~
- ~~• Actividades para familiarizar al alumnos con la práctica judicial laboral (simulación de juicios, visionado de grabaciones de juicios, asistencia a juzgados, análisis de documentos procesales,~~

etc.)

- Estudio de casos
- Realización y exposición de los trabajos teóricos y prácticos de grupo.
- Realización y exposición de trabajos individuales.
- Tutorización presencial de trabajos individuales y de grupo
- Tutorías electrónicas
- Foros de debate en plataforma

SISTEMAS DE EVALUACIÓN DE ADQUISIÓN DE COMPETENCIAS:

Sistema	Ponderación mínima	Ponderación máxima
Examen/prueba escrita/oral parcial y final	40%	80%
Examen/prueba práctica parcial y final	20%	60%
Otras pruebas de evaluación		

INFORMACIÓN DE LA ASIGNATURA 4: TUTELA DE DERECHOS LABORALES II**COMPETENCIAS QUE SE ADQUIEREN: (indicar código)**

Com. Básicas	Com. Generales	Com. Específicas	Com. Transversales
	CG1, CG2, CG3	CE3, CE20, CE21, CE22, CE23, CE24, CE32	CT6, CT7, CT8, CT11, CT14, CT15

REQUISITOS PREVIOS:**BREVE DESCRIPCIÓN DE LOS CONTENIDOS:**

- El proceso ordinario
- Modalidades procesales
- Medios de impugnación
- La ejecución en el proceso laboral

RESULTADOS DE APRENDIZAJE:

- Saber interrelacionar las distintas disciplinas que configuran las relaciones laborales
- Saber representar en el ámbito procesal y defender ante los tribunales
- Comprender la relación entre los procesos sociales y la dinámica de las relaciones laborales
- Conocimiento de nociones básicas, vocabulario técnico, aparato conceptual, principios generales y contenido de las instituciones de tutela de derechos en el ámbito de las relaciones laborales,
- Interrelacionar el conocimiento teórico y saber aplicarlo a casos concretos.
- Manejo adecuado de la legislación, la jurisprudencia y el lenguaje jurídico
- Autoorganización del trabajo y respeto a los plazos

OBSERVACIONES:

Es recomendable haber superado la asignatura Tutela de Derechos Laborales I puesto que los conocimientos de esta primera parte son absolutamente imprescindibles para cursar esta otra de Tutela de Derechos Laborales II.

ACTIVIDADES FORMATIVAS CON SUS CRÉDITOS ECTS:

Actividad	Créditos ECTS	Nº de horas	Presencialidad (%)
Teoría	1,28	32	100%
Prácticas	0,64	16	100%
Actividades formativas no presenciales	3,6	90	0%
Tutorías	0,24	6	40%
Actividades de evaluación	0,24	6	100%

METODOLOGÍAS DOCENTES:

- Clases teóricas
- Actividades para familiarizar al alumnos con la práctica judicial laboral (simulación de juicios, visionado de grabaciones de juicios, asistencia a juzgados, análisis de documentos procesales, etc.)
- Estudio de casos
- Realización y exposición de los trabajos teóricos y prácticos de grupo.
- Realización y exposición de trabajos individuales.
- Tutorización presencial de trabajos individuales y de grupo
- Tutorías electrónicas
- Foros de debate en plataforma

SISTEMAS DE EVALUACIÓN DE ADQUISIÓN DE COMPETENCIAS:

Sistema	Ponderación mínima	Ponderación máxima
Examen/prueba escrita/oral parcial y final	40%	80%
Examen/prueba práctica parcial y final Otras pruebas de evaluación	20%	60%

FICHA DE MÓDULO X	
DENOMINACIÓN DEL MÓDULO:	PRACTICAS Y TRABAJO FIN DE GRADO

MATERIA 1 DEL MÓDULO X			
MATERIA 1:	Prácticas		
CARÁCTER:	Obligatorio	IDIOMA DE IMPARTICIÓN:	Castellano
ECTS MATERIA:	18	DESPLIEGUE TEMPORAL:	4º curso

ASIGNATURAS DE LA MATERIA 1			
Asignatura 1:	Prácticas I		
CARÁCTER:	Obligatorias	IDIOMA DE IMPARTICIÓN:	Castellano
ECTS ASIGNATURA:	6	DESPLIEGUE TEMPORAL:	4º curso, 2º cuatrimestre

ASIGNATURAS DE LA MATERIA 1			
Asignatura 2:	Prácticas II		
CARÁCTER:	Obligatorias	IDIOMA DE IMPARTICIÓN:	Castellano
ECTS ASIGNATURA:	12	DESPLIEGUE TEMPORAL:	4º curso, 2º cuatrimestre

MATERIA 2 DEL MÓDULO X			
MATERIA 2:	Trabajo Fin de Grado		
CARÁCTER:	Obligatorio	IDIOMA DE IMPARTICIÓN:	Castellano
ECTS MATERIA:	12	DESPLIEGUE TEMPORAL:	4º curso

ASIGNATURAS DE LA MATERIA 2			
Asignatura 1:	Trabajo Fin de Grado		
CARÁCTER:	Obligatorio	IDIOMA DE IMPARTICIÓN:	Castellano
ECTS ASIGNATURA:	12	DESPLIEGUE TEMPORAL:	4º curso

INFORMACIÓN DE LA MATERIA 1 / ASIGNATURA 1: PRACTICAS I			
COMPETENCIAS QUE SE ADQUIEREN: (indicar código)			
Com. Básicas	Com. Generales	Com. Específicas	Com. Transversales
	CG1, CG3, CG10, CG12, CG17, CG24		

REQUISITOS PREVIOS:
Haber superado 60 créditos de la formación básica y 120 de la formación obligatoria.
BREVE DESCRIPCIÓN DE LOS CONTENIDOS:
<ul style="list-style-type: none"> Profundizar en la adquisición de funciones y competencias con carácter previo a la incorporación de alumnos en las practicas externas

- De acuerdo con los objetivos establecidos en las materias, de carácter obligatorio y formación básica, los estudiantes deberán realizar las prácticas desarrollando las competencias específicas asociadas al título.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE:

Las prácticas deben permitir a los estudiantes, entre otras actividades, descubrir, analizar y comprender el contexto y los procesos del trabajo social.

Superar esta materia implica que el alumno:

- Ha adquirido experiencia directa del desarrollo del trabajo social en entornos concretos.
- Es capaz de establecer relaciones profesionales al objeto de identificar la forma más adecuada de intervención.
- Es capaz de valorar las necesidades y opciones posibles para orientar una estrategia de intervención.
- Es capaz de analizar y sistematizar la información que proporciona el trabajo cotidiano.
- Es capaz de diseñar, implementar y evaluar proyectos de intervención social.
- Es capaz de administrar y ser responsable de su propio trabajo asignando prioridades, cumpliendo con las obligaciones profesionales y evaluando la eficacia del propio programa de trabajo.
- Es capaz de gestionar conflictos, dilemas y problemas éticos.

OBSERVACIONES:

~~En la actividad formativa "Prácticas I" se incluyen acciones de formación complementaria.~~

ACTIVIDADES FORMATIVAS CON SUS CRÉDITOS ECTS:

Actividad	Créditos ECTS	Nº de horas	Presencialidad (%)
ACT 2 –Prácticas I	6 créditos	150 horas	100%
ACT 2 –Prácticas II	12 créditos	300 horas	0%

METODOLOGÍAS DOCENTES:

MTD2: Realización de casos prácticos, lecturas, consultas de texto, búsqueda de bibliografía y base de datos, para la preparación y elaboración de trabajos y realización de esquemas, organigramas, mapas conceptuales y resúmenes.

MTD3 : Tutoría individual (presencial o virtual)

SISTEMAS DE EVALUACIÓN DE ADQUISIÓN DE COMPETENCIAS ~~EN LAS PRACTICAS EXTERNAS:~~

Sistema	Ponderación Mínima	Ponderación Máxima
2- Actividades, trabajos, problemas, exposiciones, seminarios...	0%	30%
4 – Tutorías con el profesor tutor		
4 - Participación y actitud.		
4 – Informes del tutor profesional	0%	30%
5 – Memoria de Prácticas	0%	100%
6 – Autoevaluación del alumno/a	0%	10%

INFORMACIÓN DE LA MATERIA 1 / ASIGNATURA 2: PRACTICAS II

COMPETENCIAS QUE SE ADQUIEREN: (indicar código)

Com. Básicas	Com. Generales	Com. Específicas	Com. Transversales
	CG1, CG3, CG10,		

	CG12, CG17, CG24		
--	------------------	--	--

REQUISITOS PREVIOS:

Haber superado 60 créditos de la formación básica y 120 de la formación obligatoria.

BREVE DESCRIPCIÓN DE LOS CONTENIDOS:

- Las prácticas son un conjunto de actividades orientadas a un aprendizaje basado en la acción y la experiencia para permitir la adquisición e integración de destrezas y conocimientos.
- De acuerdo con los objetivos establecidos en las materias, de carácter obligatorio y formación básica, los estudiantes deberán realizar las prácticas desarrollando las competencias específicas asociadas al título y en particular las reseñadas más arriba.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE:

Las prácticas deben permitir a los estudiantes, entre otras actividades, descubrir, analizar y comprender el contexto y los procesos del trabajo social.

Superar esta materia implica que el alumno:

- Ha adquirido experiencia directa del desarrollo del trabajo social en entornos concretos.
- Es capaz de establecer relaciones profesionales al objeto de identificar la forma más adecuada de intervención.
- Es capaz de valorar las necesidades y opciones posibles para orientar una estrategia de intervención.
- Es capaz de analizar y sistematizar la información que proporciona el trabajo cotidiano.
- Es capaz de diseñar, implementar y evaluar proyectos de intervención social.
- Es capaz de administrar y ser responsable de su propio trabajo asignando prioridades, cumpliendo con las obligaciones profesionales y evaluando la eficacia del propio programa de trabajo.
- Es capaz de gestionar conflictos, dilemas y problemas éticos.

OBSERVACIONES:

~~En la actividad formativa "Prácticas I" se incluyen acciones de formación complementaria.~~

ACTIVIDADES FORMATIVAS CON SUS CRÉDITOS ECTS:

Actividad	Créditos ECTS	Nº de horas	Presencialidad (%)
ACT 2 –Prácticas I	6 créditos	150 horas	100%
ACT 2 –Prácticas II	12 créditos	300 horas	0%

METODOLOGÍAS DOCENTES:

~~MTD2: Realización de casos prácticos, lecturas, consultas de texto, búsqueda de bibliografía y base de datos, para la preparación y elaboración de trabajos y realización de esquemas, organigramas, mapas conceptuales y resúmenes.~~

El desarrollo de estas prácticas se realizará mediante la estancia temporal del alumno en una empresa o institución.

MTD3 : Tutoría individual (presencial o virtual)

SISTEMAS DE EVALUACIÓN DE ADQUISIÓN DE COMPETENCIAS ~~EN LAS PRACTICAS EXTERNAS:~~

Sistema	Ponderación Mínima	Ponderación Máxima
4 - Tutorías con el profesor tutor	0%	30%

4 - Informes del tutor profesional	0%	30%
5 - Memoria de Prácticas	0%	100%
6 - Autoevaluación del alumno/a	0%	10%

INFORMACIÓN DE LA MATERIA 2 : TRABAJO FIN DE GRADO		
COMPETENCIAS QUE SE ADQUIEREN: (indicar código)		
Com. Básicas	Com. Generales	Com. Específicas
CB1, CB2, CB3, CB4, CB5	CG1, CG3, CG10, CG12, CG17, CG24	

REQUISITOS PREVIOS:			
Haber superado 60 créditos de la formación básica y 120 de la formación obligatoria.			
BREVE DESCRIPCIÓN DE LOS CONTENIDOS:			
De acuerdo con los objetivos y contenidos establecidos en las materias, de carácter obligatorio y formación básica, los estudiantes deberán realizar, presentar y defender un trabajo-memoria en el que demuestren las competencias específicas asociadas al título, adquiridas a lo largo de los cuatro años de estudios. La dirección y tutorización de estos trabajos se realizará por profesorado universitario y el Centro hará cada curso una oferta de trabajos/tutores. El trabajo de fin de Grado podrá derivar de las actividades desarrolladas en las prácticas externas.			
RESULTADOS DE APRENDIZAJE:			
El alumnado demostrará sus capacidades de expresión oral y escrita, de análisis y exposición pública, así como demostrar las competencias profesionales específicas al título, adquiridas durante su formación académica.			
OBSERVACIONES:			
ACTIVIDADES FORMATIVAS CON SUS CRÉDITOS ECTS:			
Actividad	Créditos ECTS	Nº de horas	Presencialidad (%)
ACT 2 - Trabajo autónomo sobre proyecto, informe, memoria...	12 créditos	290	0%
ACT 3 - Tutorías	0,32 créditos	8	30% - 100%
ACT 4 - Actividades de evaluación	0,08	2	100%
METODOLOGÍAS DOCENTES:			

MTD 3 - Tutorías individuales (presenciales o virtuales).

MTD 2 - Realización de lecturas, consultas de textos, búsqueda de bibliografía y bases de datos, para la preparación y elaboración de trabajos, y realización de esquemas, organigramas, mapas conceptuales y resúmenes.

SISTEMAS DE EVALUACIÓN DE ADQUISIÓN DE COMPETENCIAS:

Sistema	Ponderación Mínima	Ponderación Máxima
5 - Trabajo autónomo sobre proyecto, informe o memoria y posible exposición	100%	100%