

Parte A. DATOS PERSONALES

Fecha del CVA

18/04/2021

Nombre y apellidos	VANESA HERVIAS PAREJO		
DNI/NIE/pasaporte		Edad	
Núm. identificación del investigador	Scopus	56582268400	
	Dialnet	3350586	
	Código Orcid	0000-0001-7031-5401	

A.1. Situación profesional actual

Organismo	Universidad de Cádiz		
Dpto./Centro	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social / Facultad de Ciencias del Trabajo		
Dirección	Cádiz, Andalucía, España		
Teléfono	Correo electrónico	vanesa.hervias@uca.es	
Categoría profesional	Profesora Ayudante Doctor	Fecha inicio	1-2-2017
Espec. cód. UNESCO	560599 DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL		
Palabras clave	Género, Familias, Migraciones, Derecho de Extranjería, Integración Social, Culturas, Identidades, Exclusiones, Discriminación Socio-laboral.		

A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Graduada en Trabajo Social	Universidad Nacional de Educación a Distancia	2019
Doctorado con mención internacional	Universidad de Cádiz	2014
Postgrado en Resolución de conflictos a través de la mediación	Universidad de Cádiz	2011
Máster Universitario en mediación	Universidad de Cádiz	2009
Licenciada en Sociología	Universidad de Granada	2003
Licenciada en Ciencias Políticas	Universidad de Granada y Universidad de Limerick, Irlanda	2002

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica (véanse instrucciones)

La Profesora Vanesa Hervías Parejo obtuvo el título de Doctora en Ciencias Sociales especialidad Trabajo Social por la Universidad de Cádiz con la calificación de sobresaliente Cum Laude y mención internacional en febrero de 2014. Hasta ese momento, su labor investigadora, siempre con perspectiva de género, le habían llevado a lograr dos premios: el Premio extraordinario de Doctorado 2012 y el Premio Emprende de la Universidad de Cádiz 2011 por el Proyecto de Investigación Imeduca vinculado a la Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de Cádiz.

Desde el año 2011, ha impartido clase en veintiocho asignaturas, ha tutorizado cuatro prácticas profesionales extracurriculares y treinta y siete prácticas curriculares en los Grados de Trabajo Social y Criminología. Ha dirigido veintiséis Trabajos Fin de Grado y siete Trabajos Fin de Máster. Ha formado parte de trece tribunales evaluadores de Trabajos Fin de Grado y doce tribunales evaluadores de Trabajos Fin de Máster. Ha participado en quince proyectos de investigación y en diecisiete proyectos de innovación docente. Es evaluadora de dos Revistas: *Cuestiones de Género: de la igualdad y la diferencia*, Universidad de León y *Revista Fronteras, Departamento de Trabajo Social, Universidad de la República de Uruguay*. Cuenta con dos pósteres, doce comunicaciones y doce ponencias en Congresos nacionales e internacionales

relevantes para la disciplina del Trabajo Social. Ha moderado cinco mesas de trabajo y ha participado en la organización de más de cuarenta eventos científicos. Ha publicado una reseña (por invitación), un libro, ocho capítulos de libro y nueve artículos científicos, en revistas nacionales e internacionales y está a la espera de la aceptación de su último trabajo en formato artículo.

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM

La Profa. Dra. Vanesa Hervías Parejo es licenciada en Ciencias Políticas y en Sociología por la Universidad de Granada y por la Universidad de Limerick, Irlanda y graduada en Trabajo Social por la Universidad Nacional de Educación a Distancia, UNED. Inició su carrera docente e investigadora en la Universidad de Cádiz (UCA) en el año 2009 mediante una Beca para la Formación de Personal Docente e Investigador en Áreas consideradas deficitarias de la Junta de Andalucía. Desde entonces y hasta la actualidad, es miembro del grupo de investigación- SEJ-297. Defendió su tesis doctoral en febrero de 2014 desde la disciplina Trabajo Social donde aborda la reagrupación e integración de mujeres inmigrantes desde la perspectiva familiar y del Trabajo Social. En el año 2014, logró continuar su labor en la Universidad de Cádiz mediante la figura de Personal Investigador Postdoctoral en el marco del Programa de fomento de la investigación co-soportado por la Junta de Andalucía y la Universidad de Cádiz. Con anterioridad había participado en la elaboración y puesta en marcha de proyectos de investigación y acción social en materia de género, mediante vinculación contractual o de manera altruista, en instituciones como el Ayuntamiento de Motril, Granada; el Área de extranjería de la Subdelegación del Gobierno de Granada; el Instituto Andaluz de Administración Pública (IAAP) Sevilla; Aldeas Infantiles, S.O.S, Granada; Motril Acoge; Instituto Andaluz de la Mujer (IAM) Granada; Instituto Canario de la Mujer, Tenerife; el Centro de Acogida de Inmigrantes (CEAIM) Jerez de la Frontera, Cádiz.

A principios del año 2015, obtuvo la acreditación de Ayudante Doctor mediante la evaluación positiva de la actividad docente e investigadora de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación, ANECA y el Comité de Ciencias Sociales y Jurídicas. En ese mismo año consiguió mantener su vinculación con la Universidad de Cádiz a través de la figura contractual de sustituta interina y en febrero de 2017 obtuvo una plaza de Ayudante Doctor. Desde el año 2009, está adscrita a la Facultad de Ciencias del Trabajo, Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Área de Trabajo Social y Servicios Sociales e imparte docencia en el Grado de Trabajo Social y en el Grado de Criminología de la Universidad de Cádiz. Atendiendo también a criterios de calidad docente se le ha concedido la Valoración Favorable con Mención de Excelencia en la Evaluación de la docencia impartida en el periodo 2009-2015 en la Universidad de Cádiz y desde el año 2016 cuenta con siete BAU sobre felicitaciones de alumnado a su labor y dedicación docente.

En el periodo noviembre de 2011 a febrero de 2012, realizó una estancia de investigación predoctoral en la Universidad de Buenos Aires con el Grupo de Estudios sobre Política Social y Condiciones de Trabajo del Instituto Gino Germani. Fruto de aquella investigación y también de la experiencia laboral previa a la Universidad de Cádiz, obtuvo el Premio extraordinario de Doctorado 2012 y el Premio Emprende de la Universidad de Cádiz 2011 por el Proyecto de Investigación Imeduca. En el periodo postdoctoral, ha realizado tres estancias más, todas ellas vinculadas al Departamento de Trabajo Social y Servicios Sociales de la Universidad de Granada y en los periodos siguientes: julio- septiembre 2018, abril- septiembre de 2019 y marzo-junio de 2020. En 2018-2019, ha investigado el movimiento asociativo y feminista y en el año 2019-2020 está investigando el desarrollo comunitario en el Barrio Almanjáyar.

Junto a su labor docente e investigadora, ha ocupado puestos de responsabilidad asociados a la gestión universitaria. Así, entre otros, en el periodo 2012-2017 ha formado parte del Claustro, Consejo de Gobierno, Junta Electoral General, Comisión Redactora de Normas y Comisión de Control y Seguimiento de la transparencia y acceso a la información de la

Universidad de Cádiz. En el periodo 2015-2017 ha sido coordinadora del Programa de PROA de la Facultad de Ciencias del Trabajo. En el periodo 2016-2018 ha ocupado el puesto de Delegada Decanato de la Facultad de Ciencias del Trabajo para dirección Sede de la Facultad Ciencias del Trabajo en Jerez. Desde el año 2017, es Coordinadora de Área de Trabajo Social y Servicios Sociales, Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Desde el año 2018, coordina la asignatura Nuevas formas de pobreza, personas y grupos en riesgo y medidas de protección para la inclusión, incluida en el Modulo sobre Minorías y Exclusión Social del Máster en Protección Jurídico Social de Personas y Colectivos Vulnerables. En atención a su labor docente y de gestión en la Universidad de Cádiz ha obtenido el reconocimiento de dos tramos de complementos autonómicos. Resolución de Valoración final de 23 de octubre de 2019 de la dirección de evaluación y acreditación de la agencia andaluza del conocimiento, por la que se resuelve la solicitud de evaluación de la actividad docente, investigadora y de gestión del PDI de las Universidades Públicas de Andalucía. A continuación, se señalan sus méritos más relevantes donde viene trabajando el trabajo social y el género y las problemáticas y potencialidades asociadas a los mismos, de manera específica y/o transversal.

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES

C.1. Publicaciones

- **Capítulo de libro.** Hervías Parejo, V. Lechuga Sancho, M, P; Jiménez García, M. (2021). La Innovación docente para la mejora de los TFG. Madrid: Tirant Lo Blanch. (pendiente de asignar pp y ISBN)
- **Artículo.** Hervías Parejo, V. (2021). “La explotación sexual en Andalucía: medición, demanda de sexo y vulneraciones”. Revista Migraciones (aceptado, pendiente de publicar).
- **Capítulo de libro.** Hervías Parejo, V., Minguela Recover, M^a Á. (2020). Justificación de la metodología cuantitativa y dimensión y tipología del acoso en la Universidad de Cádiz. En Análisis de la realidad del acoso sexual y sexista en la Universidad y propuestas de mejora: un estudio de caso. Tirant Lo Blanch, pp. 137-170. ISBN: 978-84-18656-00-2.
- **Capítulo de libro.** Minguela Recover, M^a Á., Hervías Parejo, V. (2020). Actitudes y reacciones ante el acoso en la Universidad de Cádiz. En Análisis de la realidad del acoso sexual y sexista en la Universidad y propuestas de mejora: un estudio de caso. Tirant Lo Blanch, pp. 171-195. ISBN: 978-84-18656-00-2.
- **Capítulo de libro.** Hervías Parejo, V., Minguela Recover, M^a Á. (2021). Las mujeres con discapacidad víctimas de violencia de género. En Ferradans Caramés, C. (coord.). Mujeres especialmente vulnerables ante la violencia de género: mujeres con discapacidad y mujeres de edad avanzada. Madrid: Tirant Lo Blanch. pp. 87-110. ISBN: 978-84-18614-90-3.
- **Capítulo de libro.** Bermúdez Figueroa, E., Hervías Parejo, V. (2021). Violencia de género contra las mujeres de edad avanzada. En Ferradans Caramés, C. (coord.). Mujeres especialmente vulnerables ante la violencia de género: mujeres con discapacidad y mujeres de edad avanzada. Madrid: Tirant Lo Blanch. pp. 47-82. ISBN: 978-84-18614-90-3.
- **Capítulo de libro.** Lechuga Sancho, M, P; Jiménez García, M., Hervías Parejo, V. (2020). Hacia la calidad en el abordaje del TFG: propuestas de las Facultades de Ciencias Sociales y de la Comunicación y de Ciencias del Trabajo de la Universidad de Cádiz. En innovación docente e investigación en educación y ciencias sociales. Madrid: dykinson, s.l., p Dykinson. pp.501-513. ISSN/ISBN: 978-84-1324-562-1.
- **Libro.** Hervías Parejo, V. (2019). El futuro de las políticas de igualdad de género en las universidades andaluzas. Un enfoque desde la política comparada. Cádiz: Quorum Libros SL. pp. 1-248. ISBN: 978-84-09-13537-0.
- **Capítulo de libro.** Hervías Parejo, V. et al. (2019). “Mirando al horizonte. El trabajo social feminista como estrategia frente a las transformaciones sociales en el ámbito internacional”. En E. Sobremonte y A. Rodríguez El trabajo social en un mundo en Transformación. ¿Distintas realidades o nuevos relatos para la intervención? Madrid: Tirant Lo Blanch, pp. 821-853. ISBN 9788417973520.

- **Reseña.** Hervías Parejo, V. (2019). Estela Grassi y Susana Hintze (coord.) *Tramas de la desigualdad. Las políticas y el bienestar en disputa*. Buenos Aires, Argentina: Prometeo libros, 2018. *Revista Fronteras*. 13, 111-113. ISSN: 2393-7688
- **Artículo.** Hervías Parejo, V. (2019). “El consumo de sexo: tendencias y vulnerabilidades asociadas al género en Andalucía, España”. *Revista Prisma Social* (pendiente de publicar).
- **Artículo.** Hervías Parejo, V. (2018). “Las Organizaciones Familiares para el Desarrollo Social y de Género”. *Revista Brasileira de Planejamento e Desenvolvimento*. 4, 550-569. ISSN: 2317-2363.
- **Capítulo de libro.** Hervías Parejo, V. (2017). Aproximación efectiva a la realidad profesional y empresarial en la provincia de Cádiz. II Jornadas de Innovación Docente. Universidad de Cádiz, 4, 5 y 6 de julio 2017. pp. 298-304.
- **Artículo.** Hervías Parejo, V. (2017). “Inmigrantes en España: pobreza y exclusión a partir del mercado de trabajo”. *Revista Crítica y Resistencias. Revista de conflictos sociales latinoamericanos*. 4, 230-249.
- **Artículo.** Hervías Parejo, V. (2015). “¿Por qué no hay éxito de integración en Europa? Desigualdades y estrategias”. *Revista Escenarios de Trabajo Social*. 24, 53-61. ISSN: 1666-3942.
- **Artículo.** Hervías Parejo, V. (2015). “La integración de inmigrantes en ciudades de los estados nación: un reto en Argentina y España”. *Revista Prospectiva. Revista de Trabajo Social e Intervención Social*. 20, 405-428. ISSN: 0122-1213.
- **Capítulo de libro.** Hervías Parejo, V. (2014). Estrategias de género para la integración a través del reagrupamiento familiar. V Congreso Universitario Internacional ‘Investigación y Género’. I+G, 2014. Sevilla 3 y 4 de julio de 2014. pp. 1361-1377.
- **Artículo.** Hervías Parejo, V. (2014). “Políticas migratorias y dificultades de género en los reagrupamientos familiares”. *Revista Investigaciones Feministas*. 5, 390- 415. ISSN: 2171-6080.
- **Artículo.** Hervías Parejo, V. (2014). “Restablecimiento de familias sociables desde el Trabajo Social y las nuevas masculinidades”. Sección Abierta dedicada al Trabajo Social. Narraciones de masculinidad(es)”. *Revista Prisma Social*. 13, 652-704.
- **Artículo.** Hervías Parejo, V. (2014). “Inconvenientes de género en los reagrupamientos familiares hacia España: propuestas desde el Trabajo Social”. *Revista OBETS. Revista de Ciencias Sociales*. 9 (2), 267-301.
- **Tesis doctoral.** Reagrupación e integración de mujeres inmigrantes desde la perspectiva familiar y del Trabajo Social. Universidad de Cádiz: Área de Biblioteca, Archivos y Publicaciones. Repositorio Rodin. <<https://rodin.uca.es/xmlui/handle/10498/23276>>.
- **Capítulo de libro.** Hervías Parejo, V. (2012). Consideraciones en torno al concepto de integración en la Ciudad de Buenos Aires. VI Congreso Andaluz de Sociología. La constitución de las sociedades. Cádiz, 29-30 noviembre y 1 diciembre 2012. pp. 403-405.
- **Artículo.** Hervías Parejo, V. (2012). “La Reagrupación Familiar como reflejo del conflicto de género. Propuestas desde la Mediación y el Trabajo Social”. *Revista Debate Público. Reflexión de Trabajo Social. Carrera de trabajo Social*. Universidad de Buenos Aires, UBA. 4, 186-196.
- **Artículo.** Hervías Parejo, V. (2012). “Social Work and migrant minors’ problems in Spain”. *Proceedings in Advanced Research in Scientific Areas. ARSA*. 3, 834- 838.
- **Capítulo de libro.** Hervías Parejo, V. (2011). Familias y mujeres reagrupantes: un conflicto susceptible de mediación intercultural. III Congreso Universitario Nacional de Investigación y Género, I+G, 2011. Sevilla. pp. 881-904.

C.2. Proyectos

- Miembro del Proyecto Violencias de género: retos y desafíos. Análisis desde una perspectiva de género (IP. Profa. Dra. Ana Alcazar Campos).

- Miembro del Proyecto sobre “La prevención del acoso sexual y del acoso sexista en las universidades andaluzas”, 2020 (IP. Prof. Dr. Antonio Álvarez del Cuvillo).
- Miembro del Proyecto “Mujeres especialmente vulnerables ante la violencia de género: mujeres de edad avanzada y mujeres con capacidades diferentes”, 2020 (IP. Profa. Dra. Carmen Ferrandans Carames).
- Responsable del Proyecto 26/2ACT Transversalidad de género en la oferta formativa curricular del Grado en trabajo social de la Universidad de Cádiz. Subvención para la realización de Postgrados de Estudios de Género y Actividades del ámbito universitario relacionadas con la Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, convocadas por Resolución de 7 de mayo de 2019 (BOE no 126 de 27 de mayo), al amparo de lo previsto en el artículo 2 de la Orden TAS/535/2007, de 23 de febrero (BOE de 10 de marzo), por la que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de subvenciones, ayudas y becas por el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades. 4.000,00 €.
- Responsable del Proyecto “El Futuro de las políticas de igualdad de género en las universidades andaluzas: un enfoque desde la política comparada”, 2019. Instituto Andaluz de la Mujer y Unidad de Igualdad de la Universidad de Cádiz. 10.000,00€.
- Miembro del proyecto New Quality in Education for Gender Equality - Strategic Partnership for the Development of Master`s Study Program LAW AND GENDER – LAWGEM LEARNING, TEACHING, TRAINING WORKSHOP - Curriculum and Syllabi Creation for master`s study program LAW AND GENDER, 2019 (IP: Profa. Dra. Isabel Rives Moreno).
- Participación en el Proyecto de Intervención Comunitaria Intercultural, ICI que se está desarrollando en la Zona Sur Jerez desde el año 2010. Fundación La Caixa en colaboración con la delegación de Bienestar Social, Igualdad y Salud y la asociación CEAIN.
- Participación en el Programa de Acción para la integración de personas inmigrantes 2007-2008 de la Organización Motril Acoge.
- Miembro del Programa de Mediación para la integración de mujeres inmigrantes del Área de la Mujer del Ayuntamiento de Motril, Granada, en el periodo 2007-2008.
- Miembro del Programa de Igualdad para el funcionamiento interno del Instituto Andaluz de Administración Pública, IAAP, 2007-2008. A través de una Beca para la formación en Género del Plan de Formación en Género del IAAP, Sevilla.
- Miembro de los Programas para la integración multicultural de menores de la Organización Aldeas Infantiles, S.O.S, en el periodo 2006-2007 y 2008-2009. Mediante relación contractual como Educadora Social.
- Coordinadora del Proyecto Innova 2016-2017. Aproximación efectiva a la realidad profesional y empresarial en la provincia de Cádiz: Asignatura Prácticas I.
- Coordinadora del VI Programa de Orientación y Apoyo al estudiante (PROA) de la Facultad de Ciencias del Trabajo, 2016.
- Coordinadora del VII Programa de Orientación y Apoyo al estudiante (PROA) de la Facultad de Ciencias del Trabajo, 2017.
- Coordinadora del VIII Programa de Orientación y Apoyo al estudiante (PROA) de la Facultad de Ciencias del Trabajo, 2018.
- Coordinadora del Proyecto de Orientación Profesional (POP) de la Facultad de Ciencias del Trabajo, 2016-2018.
- Coordinadora del Proyecto Compañero (PC) de la Facultad de Ciencias del Trabajo, 2016-2018.
- Coordinadora del Proyecto Plan de Acción Tutorial (PAT) de la Facultad de Ciencias del Trabajo, 2016-2018.
- Miembro del Proyecto Actúa, 2016-2017. ORBITADOS: Orientación profesional para el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (4ª edición)". Programa de Orientación y Apoyo al Estudiante (PROA) de la Facultad de Ciencias del Trabajo, UCA. Coordinador: Prof. Antonio Zayas.
- Coordinadora del Proyecto internacional “Prácticas profesionales e intercambio de métodos de trabajo en Brasil”, 2016. Convocatoria del 21 de abril de 2016 para la ayuda de proyectos

de internacionalización y de promoción de movilidad internacional para las Facultades y Centros de la Universidad (IP. Profa. Dra. Concepción Guil Marchante).

- Coordinadora Proyecto Innova, 2018-2019. Cómo afrontar la elaboración y defensa de mi TFG: propuestas para la Facultad de Ciencias del Trabajo.
- Coordinadora Proyecto Actúa, 2018-2019. Actuaciones de mejora para afrontar la dirección de TFGs: propuestas para la Facultad de Ciencias del Trabajo.
- Miembro del Proyecto Innova, 2018-2019. Cómo afrontar la elaboración y defensa de mi TFG: propuestas para la Facultad de Ciencias Sociales y de la Comunicación. Coordinadora: Paula Lechuga Sancho.
- Miembro del Proyecto Actúa, 2018-2019. Actuaciones de mejora para afrontar la dirección de TFGs: propuestas para la Facultad de Ciencias Sociales y de la Comunicación. Coordinadora: Mercedes Jiménez García.
- Miembro del Proyecto Innova, 2019-2020. La mujer en la Universidad, una visión comparada entre diferentes titulaciones. Coordinadora: Mercedes Jiménez García.
- Proyecto Innova, 2019-2020 Trabajo Social integral: de la teoría a la práctica y viceversa. Coordinadora: Paula Sepúlveda Navarrete.
- Proyecto Actúa, 2019-2020: De la teoría a la práctica y viceversa: mejora docente desde Prácticas I y Prácticas II, Grado en Trabajo Social. Coordinadora: Vanesa Hervías Parejo.
- Proyecto Innova, 2020-2021: E-learning ante las incertidumbres del TFG: Facultades Ciencias Sociales y de la Comunicación y Ciencias del Trabajo. Coordinadora: Vanesa Hervías Parejo

C.3. Ponencias, comunicaciones y conferencias (solo se incluye el período 2010-2018)

- **Ponencia:** Hervías Parejo, V. (2020). Retos en la protección de personas vinculadas a la trata en Andalucía. Webinar Retos en enfoque integral y transnacional en la lucha contra la trata de personas. Online, 9 de diciembre de 2020.
- **Ponencia:** Hervías Parejo, V. (2020). Movimientos feministas y políticas de igualdad en la universidad. I Jornada de Otoño Civipol: Sociedad Civil y Políticas Públicas en la Unión Europea. Jerez de la Frontera, 7 al 22 de octubre de 2020.
- **Comunicación.** Hervías Parejo, V. y Marín Ruiz, V. (2020). Mediación familiar y diversidad funcional desde el feminismo y la interseccionalidad. Congreso Internacional Mediación, Vivienda, Familia y Herencia. Universidad de Sevilla, 12 y 13 de enero de 2020.
- **Comunicación.** Sepúlveda Navarrete, P. y Hervías Parejo, V. (2019). Lo personal también es hacer política: investigación cualitativa en asociaciones de mujeres de Granada” Jornadas de Participación RedeM. Universidad del País Vasco, 29 de noviembre de 2019.
- **Ponencia.** Hervías Parejo, V. (2019). Mediación Intercultural Comunitaria y Universitaria: Abordaje desde el Género y la Interseccionalidad. Jornadas Aproximación a la Mediación Intercultural con Población Gitana en Exclusión. Union Romani y Universidad de Cádiz. 29 y 30 de octubre de 2019.
- **Comunicación.** Lechuga Sancho, M.P., Jiménez García, M., Hervías Parejo, V. (2019). Cómo afrontar la elaboración y defensa de mi TFG. I Congreso Internacional en Innovación Docente e Investigación en Educación Superior
- **Comunicación.** Hervías Parejo, V., Jiménez García, M., Lechuga Sancho, M.P. (2019). Propuestas de mejora para afrontar la dirección de los TFG. I Congreso Internacional Innovación Docente e Investigación en Educación Superior.
- **Ponencia.** Hervías Parejo, V. y Sepúlveda Navarrete, P. (2019). El movimiento asociativo feminista en Granada. Workshop. Universidad de Granada. 16 de septiembre de 2019.
- **Ponencia.** Hervías Parejo, V. y Sepúlveda Navarrete, P. (2019). El trabajo Social feminista y experiencias comunitarias en la provincia. Universidad de Granada. 17 de septiembre de 2019.

- **Ponencia.** Hervías Parejo, V. (2019). Modos y estructuras de afrontar el TFG en el Grado de Trabajo Social. II Jornadas para la promoción de la calidad de los TFG. Elaboración, presentación y defensa de los TFG. 11 y 18 de noviembre de 2019.
- **Ponencia.** Hervías Parejo, V. (2019). La perspectiva de género en el trabajo social con personas refugiadas. Seminario internacional Migraciones por mar: las personas refugiadas en el contexto europeo. Universidad de Cádiz. 10 de enero de 2019.
- **Ponencia.** Hervías Parejo, V. (2018). Cómo utilizar la plantilla para la elaboración del TFG y cómo organizar la estructura del TFG. Seminario ¿Cómo abordar la elaboración del TFG en Trabajo Social? 18 de diciembre de 2018.
- **Ponencia.** Hervías Parejo, V. (2018). La necesaria puesta en valor de la reproducción asociada al género. III Congreso Internacional y XII Congreso de Facultades y Escuelas de Trabajo Social de las universidades españolas. CIFETS 2018. Universidad de Deusto. 14, 15 y 16 de noviembre de 2018.
- **Ponencia.** Hervías Parejo, V. (2018). Mujeres prostituidas y migraciones: situación actual internacional con especial énfasis en Andalucía. Seminario internacional sobre Mujeres en Conflicto: Respuestas desde el Trabajo Social Feminista. Universidad de Cádiz. 10 de diciembre de 2018.
- **Ponencia.** Ben, T. De Castro, M.C., Guil Marchante, C. y demás miembros del SCO- UCA (2018). Sello de calidad de orientación: experiencia del grupo de trabajo de la Universidad de Cádiz. I Congreso Iberoamericano de docentes. Algeciras, Universidad de Cádiz. 6 a 8 de diciembre de 2018
- **Comunicación.** Hervías Parejo, V. (2018). Tráfico, explotación sexual y trata de mujeres migrantes en España: reflexiones y análisis de relatos. I Congreso Internacional Retos de la Igualdad entre Mujeres y Hombres en el Horizonte 2020. Universidad de Murcia. 26 y 27 de abril de 2018.
- **Ponencia.** Hervías Parejo, V. (2018). Inmigrante prostituta: forzada y voluntaria, ¿víctima y culpable? Seminario Nacional. Construyendo igualdad de género. Programa de actividades Día Mundial del Trabajo Social 20 y 21 de marzo de 2018. Facultad de Ciencias del Trabajo. Universidad de Cádiz.
- **Comunicación.** Hervías Parejo, V. (2017). Aprender a ser trabajadores sociales en el siglo XXI: ensayos en el aula. I Congreso Virtual Internacional y III Congreso Virtual Iberoamericano sobre recursos educativos innovadores. 11 a 17 de diciembre 2017.
- **Comunicación.** Hervías Parejo, V., Zayas García, A. (2017). Aproximación efectiva a la realidad profesional y empresarial en la provincia de Cádiz- Asignatura Prácticas I. II Jornadas de Innovación Docente Universitaria.
- **Comunicación.** Hervías Parejo, V. (2016). La gestión pública del género y la diversidad familiar en España. I Congreso Género, Ciencia y Conocimiento, Universidad de Cádiz. 10 y 11 de noviembre 2016.
- **Comunicación.** Hervías Parejo, V. (2014). El desarrollo social a través de las mujeres y los sistemas familiares. II Congreso Internacional de Estudios del Desarrollo. Perspectivas alternativas al Desarrollo. Facultad de Ciencias del Trabajo y Trabajo Social. Huelva 16 y 17 de junio de 2014.
- **Comunicación.** Hervías Parejo, V. (2014). Estrategias de género para la integración a través del reagrupamiento familiar. Universidad de Sevilla. V Congreso Univer Intern I+G, Sevilla.
- **Ponencia.** Hervías Parejo, V. (2012). Social Work and migrant minors' problems in Spain. Proceedings in Advanced Research in Scientific Areas. The 1st Virtual International Conference 2012 December, 3rd – 7th, 2012. (pp. 834- 838). Slovak Republic: EDIS-Publishing Institution of the University of Zilina.<<http://www.arsa-conf.com>>
- **Ponencia.** Hervías Parejo, V. (2012). Movements around the Mediterranean: what do the recent events in North Africa mean to young people in North Africa and Europe? Conference 2012, Stuttgart, Germany. November 16- 18, 2012.

- **Comunicación.** Hervías Parejo, V. (2012). Consideraciones en torno a la integración en la Ciudad de Buenos Aires. Asociación AAS. VI Congreso Andaluz de Sociología- La constitución de las sociedades, Cádiz.
- **Comunicación.** Hervías Parejo, V. (2011). Familias y mujeres reagrupantes: un conflicto susceptible de mediación intercultural. III Congr Univer Nac I+G, Sevilla.
- **Póster.** Hervías Parejo, V. (2011). Mi oportunidad: becas FPDI para la implantación de los nuevos grados de Trabajo Social. III Congreso Andaluz de Centros Universitarios de Trabajo Social, Málaga. 2 y 3 de junio de 2011.
- **Póster.** Hervías Parejo, V. (2009). Dificultades de las mujeres inmigrantes para ejercer el derecho a la reagrupación familiar: un conflicto susceptible de mediación intercultural. VIII Jornadas Doctorales Andaluzas, Almería. 19-24 de septiembre de 2009.

C.5. Mesas de trabajo. Comités científicos, técnicos y asesor

- Hervías Parejo, V. (2021). Política social neoliberal: experiencias comparadas entre el sur y el norte global. VIII Congreso de la Red española de Política social (REPS) con el lema: “Cuidar la vida, garantizar la inclusión, convivir en diversidad: consensos y retos”, Bilbao, del 15 al 17 de marzo de 2021.
- Hervías Parejo, V. (2019). Experiencias de Trabajo Social en el Centro polivalente Mujer Gades y Afanas El Puerto y Bahía. Facultad de Ciencias del Trabajo. Instituto para el Desarrollo Social Sostenible, 8 de junio de 2020.
- Hervías Parejo, V. (2018). Coordinadora Mesa A2.9: Experiencias y desafíos del Trabajo Social frente a las transformaciones sociales en el ámbito internacional. III Congreso Internacional y XII Congreso de Facultades y Escuelas de Trabajo Social de las universidades españolas. CIFETS 2018. Universidad de Deusto. 14, 15 y 16 de noviembre de 2018.
- Hervías Parejo, V. (2019). Coordinadora Mesa. Manifestación de la violencia de género hacia mujeres con diversidad funcional. Jornada Género y diversidad funcional. 9 de mayo de 2019.
- Hervías Parejo, V. (2019). Coordinadora Mesa. Investigaciones para la paz y trabajo social: el caso del barrio candeal. Jornada Día Mundial del Trabajo Social. Escenarios de innovación para promover las relaciones humanas inclusivas. 19 de marzo de 2019.