

DATOS PERSONALES

Apellidos	Medina Garrido		Nombre	José Aurelio
Núm. identificación del investigador		Researcher ID		AAB-1167-2019
		Código Orcid		0000-0003-3120-6426
Categoría profesional		Titular de Universidad		
Departamento		Organización de Empresas		
Área de conocimiento		Organización de Empresas		
Centro de adscripción		Facultad de Ciencias Sociales y de la Comunicación		
Campus/Sede		Jerez		
Dirección		Av. de la Universidad, s/n, 11405 Jerez de la Frontera, Cádiz		
Correo electrónico		joseaurelio.medina@uca.es		
Teléfono		956037742	Despacho	1630

FORMACIÓN ACADÉMICA

Licenciatura/Grado/Máster Oficial/Doctorado	Universidad	Año
Doctor en Ciencias Económicas y Empresariales	Universidad de Cádiz	2003
Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales	Universidad de Sevilla	1995

RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM DOCENTE, INVESTIGADOR Y/O PROFESIONAL

El Dr. José Aurelio Medina-Garrido posee experiencia investigadora y docente en emprendimiento y en gestión de sistemas de información. Fue Visiting Fellow en la University of Warwick. Ha publicado en International Small Business Journal, International Entrepreneurship and Management Journal, International Journal of Hospitality Management, e International Journal of Human Resource Management, entre otras revistas. Ha publicado un número elevado de libros y capítulos de libro, entre los que destacan 4 libros monográficos sobre gestión de organizaciones y sistemas de información con la Editorial Pirámide y casi 16 ediciones anuales del Informe GEM Andalucía. Actualmente tiene reconocido un Sexenio de Investigación y un Sexenio de Transferencia por la CNEAI. Ha participado en el Comité Organizador y Científico de diverso congresos nacionales e internacionales. Fue miembro Senior del equipo GEM (Global Entrepreneurship Monitor) de Andalucía desde los inicios del proyecto internacional en España en 2003 hasta la edición de 2019. Ha participado en dos Proyectos de Investigación obtenidos en convocatorias públicas y competitivas financiados mediante programas nacionales y europeos: el Plan Nacional de I+D Capacidades Dinámicas y Cambio Estratégico durante el periodo 1999-2001 y el de Creación de Empresas Culturales, durante el periodo 2004-2007. Ha sido investigador principal responsable del Proyecto UCA

"Determinantes e impacto socioeconómico del emprendimiento de alto potencial" durante 2017-2018. El interesado ha participado, en 32 Contratos de Transferencia de Resultados de Investigación (OTRI), realizando estudios sobre emprendimiento, y asesorando sobre gestión y sistemas de información a empresas. Ha coordinado varios módulos en Másteres Oficiales de la Universidad de Cádiz, entre los que destaca, por su relación con el emprendimiento, el módulo de Modelos y Planes de Negocio en el Máster Oficial en Creación de Empresas, Nuevos Negocios y Proyectos Innovadores.

PUBLICACIONES MÁS RELEVANTES

1. Medina-Garrido JA, Biedma-Ferrer JM, Rodríguez-Cornejo MV (2021) I quit! effects of work-family policies on the turnover intention. *Int J Environ Res Public Health* 18:1–21. <https://doi.org/10.3390/ijerph18041893>
2. Medina-Garrido JA, Biedma-Ferrer JM, Ramos-Rodríguez AR (2021) Moderating effects of gender and family responsibilities on the relations between work–family policies and job performance. *Int J Hum Resour Manag* 32:1006–1037. <https://doi.org/10.1080/09585192.2018.1505762>
3. Martín-Navarro A, Sancho Lechuga MP, Medina-Garrido JA (2020) Business process management systems in port processes : a systematic literature review María Paula Lechuga Sancho * and José Aurelio Medina-Garrido. *Int J Agil Syst Manag* 13:258–278. <https://doi.org/10.1504/ijasm.2020.109245>
4. Ramos-Rodríguez AR, Medina-Garrido JA, Ruiz-Navarro J (2019) Why not now? Intended timing in entrepreneurial intentions. *Int Entrep Manag J* 15:1221–1246. <https://doi.org/10.1007/s11365-019-00586-5>
5. Martín-Navarro A, Lechuga Sancho MP, Medina-Garrido JA (2018) BPMS para la gestión: una revisión sistemática de la literatura. *Rev Española Doc Científica* 41:1–18. <https://doi.org/10.3989/redc.2018.3.1532>
6. Medina-Garrido JA, Biedma-Ferrer JM, Ramos-Rodríguez AR (2017) Relationship between work-family balance, employee well-being and job performance. *Acad Rev Latinoam Adm* 30:40–58. <https://doi.org/10.1108/ARLA-08-2015-0202>
7. Biedma-Ferrer JM, Medina-Garrido JA (2014) Impact of family-friendly HRM policies in organizational performance. *Intang Cap* 10:448–466. <https://doi.org/10.3926/ic.506>
8. Ramos-Rodríguez AR, Martínez-Fierro S, Medina-Garrido JA, Ruiz-Navarro J (2015) Global entrepreneurship monitor versus panel study of entrepreneurial dynamics: comparing their intellectual structures. *Int Entrep Manag J* 11:571–597. <https://doi.org/10.1007/s11365-013-0292-1>
9. Ramos-Rodríguez AR, Medina-Garrido JA, Ruiz-Navarro J (2012) Determinants of Hotels and Restaurants entrepreneurship: A study using GEM data. *Int J Hosp Manag* 31:579–587. <https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2011.08.003>
10. Ramos-Rodríguez AR, Medina-Garrido JA, Lorenzo-Gómez JD, Ruiz-Navarro J (2010) What you know or who you know? The role of intellectual and social capital in opportunity recognition. *Int Small Bus J* 28:566–582. <https://doi.org/10.1177/0266242610369753>

LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN

Emprendimiento; empresas de alto crecimiento; conciliación trabajo-familia; gestión de sistemas de información.
