

DATOS PERSONALES

Apellidos	Garrido Pérez		Nombre	Eva
Núm. identificación del investigador	Researcher ID			
	Código Orcid		0000-0001-7910-4969	
Categoría profesional	Catedrática Universidad			
Departamento	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social			
Área de conocimiento	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social			
Centro de adscripción	Facultad de Ciencias del Trabajo			
Campus/Sede	Campus Cádiz			
Dirección	C/ Enrique Villegas 2			
Correo electrónico	eva.garrido@uca.es			
Teléfono	856071501	Despacho		

FORMACIÓN ACADÉMICA

Licenciatura/Grado/Máster Oficial/Doctorado	Universidad	Año
Licenciatura de Derecho	Universidad de Cádiz	1984
Doctorado en Derecho	Universidad de Cádiz	1993

RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM DOCENTE, INVESTIGADOR Y/O PROFESIONAL

Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la UCA, se doctoró en Derecho por la misma universidad con la tesis "Los derechos de información en la empresa", dirigida por la Dra. M^a Fernanda Fernández López. Tesis que obtuvo el premio a la mejor tesis doctoral en el área de Relaciones Laborales, Empleo y Seguridad Social, concedida por el Consejo Económico y Social de España, en su primera edición de 1994.

Su actividad docente se desarrolló inicialmente en la Facultad de Derecho y en la Escuela de Ciencias Empresariales, ambas en Jerez de la Frontera (desde 1985 a 1995): posteriormente en la Universidad Pompeu Fabra de Barcelona, con docencia en la Facultad de Derecho, Escuela de Relaciones Laborales y Facultad de Económicas (desde 1995 a 2010): y finalmente, desde 2010 imparte docencia en la Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de Cádiz. Asimismo, es profesora docente en el Master de Recursos Humanos en la Universidad Pompeu Fabra; y en el Máster de Creación de Empresas (Masterup) en la Universidad de Cádiz.

Investigadora responsable del grupo de investigación PIE SEJ501, "La tutela de los derechos laborales"

En la actualidad, miembro del equipo de investigación de Proyecto I+D+I Retos

Investigación 2018 (ref. RTI2018-098794-B-C33) con el título “Nuevas dinámicas y riesgos sociales en el Siglo XXI: desigualdad, precariedad y exclusión social”.

Con anterioridad, participación como miembro del equipo de investigación en los siguientes proyectos nacionales:

- “Redireccionando el empleo hacia el autoempleo: precarización de condiciones de trabajo y emergencia de la figura del empleador) (ref. DER2015-67342-R) Fecha de inicio-fin: 1.1.2016 – 31.12.2018. (Investigador Principal: José Manuel Gómez Muñoz, Universidad de Sevilla)
- “Impacto de la negociación colectiva sobre la segmentación laboral. Causa determinante e instrumento de contención”. DER 2011-27612US. Fecha de inicio-fin. 1.1.2012- 31.12.2014 (IP: Jesús Cruz Villalón, Universidad de Sevilla)
- “La gestión socialmente responsable de la crisis” DER2009-08766. Fecha inicio-fin: 1-1-2010- 31.12.2012 (IP: Miguel Rodríguez-Piñero Royo, Universidad de Huelva)

Directora de la Escuela de Relaciones Laborales de la Universidad Pompeu Fabra desde 1998 a 2002

Decana de la Facultad de Ciencias del Trabajo de la UCA desde 2011 a 2015.

Desde julio de 2011, Vicerrectora de Política Educativa de la UCA

Miembro Asesor del Consejo Económico y Social de Andalucía

Árbitro en el Sistema Extrajudicial de Conflictos Laborales de Andalucía.

Miembro del Comité de Ética de UGT

PUBLICACIONES MÁS RELEVANTES

1. Representación y participación de los trabajadores en la empresa, en AA.VV., *El Estatuto de los Trabajadores. 20 años después*. Ministerio de Trabajo y Economía Social, Madrid, 2020. pp.289-333. ISBN 978-84-8417-554-4.
2. La actuación de los detectives privados como instrumento de control empresarial. Monográfico sobre las *facultades de control empresarial ante los cambios tecnológicos y organizativos*. Revista Temas laborales. Consejo Andaluz de Relaciones Laborales. Nº 150/2019, pp.227-247
3. El papel definidor de la subordinación y la dependencia en el redireccionamiento hacia el autoempleo, en AA.VV. *Redireccionando el empleo hacia el autoempleo: trabajo autónomo en España, problemas y propuestas*. Bomarzo, Albacete 2019. pp.41-108. ISBN 978-84-17310-53-0.
4. La jubilación de los trabajadores migrantes, en AA.VV., *Trabajadores maduros y Seguridad Social*. Aranzadi, Madrid 2018, pp.317-347. ISBN 978-84-9177-850-9.
5. El arbitraje laboral en España. Diseño normativo y problemas aplicativos, en AA.VV., *Mecanismos Alternativos de solución de conflictos*. Thomson Reuters, Madrid 2018. pp.951-980. ISBN 978-956-346-950-9.
6. *La representación de los trabajadores al servicio de plataformas colaborativas*. Revista de Derecho Social nº 80, 2017. pp. 209-233

7. Estructura y concurrencia en la negociación colectiva, en AA.VV *Perspectivas de evolución de la negociación colectiva en el marco comparado europeo*. Ediciones Cinca, Madrid 2015. pp.215-282. ISBN 978-84-15305-83-5.
8. La edad como factor de segmentación en el mercado de trabajo, en AA.VV. *El impacto de la negociación colectiva sobre la segmentación laboral: causa determinante e instrumento de contención*. Tirant lo Blanch. 2015, pp.385-442. ISBN 978-84-9086-540-8.
9. Negociación colectiva y sistema de solución de conflictos, en AA.VV. *Reformas estructurales y negociación colectiva*. CARL Sevilla 2012, pp. 293-339
10. *La información en la empresa. Análisis jurídico de los poderes de información de los representantes de los trabajadores*. pp. 1 - 404. Consejo Económico y Social, Madrid, 1995. ISBN 84-8188-019-1

LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN

- Estudio de los órganos de representación y participación del personal en la empresa, en estructuras societarias y empresariales complejas y de dimensión europea
- Los derechos información y consulta en la empresa
- Los derechos sindicales de los trabajadores en general y en las nuevas formas de empleo.
- Empleo y condiciones de trabajo
- La negociación colectiva