

DATOS PERSONALES

Apellidos	AGUILAR GONZÁLVEZ	Nombre	M ^a CRISTINA
Núm. identificación del investigador	Researcher ID	N-3620-2014	
	Código Orcid	orcid.org/0000-0002-7252-0414	
Categoría profesional	Profesora Contratada Doctora		
Departamento	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social		
Área de conocimiento	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social		
Centro de adscripción	Facultad de Ciencias del Trabajo		
Campus/Sede	Cádiz		
Dirección	C/ Enrique Villegas Vélez, nº 1. 11002 Cádiz		
Correo electrónico	cristina.aguilar@uca.es		
Teléfono		Despacho	956015825

FORMACIÓN ACADÉMICA

Licenciatura/Grado/Máster Oficial/Doctorado	Universidad	Año
Doctorado en Derecho	Universidad de Cádiz	2005
Licenciada de Grado	Universidad de Cádiz	1999
Licenciada en Derecho	Universidad de Cádiz	1993

RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM DOCENTE, INVESTIGADOR Y/O PROFESIONAL

Doctora en Derecho y profesora del Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la Universidad de Cádiz desde octubre de 1995.

Estancias de investigación: Universidad de Cantabria, Facultad de Derecho, en 2017 y 2018; Università degli Studi di Siena (Italia), en 2016 y 2017; Université Montesquieu - Bordeaux IV, COMPTRESEC (Francia), en 2007 y 2009; Universidad Trinity College Dublín (Irlanda), en 2006; Istituto Universitario Europeo. San Domenico di Fiésolo (Firenze), en 1997.

Ponencias y Comunicaciones en numerosos congresos internacionales y nacionales.

Traductora de doctrina italiana al castellano.

Estancias cortas de docencia, programa Erasmus: Universidad Católica Portuguesa (Oporto, 2017), Universidad de Vilnius (Lituania, 2016), Universidad de Budapest (Hungría, 2015), Università di Siena (Italia, 2014), Universidad de Trier (Alemania), 2013, Università di Napoli (Italia, 2012), Università degli Studi di Siena (Italia, 2011), Università di Brescia

(Italia, 2005).

Profesora de la Escuela de Doctorado de la Universidad de Cádiz. Docencia en Máster: “Mediación”, “Dirección de Recursos Humanos”, “Gestión Logística y Portuaria”, Transporte Marítimo, MBA Máster en Administración de Empresas, “Género, Identidad y Ciudadanía”, de Universidades de Huelva y Cádiz, “Profesorado de Educación Secundaria Obligatoria, Bachillerato, Formación Profesional y Enseñanza de Idiomas”. “Cursos de Experto en Seguridad Social, y en Derecho del Trabajo”.

Proyectos de innovación docente: Responsable de “Fomento del aprendizaje bilingüe (español-inglés) en Derecho del Empleo”, Responsable de 4 ediciones de “English in the workplace”; participante en numerosos proyectos, como “Orbitados: orientación profesional y acción tutorial en el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos”

Cargos académicos: Directora de Secretariado de Gestión de Investigación en el Vicerrectorado de Investigación de la Universidad de Cádiz, Vicedecana de Alumnado, Innovación Docente y Movilidad en la Facultad de Ciencias del Trabajo durante más de siete años; Secretaria Académica del Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.

PUBLICACIONES MÁS RELEVANTES

“La negociación colectiva en el sistema normativo comunitario”, prólogo escrito por Jesús Cruz Villalón, editorial Lex Nova, colección Monografías Laborales, 2006, págs. 21-425, ISBN 84-8406-718-1

“Digitalización o la oportunidad de creación de más y mejores empleos”, Revista de Trabajo y Seguridad Social, CEF, nº 445, 2020, ISSN: 1138-9532, págs. 93 -120.

“El principio de *condizionalità* y la aplicación efectiva de la coordinación entre políticas activas y pasivas de empleo en Derecho italiano y español”, Revista Trabajo y Derecho, nº 51, marzo 2019, págs. 29-47.

“Algunas reflexiones en torno a la discriminación retributiva entre mujeres y hombres”, en “Género y no discriminación. Análisis transversal e interdisciplinar”, (Monsalve Cuéllar, M.E. coord.), Editorial Alderabán, 2019, ISBN 978-84-16373-30-7, págs. 83-106.

“Políticas de fomento del autoempleo por colectivos: jóvenes, mujeres, y personas con discapacidad”, en “Trabajo autónomo en España. Problemas y propuestas” (J.M. Gómez Muñoz director), Bomarzo, 2019, ISBN 978-84-17310-53-0, págs. 307-351.

“Filosofía del principio de activación en política de empleo y su incidencia en el estado de desempleo en la Unión Europea”, en AA.VV., “Protección Social en España, en la Unión Europea y en el Derecho Internacional” (codirectora), Ediciones Laborum, 2017, ISBN 978-84-947064-3-1, págs. 209- 230, en Dialnet (<https://dialnet.unirioja.es/servlet/libro?codigo=700501>), y en el Depósito de Investigación de la Universidad de Sevilla (<https://idus.us.es/xmlui/handle/11441/65904>)

“Dismissal by reason of redundancy in the latest Labour Reform in Spain”, en “Labour Law Reforms in Eastern and Western Europe”, Peter Lang, 2017, ISBN 978-2-8076-0416-2, págs. 235-251.

“La colaboración público-privada en la intermediación laboral en España”, en “Cambios en la intermediación laboral y nuevos retos para el emprendimiento y el empleo decente España, Uruguay, Portugal, Brasil, Italia, Perú”, (Directora: Lourdes Mella Méndez Coordinadora: Esperanza Macarena Sierra Benítez), volumen III de la Colección CIELO LABORAL Oporto, “Los actuales cambios sociales y laborales: nuevos retos para el mundo del trabajo”, (Directora de la Colección: Lourdes Mella Méndez), Peter Lang, 2017, ISBN 9783034328517, págs 65-86.

“El sistema alternativo de Formación Profesional Dual para el Empleo en España: perspectivas de evolución”, Revista Internacional y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo, ADAPT University Press en colaboración con el Instituto de Investigaciones Jurídicas de la UNAM (Universidad Nacional Autónoma de México), volumen 3, nº 4, octubre-diciembre 2015, págs. 198-223. ISSN: 2282-2313.

“Fomento del aprendizaje bilingüe del Derecho del Empleo en español e inglés”, con Carmen Lario de Oñate, Revista Trabajo nº 31/32, 2015, págs. 147-168. ISSN: 1136-3819.

LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN

Negociación colectiva comunitaria, inserción laboral de víctimas de violencia de género, acción colectiva en contextos digitales, fomento del autoempleo por colectivos, colaboración público-privada en intermediación laboral, políticas de empleo en la protección del desempleo, formación profesional para el empleo, digitalización, discriminación retributiva, delito de tráfico ilegal de mano de obra, teletrabajo como medida de conciliación laboral, familiar y profesional, responsabilidad social corporativa, diálogo social, interlocutores sociales europeos, riesgos psicosociales, relaciones laborales en las microempresas.