

# 1. Plan de Estudios

## a. Distribución por Tipo de Matricula

En el curso 2009/2010 solamente se implantará el curso de primero.

Curso	Cuatrimestre	Tipo de Matricula					Totales	
		Formación Básica + Común	Obligatorias	Optativas / Act. Reconocidas al Alumno	Prácticas Externas	Trabajo Fin de Grado		
Primer Curso	Primer Cuatrimestre	30					30	60
	Segundo Cuatrimestre	30					30	
Segundo Curso	Primer Cuatrimestre	30					30	60
	Segundo Cuatrimestre	30					30	
Tercer Curso	Primer Cuatrimestre	30					30	60
	Segundo Cuatrimestre	24	6				30	
Cuarto Curso	Primer Cuatrimestre		12	24			36	60
	Segundo Cuatrimestre			6	12	6	24	
<b>TOTALES</b>		174	18	30	12	6	240	240

## b. Distribución de las Asignaturas

El plan de estudios consta de las siguientes asignaturas, con expresión de los créditos (ECTS) y carácter que le corresponden a cada una de ellas; el módulo, y Departamento al que pertenecen así como el curso y semestre en que se imparten.

### Primer Curso

PRIMER CURSO (PRIMER CUATRIMESTRE)				
Denominación de la Asignatura	Carácter	ECTS	Modulo	Departamento encargado de la docencia
Estadística	Básica	6	Sociología del Trabajo y Técnicas de Investigación Social	Economía General y Estadística
Sociología y TIS	Básica	6	Sociología del Trabajo y Técnicas de Investigación Social	Sociología y Trabajo Social
Introducción a la Economía	Básica	6	Economía del Trabajo	Economía General y Estadística
Historia de las Relaciones Laborales	Básica	6	Historia y Teoría de las RRLL	Economía General y Estadística
Administración de Empresas	Básica	6	Organización del Trabajo, Dirección y Gestión de Recursos Humanos	Dirección de Empresas y Marketing

PRIMER CURSO (SEGUNDO CUATRIMESTRE)				
Denominación de la Asignatura	Carácter	ECTS	Modulo	Departamento encargado de la docencia
Elementos de Derecho Privado	Básica	6	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales	Anton Menger
Psicología del Trabajo y de las Organizaciones	Básica	6	Psicología del Trabajo y Técnicas de Negociación	Psicología Clínica Experimental y Social
Introducción a las Relaciones Laborales	Básica	6	Historia social y de las RRLL	Anton Menger
Derecho de la Empresa	Básica	6	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales	Theodor Mommsen
Elementos de Derecho Público	Básica	6	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales	Derecho Público

## Segundo Curso

SEGUNDO CURSO (PRIMER CUATRIMESTRE)				
Denominación de la Asignatura	Carácter	ECTS	Modulo	Departamento encargado de la docencia
Derecho del Trabajo I	Comunes	6	Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social	Anton Menger
Derecho de la Seguridad Social I	Comunes	6	Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social	Anton Menger
Organización del Trabajo	Comunes	6	Organización del Trabajo, Dirección y Gestión de Recursos Humanos	Dirección de Empresas y Marketing
Derecho Sindical	Comunes	6	Marco normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social	Anton Menger
Sociología del Trabajo y de las Organizaciones	Comunes	6	Sociología del Trabajo y Técnicas de Investigación Social	Sociología y Trabajo Social

SEGUNDO CURSO (SEGUNDO CUATRIMESTRE)				
Denominación de la Asignatura	Carácter	ECTS	Modulo	Departamento encargado de la docencia
Derecho del Trabajo II	Comunes	6	Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social	Anton Menger
Derecho de la Seguridad Social II	Comunes	6	Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social	Anton Menger
Dirección y Gestión de Personal	Comunes	6	Organización del Trabajo, Dirección y Gestión de Recursos Humanos	Dirección de Empresas y Marketing
Economía del Trabajo	Comunes	6	Economía y Mercado de Trabajo	Economía General y Estadística
Gestión del Conflicto	Comunes	6	Psicología del Trabajo y Técnicas de Negociación	Psicología Clínica Experimental y Social

## Tercer Curso

TERCER CURSO (PRIMER CUATRIMESTRE)				
Denominación de la Asignatura	Carácter	ECTS	Modulo	Departamento encargado de la docencia
Derecho del Empleo	Comunes	6	Políticas Sociolaborales	Anton Menger
Derecho Procesal Laboral	Comunes	6	Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social	Anton Menger
Sistemas de Relaciones Laborales	Comunes	6	Sistemas de Relaciones Laborales	Anton Menger
Técnicas de Gestión de los Recursos Humanos	Comunes	6	Organización del Trabajo, Dirección y Gestión de Recursos Humanos	Dirección de Empresas y Marketing
Seguridad y Salud Laboral	Comunes	6	Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales	Biología Ambiental y Salud Pública

TERCER CURSO (SEGUNDO CUATRIMESTRE)				
Denominación de la Asignatura	Carácter	ECTS	Modulo	Departamento encargado de la docencia
Políticas Sociolaborales	Comunes	6	Políticas Sociolaborales	Economía General y Estadística
Derecho Administrativo Laboral	Comunes	6	Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social	Anton Menger
Dirección Estratégica de RRHH	Comunes	6	Organización del Trabajo, Dirección y Gestión de Recursos Humanos	Dirección de Empresas y Marketing
Derecho de la Seguridad y Salud Laboral	Comunes	6	Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales	Anton Menger
Riesgos Psicosociales: Evaluación y Tratamiento	Obligatorias	6	Psicología del Trabajo y Técnicas de Negociación	Psicología Clínica Experimental y Social

## Cuarto Curso

CUARTO CURSO (PRIMER CUATRIMESTRE)				
Denominación de la Asignatura	Carácter	ECTS	Modulo	Departamento encargado de la docencia
Economía de los Mercados de Trabajo	Obligatorias	6	Economía del Trabajo	Economía General y Estadística
Auditoría de los RRHH	Obligatorias	6	Organización del Trabajo, Dirección y Gestión de Recursos Humanos	Dirección de Empresas y Marketing
Optativa				

CUARTO CURSO (SEGUNDO CUATRIMESTRE)				
Denominación de la Asignatura	Carácter	ECTS	Modulo	Departamento encargado de la docencia
Prácticas	Obligatorias	12	Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social	Anton Menger
			Organización del Trabajo, Dirección y Gestión de Recursos Humanos	Dirección de Empresas y Marketing
			Psicología del Trabajo y Técnicas de Negociación	Psicología Clínica Experimental y social
Trabajo Fin de Grado	Obligatorias	6		Los que Cuentan con Docencia en el Grado

## Optativas

MATERIAS OPTATIVAS (El alumno deberá cursar cinco asignaturas y 4 de un mismo itinerario para que le sea reconocido)			
ITINERARIO EMPRESAS Y RECURSOS HUMANOS		ITINERARIO MERCADO DE TRABAJO	
Contabilidad	6	Sistemas Locales de Empleo y Sostenibilidad	6
Régimen Fiscal de la Empresa	6	Inserción Sociolaboral	6
Trabajo no Asalariado	6	Cultura Emprendedora y Creación de Empresas	6
Técnicas Preventivas y Gestión de la Seguridad y Salud Laboral	6	Diseño, Gestión y Evaluación de Proyectos de Empleo	6
Comunicación, Liderazgo y Eficacia Organizacional	6	Trabajo y Género	6
Recursos Humanos, Gestión de la Calidad y del Medio Ambiente	6	Historia de las Relaciones Laborales en España S.XX	6
Gestión del Conocimiento y Aprendizaje Organizacional	6	Derecho Internacional y Comunitario del Trabajo	6
<b>TOTAL CREDITOS OPTATIVOS ( 84 Oferta total y 24 deberá cursar el alumno)</b>			