

PLAN DE ESTUDIOS DEL GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS¹

MÓDULO 1: ELEMENTOS JURÍDICOS BÁSICOS PARA LAS RELACIONES LABORALES (18 CRÉDITOS)

CURSO / CUATRIMESTRE	NOMBRE DE LA ASIGNATURA	NÚMERO DE CRÉDITOS	DURACIÓN	CARÁCTER	DESCRIPTOR
1. ^{er} curso 1. ^{er} cuatrimestre	Fundamentos de Derecho privado	6	Cuatrimestral	Básico	La norma jurídica. Sujetos del Derecho. Derechos fundamentales y libertades públicas. Derecho de obligaciones y contratos. Derecho de daños
1. ^{er} curso 2. ^o cuatrimestre	Fundamentos de Derecho público	6	Cuatrimestral	Básico	Principios constitucionales y organización del Estado y de las administraciones públicas. El ordenamiento jurídico administrativo. El procedimiento administrativo común.
1. ^{er} curso 2. ^o cuatrimestre	Derecho de la empresa	6	Cuatrimestral	Básico	Concepto. Estatuto del empresario. Empresario individual. Sociedades mercantiles. Títulos-valores. Contratos mercantiles. Derecho concursal.

¹ Aprobado por la Junta de Centro de la Facultad de Derecho en la sesión del día 31 de octubre de 2008 incluyendo modificaciones ortográficas y de estilo.

MÓDULO 2: HISTORIA Y TEORÍA DE LAS RELACIONES LABORALES (12 CRÉDITOS)

CURSO / CUATRIMESTRE	NOMBRE DE LA ASIGNATURA	NÚMERO DE CRÉDITOS	DURACIÓN	CARÁCTER	DESCRIPTOR
1.º curso 1.º cuatrimestre	Historia de las Relaciones Laborales	6	Cuatrimestral	Básico	Fundamentos sociales, políticos y económicos del mundo contemporáneo. Historia de los agentes socioeconómicos en los mercados de trabajo. El sistema liberal-capitalista; alternativas al mismo. El papel de las instituciones en la configuración de las relaciones laborales. Evolución de las formas de trabajo. Evolución histórica de las políticas sociales en el ámbito nacional e internacional.
1.º curso 2.º cuatrimestre	Teoría de las Relaciones Laborales	6	Cuatrimestral	Básico	Principios inspiradores del Derecho del Trabajo. El papel de la norma en la configuración de los sistemas de relaciones laborales y de los distintos sistemas de previsión social. El protagonismo de las organizaciones sindicales en la configuración del Derecho del trabajo

MÓDULO 3: INTRODUCCIÓN A LA ECONOMÍA (6 CRÉDITOS)

CURSO / CUATRIMESTRE	NOMBRE DE LA ASIGNATURA	NÚMERO DE CRÉDITOS	DURACIÓN	CARÁCTER	DESCRIPTOR
1.º curso 1.º cuatrimestre	Introducción a la Economía	6	Cuatrimestral	Básico	La Economía como ciencia social: objeto, método y enfoques analíticos. La actuación de los agentes económicos en el mercado. Análisis de los mercados. El mercado de trabajo. Análisis de las relaciones macroeconómicas. Crecimiento económico, renta, empleo e inflación. Sector exterior y

					globalización económica.
--	--	--	--	--	--------------------------

MÓDULO 4: ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS (6 CRÉDITOS)

CURSO / CUATRIMESTRE	NOMBRE DE LA ASIGNATURA	NÚMERO DE CRÉDITOS	DURACIÓN	CARÁCTER	DESCRIPTOR
1. ^{er} curso 1. ^{er} cuatrimestre	Administración de Empresas	6	Cuatrimestral	Básico	Los subsistemas empresariales. Enfoques de la teoría de la organización. El proceso de dirección: planificación, organización, dirección, control. Empresa, entorno, responsabilidad social y ética. Diseño organizativo: modelos de estructuración de las organizaciones; organigramas y manuales organizativos.

MÓDULO 5: SOCIOLOGÍA Y TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN SOCIAL (6 CRÉDITOS)

CURSO / CUATRIMESTRE	NOMBRE DE LA ASIGNATURA	NÚMERO DE CRÉDITOS	DURACIÓN	CARÁCTER	DESCRIPTOR
1. ^{er} curso 1. ^{er} cuatrimestre	Sociología y técnicas de investigación social	6	Cuatrimestral	Básico	Análisis de los principales conceptos y generalizaciones sobre la sociedad humana y sus procesos. Conocimientos de la historia de la teoría sociológica y de las aportaciones de las diferentes escuelas. Análisis de las transformaciones y evolución de las sociedades contemporáneas. Conocimientos sobre los diseños de investigación social. Principales fuentes de datos cuantitativos y cualitativos para la investigación sociológica. Técnicas de producción de

					datos cualitativos y cuantitativos. Análisis e interpretación de datos cualitativos y cuantitativos.
--	--	--	--	--	--

MÓDULO 6: ESTADÍSTICA (6 CRÉDITOS)

CURSO / CUATRIMESTRE	NOMBRE DE LA ASIGNATURA	NÚMERO DE CRÉDITOS	DURACIÓN	CARÁCTER	DESCRIPTOR
1. ^{er} curso 2. ^o cuatrimestre	Estadística	6	Cuatrimestral	Básico	Fuentes estadísticas e indicadores sociolaborales. Conocimiento de las bases de datos sociolaborales. Estadística descriptiva. Técnicas de análisis estadístico de datos uni y multivariantes. Modelización de datos sociolaborales

MÓDULO 7: PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES (6 CRÉDITOS)

CURSO / CUATRIMESTRE	NOMBRE DE LA ASIGNATURA	NÚMERO DE CRÉDITOS	DURACIÓN	CARÁCTER	DESCRIPTOR
1. ^{er} curso 2. ^o cuatrimestre	Psicología del trabajo y de las organizaciones	6	Cuatrimestral	Básico	Introducción a la psicología del trabajo y de las organizaciones. Cultura y clima en las organizaciones. Estrategias de cambio y desarrollo organizacional. Procesos psicosociales en el trabajo y en las organizaciones.

MÓDULO 8: MARCO NORMATIVO DE LAS RELACIONES LABORALES Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL (42 CRÉDITOS)

CURSO / CUATRIMESTRE	NOMBRE DE LA ASIGNATURA	NÚMERO DE CRÉDITOS	DURACIÓN	CARÁCTER	DESCRIPTOR
2º curso 1.º cuatrimestre	Introducción al Derecho del trabajo	6	Cuatrimestral	Obligatorio	Origen, evolución, concepto y fuentes del Derecho del trabajo. Aplicación e interpretación de las normas laborales. Sujetos de la relación laboral. El empresario. El trabajador por cuenta ajena. Relaciones excluidas de la regulación laboral. Relaciones laborales comunes y especiales.
2º curso 1.º cuatrimestre	Derecho de la Seguridad Social	6	Cuatrimestral	Obligatorio	Evolución histórica. Marco constitucional del sistema de Seguridad Social. Estructura de la Seguridad Social. Actos de encuadramiento. Gestión, financiación, cotización y recaudación. Régimen general Régimenes especiales. Asistencia social.
2º curso 2º cuatrimestre	Derecho del contrato de trabajo	6	Cuatrimestral	Obligatorio	Constitución de la relación laboral. Modalidades contractuales. Derechos y deberes de empresarios y trabajadores en el contrato de trabajo. El salario. La prestación de trabajo. Vicisitudes de la relación laboral. Extinción de la relación laboral. Tutela judicial y administrativa
2º curso 2º cuatrimestre	Las prestaciones del sistema de Seguridad Social	6	Cuatrimestral	Obligatorio	Acción protectora del sistema de Seguridad Social Normas de aplicación general. El nivel contributivo. Protección de la mujer embarazada. Incapacidad para el trabajo. Jubilación. Muerte y supervivencia. Desempleo. Nivel no contributivo. Tutela judicial y administrativa.
3º curso 1.º cuatrimestre	Derecho sindical	6	Cuatrimestral	Obligatorio	La autonomía colectiva: antecedentes y concepto. Fuentes del Derecho sindical. Los sujetos colectivos. Libertad sindical a nivel individual y colectivo. Representantes de los trabajadores en la empresa y en las AA. PP.:

					órganos, procedimiento de elección y funciones. Representación sindical en la empresa. Representación de los trabajadores en la empresa transnacional. Asociaciones empresariales. Organizaciones profesionales. La tutela de la libertad sindical.
3º curso 2º cuatrimestre	Derecho de la negociación y del conflicto	6	Cuatrimestral	Obligatorio	Autonomía colectiva y autonomía individual. El derecho a la negociación colectiva laboral. El convenio colectivo. La negociación colectiva en la Función pública. Instrumentos colectivos europeos. El conflicto colectivo. El derecho a la huelga. El empresario y el conflicto colectivo. Autorregulación y solución extrajudicial del conflicto. Tutela administrativa y judicial.
3º curso 2º cuatrimestre	Derecho procesal laboral	6	Cuatrimestral	Obligatorio	Jurisdicción y competencia del orden social. El proceso laboral ordinario: principios procesales, partes, y objeto del proceso. La estructura del proceso laboral: actos preparatorios, demanda, conciliación y juicio, prueba y sentencia. Los recursos ordinarios y extraordinarios. La ejecución forzosa.

MÓDULO 9: ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO, DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS (24 CRÉDITOS)

CURSO / CUATRIMESTRE	NOMBRE DE LA ASIGNATURA	NÚMERO DE CRÉDITOS	DURACIÓN	CARÁCTER	DESCRIPTOR
2º curso 1.º cuatrimestre	Organización y métodos del trabajo	6	Cuatrimestral	Obligatorio	Producción y productividad. Modelos de organización del trabajo. Flexibilidad laboral y organización del tiempo de trabajo. Estudio del trabajo. Estudio y mejora de métodos de trabajo. Estudio de tiempos de trabajo e incentivos a la producción.
2º curso 2º cuatrimestre	Comportamiento Organizativo	6	Cuatrimestral	Obligatorio	El Individuo y la organización. Dinámica de grupos. Herramientas para una efectiva comunicación. Motivación: teorías y procesos.

					Estilos de liderazgo. Cambio organizacional.
3º curso 1.er cuatrimestre	Dirección de Recursos Humanos I	6	Cuatrimestral	Obligatorio	La función Recursos Humanos. Dirección estratégica de Recursos Humanos. Planificación de plantillas. Análisis y valoración de puestos de trabajo. Reclutamiento y selección de personal. Programas de acogida del personal de nuevo ingreso.
3º curso 2º cuatrimestre	Dirección de Recursos Humanos II	6	Cuatrimestral	Obligatorio	Formación y planes de carrera. Gestión del conocimiento y gestión de competencias. Evaluación del desempeño. Salarios y beneficios extrasalariales y compensaciones no monetarias. Servicios a los empleados.

MÓDULO 10: SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES (6 CRÉDITOS)

CURSO / CUATRIMESTRE	NOMBRE DE LA ASIGNATURA	NÚMERO DE CRÉDITOS	DURACIÓN	CARÁCTER	DESCRIPTOR
2º curso 1.º cuatrimestre	Sociología del trabajo y de las organizaciones	6	Cuatrimestral	Obligatorio	El concepto de trabajo. Modernidad y sociedad industrial: el modelo de trabajo asalariado. Las relaciones sociales de trabajo. Identidad social del trabajo. La división social del trabajo. División técnica del trabajo. División sexual del trabajo: trabajo productivo y reproductivo. División internacional del trabajo: globalización y nuevas formas de división del trabajo. Mercado de trabajo y empleo. Las transformaciones de la empresa: reorganización de la producción y flexibilidad. Las transformaciones de las relaciones laborales y gestión laboral.

MÓDULO 11: GESTIÓN DEL CONFLICTO (6 CRÉDITOS)

CURSO / CUATRIMESTRE	NOMBRE DE LA ASIGNATURA	NÚMERO DE CRÉDITOS	DURACIÓN	CARÁCTER	DESCRIPTOR
2º curso 2º cuatrimestre	Gestión del conflicto	6	Cuatrimestral	Obligatorio	Naturaleza y características del conflicto. Tipologías de conflictos. La gestión del conflicto. Naturaleza y características de la negociación. Proceso y estilos de negociación. Naturaleza y características de la mediación. Proceso y estilos de mediación.

MÓDULO 12: ECONOMÍA DEL TRABAJO (6 CRÉDITOS)

CURSO / CUATRIMESTRE	NOMBRE DE LA ASIGNATURA	NÚMERO DE CRÉDITOS	DURACIÓN	CARÁCTER	DESCRIPTOR
2º curso 1.º cuatrimestre	Economía del trabajo	6	Cuatrimestral	Obligatorio	El funcionamiento de los mercados de trabajo. La determinación de los salarios y la estructura salarial. Efectos económicos de la discriminación laboral y de la política salarial. Trabajo, empleo y paro: conceptos e indicadores. Elementos microeconómicos, macroeconómicos y estructurales del desempleo.

MÓDULO 13: SISTEMAS DE RELACIONES LABORALES (6 CRÉDITOS)

CURSO / CUATRIMESTRE	NOMBRE DE LA ASIGNATURA	NÚMERO DE CRÉDITOS	DURACIÓN	CARÁCTER	DESCRIPTOR
2º curso 2º cuatrimestre	Sistemas de Relaciones Laborales	6	Cuatrimestral	Obligatorio	Sistema de relaciones laborales español: contexto, estructura y actores. Proceso de europeización de las relaciones laborales. Modelos y sistemas comparados de relaciones laborales. El Estado como actor en las relaciones laborales. Las organizaciones empresariales y sindicales en España y en Europa: estructura, objetivos, estrategias. Las prácticas de los actores: la negociación colectiva en España y en perspectiva comparada. La conflictividad laboral en España y en Europa. Estados del bienestar en perspectiva comparada. Características del Estado del bienestar en España.

MÓDULO 14: POLÍTICAS SOCIOLABORALES (12 CRÉDITOS)

CURSO / CUATRIMESTRE	NOMBRE DE LA ASIGNATURA	NÚMERO DE CRÉDITOS	DURACIÓN	CARÁCTER	DESCRIPTOR
3º curso 1.º cuatrimestre	Políticas sociolaborales	6	Cuatrimestral	Obligatorio	Mercado, instituciones y Estado. Políticas públicas: características generales de las políticas sociolaborales. Proceso de elaboración y desarrollo de las políticas sociolaborales. Estudio económico de la intervención del sector público en el mercado de trabajo: salario mínimo, negociación colectiva, prestaciones por desempleo, pensiones, política de formación profesional,

					política inmigratoria, políticas demográficas y de familia.
3º curso 2º cuatrimestre	La ordenación del empleo y de la igualdad en el trabajo	6	Cuatrimestral	Obligatorio	Marco normativo de las políticas sociolaborales. Género y mercado de trabajo. Políticas activas y pasivas de empleo. Políticas de empleo para colectivos vulnerables. Políticas para el fomento de la economía social y el autoempleo.

MÓDULO 15: SALUD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (12 CRÉDITOS)

CURSO / CUATRIMESTRE	NOMBRE DE LA ASIGNATURA	NÚMERO DE CRÉDITOS	DURACIÓN	CARÁCTER	DESCRIPTOR
3º curso 1.º cuatrimestre	Prevención de riesgos laborales	6	Cuatrimestral	Obligatorio	Régimen jurídico de la prevención de riesgos laborales. Conceptos básicos de salud laboral. Los riesgos profesionales, tipología y afectación a la salud. Técnicas de prevención El marco jurídico de la prevención de riesgos laborales. Obligaciones y responsabilidades empresariales en materia de prevención.
3º curso 2º cuatrimestre	Gestión y participación en la prevención de riesgos laborales en la empresa	6	Cuatrimestral	Obligatorio	Servicios de prevención en la empresa: concepto y modalidades. Asesoramiento preventivo. Participación de los trabajadores y sus representantes en materia de prevención. Modelos, competencias, garantías. La prevención de riesgos en las AA. PP. Prevención de riesgos específicos. Normativa técnica en materia de prevención.

MÓDULO 16: OPTATIVAS (42 CRÉDITOS)

CURSO / CUATRIMESTRE	NOMBRE DE LA ASIGNATURA	NÚMERO DE CRÉDITOS	DURACIÓN	CARÁCTER	DESCRIPTOR
3º curso 2º cuatrimestre	Optativa 1	6	Cuatrimestral	Optativo	Ver páginas 11 a 15
4º curso 1.º cuatrimestre	Optativa 2	6	Cuatrimestral	Optativo	Ver páginas 11 a 15
4º curso 1.º cuatrimestre	Optativa 3	6	Cuatrimestral	Optativo	Ver páginas 11 a 15
4º curso 1.º cuatrimestre	Optativa 4	6	Cuatrimestral	Optativo	Ver páginas 11 a 15
4º curso 1.º cuatrimestre	Optativa 5	6	Cuatrimestral	Optativo	Ver páginas 11 a 15
4º curso 2º cuatrimestre	Optativa 6	6	Cuatrimestral	Optativo	Ver páginas 11 a 15
4º curso 2º cuatrimestre	Optativa 7	6	Cuatrimestral	Optativo	Ver páginas 11 a 15

MÓDULO 17: PROYECTO FIN DE GRADO Y PRÁCTICAS (24 CRÉDITOS)

CURSO / CUATRIMESTRE	NOMBRE DE LA ASIGNATURA	NÚMERO DE CRÉDITOS	DURACIÓN	CARÁCTER	DESCRIPTOR
	Proyecto Fin de Grado	12	Cuatrimestral	Obligatorio	
	Prácticas Externas	12	Cuatrimestral	Obligatorio	

ASIGNATURAS OPTATIVAS

El estudiante deberá cursar siete asignaturas optativas dentro de un listado de catorce

CURSO / CUATRIMESTRE	NOMBRE DE LA ASIGNATURA	NÚMERO DE CRÉDITOS	DURACIÓN	CARÁCTER	DESCRIPTOR
3º - 2º C / 4º - 1º ó 2º C	Contrato de trabajo y Derechos fundamentales	6	Cuatrimestral	Optativo	Régimen jurídico de los Derechos fundamentales en el marco de la relación de trabajo por cuenta ajena. Derechos laborales específicos e inespecíficos. La normativa antidiscriminatoria en la relación laboral y de seguridad social.
3º - 2º C / 4º - 1º ó 2º C	Derecho social de la Unión Europea	6	Cuatrimestral	Optativo	Normativa comunitaria en materia laboral y de seguridad social. Libre circulación de trabajadores. Normativa antidiscriminatoria. Especial referencia a la discriminación por razón de sexo.
3º - 2º C / 4º - 1º ó 2º C	Previsión social complementaria	6	Cuatrimestral	Optativo	Régimen jurídico de las prestaciones de asistencia social internas al Sistema de Seguridad Social, planes y fondos de pensiones. Mutualidades. Seguros colectivos.
3º - 2º C / 4º - 1º ó 2º C	Formas de trabajo no asalariado	6	Cuatrimestral	Optativo	Régimen jurídico del Trabajo Autónomo y del trabajo en Empresas de Economía Social y Sociedades Personalistas
3º - 2º C / 4º - 1º ó 2º C	Auditoría de recursos humanos	6	Cuatrimestral	Optativo	Sistemas de información para la gestión de recursos humanos. La función de control de los recursos humanos. Métodos e instrumentos para la evaluación y la auditoría. Auditoría de recursos humanos. Auditoría del clima social y del absentismo. El informe de Auditoría social.
3º - 2º C / 4º - 1º ó 2º C	Gestión de retribuciones	6	Cuatrimestral	Optativo	Estructura y diseño retributivo. Fijación de sueldo base. Políticas de incentivos salariales. Establecimiento de beneficios sociales para empleados. Aspectos estratégicos en la compensación.
3º - 2º C / 4º - 1º ó 2º C	Género y trabajo	6	Cuatrimestral	Optativo	Orígenes históricos de la discriminación de género en el trabajo. Aspectos

					microeconómicos y macroeconómicos de la división sexual del trabajo. Conciliación, corresponsabilidad, discriminación horizontal y vertical. Políticas públicas e impacto de género en perspectiva histórica y comparada.
3º - 2º C / 4º - 1º ^{ef} ó 2º C	Análisis sociológico del trabajo en la sociedad postindustrial	6	Cuatrimestral	Optativo	Grandes procesos de cambio social contemporáneo y sus efectos en las organizaciones y el trabajo: postmodernidad y postmaterialismo. Globalización. Sociedad de la información, conocimiento y riesgo. Cambio del modelo de regulación social fordista al postfordista. Las transformaciones en la sociedad del consumo. Desigualdades, vulnerabilidad y fragmentación social
3º - 2º C / 4º - 1º ^{ef} ó 2º C	Régimen del trabajador extranjero en España	6	Cuatrimestral	Optativo	Requisitos para la entrada y permanencia en España. Autorización para trabajar en España: trabajo por cuenta propia y por cuenta ajena. Régimen jurídico del trabajador extranjero en España: regímenes preferentes, régimen común y regímenes especiales. Derechos sociolaborales del trabajador extranjero en España.
3º - 2º C / 4º - 1º ^{ef} ó 2º C	Régimen tributario de la empresa	6	Cuatrimestral	Optativo	Nociones básicas de Derecho tributario. Visión general del sistema tributario: impuestos estatales, autonómicos y locales. IRPF, con especial referencia al gravamen de los rendimientos del trabajo. Impuesto sobre sociedades. IVA. Otras figuras impositivas: ITP y AJD e imposición municipal
3º - 2º C / 4º - 1º ^{ef} ó 2º C	Procesos laborales especiales	6	Cuatrimestral	Optativo	Procesos laborales ordinarios con especialidades: Procedimientos por despido; para la extinción del contrato por causas objetivas y otras causas; para la impugnación de sanciones; y procedimiento de oficio. Procesos laborales especiales: Procedimientos en materia de seguridad social, en materia de conflictos colectivos, impugnación de convenios colectivos; impugnación de los estatutos de los sindicatos; para la tutela del

					derecho fundamental a la libertad sindical; para la reclamación de salarios de tramitación al Estado. Procesos sumarios: Procedimiento en materia de vacaciones; en materia electoral (impugnación de los laudos e impugnación negativa registro actas de elección de delegados); en materia de movilidad geográfica y modificaciones sustanciales de condiciones de trabajo; y en materia de clasificación profesional.
3º - 2º C / 4º - 1º ^{er} ó 2º C	Gestión administrativa del trabajo	6	Cuatrimestral	Optativo	Procedimientos administrativos en materia laboral: sanciones administrativas, subvenciones, responsabilidad administrativa, reclamaciones previas a la vía judicial laboral.
3º - 2º C / 4º - 1º ^{er} ó 2º C	Empleo público	6	Cuatrimestral	Optativo	Clases de personal al servicio de la Administración. Derechos, deberes y código de conducta de los empleados públicos. Adquisición y pérdida de la relación de servicio. Actividad profesional, situaciones administrativas y régimen disciplinario de los empleados públicos.
3º - 2º C / 4º - 1º ^{er} ó 2º C	Contabilidad	6	Cuatrimestral	Optativo	Información contable, marco normativo y ámbito de aplicación. Delimitación de los elementos de las cuentas anuales. Técnica de registro de operaciones. Análisis y justificación del proceso contable. Determinación del resultado de las organizaciones. Análisis e interpretación de las cuentas anuales. Aspectos legales y formales de la información contable