



UCA

Universidad de Cádiz

Grado en Relaciones Laborales
y Recursos Humanos

FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO

Avenida Duque de Nájera, 6 Duplicado
11002-CÁDIZ

Teléfono: 956 015675

Fax: 956 015680

www.uca.es/cctrabajo

SEDE Campus Bahía de Algeciras
CL. Alfonso XI, 6 11201-Ageciras

Itinerario curricular recomendado

ENSEÑANZAS

PLAN DE ESTUDIOS

PRIMER CURSO					
	Primer Semestre		Segundo Semestre		
10407004	Estadística (MB)	6	Técnicas de Investigación Social (MB)	6	10407006
10407005	Economía (MB)	6	Teoría de las Relaciones Laborales (MB)	6	10407007
10407001	Derecho Civil (MB)	6	Derecho Administrativo (MB)	6	10407008
10407002	Derecho Constitucional (MB)	6	Administración de Empresas (MB)	6	10407009
10407003	Historia Social y Económica del Mundo Contemporáneo (MB)	6	Psicología del Trabajo y las Organizaciones (MB)	6	10407010

SEGUNDO CURSO					
	<u>Primer Semestre</u>		<u>Segundo Semestre</u>		
10407011	Derecho Mercantil (M9)	6	Dirección y Gestión de Recursos Humanos (M2)	6	10407016
10407012	Organización del Trabajo (M2)	6	Derecho Colectivo del Trabajo (M1)	6	10407017
10407014	Gestión del Conflicto (M4)	6	Sistemas de Relaciones Laborales (M6)	6	10407018
10407015	Sociología del Trabajo y del Empleo (M3)	6	Economía del Trabajo (M5)	6	10407020
10407047	Derecho del Trabajo I	6	Derecho del Trabajo II	6	10407048

TERCER CURSO					
	<u>Primer Semestre</u>		<u>Segundo Semestre</u>		
10407021	Dirección estratégica de la Empresa (M10)	6	Dirección estratégica de Recursos Humanos (M2)	6	10407025
10407023	Régimen Jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales (M8)	6	Derecho del Empleo (M7)	6	10407027
10407024	Políticas Sociolaborales (M7)	6	Análisis de la gestión empresarial a partir de la información contable (M10)	6	10407028
10407026	Derecho Tributario Aplicado (M9)	6	Salud Laboral. Técnicas de prevención de riesgos laborales (M8)	6	10407029
10407049	Derecho de la Seguridad Social I	6	Derecho de la Seguridad Social II	6	10407050

CUARTO CURSO					
	<u>Primer Semestre</u>		<u>Segundo Semestre</u>		
10407030	Auditoría de Recursos Humanos (M2)	6	Optativa IV	6	
10407051	Tutela de los Derechos Laborales I	6	Tutela de los Derechos Laborales II	6	10407052
	Optativa I	6	Optativa V	6	
	Optativa II	6	Prácticas (M13)	6	10407032
	Optativa III	6	Trabajo Fin de Grado (M14)	6	10407033

Optatividad: en el cuarto curso los alumnos deben cursar 30 créditos, de entre las siguientes materias, conforme a los criterios establecidos en la memoria del Grado.

MÓDULO	CÓDIGO	ASIGNATURA	SEMESTRE	CRÉDITOS
M9	10407034	Derechos fundamentales en la relación del trabajo	1S	6
	10407035	Derecho penal del trabajo	1S	6
	10407036	Régimen jurídico del empleo público	1S	6
	10407037	Derecho de sociedades	2S	6
	10407038	Sistemas de negociación colectiva	2S	6
M11	10407040	Estructuras sociales básicas	1S	6
	10407041	Economía social y desarrollo local	2S	6
	10407046	Igualdad y género	2S	6
M12	10407042	Inglés para las relaciones laborales	1S	6
	10407043	Informática para las relaciones laborales	2S	6
	10407044	Habilidades y destrezas para el desempeño profesional	1S	6
	10407045	Análisis sociológico de la información laboral	2S	6

Además, pueden solicitar el reconocimiento académico previsto en el art. 12.8 del Real Decreto 1393/2007.

Segundo idioma: Para expedir el título de Grado se exige la acreditación de conocimientos a nivel B1 de un idioma de la Unión Europea.

TABLA DE ADAPTACIONES DESDE LA DIPLOMATURA EN RELACIONES LABORALES

Diplomatura en RRL	Grado en RRL y RRHH
PRIMERO	
Introducción al Derecho Civil	Derecho Civil 1º
Derecho Constitucional	Derecho Constitucional 1º
Sociología	Optativa
Historia Social y Política Contemporánea	Historia social y económica del mundo contemporáneo 1º
Organización y Administración de Empresas	Administración de empresas 1º
Estadística	Estadística 1º
Economía Española y Mundial	Economía 1º
Introducción al Derecho del Trabajo	Derecho del Trabajo
Régimen jurídico del contrato de trabajo	
SEGUNDO	
Psicología del trabajo	Psicología del trabajo y del las organizaciones 1º
Organización y métodos del trabajo	Organización del trabajo 2º
Derecho mercantil	Derecho mercantil 2º
Derecho sindical	Derecho colectivo del trabajo 2º
Régimen jurídico de la Seguridad y Salud en el trabajo	Régimen jurídico de la prevención de riesgos laborales 3º
Derecho de la Seguridad Social	Derecho de la Seguridad Social
TERCERO	
Dirección y gestión de personal	Dirección y gestión de recursos Humanos 2º
Técnicas de Investigación Social	Técnicas de Investigación Social 1º
Fundamentos de salud laboral	Salud laboral y técnicas de prevención 3º
Derecho Procesa Laboral	Tutela de los Derechos Laborales
Prácticas de Derecho Procesal	
Prácticas de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social	Prácticas 4º
Derecho Administrativo	Derecho Administrativo 1º

Diplomatura en RRL	Grado en RRL y RRHH
OPTATIVAS	
Dirección comercial	Optativa
Contabilidad	Análisis de la gestión empresarial a partir de la información contable 3º
Informática para las relaciones laborales	Optativa
Régimen jurídico de los servicios sociales	Optativa
Sociología del trabajo	Sociología del trabajo y del empleo 2º
Inglés técnico	Optativa
Derecho Internacional del trabajo	Optativa
Derecho de la protección y asistencia sociales	Optativa
Economía de los mercados laborales	Economía del trabajo 2º
Derechos cooperativos y de sociedades	Optativa
Gestión del sistema fiscal español	Derecho tributario aplicado 3º
Derecho de la contratación	Optativa
Historia social de la Europa preindustrial	Optativa
Sociología de las relaciones industriales	Sistema de relaciones laborales 2º
Libre elección en asignaturas	Analizar cada caso
Libre elección en otras actividades	Otras actividades del alumnado (hasta 6 créditos)

A CURSAR DEL GRADO (si no se ha cursado con optativas o libre elección)
Teoría de las relaciones laborales 1º
Gestión del conflicto 2º
Derecho Tributario aplicado 3º
Políticas sociolaborales 3º
Sistemas de relaciones laborales 2º
Dirección estratégica de RRHH 3º
Dirección estratégica de la empresa 3º
Auditoría de RRHH 4º
Economía del trabajo 2º
Derecho del empleo
Trabajo fin de grado 4º EN TODO CASO