

COMPETENCIAS.

CÓDIGO	COMPETENCIA BÁSICA
CB1	Que los estudiantes hayan demostrado poseer y comprender conocimientos en un área de estudio que parte de la base de la educación secundaria general, y se suele encontrar a un nivel que, si bien se apoya en libros de texto avanzados, incluye también algunos aspectos que implican conocimientos procedentes de la vanguardia de su campo de estudio.
CB2	Que los estudiantes sepan aplicar sus conocimientos a su trabajo o vocación de una forma profesional y posean las competencias que suelen demostrarse por medio de la elaboración y defensa de argumentos y la resolución de problemas dentro de su área de estudio.
CB3	Que los estudiantes tengan la capacidad de reunir e interpretar datos relevantes (normalmente dentro de su área de estudio) para emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole social, científica o ética.
CB4	Que los estudiantes puedan transmitir información, ideas, problemas y soluciones a un público tanto especializado como no especializado.
CB5	Que los estudiantes hayan desarrollado aquellas habilidades de aprendizaje necesarias para emprender estudios posteriores con un alto grado de autonomía.

CÓDIGO	COMPETENCIA GENERAL
CG1	Capacidad de transmitir y comunicarse por escrito y oralmente usando la terminología y las técnicas adecuadas
CG2	Capacidad de aplicar las tecnologías de la información y la comunicación en diferentes ámbitos de actuación
CG3	Capacidad para seleccionar y gestionar información y documentación laboral
CG4	Capacidad para desenvolverse de forma adecuada en el ámbito del trabajo
CG5	Capacidad para interrelacionar las distintas disciplinas que configuran las relaciones laborales
CG6	Habilidad para aplicar los conocimientos a la práctica

CÓDIGO	COMPETENCIA TRANSVERSAL
CT1	Capacidad de análisis y síntesis
CT2	Capacidad de organización y planificación
CT3	Habilidad de comunicación oral y escrita en lengua nativa
CT4	Conocimientos de informática relativos al ámbito de estudio
CT5	Capacidad para gestionar la información

CT6	Capacidad para la resolución de problemas
CT7	Capacidad para la toma de decisiones
CT8	Destreza para el trabajo en equipos
CT9	Capacidad de trabajo en un equipo de carácter interdisciplinar
CT10	Capacidad de trabajo en un contexto internacional
CT11	Habilidades en las relaciones interpersonales
CT12	Capacidad de apreciar la diversidad y multiculturalidad
CT13	Capacidad de razonamiento crítico y autocrítico
CT14	Compromiso deontológico
CT15	Capacidad de aprendizaje y trabajo autónomo
CT16	Capacidad de adaptación a nuevas situaciones
CT17	Creatividad o habilidad para generar nuevas ideas
CT18	Capacidad de liderazgo
CT19	Iniciativa y espíritu emprendedor
CT20	Capacidad para aplicar los conocimientos a la práctica

CÓDIGO	COMPETENCIA ESPECÍFICA
CE1	Capacidad para conocer los elementos jurídicos básicos para las ciencias sociales
CE2	Capacidad para conocer las principales fuentes estadísticas en materia sociolaboral
CE3	Capacidad de conocer e identificar el marco normativo regulador de las relaciones laborales
CE4	Capacidad de conocer e identificar el marco normativo regulador de la Seguridad Social y de la protección social complementaria
CE5	Capacidad de conocer e identificar los conocimientos teóricos propios de la Organización y dirección de empresas
CE6	Capacidad de conocer e identificar los conocimientos teóricos propios de la Dirección y gestión de recursos humanos
CE7	Capacidad de conocer e identificar el conocimiento teórico de la Sociología del trabajo y Técnicas de Investigación Social

CE8	Capacidad de conocer los aspectos teóricos básicos de la Psicología del Trabajo y de las Técnicas de Negociación
CE9	Capacidad para conocer la Historia de las relaciones laborales
CE10	Capacidad para conocer el marco normativo y teórico de la Salud laboral y la prevención de riesgos laborales
CE11	Capacidad para conocer la teoría y sistemas de relaciones laborales
CE12	Capacidad para conocer la teoría sustentadora de la Economía y el mercado de trabajo
CE13	Capacidad para conocer los elementos teóricos inherentes a las Políticas sociolaborales
CE14	Capacidad para profundizar en el marco normativo y social específico de las relaciones en la empresa
CE15	Capacidad para desarrollar proyectos en el ámbito laboral
CE16	Capacidad para realizar análisis y diagnósticos, prestar apoyo y tomar decisiones en materia de estructura organizativa, organización del trabajo, estudios de métodos y estudios de tiempos de trabajo
CE17	Capacidad para participar en la elaboración y diseño de estrategias organizativas, desarrollando la estrategia de recursos humanos de la organización
CE18	Capacidad para aplicar técnicas y tomar decisiones en materia de gestión de recursos humanos (política retributiva, de selección...)
CE19	Capacidad para dirigir grupos de personas
CE20	Capacidad para realizar funciones de representación y negociación en diferentes ámbitos de las relaciones laborales
CE21	Capacidad para asesorar a organizaciones sindicales y empresariales, y a sus afiliados
CE22	Capacidad para asesorar y/o gestionar en materia de empleo y contratación laboral
CE23	Capacidad para asesorar y gestionar en materia de Seguridad Social, Asistencia Social y protección social complementaria
CE24	Capacidad de representación técnica en el ámbito administrativo y procesal y defensa ante los tribunales
CE25	Capacidad para elaborar, implementar y evaluar estrategias territoriales de promoción socioeconómica e inserción laboral
CE26	Capacidad para interpretar datos e indicadores socioeconómicos relativos al mercado de trabajo
CE27	Capacidad para aplicar técnicas cuantitativas y cualitativas de investigación social al ámbito laboral

CE28	Capacidad para elaborar, desarrollar y evaluar planes de formación para el empleo
CE29	Capacidad planificación y diseño, asesoramiento y gestión de los sistemas de prevención de riesgos laborales
CE30	Capacidad para llevar a cabo un análisis crítico de las decisiones emanadas de los agentes que participan en las relaciones laborales
CE31	Capacidad para comprender el carácter dinámico y cambiante de las relaciones laborales en el ámbito nacional e internacional
CE32	Capacidad para comprender la relación entre procesos sociales y la dinámica de las relaciones laborales

Se informa aquí sobre la existencia de una competencia **CE33_Capacidad de comunicación en una lengua extranjera**, que solo se incluye como competencia específica en la asignatura optativa Inglés para las Relaciones Laborales