

Adenda

Incluye la información de la ficha de la asignatura que se encuentra en la Memoria del Título y **sombreadas** las variaciones que el docente ha establecido para la adaptación a la docencia excepcionalmente no presencial.

TITULACIÓN	GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS – SEDE CÁDIZ
ASIGNATURA	ECONOMÍA DEL TRABAJO
CÓDIGO	20404020
COORDINACIÓN	MARÍA SOCORRO MONTOYA SÁNCHEZ
Nº DE CRÉDITOS	6

ACTIVIDADES FORMATIVAS CON SUS CRÉDITOS ECTS:		
ACTIVIDADES INICIALES DOCENCIA PRESENCIAL	Nº de horas	ACTIVIDADES FORMATIVAS PROPUESTAS DOCENCIA NO PRESENCIAL (A)
MD1.- CLASES PRESENCIALES DE TEORÍA	32	Se mantendrán los mismos contenidos así como el mismo nº de horas previstas para las actividades presenciales pero en formato <i>on line</i> . Se ha añadido la realización de tareas individuales: la realización de los cuestionarios de tres temas del programa.
MD3,MD4.- CLASES PRESENCIALES DE PRÁCTICAS (Clases prácticas de problemas y/o casos; Prácticas de campo)	16	
MD7,MD9.- OTRAS ACTIVIDADES PRESENCIALES	8	Se ha modificado el calendario para la entrega de actividades y tareas. Como herramientas se utilizarán: Presentación PPT, explicaciones en audio, videoconferencias chats y foros de consulta, correos electrónicos.
MD11.- EVALUACIÓN	4	Ver cuadro Evaluación.
TRABAJO AUTÓNOMO DEL ALUMNO	90	

SISTEMAS DE EVALUACIÓN DE ADQUISICIÓN DE COMPETENCIAS:			
SISTEMA INICIAL	Ponderación	SISTEMA UTILIZADO (B)	Ponderación
SE1. Asistencia y participación en clases	0,1%	Se han mantenido valoración prevista. Se sustituye la participación presencial por actividades del alumno en el Campus Virtual y su participación en chats y foros.	0,1%
SE2. Ensayo Trabajo individual o en grupo		Se ha añadido trabajos individuales: realización de los cuestionarios de los Temas 7, 9 y 10 del programa de la asignatura (corresponden con los temas 7, 8 y 9 del manual de la asignatura); se trata, en general, de preguntas cortas de contenido.	30%
SE3. Resolución de casos prácticos	14%	Se ha cambiado la valoración de los ejercicios prácticos. Serán cuatro prácticas con una puntuación total de 1,9 puntos.	19%
SE4. Prueba de contenidos	85%	Se realizará un cuestionario-test de 20 preguntas en la fecha de examen de la convocatoria de junio, a través del campus virtual con tiempo controlado y corrección manual. Se han reducido los temas del cuestionario para esta prueba y se ha modificado su valoración. Las preguntas del cuestionario-test se fundamentarán en los temas 2, 3, 4, 5 y 6 del manual de la asignatura.	50%

TUTORIAS	CAMPUS VIRTUAL/CORREO ELECTRÓNICO
REVISIÓN DE CALIFICACIONES	CAMPUS VIRTUAL/CORREO ELECTRÓNICO

CRONOGRAMA	NUEVAS ACTIVIDADES NO PRESENCIALES – ASIGNATURAS DEL SEGUNDO SEMESTRE (indicar las actividades o tareas -entrega de trabajos, prácticas, y/o pruebas- previstas para la coordinación de actividades y el medio que se va a utilizar)
PRIMERA SEMANA MAYO	PRÁCTICA 4. CAMPUS VIRTUAL (GRUPOS MAÑANA Y TARDE) ENTREGA CUESTIONARIO TEMA 7. CAMPUS VIRTUAL (GRUPO TARDE)
SEGUNDA SEMANA	ENTREGA CUESTIONARIO TEMA 7. CAMPUS VIRTUAL (GRUPO MAÑANA)

DE MAYO	ENTREGA CUESTIONARIOS TEMAS 9 Y 10. CAMPUS VIRTUAL (GRUPO TARDE)
TERCERA SEMANA DE MAYO	ENTREGA CUESTIONARIOS TEMAS 8 Y 9. CAMPUS VIRTUAL (GRUPO MAÑANA) TUTORÍAS EN GRUPO POR CAMPUS VIRTUAL (GRUPO TARDE FINALIZA 20 MAYO)
CUARTA SEMANA DE MAYO	TUTORÍAS EN GRUPO POR CAMPUS VIRTUAL (GRUPO MAÑANA)
FECHA CONV. JUNIO	CUESTIONARIO-TEST TEMAS 2, 3, 4, 5 Y 6 A TRAVÉS DEL CAMPUS VIRTUAL

(A) Indicar:

- Si se ha tenido que adaptar los contenidos.
- En las asignaturas que requieran uso de laboratorios, campo de prácticas, taller o similares, la adaptación, si es posible, a la modalidad virtual.
- Las actividades formativas que se van a aplicar.
- Si existen cambios en la planificación y calendario de las actividades.
- Cualquier otra adaptación o situación de interés.

(B) Indicar:

- Modificaciones en la modalidad y contenido de la evaluación.
- Variaciones en la ponderación en los sistemas inicialmente propuestos si se mantienen.
- Ponderación de los nuevos sistemas de evaluación propuestos.