

JUNTA DE FACULTAD ORDINARIA

23 de junio de 2014

Hora: 11:30 horas en primera convocatoria y 12 horas en segunda.

Preside la sesión: Sra. Decana Eva Garrido Pérez.

Ejerce de Secretario: D. José María Pérez Monguió.

Asistentes:

Dña. Cristina Aguilar Gonzálvez.

Dña. María Amalia Blandino Garrido.

Dña. Dña. María del Junco Cachero.

Dña. Carmen Ferradans Caramés.

D. Pedro Hernández Lafuente.

Dña. Marcela Iglesias Onofrio.

Dña. María del Carmen Jover Ramírez.

Dña. Leonor Marrero Marchante.

Dña. Francisca Orihuela Gallardo.

Dña. Sofía Pérez de Guzmán de Padrón.

D. Manuel Pino Conde.

Dña. Ana Rodríguez Gaytan de Ayala.

Dña. Esther Ulloa Unanue

Excusan su asistencia:

D. David Almorza Gomar.

Dña. Dolores Cervilla Garzón.

Dña. María José Cervilla Garzón.

ORDEN DEL DÍA

- 1º.- Aprobación, en su caso, de las actas de 19 de marzo y 25 de abril de 2014.
- 2º.- Informe de la Sra. Decana.
- 3º.- Informe de las Sras. Directoras de Sede.
- 4º.- Informe del Proyecto de Innovación Docente "Evaluación de actividades académicas dirigidas en el Grado RRLI y RRHH".
- 5º.- Aprobación, en su caso, de cambios en horarios.
- 6º.- Aprobación, en su caso, de cambios en fechas de exámenes.
- 7º.- Criterios de evaluación en las fichas 1B.
- 8º.- Asuntos de trámites.
- 9º.- Ruegos y/o preguntas.

ACTA

- 1º.- Aprobación, en su caso, de las actas de 19 de marzo y 25 de abril de 2014.**

Se aprueban por asentimiento.

- 2º.- Informe de la Sra. Decana.**

A. El Consejo de Gobierno ha aprobado las medidas de responsabilidad del gasto de la Universidad de Cádiz para el ejercicio 2014 que son una revisión de las aprobadas por el mismo órgano el 11 de mayo de 2012. Este ejercicio, las mismas tienen como uno de sus ejes centrales, la optimización del gasto en capítulo II.

En el marco de estas medidas, el Campus permanecerá cerrado en el mes de agosto, pero el ahorro no será tan evidente o significativo como en el ejercicio anterior como consecuencia de los gastos que se producirán como consecuencia del traslado de la ESI.

B. En Consejo de Gobierno se presentó un informe para justificar la solicitud a la Junta de Andalucía de plazas de Ayudante Doctor. Esta demanda surge de las necesidades docentes de la Universidad para atender, por una parte, las asociadas a

Grados de nueva implantación, entre los que se encuentra, Trabajo Social, y, por otra, a las derivadas de las Sedes del Campus de Algeciras, que se han cuantificado en 16, que serán dotadas de forma escalonada en los próximos seis años. En este proceso se dará prioridad a las áreas con potenciales candidatos con la acreditación necesaria para optar a las plazas.

Tras la reunión con los Departamentos implicados se ha acordado la solicitud de 5 plazas para este año que corresponderán a los Departamentos de Psicología Social, Estadística e Investigación Operativa, Derecho Internacional Público, Penal y Procesal, Economía Financiera y Contabilidad, y Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.

C. El curso 2014/2015 comenzará su andadura el doble título FICO-Relaciones Laborales y Recursos Humanos y las expectativas de matriculación parecen muy positivas. Este doble título obligará a replantear algunas cuestiones como es el trabajo de fin de grado para contemplar la especificidad de estos estudiantes.

D. El curso 2014/2015 se producirá una nueva edición de los cursos de adaptación tanto en la Facultad como en sus Sedes. La novedad es que los estudiantes deberán necesariamente matricularse de todas las asignaturas.

E. La Secretaría de la Facultad estaba dotada con dos plazas de RPT, sin embargo, la baja de Jefa de Secretaría por incapacidad, ha supuesto la amortización de una de ellas. Actualmente se dispone de una funcionaria interina, que ejerce las funciones de Jefa de Secretaría, la cual dejará la Facultad una vez que se dote la plaza, y una persona de apoyo que, tras distintas reuniones con el Administrador del Campus, el Gerente y el Jefe de Personal, se ha logrado mantener hasta el 21 de diciembre.

F. En la reunión de la Comisión de Premios Extraordinarios de 2 de junio de 2014 se acordó informar favorablemente la concesión de:

— Premio Extraordinario de Fin de Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos, curso 2012-2013, a Dña. María del Carmen Fernández Campos.

— Premio Extraordinario de Fin de Máster en Gestión de Conflictos a través de la Mediación, curso 2012-2013, a Dña. Inmaculada Sánchez Mora.

— Premio Extraordinario de Licenciatura en Ciencias del Trabajo, curso 2012-2013, a Dña. Carmen María Rodríguez Álvarez.

— Premio de Colegiación del Exmo. Colegio Oficial de Graduados Sociales, curso 2012-2013, a D. Víctor Manuel Álvarez García.

La propuesta ha sido aprobada por el Consejo de Gobierno.

G. Este año se ha convocado un Concurso para el diseño del escudo del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Una vez resuelto se ha incorporado a las becas que llevarán los alumnos en el acto de graduación y en el programa del acto.

H. Con el propósito de unificar los criterios por los que se deben regir los actos de graduación en la Facultad y sus Sedes, en septiembre se presentará una propuesta de protocolo, que será redactado por la Vicedecana de Alumnado, Innovación Docente y Movilidad.

3º.- Informe de las Sras. Directoras de Sede.

Informa Dña. María Amalia Blandino Garrido, Directora de la Sede de Algeciras:

A. JORNADAS DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL

Los días 8 y 9 de abril se celebraron las I Jornadas de Orientación Profesional en Algeciras, celebradas en el marco del IV Programa de Orientación y Apoyo al estudiante (PROA) de la Facultad de Ciencias del Trabajo.

B. VISITA DE LOS ALUMNOS A LA AUTORIDAD PORTUARIA BAHÍA DE ALGECIRAS

El 16 de mayo los alumnos de la Sede de Algeciras realizaron una visita a la Autoridad Portuaria de la Bahía de Algeciras, así como a la terminal de contenedores APM Terminals.

El motivo de esta visita fue que los alumnos pudieran conocer la relevancia del Puerto de Algeciras y de las empresas colaboradoras como posible salida profesional.

C. ACTO DE GRADUACIÓN, PRÓXIMO 27 DE JUNIO DE 2014

Este viernes, 27 de junio de 2014, tendrá lugar el acto de graduación de los alumnos del Grado en RLL y RRHH de la sede de Algeciras. Será la primera promoción de Graduados de la sede de Algeciras.

D. PRESUPUESTO

Presupuesto de la Sede de Algeciras: el crédito total es de **8.074,63 euros**. Actualmente, tenemos un crédito disponible de **6.194,28 euros**.

Informa Dña. Dolores Cervilla Garzón, Directora de la Sede de Jerez:

A. ACTIVIDADES REALIZADAS EN LA SEDE DE JEREZ:

— El día 1 de abril se celebró el Día Mundial del Trabajo Social con un seminario titulado “Propuestas del Trabajo Social en España ante la crisis: la mediación y la vivienda”. El acto fue inaugurado por nuestro Rector que fue acompañado por la

Secretaría General, por la Directora de la Sede y por la Presidenta del Colegio de Trabajadores Sociales. Se quiere agradecer al área de Trabajo Social y, en particular, a su coordinadora por el esfuerzo realizado en la organización, así como al coordinador del Máster, Antonio Álvarez del Cuvillo, por prestar fondos para financiarlas.

— El 21 y 25 de abril se celebraron las I Jornadas de orientación profesional. Se quiere agradecer a la profesora Marcela Iglesias la organización de las jornadas.

— El 29 de abril se celebró una interesante reunión con los profesores de la Universidad de Novia. Sobre el proyecto que se firmó, contenido e implicaciones puede informar la profesora Cristina Aguilar, responsable de movilidad en nuestro centro.

— El 22 de mayo se celebró en el Campus la II Jornada de la Paz. Nuestra sede colaboró sufragando los bonos menú de los voluntarios e imprimiendo la cartelería en nuestra fotocopia. La Directora de la sede estuvo invitada a formar parte de la mesa que inauguró el acto.

— El 26 de mayo se celebró el seminario “El informe Social” organizado por la profesora Esmeralda Broullon del Departamento de Derecho del Trabajo y la Seguridad Social.

B. PRESUPUESTO

Se informa del estado de cuentas de nuestro presupuesto, adjuntándose como anexo. A la cantidad que figura hay que restar 500 euros, sonido acto de graduación, 285 transporte acto de graduación, 75 disco duro externo para nuestra gestora y 750 bibliografía pedida y no recibida. El día 16 de mayo se realizó un ingreso de 2132, 4 euros en el presupuesto.

C. ACTIVIDAD DOCENTE

La actividad docente se desarrolla con normalidad. Sin ningún problema en la realización de las prácticas. Los estudiantes están muy satisfechos por el esfuerzo realizado por la coordinadora, Marina de Troya, de ubicar a cada uno en una entidad acorde con sus preferencias profesionales.

4º.- Informe del Proyecto de Innovación Docente "Evaluación de actividades académicas dirigidas en el Grado RRL y RRHH".

La profesora Dña. Sofía Pérez de Guzmán Padrón, responsable del proyecto de innovación docente DESARROLLO E IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA COORDINADO Y PROGRESIVO DE EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES ACADÉMICAMENTE DIRIGIDAS EN EL GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS, informa sobre el desarrollo y los resultados de este proyecto en el que han participado varios profesores de la Facultad. Se presenta como resultado final un proyecto para la evaluación de los trabajos prácticos de los alumnos y se informa de la intención de promover su aplicación en los distintos cursos del Grado.

La Sra. Decana hace constar públicamente la felicitación a la profesora Dña. Sofía Pérez de Guzmán Padrón por la coordinación y los resultados de este proyecto.

El Informe se incorpora como anexo I.

5º.- Aprobación, en su caso, de cambios en horarios.

Se aprueba por asentimiento.

Se incorpora como anexo II.

6º.- Aprobación, en su caso, de cambios en fechas de exámenes.

Se aprueba por asentimiento.

Se incorpora como anexo III

7º.- Criterios de evaluación en las fichas 1B.

Informa la Sra. Vicedecana de Ordenación Académica y Calidad que expone que tras las incidencias sucedidas en la asignatura “Dcho. Tributario” del Grado en RR.LL. y RR.HH. en la sede de Cádiz relativas al sistema de evaluación, en la Comisión de Garantía de Calidad, Coordinadora del Grado, profesora Pérez de Guzmán, apuntó la conveniencia de recomendar a todo el profesorado de la Facultad que el sistema de evaluación indicado en las fichas 1B de las asignaturas permita que el alumnado pueda obtener al menos el 80% de la nota en las diferentes convocatorias de exámenes.

Finalmente, tras un debate en el seno de la Junta de Centro, se acuerda recomendar que los sistemas de evaluación contemplen un sistema alternativo al de evaluación continua en la que pueda llegar al 100% de la calificación. Esta recomendación será transmitida por los coordinadores de los respectivos a los profesores.

8º.- Asuntos de trámites.

La Sra. Vicedecana de Ordenación Académica y Calidad expone que ante las recomendaciones realizadas por el Inspector General de Servicios, se debe proceder a incluir en el horario todas las horas que deben impartirse en cada una de las asignaturas, cuestión que hasta ahora venía haciéndose de manera flexible en la primera y última franja del horario de los diferentes cursos.

Para ello, la Vicedecana de Ordenación Académica y Calidad del centro, preguntará a cada uno de los profesores de las asignaturas de 1º a 3º curso, tanto del Grado en RR.LL. y RR.HH. en ambas sedes como el Grado en Trabajo Social, cuáles son los días concretos en que se impartirán las 4 horas que faltan en el horario hasta

completar las 48 horas que debe recibir cada alumno y las 64 horas que deben ser impartidas por el profesorado. Por defecto se hará en la penúltima y antepenúltima semana. En el caso de las asignaturas de 4º, la Vicedecana hará una propuesta que enviará al profesorado para su conformidad.

9º.- Ruegos y/o preguntas.

La Sra. Decana manifiesta que se ha recibido un BAU de felicitación a Dña. Blanca de la Torre, funcionaria interina de la Secretaría, por su buen hacer, que también es reconocido por la Junta de Centro.

Sin más asuntos que tratar, se levanta la sesión las 13,25, de lo cual doy fe como Secretario con el visto bueno de la Sra. Decana.

Decana

Secretario Académico

Eva Garrido Pérez

José María Pérez Monguió

ANEXO I

PROYECTO DE INNOVACIÓN DOCENTE:

**DESARROLLO E IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA COORDINADO Y PROGRESIVO DE
EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES ACADÉMICAMENTE DIRIGIDAS EN EL GRADO EN
RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS**

**CRITERIOS PARA EL SEGUIMIENTO Y
EVALUACIÓN DE LOS TRABAJOS**

CURSOS:	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO
Búsqueda de información bibliográfica	<p>Conocimiento y uso de los distintos procedimientos generales de búsqueda de información: biblioteca, hemeroteca, recursos web, bases de datos...</p> <p>Capacidad para distinguir la bibliografía académica de los textos divulgativos.</p>	<p>Búsqueda sistemática de la información bibliográfica (catálogos específicos, a partir de referencias...) y de leyes, sentencias, convenios y formularios contractuales en bases de datos.</p> <p>Capacidad para distinguir la bibliografía académica de los textos divulgativos.</p>	<p>Selección de la información adecuada y pertinente (bibliografía y documentos jurídicos) en relación con el objetivo del trabajo.</p>	<p>Selección suficiente y variada de una información adecuada, pertinente (respecto al objetivo del trabajo) y actualizada.</p>
Citación	<p>Identificar y diferenciar claramente en el texto las ideas propias de las ideas de otros (evitar el “corta y pega” de documentos de Internet sin citar su autoría y el plagio de fragmentos de textos impresos).</p> <p>Elaborar la bibliografía final siguiendo unas normas precisas. Se permiten algunos errores.</p>	<p>Evitar el “corta y pega” y el plagio. Citar las referencias bibliográficas tanto en el texto como (en su caso) a pie de página (se admiten algunas imprecisiones). Elaborar la bibliografía final siguiendo alguno de los procedimientos establecidos (Libro de Estilo UCA, Harvard, Vancouver, APA...) sin fallos. Se deben incluir todas las referencias recogidas en el trabajo.</p>	<p>Intolerancia total con el plagio. Citar las referencias bibliográficas tanto en el texto como (en su caso) a pie de página (se admiten algunas imprecisiones). Bibliografía final sin errores.</p>	<p>Intolerancia total con el plagio. Citar adecuadamente las referencias bibliográficas tanto en el texto como (en su caso) a pie de página. Bibliografía final sin errores.</p>
Lectura comprensiva/ pensamiento crítico	<p>Distinguir los distintos componentes de la estructura de un texto académico.</p> <p>Nivel básico de comprensión: distinguir lo esencial de lo secundario y hacer un resumen de un fragmento/texto corto (sin copiar).</p> <p>Lectura comprensiva de normas jurídicas y de fragmentos de sentencias. Inferir el tema central de una sentencia. Manejo de la técnica de la subsunción.</p>	<p>Extraer las ideas centrales y las conclusiones de un fragmento o texto corto.</p> <p>Identificar opiniones, argumentos e interpretaciones, y ser capaz de diferenciarlos de hechos y/o datos ilustrativos.</p> <p>Utilizar el conocimiento de la estructura de las sentencias y documentos jurídicos para su selección y lectura rápida.</p> <p>Manejar con soltura los documentos jurídicos.</p>	<p>Extraer las ideas centrales y las conclusiones en un texto completo: artículo, libro, capítulo. Procesar o entender argumentos, conceptos e interpretaciones. Ordenar coherentemente las ideas y establecer relaciones.</p> <p>Comprender la estructura, organización y contenido de los documentos jurídicos.</p>	<p>Extraer las ideas centrales y las conclusiones de varios textos. Identificar, comparar y valorar distintas opiniones, posiciones o enfoques. Asumir una postura o conclusión personal, crítica y razonada. Esquematizar la estructura y organización de los argumentos de un documento jurídico. Identificar los distintos intereses enfrentados en un contrato, en una sentencia o en otros documentos jurídicos.</p>

CURSOS:	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO
Formato	El texto debe tener márgenes adecuados y no presentar tachaduras. Uso correcto de sangrías, interlineado y espacios.	El texto debe tener márgenes adecuados y no presentar tachaduras. Uso correcto de sangrías, interlineado y espacios. Se deben insertar adecuadamente las tablas y gráficos.	El texto debe tener márgenes adecuados y no presentar tachaduras. Uso correcto de sangrías, interlineado y espacios. Se deben insertar adecuadamente las tablas y gráficos y deben citarse sus fuentes, así como (en su caso) los anexos.	El texto debe tener márgenes adecuados y no presentar tachaduras. Uso correcto de sangrías, interlineado y espacios. Se deben insertar adecuadamente las tablas y gráficos y deben citarse sus fuentes, así como (en su caso) los anexos.
Ortografía	Se permiten algunos errores en la estructura de las oraciones, en la puntuación y en la utilización de los pronombres. Hasta 1 falta de ortografía.	Se permiten algunos errores de sintaxis, pero no en la puntuación ni ortográficos.	La sintaxis debe ser correcta. No se permiten errores en la puntuación ni ortográficos.	La sintaxis debe ser correcta. No se permiten errores en la puntuación ni ortográficos.
Léxico	Se permiten algunos errores de léxico, la utilización de lenguaje no académico y algunas expresiones coloquiales.	Uso adecuado de lenguaje académico. Léxico adecuado (evitar cacofonías, repeticiones y redundancias).	Uso adecuado de lenguaje académico. Evitar lenguaje coloquial, muletillas, palabras comodín, etc.	Uso adecuado de lenguaje académico. Riqueza en la expresión.
Organización de párrafos	Las ideas deben presentarse en orden lógico. Debe mostrar coherencia aunque la transición de las ideas entre los párrafos no se presente con total fluidez.	Las ideas deben presentarse en orden lógico. Coherencia y fluidez en la transición de las ideas. Cada párrafo debe presentar una idea distinta o desarrollar una idea expresada anteriormente.	Las ideas deben presentarse en orden lógico. Coherencia y fluidez en la transición de las ideas. Cada párrafo debe presentar una idea distinta o desarrollar una idea expresada anteriormente.	Las ideas deben presentarse en orden lógico. Coherencia y fluidez en la transición de las ideas. Cada párrafo debe presentar una idea distinta o desarrollar una idea expresada anteriormente.
Uso de vocabulario propio de la disciplina	Uso correcto de vocabulario y conceptos propios de la disciplina.	Uso correcto de vocabulario y conceptos propios de la disciplina.	El vocabulario y conceptos propios de la disciplina deben seleccionarse cuidadosamente y usarse correctamente.	El vocabulario y conceptos propios de la disciplina deben seleccionarse cuidadosamente y usarse correctamente.

ESTRUCTURACIÓN DEL TRABAJO	CURSOS	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO
	Redacción de la introducción	Delimitar el tema y los objetivos a un nivel básico. Presentación de un plan de estructuración del trabajo.	Delimitar el tema y los objetivos. Explicar la forma en que se va a abordar el tema y los aspectos del mismo que se van a analizar.	Delimitar el tema y el/los objetivo/s del trabajo de manera clara y concreta. Justificar su pertinencia. Explicar la forma en que se va a abordar el tema y los aspectos del mismo que se van a analizar.	Delimitar de manera clara y concreta el tema y el/los objetivo/s del trabajo. Buena argumentación de su actualidad y relevancia. Explicar con claridad y precisión la forma en que se va a abordar el tema y los aspectos del mismo que se van a analizar.
	Presentación de los antecedentes	Capacidad para mencionar algunos estudios o informes relacionados con el tema del trabajo.	Capacidad para mencionar algunos estudios o informes relacionados con el tema del trabajo, destacando sus principales resultados o conclusiones.	Selección más o menos exhaustiva de los estudios o informes existentes sobre el tema del trabajo, destacando sus principales resultados o conclusiones.	Elaborar una visión actualizada, sistemática y completa del estado de la cuestión.
	Organización en apartados/ epígrafes	Elaboración de trabajos con una mínima estructura lógica. Correspondencia entre los epígrafes y la estructura recogida en el índice.	División del trabajo en apartados/epígrafes con cierta coherencia. Correspondencia entre los epígrafes y la estructura recogida en el índice.	División coherente del trabajo en apartados. Correspondencia entre los epígrafes y la estructura recogida en el índice. Títulos consistentes con el contenido de los mismos.	Organización lógica y coherente de los apartados del trabajo. Los apartados, y dentro de ellos los párrafos, deben mantener una coherencia interna. Correspondencia entre los epígrafes y la estructura recogida en el índice. Títulos consistentes con el contenido de los mismos.
	Redacción de las conclusiones	Redacción de un resumen de las principales ideas presentadas.	Redacción de una síntesis y presentación de algunas reflexiones finales.	Redacción de conclusiones coherentes con el planteamiento inicial y los objetivos del trabajo	Redacción de conclusiones con contenido propio (que no sean una mera repetición de las ideas presentadas en el trabajo), coherentes con el planteamiento inicial y los objetivos del trabajo y bien argumentadas.

EXPRESIÓN ORAL	CURSOS:	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO
	Manejo del tema y uso de los conceptos	Dominio del tema de forma parcial y cierta imprecisión en conceptos básicos.	Dominio del tema en su totalidad con alguna debilidad. Dominio de conceptos básicos.	Dominio del tema y de los conceptos básicos.	Dominio total del tema, de los conceptos básicos.
	Capacidad de síntesis	Síntesis incompleta, faltando algún aspecto relevante y con alguna información superflua .	Síntesis más completa, faltando algún aspecto relevante y con alguna información superflua .	Síntesis completa incluyendo todos los aspectos relevantes.	Síntesis completa incluyendo todos los aspectos relevantes.
	Material audiovisual	Presentación con algunas debilidades: 1 error ortográfico y 1 errata; contraste y fuente inadecuadas siempre que sea legible.	Presentación adecuada sin faltas de ortografía y con 1 errata.	Presentación adecuada y atractiva.	Presentación adecuada y atractiva.
	Capacidad de respuesta a las preguntas	Imprecisión en la respuesta y nerviosismo.	Bastante precisión y cierto nerviosismo.	Precisión y seguridad en la respuesta.	Precisión y seguridad en la respuesta.
	Ajuste en el tiempo	Pueden extenderse hasta 5 minutos más de lo permitido.	Ajuste total.	Ajuste total.	Ajuste total.
	Coordinación grupal	Cierta descoordinación .	Coordinación total.	Coordinación total.	Coordinación total.
	Presentación oral	Se capta la atención del público de forma parcial, aunque no el interés. Exposición leyendo alguna nota y apoyándose parcialmente en el soporte gráfico. Cierta descontrol corporal.	Se capta la atención y cierto interés del público. Exposición leyendo alguna nota y apoyándose en el soporte gráfico. Exposición con pocas debilidades. Bastante control del lenguaje no verbal.	Se capta la atención y el interés del público. Exposición sin leer notas y apoyándose en el soporte gráfico. Exposición fluida (tono de voz, ritmo, volumen). Total control del lenguaje no verbal.	Presentación motivadora. Se genera interés en la audiencia. Exposición sin leer notas y apoyándose en el soporte gráfico. Exposición fluida. Total control del lenguaje no verbal.
Indumentaria	Adecuada	Adecuada	Adecuada	Adecuada	

ANEXO II

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Horarios Curso 2014-2015

PRIMER CURSO-**PRIMER SEMESTRE** Aula 1

Grupo de mañana

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9-10	Derecho Civil (*)				
10-11	Derecho Civil	Derecho Constitucional	Estadística	Derecho Constitucional	Historia Social y Económica del Mundo Contemporáneo
11-12	Derecho Civil (*)	Derecho Constitucional	Estadística	Derecho Constitucional	Historia Social y Económica del Mundo Contemporáneo
12-13	Economía	Economía	Derecho Civil	Historia Social y Económica del Mundo Contemporáneo	Estadística
13-14	Economía	Economía	Derecho Civil	Historia Social y Económica del Mundo Contemporáneo	Estadística
14-15					

PRIMER CURSO-**SEGUNDO SEMESTRE** Aula 1

Grupo de mañana

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9-10					
10-11	Técnicas de Investigación Social	Administración de Empresas	Derecho Administrativo	Psicología del Trabajo y las Organizaciones	Teoría de las Relaciones Laborales
11-12	Técnicas de Investigación Social	Administración de Empresas	Derecho Administrativo	Psicología del Trabajo y las Organizaciones	Teoría de las Relaciones Laborales
12-13	Psicología del Trabajo y las Organizaciones	Derecho Administrativo	Administración de Empresas	Teoría de las Relaciones Laborales	Técnicas de Investigación Social
13-14	Psicología del Trabajo y las Organizaciones	Derecho Administrativo	Administración de Empresas	Teoría de las Relaciones Laborales	Técnicas de Investigación Social
14-15					

(*) Durante las 5 primeras semanas del cuatrimestre, es decir, desde el 29 de septiembre al 31 de octubre, la asignatura Derecho Civil se impartirá los lunes de 9 a 11 h. A partir del 3 de noviembre, el horario será de 10 a 12 h.

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Horarios Curso 2014-2015

PRIMER CURSO-PRIMER SEMESTRE Aula 1

Grupo de tarde

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
15-16					
16-17	Derecho Civil	Economía	Estadística	Derecho Constitucional	Historia Social y Económica del Mundo Contemporáneo
17-18	Derecho Civil	Economía	Estadística	Derecho Constitucional	Historia Social y Económica del Mundo Contemporáneo
18-19	Economía	Estadística	Derecho Civil	Historia Social y Económica del Mundo Contemporáneo	Derecho Constitucional
19-20	Economía	Estadística	Derecho Civil	Historia Social y Económica del Mundo Contemporáneo	Derecho Constitucional
20-21					

PRIMER CURSO-SEGUNDO SEMESTRE Aula 1

Grupo de tarde

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
15-16					
16-17	Técnicas de Investigación Social	Administración de Empresas	Derecho Administrativo	Psicología del Trabajo y las Organizaciones	Teoría de las Relaciones Laborales
17-18	Técnicas de Investigación Social	Administración de Empresas	Derecho Administrativo	Psicología del Trabajo y las Organizaciones	Teoría de las Relaciones Laborales
18-19	Psicología del Trabajo y las Organizaciones	Derecho Administrativo	Administración de Empresas	Teoría de las Relaciones Laborales	Técnicas de Investigación Social
19-20	Psicología del Trabajo y las Organizaciones	Derecho Administrativo	Administración de Empresas	Teoría de las Relaciones Laborales	Técnicas de Investigación Social
20-21					

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Horarios Curso 2014-2015

SEGUNDO CURSO-PRIMER SEMESTRE Aula 2

Grupo de mañana

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9-10					
10-11	Derecho del Trabajo I	Gestión del Conflicto	Sociología del Trabajo y del Empleo	Derecho Mercantil	Organización del Trabajo
11-12	Derecho del Trabajo I	Gestión del Conflicto	Sociología del Trabajo y del Empleo	Derecho Mercantil	Organización del Trabajo
12-13	Organización del Trabajo	Derecho Mercantil	Gestión del Conflicto	Derecho del Trabajo I	Sociología del Trabajo y del Empleo
13-14	Organización del Trabajo	Derecho Mercantil	Gestión del Conflicto	Derecho del Trabajo I	Sociología del Trabajo y del Empleo
14-15					

SEGUNDO CURSO-SEGUNDO SEMESTRE Aula 2

Grupo de mañana

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9-10					
10-11	Dirección y Gestión de Recursos Humanos	Derecho del Trabajo II	Derecho Colectivo del Trabajo	Sistemas de Relaciones Laborales	Economía del Trabajo
11-12	Dirección y Gestión de Recursos Humanos	Derecho del Trabajo II	Derecho Colectivo del Trabajo	Sistemas de Relaciones Laborales	Economía del Trabajo
12-13	Derecho Colectivo del Trabajo	Sistemas de Relaciones Laborales	Economía del Trabajo	Derecho del Trabajo II	Dirección y Gestión de Recursos Humanos
13-14	Derecho Colectivo del Trabajo	Sistemas de Relaciones Laborales	Economía del Trabajo	Derecho del Trabajo II	Dirección y Gestión de Recursos Humanos
14-15					

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Horarios Curso 2014-2015

SEGUNDO CURSO-PRIMER SEMESTRE Aula 2

Grupo de tarde

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
15-16					
16-17	Derecho del Trabajo I	Gestión del Conflicto	Sociología del Trabajo y del Empleo	Derecho Mercantil	Organización del Trabajo
17-18	Derecho del Trabajo I	Gestión del Conflicto	Sociología del Trabajo y del Empleo	Derecho Mercantil	Organización del Trabajo
18-19	Organización del Trabajo	Derecho Mercantil	Gestión del Conflicto	Derecho del Trabajo I	Sociología del Trabajo y del Empleo
19-20	Organización del Trabajo	Derecho Mercantil	Gestión del Conflicto	Derecho del Trabajo I	Sociología del Trabajo y del Empleo
20-21					

SEGUNDO CURSO-SEGUNDO SEMESTRE Aula 2

Grupo de tarde

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
15-16					
16-17	Dirección y Gestión de Recursos Humanos	Derecho del Trabajo II	Derecho Colectivo del Trabajo	Sistemas de Relaciones Laborales	Economía del Trabajo
17-18	Dirección y Gestión de Recursos Humanos	Derecho del Trabajo II	Derecho Colectivo del Trabajo	Sistemas de Relaciones Laborales	Economía del Trabajo
18-19	Derecho Colectivo del Trabajo	Sistemas de Relaciones Laborales	Economía del Trabajo	Derecho del Trabajo II	Dirección y Gestión de Recursos Humanos
19-20	Derecho Colectivo del Trabajo	Sistemas de Relaciones Laborales	Economía del Trabajo	Derecho del Trabajo II	Dirección y Gestión de Recursos Humanos
20-21					

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Horarios Curso 2014-2015

TERCER CURSO-PRIMER SEMESTRE Aula 11

Grupo de mañana

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9-10					
10-11	Políticas Sociolaborales	Derecho Tributario Aplicado	Régimen Jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales	Derecho de la Seguridad Social I	Dirección Estratégica de la Empresa
11-12	Políticas Sociolaborales	Derecho Tributario Aplicado	Régimen Jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales	Derecho de la Seguridad Social I	Dirección Estratégica de la Empresa
12-13	Derecho Tributario Aplicado	Régimen Jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales	Derecho de la Seguridad Social I	Dirección Estratégica de la Empresa	Políticas Sociolaborales
13-14	Derecho Tributario Aplicado	Régimen Jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales	Derecho de la Seguridad Social I	Dirección Estratégica de la Empresa	Políticas Sociolaborales
14-15					

TERCER CURSO-SEGUNDO SEMESTRE Aula 11

Grupo de mañana

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9-10					
10-11	Salud Laboral. Técnicas de prevención de riesgos laborales	Derecho de la Seguridad Social II	Dirección Estratégica de Recursos Humanos	Derecho del Empleo	Análisis de la gestión empresarial a partir de la información contable
11-12	Salud Laboral. Técnicas de prevención de riesgos laborales	Derecho de la Seguridad Social II	Dirección Estratégica de Recursos Humanos	Derecho del Empleo	Análisis de la gestión empresarial a partir de la información contable
12-13	Derecho del Empleo	Análisis de la gestión empresarial a partir de la información contable	Salud Laboral. Técnicas de prevención de riesgos laborales	Derecho de la Seguridad Social II	Dirección Estratégica de Recursos Humanos
13-14	Derecho del Empleo	Análisis de la gestión empresarial a partir de la información contable	Salud Laboral. Técnicas de prevención de riesgos laborales	Derecho de la Seguridad Social II	Dirección Estratégica de Recursos Humanos
14-15					

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Horarios Curso 2014-2015

TERCER CURSO-PRIMER SEMESTRE Aula 11

Grupo de tarde

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
15-16					
16-17	Políticas Sociolaborales	Derecho Tributario Aplicado	Régimen Jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales	Derecho de la Seguridad Social I	Dirección Estratégica de la Empresa
17-18	Políticas Sociolaborales	Derecho Tributario Aplicado	Régimen Jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales	Derecho de la Seguridad Social I	Dirección Estratégica de la Empresa
18-19	Derecho Tributario Aplicado	Régimen Jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales	Derecho de la Seguridad Social I	Dirección Estratégica de la Empresa	Políticas Sociolaborales
19-20	Derecho Tributario Aplicado	Régimen Jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales	Derecho de la Seguridad Social I	Dirección Estratégica de la Empresa	Políticas Sociolaborales
20-21					

TERCER CURSO-SEGUNDO SEMESTRE Aula 11

Grupo de tarde

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
15-16					
16-17	Salud Laboral. Técnicas de prevención de riesgos laborales	Derecho de la Seguridad Social II	Dirección Estratégica de Recursos Humanos	Derecho del Empleo	Análisis de la gestión empresarial a partir de la información contable
17-18	Salud Laboral. Técnicas de prevención de riesgos laborales	Derecho de la Seguridad Social II	Dirección Estratégica de Recursos Humanos	Derecho del Empleo	Análisis de la gestión empresarial a partir de la información contable
18-19	Derecho del Empleo	Análisis de la gestión empresarial a partir de la información contable	Salud Laboral. Técnicas de prevención de riesgos laborales	Derecho de la Seguridad Social II	Dirección Estratégica de Recursos Humanos
19-20	Derecho del Empleo	Análisis de la gestión empresarial a partir de la información contable	Salud Laboral. Técnicas de prevención de riesgos laborales	Derecho de la Seguridad Social II	Dirección Estratégica de Recursos Humanos
20-21					

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Horarios Curso 2014-2015

CUARTO CURSO-PRIMER SEMESTRE Aula 12

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
10-11				Tutela de los Derechos Laborales I (Grupo Mañana)	Auditoría de Recursos Humanos (Grupo Mañana)
11-12					
12-13				Auditoría de Recursos Humanos (Grupo Mañana)	Tutela de los Derechos Laborales I (Grupo Mañana)
13-14					
14-14:30					
14:30-15	Habilidades y Destrezas para el Desempeño Profesional	Régimen Jurídico del Empleo Público	Derecho Penal del Trabajo	Derechos Fundamentales en la Relación del Trabajo	Inglés para las RR.LL. Grupo Práctico I
15-15:30					
15:30-16					Inglés para las RR.LL. Grupo Práctico II
16-16:30	Auditoría de Recursos Humanos	Auditoría de Recursos Humanos	Dirección de la Empresa Familiar	Habilidades y Destrezas para el Desempeño Profesional	Estructuras Sociales Básicas
16:30-17					
17-17:30					
17:30-18					
18-19	Inglés para las RR.LL. Grupo Teórico	Derecho Penal del Trabajo	Tutela de los Derechos Laborales I	Tutela de los Derechos Laborales I	Régimen Jurídico del Empleo Público
19-19:30					
19:30-20					
20-21		Derechos Fundamentales en la Relación del Trabajo	Estructuras Sociales Básicas	Dirección de la Empresa Familiar	

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Horarios Curso 2014-2015

CUARTO CURSO-SEGUNDO SEMESTRE Aula 12

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
12-13				Tutela de los Derechos Laborales II (Grupo Mañana)	Tutela de los Derechos Laborales II (Grupo Mañana)
13-14					
14-15					
15-15:30					
15:30-17	Igualdad y Género	Derecho de Sociedades	Análisis Sociológico de la Información Laboral Grupo Práctico III	Sistemas de Negociación Colectiva	Informática para las RR.LL.
17-18	Economía Social y Desarrollo Local	Tutela de los Derechos Laborales II	Análisis Sociológico de la Información Laboral Grupos Prácticos I y II	Tutela de los Derechos Laborales II	Derecho de Sociedades
18:18:30					
18:30-19	Sistemas de Negociación Colectiva	Análisis Sociológico de la Información Laboral Grupo Teórico	Igualdad y Género	Economía Social y Desarrollo Local	
19-19:30					
19:30-20					
20-20:30					
20:30-21	Informática para las RR.LL.				

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos - Sede Algeciras

Horarios Curso 2014-2015

PRIMER CURSO-PRIMER SEMESTRE Aula

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9-10					
10-11	Derecho Civil	Economía	Derecho Constitucional	Estadística	Historia Social y Económica del Mundo Contemporáneo
11-12	Derecho Civil	Economía	Derecho Constitucional	Estadística	Historia Social y Económica del Mundo Contemporáneo
12-13	Economía	Estadística	Derecho Civil	Historia Social y Económica del Mundo Contemporáneo	Derecho Constitucional
13-14	Economía	Estadística	Derecho Civil	Historia Social y Económica del Mundo Contemporáneo	Derecho Constitucional
14-15					

PRIMER CURSO-SEGUNDO SEMESTRE Aula

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9-10					
10-11	Técnicas de Investigación Social	Administración de Empresas	Derecho Administrativo	Psicología del Trabajo y las Organizaciones	Teoría de las Relaciones Laborales
11-12	Técnicas de Investigación Social	Administración de Empresas	Derecho Administrativo	Psicología del Trabajo y las Organizaciones	Teoría de las Relaciones Laborales
12-13	Psicología del Trabajo y las Organizaciones	Derecho Administrativo	Administración de Empresas	Teoría de las Relaciones Laborales	Técnicas de Investigación Social
13-14	Psicología del Trabajo y las Organizaciones	Derecho Administrativo	Administración de Empresas	Teoría de las Relaciones Laborales	Técnicas de Investigación Social
14-15					

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos - Sede Algeciras

Horarios Curso 2014-2015

SEGUNDO CURSO-PRIMER SEMESTRE Aula

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
15-16					
16-17	Derecho del Trabajo	Gestión del Conflicto	Derecho del Trabajo	Derecho Mercantil	Organización del Trabajo
17-18	Derecho del Trabajo	Gestión del Conflicto	Derecho del Trabajo	Derecho Mercantil	Organización del Trabajo
18-19	Organización del Trabajo	Derecho Mercantil	Gestión del Conflicto	Sociología del Trabajo y del Empleo	Sociología del Trabajo y del Empleo
19-20	Organización del Trabajo	Derecho Mercantil	Gestión del Conflicto	Sociología del Trabajo y del Empleo	Sociología del Trabajo y del Empleo
20-21					

SEGUNDO CURSO-SEGUNDO SEMESTRE Aula

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
15-16					
16-17	Derecho Colectivo del Trabajo	Derecho Colectivo del Trabajo	Derecho del Trabajo	Sistemas de Relaciones Laborales	Economía del Trabajo
17-18	Derecho Colectivo del Trabajo	Derecho Colectivo del Trabajo	Derecho del Trabajo	Sistemas de Relaciones Laborales	Economía del Trabajo
18-19	Dirección y Gestión de Recursos Humanos	Sistemas de Relaciones Laborales	Economía del Trabajo	Derecho del Trabajo	Dirección y Gestión de Recursos Humanos
19-20	Dirección y Gestión de Recursos Humanos	Sistemas de Relaciones Laborales	Economía del Trabajo	Derecho del Trabajo	Dirección y Gestión de Recursos Humanos
20-21					

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos - Sede Algeciras

Horarios Curso 2014-2015

 TERCER CURSO-PRIMER SEMESTRE Aula

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9-10					
10-11	Políticas Sociolaborales	Derecho Tributario Aplicado	Régimen Jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales	Derecho de la Seguridad Social	Políticas Sociolaborales
11-12	Políticas Sociolaborales	Derecho Tributario Aplicado	Régimen Jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales	Derecho de la Seguridad Social	Políticas Sociolaborales
12-13	Derecho Tributario Aplicado	Dirección Estratégica de la Empresa	Derecho de la Seguridad Social	Régimen Jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales	Dirección Estratégica de la Empresa
13-14	Derecho Tributario Aplicado	Dirección Estratégica de la Empresa	Derecho de la Seguridad Social	Régimen Jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales	Dirección Estratégica de la Empresa
14-15					

 TERCER CURSO-SEGUNDO SEMESTRE Aula

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9-10					
10-11	Salud Laboral. Técnicas de prevención de riesgos laborales	Derecho de la Seguridad Social	Dirección Estratégica de Recursos Humanos	Derecho del Empleo	Análisis de la gestión empresarial a partir de la información contable
11-12	Salud Laboral. Técnicas de prevención de riesgos laborales	Derecho de la Seguridad Social	Dirección Estratégica de Recursos Humanos	Derecho del Empleo	Análisis de la gestión empresarial a partir de la información contable
12-13	Derecho del Empleo	Análisis de la gestión empresarial a partir de la información contable	Salud Laboral. Técnicas de prevención de riesgos laborales	Derecho de la Seguridad Social	Dirección Estratégica de Recursos Humanos
13-14	Derecho del Empleo	Análisis de la gestión empresarial a partir de la información contable	Salud Laboral. Técnicas de prevención de riesgos laborales	Derecho de la Seguridad Social	Dirección Estratégica de Recursos Humanos
14-15					

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos - Sede Algeciras
Horarios Curso 2014-2015

CUARTO CURSO-PRIMER SEMESTRE Aula _____

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
14:30-15	Habilidades y Destrezas para el Desempeño Profesional	Régimen Jurídico del Empleo Público	Derecho Penal del Trabajo	Estructuras Sociales Básicas	
15-15:30					Inglés para las RR.LL.
15:30-16					
16-16:30	Auditoría de Recursos Humanos	Tutela de los Derechos Laborales	Auditoría de Recursos Humanos	Derechos Fundamentales en la Relación del Trabajo	Derecho Penal del Trabajo
16:30-17					
17-17:30					
17:30-18					
18-19	Inglés para las RR.LL.	Derechos Fundamentales en la Relación del Trabajo	Inglés para las RR.LL.	Tutela de los Derechos Laborales	Régimen Jurídico del Empleo Público
19-19:30					
19:30-20					
20-21		Estructuras Sociales Básicas		Habilidades y Destrezas para el Desempeño Profesional	

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos - Sede Algeciras

Horarios Curso 2014-2015

CUARTO CURSO-SEGUNDO SEMESTRE Aula _____

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
15:30-17	Igualdad y Género	Derecho de Sociedades	Análisis Sociológico de la Información Laboral Grupo Práctico I	Análisis Sociológico de la Información Laboral Grupo Teórico	Economía Social y Desarrollo Local
17-18	Economía Social y Desarrollo Local	Tutela de los Derechos Laborales II	Igualdad y Género	Tutela de los Derechos Laborales II	Derecho de Sociedades
18:18:30			Sistemas de Negociación Colectiva		
18:30-19					
19-19:30					
19:30-20					
20-20:30					
20:30-21					

Grado en Trabajo Social

Horarios Curso 2014-2015

PRIMER CURSO-PRIMER SEMESTRE Aula 0.07 A

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
15-16	Estadística Grupos Prácticos 1, 2 y 3 (Aulas Infor. 2.03,2.04 y 2.05)				
16-17	Estadística	Antropología	Psicología Social I	Fundamentos de Trabajo Social	Sociología I
17-18	Estadística	Antropología	Psicología Social I	Fundamentos de Trabajo Social	Sociología I
18-19	Sociología I	Fundamentos de Trabajo Social	Antropología	Estadística	Psicología Social I
19-20	Sociología I	Fundamentos de Trabajo Social	Antropología	Estadística	Psicología Social I
20-21				Estadística Grupos Prácticos 4 y 5 (Aulas Infor. 2.03 y 2.0 4)	

PRIMER CURSO-SEGUNDO SEMESTRE Aula 0.07 A

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
15-16					
16-17	Entorno Económico para el Trabajo Social	Sociología II	Psicología Social II	Métodos, Modelos y Técnicas del Trabajo Social I	Derecho Administrativo
17-18	Entorno Económico para el Trabajo Social	Sociología II	Psicología Social II	Métodos, Modelos y Técnicas del Trabajo Social I	Derecho Administrativo
18-19	Métodos, Modelos y Técnicas del Trabajo Social I	Derecho Administrativo	Entorno Económico para el Trabajo Social	Sociología II	Psicología Social II
19-20	Métodos, Modelos y Técnicas del Trabajo Social I	Derecho Administrativo	Entorno Económico para el Trabajo Social	Sociología II	Psicología Social II
20-21					

Grado en Trabajo Social
Horarios Curso 2014-2015

SEGUNDO CURSO-PRIMER SEMESTRE **Aula 0.07 A**

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9-10					
10-11	Derecho de la Persona y de la Familia	Estructura, Desigualdad y Exclusiones Sociales	Políticas Sociales I	Métodos, Modelos y Técnicas del Trabajo Social II	Métodos y Técnicas de Investigación Social
11-12	Derecho de la Persona y de la Familia	Estructura, Desigualdad y Exclusiones Sociales	Políticas Sociales I	Métodos, Modelos y Técnicas del Trabajo Social II	Métodos y Técnicas de Investigación Social
12-13	Métodos y Técnicas de Investigación Social	Derecho de la Persona y de la Familia	Estructura, Desigualdad y Exclusiones Sociales	Políticas Sociales I	Métodos, Modelos y Técnicas del Trabajo Social II
13-14	Métodos y Técnicas de Investigación Social	Derecho de la Persona y de la Familia	Estructura, Desigualdad y Exclusiones Sociales	Políticas Sociales I	Métodos, Modelos y Técnicas del Trabajo Social II
14-15					

SEGUNDO CURSO-SEGUNDO SEMESTRE **Aula 0.07 A**

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9-10					
10-11	Gestión de la Información	Políticas Sociales II	Desarrollo Humano en el Ciclo Vital y el Medio Social I	Métodos, Modelos y Técnicas del Trabajo Social III	Habilidades Sociales y de la Comunicación
11-12	Gestión de la Información	Políticas Sociales II	Desarrollo Humano en el Ciclo Vital y el Medio Social I	Métodos, Modelos y Técnicas del Trabajo Social III	Habilidades Sociales y de la Comunicación
12-13	Habilidades Sociales y de la Comunicación	Gestión de la Información Grupo Práctico 1	Políticas Sociales II	Desarrollo Humano en el Ciclo Vital y el Medio Social I	Métodos, Modelos y Técnicas del Trabajo Social III
13-14	Habilidades Sociales y de la Comunicación	Gestión de la Información Grupo Práctico 2	Políticas Sociales II	Desarrollo Humano en el Ciclo Vital y el Medio Social I	Métodos, Modelos y Técnicas del Trabajo Social III
14-15		Gestión de la Información (*) Grupo Práctico 3			

(*) En las semanas pares, la docencia de la sesión de los martes de la asignatura “Gestión de la Información”, se impartirá en el aula **0.07 A** en dos grupos prácticos y en las semanas impares tres grupos prácticos en el aula informática **2.05**

Grado en Trabajo Social

Horarios Curso 2014-2015

TERCER CURSO-PRIMER SEMESTRE Aula 0.11

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
15-16					
16-17	Desarrollo Humano en el Ciclo Vital y el Medio Social II	Servicios Sociales I	Investigación, Diagnóstico y Evaluación en Trabajo Social I	Derecho de la Protección Social	Salud, Dependencia y Vulnerabilidad Social
17-18	Desarrollo Humano en el Ciclo Vital y el Medio Social II	Servicios Sociales I	Investigación, Diagnóstico y Evaluación en Trabajo Social I	Derecho de la Protección Social	Salud, Dependencia y Vulnerabilidad Social
18-19	Derecho de la Protección Social	Investigación, Diagnóstico y Evaluación en Trabajo Social I	Salud, Dependencia y Vulnerabilidad Social	Desarrollo Humano en el Ciclo Vital y el Medio Social II	Servicios Sociales I
19-20	Derecho de la Protección Social	Investigación, Diagnóstico y Evaluación en Trabajo Social I	Salud, Dependencia y Vulnerabilidad Social	Desarrollo Humano en el Ciclo Vital y el Medio Social II	Servicios Sociales I
20-21					

TERCER CURSO-SEGUNDO SEMESTRE Aula 0.11

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
15-16					
16-17	Métodos, Modelos y Técnicas del Trabajo Social IV	Ética del Trabajo Social	Investigación, Diagnóstico y Evaluación en Trabajo Social II	Gestión de las Organizaciones	Servicios Sociales II
17-18	Métodos, Modelos y Técnicas del Trabajo Social IV	Ética del Trabajo Social	Investigación, Diagnóstico y Evaluación en Trabajo Social II	Gestión de las Organizaciones	Servicios Sociales II
18-19	Ética del Trabajo Social	Investigación, Diagnóstico y Evaluación en Trabajo Social II	Gestión de las Organizaciones	Servicios Sociales II	Métodos, Modelos y Técnicas del Trabajo Social IV
19-20	Ética del Trabajo Social	Investigación, Diagnóstico y Evaluación en Trabajo Social II	Gestión de las Organizaciones	Servicios Sociales II	Métodos, Modelos y Técnicas del Trabajo Social IV
20-21					

Grado en Trabajo Social

Horarios Curso 2014-2015

CUARTO CURSO-PRIMER SEMESTRE Aulas 1.25 (Mañana) y 0.10 (Tarde)

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9-10					Trabajo Social y Mayores
10-10:30	Prácticas I Trabajo Social	Prácticas I Filosofía del Derecho		Prácticas I Psicología	Derecho para la Inserción Laboral
10:30-12					Perspectiva de Género en el Trabajo Social
12-13	Prácticas I Psicología	Prácticas I Trabajo Social	Trabajo Social y Menores Grupo Práctico I	Prácticas I Filosofía del Derecho	Derecho de los Servicios Sociales
13-13:30					Trabajo Social y Menores Grupo Práctico II
13:30-14					
14-15					
15-16:30	Sociología de las Migraciones	Intervención Social en Violencia de Género	Trabajo Social y Discapacidad	Trabajo Social en Adicciones	Trabajo Social Migración y Diversidad
16:30-18	Trabajo Social y Criminalidad	Perspectiva de Género en el Trabajo Social	Derecho de los Servicios Sociales	Trabajo Social y Mayores	Trabajo Social y Menores Grupo Teórico
18-18:30	Trabajo Social Migración y Diversidad	Trabajo Social en Adicciones	Sociología de las Migraciones	Derecho para la Inserción Laboral	Informática para el TS (Aula Informática 2.04)
18:30-19:30					
19:30-20	Intervención Social en Violencia de Género	Informática para el TS (Aula Informática 2.04)	Trabajo Social y Criminalidad	Trabajo Social y Discapacidad	
20-21					

ANEXO III

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Cádiz y Algeciras

Calendario de exámenes Curso 2014-2015

CURSO	SEM.	ASIGNATURA	DICIEMBRE			FEBRERO			JUNIO			SEPTIEMBRE		
			DÍA	HORA	AULA	DÍA	HORA	AULA	DÍA	HORA	AULA	DÍA	HORA	AULA
1	1	Estadística	1	18	14	2	9:30	1 y 2	8	12	1 y 2	14	15	1 y 2
1	1	Economía	3	18	14	6	9:30	1 y 2	19	12	1 y 2	16	15	1 y 2
1	1	Derecho Civil	2	18	14	11	9:30	1 y 2	25	12	1 y 2	4	15	1 y 2
1	1	Derecho Constitucional	4	18	14	30 enero	9:30	1 y 2	1 julio	12	1 y 2	1	15	1 y 2
1	1	Historia Social y Económica del Mundo Contemporáneo	9	18	14	27 enero	9:30	1 y 2	12	12	1 y 2	7	15	1 y 2
1	2	Técnicas de Investigación Social	10	18	14	28 enero	9:30	1 y 2	10	12	1 y 2	11	15	1 y 2
1	2	Teoría de las Relaciones Laborales	2	18	14	3	9:30	1 y 2	15	12	1 y 2	9	15	1 y 2
1	2	Derecho Administrativo	4	18	14	5	9:30	1 y 2	22	12	1 y 2	17	15	1 y 2
1	2	Administración de Empresas	5	18	14	9	9:30	1 y 2	29	12	1 y 2	21	15	1 y 2
1	2	Psicología del Trabajo y las Organizaciones	9	18	14	10	9:30	1 y 2	3 julio	12	1 y 2	3	15	1 y 2
LLAMAMIENTO ESPECIAL			11 y 12			12 y 13			6 y 7 julio			22 y 23		

