

## **JUNTA DE FACULTAD ORDINARIA**

12 de noviembre de 2014

Hora: 12 horas en primera convocatoria y 12,30 horas en segunda.

Preside la sesión: Sra. Decana Eva Garrido Pérez.

Ejerce de Secretario: D. José María Pérez Monguió.

### **Asistentes:**

Dña. Cristina Aguilar González.

Dña. Dolores Cervilla Garzón.

Dña. María del Junco Cachero.

Dña. Carmen Ferradans Caramés.

Dña. Francisca Fuentes Rodríguez

Dña. Marcela Iglesias Onofrio.

Dña. Francisca Orihuela Gallardo.

Dña. Sofía Pérez de Guzmán de Padrón

D. Manuel Pino Conde.

Dña. Ana Rodríguez Gaytán de Ayala

Dña. Esther Ulloa Unanue.

### **Excusan su asistencia:**

Dña. Amalia Blandino Garrido.

Dña. María José Cervilla Garzón.

D. Pedro Hernández Lafuente.

Dña. Carmen Jover Ramírez.

Dña. Leonor Marrero Marchante.

## ORDEN DEL DÍA

- 1º.- Aprobación, en su caso, de las actas de 23 de junio y 23 de septiembre.
- 2º.- Informe de la Sra. Decana.
- 3º.- Informe de las Sras. Directoras de Sede.
- 4º.- Aprobación, en su caso, de cambios en fechas de exámenes del Grado RRL y RRHH y Grado en Trabajo Social.
- 5º.- Aprobación, en su caso, de cambios en horarios del Grado en RRL y RRHH.
- 6º.- Aprobación, en su caso, de cambios en horarios del Curso de Adaptación al Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.
- 7º.- Aprobación, en su caso, del horario del Curso de Nivelación y Refuerzo para la asignatura de Estadística.
- 8º.- Aprobación, en su caso, del cambio de adscripción del profesor D. Antonio Jesús Sánchez Guirado, de la Facultad de Ciencias del Trabajo a la Escuela Superior de Ingeniería.
- 9º.- Contrato Programa 2014.
- 10º.- Asuntos de trámites.
- 11º.- Ruegos y/o preguntas.

## ACTA

- 1º.- Aprobación, en su caso, de las actas de 23 de junio y 23 de septiembre.

Se aprueban por asentimiento.

### 2º. Informe de la Sra. Decana

- A. Se han cubierto 19 de las 20 plazas ofertadas del doble Grado en Finanzas y Contabilidad-Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Los alumnos han manifestado algunos problemas de horarios que le impedían seguir con normalidad todas las materias.
- B. Se ha ofertado en Cursos de Experto en Mediación y Asuntos Civiles y Mercantiles, en colaboración con la Facultad de Derecho, en Cádiz, Algeciras

- y Jerez. El 11 de noviembre se han matriculado exclusivamente 10 alumnos y, por tanto, como máximo habrá un grupo en Cádiz.
- C. Se está estudiando un doble Grado Derecho-Relaciones Laborales y Recursos Humanos en Algeciras.
  - D. Las Jornadas de Orientación de han trasladado al primer trimestre con el fin de que la coordinadora pueda desarrollarlas con normalidad pues el segundo cuatrimestre previsiblemente estará de baja.
  - E. En Secretaria se ha producido un relevo como consecuencia del concurso realizado en el seno de la UCA. De esta forma Dña. Blanca de la Torre pasa a la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales y se incorpora Dña. María del Mar Villanueva Horh, que hasta el momento había ostentado la Jefatura de Gestión de la Secretaría de la ESI. Dña. Leonor Toro Gutiérrez continuará desarrollando sus funciones en la Secretaría hasta el mes de diciembre.
  - F. Este año se procederá a una modificación de las memorias para permitir el acceso a la matrícula de los alumnos al trabajo de fin de grado, sin necesidad de tener superados los 180 créditos exigidos actualmente, a petición de la Sra. Vicerrectora de Alumnado.
  - G. Se está trabajando un nuevo diseño de la página web de la Facultad y en breve se sustituirá por la anterior.
  - H. El 19 de noviembre se celebrarán elecciones a delegado de curso. En todos los cursos de las dos sedes existente candidatos salvo en cuarto curso del Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos (Cádiz) y en el segundo del Grado de Trabajo Social.
  - I. El 10 de noviembre se convocaron elecciones a Claustro, la votación se celebrará el 11 de diciembre y a la Facultad de Ciencias del Trabajo le corresponden 5 claustrales en el sector del PDI doctor con vinculación permanente; 1 claustral en el sector del PDI no doctor con vinculación permanente (junto con las Facultades de Filosofía y Letras y Enfermería y Fisioterapia), 1 del Sector de PDI sin vinculación permanente (junto con la Facultad de Filosofía y Letras y Servicios Centrales) y 5 por el Sector de Estudiantes.

- J. Una vez celebradas las elecciones a delegado de curso se procederá a establecer un calendario electoral para la renovación parcial de la Junta de Centro en el estamento de alumnos.
- K. En Consejo de Gobierno se han aprobado, con el visto positivo de la Junta de Andalucía, un total de 55 plazas, y entre ellas se encuentran dos para estabilizar profesorado de Algeciras y de Jerez
- L. Se van a convocar las plazas de catedráticos y titulares en una situación más favorable con una tasa de reposición del 50.
- M. El Vicerrectorado de Alumnado se ha trasladado al CTC y la FUECA tiene previsto trasladarse a la ESI.
- N. Presupuesto: Existen dos fuentes de financiación del Centro: la básica que supone un 73.30 % y el contrato programa supone un 26,70 %.
- Al día de hoy tenemos un total, incluidos los remanentes de 4.000 euros, de 19.358 euros.
- Los gastos corrientes son el Diario de Cádiz, copistería, correo, Jornadas de Coaching, mobiliario, vado....
- La propuesta de gasto es un sistema de video conferencia, de conexión múltiple, en el aula 23, que tiene un precio aproximado de 9.000 euros, una cámara de foto para hacer también videos, libros, las letras de la sala de Grado y bolígrafos para la graduación.
- Ñ. Se ha solicitado la autorización para mantener la optativa de la asignatura Informática para Trabajo Social que tan solo tiene cuatro alumnos matriculados.

### **3º.- Informe de las Sras. Directoras de Sede.**

Informa la Dña. Dolores Cervilla Garzón, Directora de la Sede de Jerez

1. Se solicita el calendario de exámenes de Trabajo Social para coincidir con horarios del campus y selectividad.
2. El grado en Trabajo Social por medio de la profesora Esmeralda Broullón ha participado en la Noche de los Investigadores.

3. Se ha organizado por la profesora Esmeralda Broullón y por el área de Trabajo Social la II Semana de la Ciencia Esta actividad celebrada los días 11 y 12 de noviembre ha contado este año con financiación del FECYT, UCA y Ministerio de Economía y Competitividad.
4. Se está organizando por la Dirección General de Relaciones Institucionales diversas actividades y eventos para celebrar el X Aniversario del Campus de Jerez. Nuestra sede participa en dicha organización.
5. El 12 de noviembre se ha organizado visita del CSLM para informar a los alumnos de la acreditación de idiomas B1.
6. Se pone de manifiesto los problemas que ha generado los horarios. En particular las horas previstas fuera del horario habitual para completar las horas de docencia.
7. El 10 de noviembre se organizó una interesante actividad para los alumnos que realizó CEAIN.
8. Está en marcha el proceso de elección de delegados.
9. Las prácticas curriculares ya se han puesto en marcha por la coordinadora Marina de Troya
10. El día 14 de noviembre nuestra sede participa, con los demás centros del campus y con el Ayuntamiento de Jerez, en la jornada sobre la Violencia de Género.
11. Está en marcha la elaboración del curso Educar para la Paz, que tendrá asignado créditos de libre elección para los alumnos que lo cursen.
12. Se ha puesto en marcha el curso de nivelación
13. A iniciativa de un grupo de alumnos de Trabajo Social, se ha celebrado el Día de la Leche. La sede ha participado y apoyado esta actividad solidaria.
14. Nuestros alumnos han participado activamente en la campaña de recogida de alimentos

.

#### **4ª. Aprobación, en su caso, de cambios en fechas de exámenes del Grado RRLl y RRHH y Grado en Trabajo Social.**

La Sra. Vicedecana informa que hay una coincidencia de día y hora en los exámenes de dos asignaturas de tercer curso de los grados en TS y RR.LL. y RR.HH en la convocatoria de febrero, concretamente el día 9 a las 15 h. Por ello, se propone cambiar al día 6 de febrero a las 15 h. los exámenes de las asignaturas “Dirección estratégica de la empresa” del grado en RR.LL. y RR.HH., y la asignatura “Investigación, Diagnóstico y Evaluación en TS”.

Desde la dirección de la Sede de Jerez, ha llegado la petición de cambio de las franjas horarias de los exámenes de tarde para ajustarlas al del resto de titulaciones del Campus, en concreto, cambiar la franja que comienza a las 15 a las 16 h. y la que comienza a las 18 h. a las 19 h.

Se aprueban los cambios por asentimiento.

#### **5º.- Aprobación, en su caso, de cambios en horarios del Grado en RRLl y RRHH.**

La Sra. Decana informa de las asignaturas que finalmente no se impartirán el curso 2014-2015 por falta de alumnos matriculados en el grado de RR.LL. y RR.HH. en la sede de Algeciras. Señala que, si bien la asignatura “Informática para el TS” tiene sólo 4 matriculados, y de acuerdo con el departamento implicado, se realizará la petición de mantener dicha asignatura al Vicerrectorado de Ordenación Académica y Personal. También indica que se comunicará a dicho Vicerrectorado la supresión de dos grupos prácticos de la asignatura “Análisis sociológico de la información laboral” ya que sólo hay 26 matriculados.

Se aprueba por asentimiento.

Los cambios de horarios se adjuntan en el anexo I.

**6º.- Aprobación, en su caso, de cambios en horarios del Curso de Adaptación al Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.**

Los exámenes se harán coincidir con las fechas de los exámenes de esas asignaturas en Grado.

Los cambios de horarios se adjuntan en el anexo II.

Se aprueba por asentimiento.

**7º.- Aprobación, en su caso, del horario del Curso de Nivelación y Refuerzo para la asignatura de Estadística.**

Se ha recibido desde el Vicerrectorado de Ordenación Académica y Personal, la autorización para impartir los cursos de nivelación y refuerzo para la asignatura “Estadística” en las tres sedes. Se proponen los horarios siguientes:

- Grado en Trabajo Social, seminario 2810
  - Lunes 3, 10, 17 y 24 de noviembre de 10 h. a 14 h.
- Grado en RR.LL. y RR.HH. Cádiz, Aula 22
  - Turno de mañana: lunes 3, 10, 17 y 24 de noviembre, de 16 a 20 h.
  - Turno de tarde: miércoles 5, 12, 19 y 26 de noviembre de 10 a 14 h.
- Grado en RR.LL. y RR.HH. Algeciras, Aula 0.4
  - Lunes y martes, del 3 al 25 de noviembre, de 16:30 h. a 18:30 h.

Se aprueba por asentimiento.

**8º.- Aprobación, en su caso, del cambio de adscripción del profesor D. Antonio Jesús Sánchez Guirado, de la Facultad de Ciencias del Trabajo a la Escuela Superior de Ingeniería.**

El cambio de adscripción parte de una solicitud del Departamento de Organización de Empresas. D. Antonio Jesús Sánchez Guirado llevaba dos años sin tener encargo docente en la Facultad de Ciencias del Trabajo, concentrado su actividad en la ESI.

Dña. Francisca Fuentes Rodríguez informa que el criterio de la Facultad siempre ha sido dar el visto bueno a todo profesor que solicitaba la adscripción al Centro pero informar negativamente de los que quieren abandonarlo.

Se aprueba por asentimiento dar el visto bueno al cambio de adscripción.

#### **9º.- Contrato Programa 2014.**

Se ha mejorado en todos los Item, excepto en dos puntos: hemos mejorado en todos IITE excepto en dos aspectos: número de proyectos de invocación docente avalados, que hemos justificado con el esfuerzo del Centro en el marco de la implatación de los Grados y en segundo lugar, que no aparecían publicadas las guías docentes (fichas 1B) debido a reaperturas de las fichas por parte de los Departamento para atender a necesidades sobrevenidas de ajuste de profesorados, lo que ha provocado que las fichas aparecieran abiertas en el momento de su verificación.

Las acciones de mejoras eran tres:

- Participación de profesores en actividades de innovación docente.
- Presencia de idiomas en la docencia: Se ha reiterado el curso de inglés para el profesorado, clases magistrales en italiano, en Derecho administrativo y mercantil.
- Alumnos salientes Erasmus ha sufrido un descenso el curso 2014/2015 como consecuencia de los cambios en el Erasmus Plus y la exigencia del B1.

*Nuevas acciones de mejora para el curso 2014/2015:*

- Mejora de diseño y contenido de la página web.
- Mejora de los contenidos, participación y difusión en la web de Orientación profesional de los graduados de la Facultad de Ciencias del Trabajo.
- Mejora de los medios electrónicos e informáticos destinados a la docencia.

El contrato Programa se adjunta como anexo III.

Se aprueba por asentimiento.



**10º.- Asuntos de trámites.**

Sin contenido.

**11º.- Ruegos y/o preguntas.**

Dña. Esther Ulloa Unanue ruega a la Sra. Decana que se convoque cuanto antes de forma extraordinaria a la Comisión de Trabajo de Fin de Grado para poder tratar la respuesta a la consulta realizada a Secretaría General sobre la calificación de Dña. Natalia Palomo en el Trabajo de Fin de Grado. La Sra. Decana responde que se hará de forma inmediata.

La Sra. Decana informa que se va a solicitar al Servicio de Prevención la realización de un simulacro de incendios.

Sin más asuntos que tratar, se levanta la sesión las 14 h, de lo cual doy fe como Secretario con el visto bueno de la Sra. Decana.

Decana

Secretario Académico

Eva Garrido Pérez

José María Pérez Monguió

## ANEXO I

## Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos - Sede Algeciras

Horarios Curso 2014-2015

PRIMER CURSO-PRIMER SEMESTRE Aula A 1.3 EPSA

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9-10	Derecho Civil (12 y 19 enero)			Estadística (Grupo práctico II)	
10-11	Derecho Civil (De 9:45 a 11:45 h.)	Economía	Derecho Constitucional	Estadística (Grupo práctico I aula A1.3 Grupo práctico III aula 0.5)	Historia Social y Económica del Mundo Contemporáneo (*)
11-12				Estadística (Grupo práctico II aula A1.3 Grupo práctico IV aula 0.5)	
12-13		Estadística (***) (Grupo Teórico)	Derecho Civil	Historia Social y Económica del Mundo Contemporáneo (*)	Derecho Constitucional
13-14	Economía (Aula A 1.2)	Estadística (Grupo Teórico)			
14-15		Estadística (Grupo práctico I)	Derecho Civil (7 y 14 enero)		Derecho Constitucional (17 y 31 octubre, 28 noviembre y 12 diciembre)

## Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos - Sede Algeciras

Horarios Curso 2014-2015

### SEMANAS 1 A 12: DEL 29 DE SEPTIEMBRE AL 19 DE DICIEMBRE

CUARTO CURSO-PRIMER SEMESTRE  Aula I 2.2.

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
14:30-15	Habilidades y Destrezas para el Desempeño Profesional			Estructuras Sociales Básicas	
15-15:30		Régimen Jurídico del Empleo Público	Derecho Penal del Trabajo		
15:30-16					Inglés para las RR.LL.
16-16:30	Auditoría de Recursos Humanos	Tutela de los Derechos Laborales	Auditoría de Recursos Humanos	Derechos Fundamentales en la Relación del Trabajo	Derecho Penal del Trabajo
16:30-17					
17-17:30					
17:30-18					
18-19	Régimen Jurídico del Empleo Público	Derechos Fundamentales en la Relación del Trabajo	Inglés para las RR.LL.	Tutela de los Derechos Laborales	Régimen Jurídico del Empleo Público
19-19:30					
19:30-20					
20-21		Estructuras Sociales Básicas		Habilidades y Destrezas para el Desempeño Profesional	

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos - Sede Algeciras  
Horarios Curso 2014-2015

**SEMANAS 13 A 15: DEL 22 DE DICIEMBRE AL 23 DE ENERO**

CUARTO CURSO-PRIMER SEMESTRE Aula I 2.2.

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
14:30-15	Habilidades y Destrezas para el Desempeño Profesional		Derecho Penal del Trabajo	Estructuras Sociales Básicas	
15-15:30		Régimen Jurídico del Empleo Público			Inglés para las RR.LL.
15:30-16					
16-16:30	Habilidades y Destrezas para el Desempeño Profesional	Régimen Jurídico del Empleo Público	Derecho Penal del Trabajo	Derechos Fundamentales en la Relación del Trabajo	
16:30-17					
17-17:30		Derechos Fundamentales en la Relación del Trabajo	Inglés para las RR.LL.	Derechos Fundamentales en la Relación del Trabajo	Derecho Penal del Trabajo
17:30-18					
18-18:30	Régimen Jurídico del Empleo Público	Estructuras Sociales Básicas	Inglés para las RR.LL.	Habilidades y Destrezas para el Desempeño Profesional	Régimen Jurídico del Empleo Público
18:30-19					
19-19:30					
19:30-20					
20-21		Estructuras Sociales Básicas			

## Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Horarios Curso 2014-2015

CUARTO CURSO-SEGUNDO SEMESTRE Aula 12

**DOCENCIA SEMANAS 1 a 12: Del 16 de febrero al 15 de mayo**

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
12-14				Tutela de los Derechos Laborales II (Grupo Mañana)	Tutela de los Derechos Laborales II (Grupo Mañana)
14-15				Sesión Prácticas Externas (26 febrero)	
15-15:30					
15:30-17	Igualdad y Género	Derecho de Sociedades	Análisis Sociológico de la Información Laboral Grupo Práctico III	Sistemas de Negociación Colectiva	Informática para las RR.LL.
17-18	Economía Social y Desarrollo Local	Tutela de los Derechos Laborales II (Grupo tarde)	Análisis Sociológico de la Información Laboral Grupos Prácticos I y II	Tutela de los Derechos Laborales II (Grupo tarde)	Derecho de Sociedades
18:18:30					
18:30-19	Sistemas de Negociación Colectiva	Análisis Sociológico de la Información Laboral Grupo Teórico	Igualdad y Género	Economía Social y Desarrollo Local	
19-19:30					
19:30-20					
20-20:30	Informática para las RR.LL.				
20:30-21		A. Soc. Inf. Laboral			

## Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Horarios Curso 2014-2015

CUARTO CURSO-SEGUNDO SEMESTRE Aula 12

**DOCENCIA SEMANAS 13 a 15: Del 18 de mayo al 5 de junio**

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
15-15:30					Informática para las RR.LL.
15:30 - 16	Igualdad y Género	Derecho de Sociedades	Análisis Sociológico de la Información Laboral	Sistemas de Negociación Colectiva	
16 -17					
17-18	Economía Social y Desarrollo Local	Derecho de Sociedades	Análisis Sociológico de la Información Laboral Grupos Prácticos I y II	Sistemas de Negociación Colectiva	Derecho de Sociedades
18:18:30					
18:30-19	Sistemas de Negociación Colectiva	Análisis Sociológico de la Información Laboral Grupo Teórico	Igualdad y Género	Economía Social y Desarrollo Local	Informática para las RR.LL.
19-19:30					
19:30-20					
20-20:30	Informática para las RR.LL.		Igualdad y Género	Economía Social y Desarrollo Local	
20:30-21					

## ANEXO II



**CURSO ADAPTACIÓN al**  
**Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos**  
**Sede Cádiz**

Horarios 2014-2015

PRIMER SEMESTRE

**2 de octubre a 30 de enero**

HORA	JUEVES	VIERNES
16:00-17:30	<b>Dirección Estratégica de Recursos Humanos</b>	<b>Sistemas de Relaciones Laborales</b>
17:30-17:45	Descanso	Descanso
17:45-19:15	<b>Sistemas de Relaciones Laborales</b>	<b>Derecho del Empleo</b>
19:15-19:30	Descanso	Descanso
19:30-21:00	<b>Derecho del Empleo</b>	<b>Dirección Estratégica de Recursos Humanos</b>

SEGUNDO SEMESTRE

**26 de febrero a 12 junio**

HORA	JUEVES	VIERNES
16:00-17:30	<b>Gestión del Conflicto</b>	<b>Auditoría de Recursos Humanos</b>
17:30-17:45	Descanso	Descanso
17:45-19:15	<b>Auditoría de Recursos Humanos</b>	<b>Gestión del Conflicto</b>
19:15-19:30	Descanso	Descanso
19:30-21:00	<b>Políticas Sociolaborales</b>	<b>Políticas Sociolaborales</b>

## ANEXO III



## INFORME DE CONTRATO PROGRAMA CON CENTROS 2014

### Facultad de Ciencias del Trabajo

## INFORME CONTRATO PROGRAMA 2014: Facultad de Ciencias del Trabajo

### APARTADO A. COMPROMISOS Y COLABORACIONES

COMPROMISOS	DECLARACIÓN DE CUMPLIMIENTO SI o NO	OBSERVACIONES A REALIZAR, MEDIDAS QUE SE ADOPTARON PARA CUMPLIRLOS MOTIVACIÓN EN SU CASO DE INCUMPLIMIENTO
Cumplimiento de los procedimientos de Sistemas de Garantía Interna de Calidad de las Titulaciones.	SI	Se continua el trabajo de mejora en el cumplimiento de los procedimientos por la simplificación del SGIC
Cumplimentación de los procedimientos de la norma ISO 9001 de Planificación Docente: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cumplimentación de procedimientos y plazos de planificación docente.</li> </ul>	SI	
Atención a incidencias docentes en plazo, y a las demás funcionalidades del Buzón (BAU) según lo establecido.	SI	
Seguimiento de las propuestas informadas en octubre de 2012 y elaboración de un Plan de Mejora con al menos 3 Propuestas para el año siguiente (a entregar en octubre de 2013)	SI	
Cumplimentación de los procedimientos de la norma ISO 14001 de Gestión Ambiental.	SI	
Adaptación y actualización de Páginas web del Centro	SI	En el curso 2013-2014 se ha contado con un becario para la mejora en diseño y contenido de la página web, en la que se ha implicado todo el equipo directivo del centro

COLABORACIÓN EN ACTUACIONES ESTRATÉGICAS DE LA UCA	DECLARACIÓN DE COLABORACIÓN SI o NO	OBSERVACIONES A REALIZAR
Colaboración en gestión de procesos y gestión por competencias del PAS.	SI	Desde el decanato se ha formalizado la valoración y evaluación que anualmente se solicita
Colaboración en la mejora del sistema de información de la UCA cumplimentando la solicitud de datos y contribuyendo al manteniendo actualizado de los mismos.	SI	
Colaborar con la Oficina de Relaciones internacionales en acciones para incrementar movilidad INTERNACIONAL.	SI	
Colaboración para mejorar el Plan de Pasarelas de Formación Profesional en coordinación con la DGA.	SI	Desde la Comisión de Reconocimiento de Créditos se ha facilitado la pasarela desde la FP al Grado formalizando cuadros de adaptación
Colaboración en actividades de difusión de la oferta formativa de Grado y de Máster.	SI	Participación e implicación desde el centro en las Jornadas de Orientación organizadas por la DGA, con asistencia y apoyo del profesorado en todas las

		actividades y localidades programadas
Cumplimentación de los Procedimientos establecidos para el desarrollo de la Administración Electrónica.	SI	Apoyo e interés por el desarrollo de la Administración Electrónica para facilitar la gestión administrativa desde y para las Sedes (Algeciras y Jerez)

## APARTADO B. RESULTADOS ALCANZADOS.

Los resultados expresan (en porcentaje) la aportación del Centro a los resultados del Contrato Programa CICE-UCA 2013 (informe presentado a la CIEC en Febrero de 2014).

RESULTADOS A MEJORAR	Peso asignado %	Resultados 2013 (2012/2013)
<b>DOCENCIA / FORMACIÓN</b>		
1.1 Número de Proyectos de Innovación Docente en los que participa el centro,	7%	3,9%
1.2 Número de asignaturas del centro que tienen las guías docentes adaptadas al EEES y publicadas en red.	6%	5,6%
1.3 Número de créditos superados respecto a los créditos matriculados, en las asignaturas del centro	10%	6,5%
1.4 Número de créditos superados en asignaturas del centro cuya tasa de rendimiento es superior al 47,45% (Percentil 25 del curso 2007/2008)	10%	6,7%
1.5 Número de Informes del centro (asignatura centro-profesor-grupo) con una valoración global igual superior a 3,5 puntos, más el número de informes con una valoración igual o superior a 4,5.	15%	5,3%
1.6 Número de asignaturas del centro que hacen uso efectivo del Campus Virtual. Criterios mínimos de uso efectivo (establecidos en el CP Junta)	15%	5,6%
1.7 Número de alumnos del centro que han participado en redes de movilidad internacional.	12%	3,2%
1.8 Número prácticas externas extracurriculares realizadas por alumnos del centro.	6%	4,8%
1.9 Número alumnos del centro que realizan prácticas obligatorias, gestionadas por el centro.	2%	0,0%
1.10 Número de profesores del centro que han participado en Actividades de Formación del profesorado UCA	5%	3,8%
<b>INNOVACIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL</b>		
3.1 Número de créditos matriculados en asignaturas del centro por alumnos entrantes de redes de movilidad internacional	12%	1,9%

## APARTADO C. MEJORAS

Cada Centro o Departamento deberá justificar para cada resultado los motivos por los que no haya mejorado, y proponer nuevas acciones para mejorarlos.

RESULTADOS A MEJORAR	Peso asignado %	RESULTADOS ALCANZADOS		JUSTIFICACIÓN SI NO HA MEJORADO POSIBLES MEJORAS EN MARCHA	ACCIONES ADOPTADAS PARA CONTINUAR O INICIAR LA MEJORA
		2012 (2011/2012)	2013 (2012/2013)		
<b>DOCENCIA / FORMACIÓN</b>					
1.1 Número de Proyectos de Innovación Docente en los que participa el centro,	9%	10	5	El elevado dato del curso 2011-2012 se justificó por la necesidad de dar apoyo a la implantación de los grados. Una vez culminado el proceso e implantados los títulos, se reduce la necesidad cuantitativa de actuaciones avaladas con ese fin prioritario, quedando en un número de proyectos que no es insuficiente considerando la pequeña dimensión del centro.	El centro continua desarrollando una labor de información y divulgación de los proyectos de innovación docente entre su profesorado.
1.2 Número de asignaturas del centro que tienen las guías docentes adaptadas al EEES y publicadas en red.	8,0%	94,3%	86,8%	Tras la supervisión de las fichas 1B y de las competencias aplicables efectuada en tiempo y plazo desde la Coordinación de Grado, no ha sido infrecuente la reapertura de las fichas con posterioridad por los Departamentos para atender a sus necesidades puntuales y posteriores de ajustes y dedicaciones docentes, hecho que ha provocado que no constaran determinadas fichas como cerradas en el momento de su cuantificación	Ante esta situación, desde la Coordinación del Grado se solicita e insta a los departamentos a que ajusten sus necesidades docentes durante el plazo habilitado para la formalización y supervisión de las fichas. Precisamente para facilitar esta tarea, el Centro procura adelantar en el tiempo la programación docente del curso
1.3 Número de créditos superados respecto a los créditos matriculados, en las asignaturas del centro	12,5%	76,72%	80,3%		
1.4 Número de créditos superado en asignaturas del centro cuya tasa de rendimiento es superior al 47,45% (Percentil 25 del curso 2007/2008)	12,5%	96,06%	98,56%		
1.5 Número de Informes del centro (asignatura centro-profesor-grupo) con una valoración global igual superior a 3,5 puntos, más el número de informes con una valoración igual o superior a 4,5.	16,0%	100,00%	100,00%		
1.6 Número de asignaturas del centro que hacen uso efectivo del Campus Virtual. Criterios mínimos de uso efectivo (establecidos en el CP Junta)	15,0%	68	100		
1.7 Número de alumnos del centro que han participado en redes de movilidad internacional.	15,0%	14	23		
1.8 Número prácticas externas realizadas por alumnos del centro.	15,0%	51	66		
1.9 Número alumnos del centro que realizan	0%			No aplica financiación por mejora	



RESULTADOS A MEJORAR	Peso asignado %	RESULTADOS ALCANZADOS		JUSTIFICACIÓN SI NO HA MEJORADO POSIBLES MEJORAS EN MARCHA	ACCIONES ADOPTADAS PARA CONTINUAR O INICIAR LA MEJORA
		2012 (2011/2012)	2013 (2012/2013)		
prácticas obligatorias, gestionadas por el centro.					
1.10 Número de profesores del centro que han participado en Actividades de Formación del profesorado UCA	7%	29	31		
<b>INNOVACIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL</b>					
3.1 Número de créditos matriculados en asignaturas del centro por alumnos entrantes de redes de movilidad internacional	20%	333	414,8		

#### ACCIONES DE MEJORA. DESCRIPCIÓN DE LOS RESULTADOS OBTENIDOS, A LO LARGO DEL CURSO 2013/14, CON LA APLICACIÓN DE LAS ACCIONES DE MEJORA PROPUESTAS (\*)

Las acciones de mejora propuestas para 2014 son las que se indicaron en 2013 prorrogadas:

- Respecto de la mejora de la participación del profesorado en actividades de innovación docente, desde el centro se ha fomentado y propiciado que los profesores tomen la iniciativa de articular proyectos de innovación docente y/o participar en cualquier actividad con el mismo fin. Con la información actualmente disponible, se ha incrementado el porcentaje de profesores participantes en relación al año anterior, tanto en proyectos como en actividades organizadas por la UCA y el propio centro.
- En relación a la mejora de la presencia de idiomas en la docencia, debe apuntarse la reiteración del curso de inglés programado con el CSLM y destinado a los profesores del centro, que a su vez mejora el nivel de presencia de inglés entre el material docente utilizado por los participantes. Asimismo, se han impartido clases magistrales y seminarios a los alumnos por parte de profesores italianos en el marco de asignaturas de Derecho Administrativo y Derecho Mercantil.
- Por lo que se refiere a la mejora del número de alumnos participantes en Erasmus salientes y de convenios de colaboración, ha de resaltarse desafortunadamente el reducido número de alumnos habida cuenta de la implantación en último momento de los nuevos requisitos de Erasmus Plus, si bien desde el centro se ha seguido trabajando en la ampliación de nuevos convenios de colaboración, como lo demuestra los recientemente efectuados con Bruselas y Holanda.

(\*) Acciones de mejora comprometidas e informadas a la Unidad de Planificación.

ACCIONES DE MEJORA QUE SE PROPONEN PARA EL CURSO 2014/15.(**)
---

1. Mejora del diseño y contenido de la página web del centro
--

2. Mejora de los contenidos, participación y difusión de una web de orientación profesional de los graduados de la Facultad de Ciencias del Trabajo
---

3. Mejora de los medios electrónicos e informáticos destinados a la docencia
--

(\*\*) Deben proponer, al menos, tres acciones de mejora.

## APARTADO D. ACCIONES PRIORITARIAS A LAS QUE SE HAN APLICADO LOS FONDOS DE CONTRATO PROGRAMA

Se presentará un avance de este informe, que se completará una vez cerrado el período de vigencia del Contrato Programa

Los Objetivos y Conceptos prioritarios a los que debe aplicarse al menos el 75% de los fondos recibidos se recogen en el Anexo 1.

Financiación 2014	Ejecutado a Octubre de 2014
11.131,28 €	0,0%

OBJETIVOS (Indicar el código: A,B,C,D,E o F)	CONCEPTO DE GASTO PRIORIZADOS (Indicar el código: 1 a 14)	Indicar la acción de gasto y su principal objetivo	Indicar importe
B	6A	Adquisición de medios electrónicos e informáticos destinados a la docencia (*)	4.000
B	8	Adquisiciones bibliográficas (*)	2.131.28
A	3	Organización de las Jornadas anuales de Orientación profesional (tres Sedes) (*)	1.000
D	3	Mantenimiento y mejora de la web Orbitados (*)	1.000
A	11	Traducción al Inglés de los contenidos de la página web del centro (*)	1.000
A	4	Incentivos y ayudas a la docencia (Organización y asistencia a congresos y jornadas, cooperación interuniversitaria, etc.) (*)	1.500
E	2	Actividades para la mejora de la proyección internacional del centro (*)	1.500

(\*) A desarrollar en el año 2015

Fecha y Firma.

Cádiz, 13 de noviembre de 2014