

DATOS PERSONALES

Apellidos	GARRIDO PEREZ		Nombre	EVA
Núm. identificación del investigador	Researcher ID			
	Código Orcid		0000-0001-7910-4969	
Categoría profesional	CATEDRATICA DE UNIVERSIDAD			
Departamento	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL			
Área de conocimiento	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL			
Centro de adscripción	FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO			
Campus/Sede	CADIZ			
Dirección	C/ ENRIQUE VILLEGAS VELEZ, 1 11002 CADIZ			
Correo electrónico	eva.garrido@uca.es			
Teléfono	956015813	Despacho	102	

RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM DOCENTE, Y/O PROFESIONAL

Licenciada en Derecho por la Universidad de Cádiz (1984)

Doctorado en Derecho por la UCA, con la tesis "Los derechos de información en la empresa", dirigida por la Dra. M^a Fernanda Fernández López. Tesis que obtuvo el premio a la mejor tesis doctoral en el área de Relaciones Laborales, Empleo y Seguridad Social, concedida por el Consejo Económico y Social de España, en su primera edición de 1994.

Actividad docente en la Facultad de Derecho y en la Escuela de Ciencias Empresariales, ambas en Jerez de la Frontera, desde 1985 a 1995

Profesora Titular en la Universidad Pompeu Fabra de Barcelona, con docencia en la Facultad de Derecho, Escuela de Relaciones Laborales y Facultad de Económicas, desde 1995 a 2010.

Desde 2010 docencia en la Facultad de Ciencia del Trabajo de la Universidad de Cádiz.

Profesora docente en el Master de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, y Master de Recursos Humanos en la Universidad Pompeu Fabra; Master de Mediación y Master de Creación de Empresas en la Universidad de Cádiz.

Miembro del Consejo Económico y Social de Andalucía

Arbitro en el Sistema Extrajudicial de Conflictos Laborales de Andalucía

Miembro del Comité de Ética de UGT

LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN/ GRUPOS Y PROYECTOS/ SEXENIOS

Tres sexenios de investigación

En la actualidad, miembro del equipo de investigación de Proyecto I+D+I del Plan Estatal 2013-2016 (ref. DER2015-67342-R) con el título "Redireccionando el empleo hacia el autoempleo: precarización de condiciones de trabajo y emergencia de la figura del empleador) (I-P- José Manuel Gómez Muñoz, Universidad de Sevilla)

Líneas de investigación: Órganos de representación en la empresa, en estructuras societarias y empresariales complejas y de dimensión europea; derechos información; empleo y condiciones de trabajo de las personas con discapacidad; negociación colectiva; derechos sindicales

PUBLICACIONES MÁS RELEVANTES

- *La información en la empresa. Análisis jurídico de los poderes de información de los representantes de los trabajadores.* Consejo Económico y Social, Madrid 1995
- *El trabajo de minusválidos en Centros Especiales de Empleo.* Tirant lo Blanch, Valencia 1999.
- *La pensión de jubilación de los trabajadores migrantes españoles.* Bomarzo, Albacete, 2005.
- "El sigilo profesional de los representantes unitarios en la empresa", en AA.VV. *Manual jurídico de los representantes de los trabajadores.* La Ley, Madrid 2004
- "Los sistemas de representación y participación de los trabajadores en empresas de estructura compleja: la perspectiva comunitaria, en AA.VV. *Empresario, contrato de trabajo y cooperación entre empresas.* Ed. Trotta, Madrid 2004.
- "Empresas de inserción: cuestiones competenciales Estado / Comunidades Autónomas". Rev. Temas Laborales nº 100, 2009.
- "Negociación Colectiva y sistema de solución de conflictos", en AA.VV. *Reformas estructurales y negociación colectiva.* Consejo Andaluz de Relaciones Laborales, Sevilla, 2012
- Los acuerdos de reestructuración empresarial, con especial atención a los derivados de despidos colectivos, suspensión y reducción de jornada. Rev. Temas Laborales nº 120, 2013
- Estructura y concurrencia en la negociación colectiva, en AA.VV: *Perspectivas de la negociación colectiva en el marco comparado europeo.* Ediciones Cinca, Madrid 2015
- "La impronta del Tribunal de Justicia de la Unión Europea en el tratamiento de los derechos de información y consulta, en especial en despidos colectivos". Revista Temas Laborales. Monográfico sobre el impacto de la jurisprudencia europea sobre las relaciones laborales en España, nº 130, 2015.