

DATOS PERSONALES

Apellidos	LORENZO GÓMEZ		Nombre	JOSÉ DANIEL
Núm. identificación del investigador	Researcher ID			
	Código Orcid		0000-0002-2935-449X	
Categoría profesional	Profesor titular de universidad			
Departamento	Organización de Empresas			
Área de conocimiento	Organización de Empresas			
Centro de adscripción	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales			
Campus	Cádiz			
Dirección	Duque de Nájera, 8 – 11002 Cádiz			
Correo electrónico	daniel.lorenzo@uca.es			
Teléfono	956015394	Despacho	310	

RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM DOCENTE, Y/O PROFESIONAL

Doctor en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad de Cádiz, con premio extraordinario de Doctorado.

Director de la Cátedra Santander de Empresa Familiar de la Universidad de Cádiz, desde 2004.

Docencia en las facultades de Ciencias Económicas y Empresariales y de Ciencias del Trabajo, en varios grados y posgrados. Participación en programas de Doctorado, así como en cursos para directivos de empresas como Construcciones Aeronáuticas, S.A. y Cádiz Electrónica (grupo Ford), y para el Colegio de Economistas de Cádiz.

Tres tesis doctorales dirigidas.

Actividad en la empresa privada: consultor del programa europeo Vigilance (Fundació EMI; 1992-1993), y en Gestión 1, S.A. (1989-1990).

Presidente de la Sección de Empresa Familiar de la Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa (Acede), desde 2014. Vicedecano de Ordenación Académica y Asuntos Económicos en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales (2001-2004), Miembro de seis Juntas de Gobierno del Colegio de Economistas de Cádiz, como Secretario (1991-1998) y como vocal (1998-2006, y desde 2010).

Ponencias y comunicaciones en congresos nacionales (ACEDE, AEDEM, AECR, ASEPELT) e internacionales (Strategic Management Society, Eastern Academy of Management, EGOS, Iberoamerican Academy of Management, EIASM Workshop on Family Firms Management Research, IFERA). Traductor de las cuatro ediciones en español del libro *Contemporary Strategy Analysis*, de R.M. Grant.

LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN/ GRUPOS Y PROYECTOS/ SEXENIOS

Líneas actuales de investigación:
Innovación en la empresa familiar
El papel de la familia empresaria en la creación de empresas

Cambio estratégico

Tres tesis doctorales dirigidas.

Participación en proyectos y grupos de investigación, entre otros: Capacidades Dinámicas y Cambio Estratégico (Fondos FEDER, 1999-2002), Creación de Empresas Culturales (Plan Nacional de I+D, 2004-2007) y Global Entrepreneurship Monitor Andalucía (2003-2011). Desde 2012, forma parte del Virtual Study Group, una sección del Family Firm Institute.

PUBLICACIONES MÁS RELEVANTES

Autores: LORENZO GÓMEZ, J.D. y ROJO RAMÍREZ, A.A. (Coord.)

Título: LA EMPRESA FAMILIAR EN ANDALUCÍA. AÑO 2014.

Libro

Editorial: CÁTEDRAS DE EMPRESA FAMILIAR DE ANDALUCÍA

ISBN: 978-84-608-4436-5

Autores: RAMOS-RODRIGUEZ, ANTONIO RAFAEL; MEDINA-GARRIDO, JOSE AURELIO;
LORENZO-GOMEZ, JOSE DANIEL; RUIZ-NAVARRO, JOSE

Título: WHAT YOU KNOW OR WHO YOU KNOW?. THE ROLE OF INTELECTUAL AND
SOCIAL CAPITAL IN OPPORTUNITY RECOGNITION

Revista: International Small Business Journal

Volumen: 28 Número: 6 Páginas, inicial: 566 final: 582 Fecha: 2010

doi: 10.1177/0266242610369753

Autores: LORENZO GÓMEZ, J.D. y NÚÑEZ-CACHO UTRILLA, P.

Título: INERCIA E INNOVACIÓN EN LA EMPRESA FAMILIAR: UNA PRIMERA
APROXIMACIÓN

Revista: Revista de Empresa Familiar

Volumen: 2 Número: 2 Páginas, inicial: 23 final: 40 Fecha: 2012

Autores: NÚÑEZ-CACHO, P., GRANDE, F. y LORENZO, D.

Título: THE EFFECTS OF COACHING IN EMPLOYEES AND ORGANIZATIONAL
PERFORMANCE: THE SPANISH CASE

Revista: Intangible Capital

Volumen: 11 Número: 2 Páginas, inicial: 166 final: 189 Fecha: 2015

Autores: NÚÑEZ-CACHO, P., GRANDE, F. y LORENZO, D.

Título: CAN TRAINING AND CAREER DEVELOPMENT BE CONSIDERED BEST
PRACTICES USING THE UNIVERSAL AND CONTINGENCY APPROACHES?

Revista: African Journal of Business Management

Volumen: 8 Número: 19 Páginas, inicial: 873 final: 883 Fecha: 2015

Autores: LORENZO GÓMEZ, J.D.

Título: WHY ARE FAMILY FIRMS CONSIDERED LESS INNOVATIVE?

Revista: The Practitioner, revista virtual del Family Firm Institute

Fecha: 4 de noviembre de 2015

doi (si revista): <https://ffipractitioner.org/2015/11/04/myth-and-reality-why-are-family-firms-considered-less-innovative/>

Autores: LORENZO GÓMEZ, J.D.

Título: EL CAMBIO EN LAS ORGANIZACIONES.

Libro

Editorial: SERVICIO DE PUBLICACIONES DE LA UNIVERSIDAD DE CÁDIZ

ISBN: 84-7786-810-7

