

COMISIÓN DE GARANTÍA DE CALIDAD

27 de noviembre de 2013

Hora: 9:30 h. en primera convocatoria y 10:00 h. en segunda.

Preside la sesión: D^a. Eva Garrido Pérez, Decana

Ejerce de Secretaria: D^a. Francisca Orihuela Gallardo, Vicedecana de Ordenación Académica y Calidad

Asistentes:

D. Pedro Hernández Lafuente
D. Antonio Álvarez del Cuvillo
D. Antonio Juan Guerra Márquez
D^a Carmen Ferradans Caramés
D^a Blanca de la Torre Moreno
D. Miguel Cuesta Rodríguez
D^a. Cristina Aguilar González
D^a M^a Dolores Cervilla Garzón

Se excusan:

D^a Carmen Jover Ramírez
D^a. Sofía Pérez de Guzmán Padrón

ORDEN DEL DÍA

La sesión se desarrolla conforme al siguiente orden del día:

- 1º.- Aprobación si procede del acta de 11 de septiembre de 2013.
- 2º.- Cambios horarios RRLL y RRHH.
- 3º.- Cambio hora examen convocatoria febrero Algeciras.
- 4º.- Criterios para el cambio de grupos/ asignaturas.
- 5º.- Criterios para el establecimiento de los llamamientos especiales.
- 6º.- Informe sobre Auditoría Académica.
- 7º.- Informes sobre reconocimiento de actividades.
- 8º.- Nombramiento y asignación de tutores del PAT. (Nuevo Punto).
- 9º.- Informes pendientes del SGC.

ACTA

1.- Aprobación, si procede, del acta del 11 de septiembre de 2013.

Se aprueba por asentimiento.

9 (1).- Informes pendientes: Movilidad

Se adelanta el punto 9 en relación a los informes pendientes de movilidad. La Sra. Vicedecana de Alumnos, responsable de movilidad del centro, toma la palabra. Presenta una propuesta de objetivos y criterios de selección para estudiantes entrantes y salientes (P06-01) de los grados en TS y RRL y RRHH (ver anexo). Se aprueban por asentimiento.

Expone también la propuesta relativa al Máster en Mediación. En este caso la CGC estima que debe hacerse una revisión de los objetivos propuestos. Se pospone su aprobación a una próxima sesión de la CGC.

2.- Cambios horarios RRL y RRHH

La CGC aprueba por asentimiento los cambios de horarios propuestos y recogidos en el anexo I de este acta.

3.- Cambio hora examen convocatoria febrero Algeciras

La profesora Orihuela informa de la solicitud recibida por parte del profesor Salazar, que imparte la asignatura "Auditoría de RRHH" en la sede de Algeciras, de retrasar una hora el comienzo del examen de dicha asignatura en la convocatoria de febrero de 2014, pasando de las 15 h. a las 16 h. del día 31 de enero, ya que al trabajar en Puerto Real no le da tiempo a llegar.

Se aprueba por asentimiento.

4º.- Criterios para el cambio de grupos/asignaturas

La Sra. Decana informa a la comisión del gran volumen de solicitudes de cambios de turno que se reciben en secretaría, volumen que podría reducirse si se establecen criterios para la concesión de dichos cambios. Se propone que los cambios de turno se puedan realizar por asignaturas y no por turnos completos como viene sucediendo hasta ahora. En concreto, que en el caso de alumnos con asignaturas pendientes de cursos anteriores se mantengan en su turno con la mayoría de créditos matriculados, pudiendo cambiar al otro turno en aquellas asignaturas que tengan pendientes. Se propone además que el plazo de solicitud de dichos cambios sea de 10 días hábiles desde la fecha de realización de la matrícula.

Se aprueba por asentimiento.

La Sra. de la Torre indica además la conveniencia de limitar la matriculación en el turno de mañana a 60 alumnos para después tener margen suficiente para los cambios de turnos solicitados.

5º.- Criterios para el establecimiento de los llamamientos especiales

La Sra. Decana propone que, ante el uso inadecuado que se ha detectado de dichos llamamientos por parte de los alumnos, se establezcan dos días de llamamiento especial al final del periodo de exámenes establecido en cada convocatoria. Se propone, además, que junto a la convocatoria de exámenes ordinarios se establezcan las fechas, horas y aulas de celebración de los llamamientos especiales de cada una de las asignaturas. Así, tanto los alumnos como el profesorado estarán informados con antelación de las fechas de celebración de dichos llamamientos especiales.

Se aprueba por asentimiento la propuesta.

La Sra. Vicedecana de Ordenación Académica realizará una propuesta de celebración de los llamamientos especiales para las convocatorias de febrero, junio y septiembre del curso 13-14, que será sometida a aprobación en una próxima sesión de la CGC.

6º.- Informe sobre Auditoría Académica

La Sra. Decana informa que el IGS visitó el pasado día 18 de noviembre la sede de Cádiz, el 21 la sede de Algeciras y el día 22 de noviembre la sede de Jerez, la para realizar la Auditoría Académica, dando como resultado lo siguiente:

- En la sede de Cádiz se detectó una incidencia ya que en el aula de 1º curso debería estar impartándose la asignatura Economía y realmente estaba impartándose la asignatura de Historia. El decanato informó al IGS que estaba pendiente de aprobación por Junta de Centro un cambio de horario que afectaba a esta asignatura y que la asignatura que debía estar impartándose es Derecho Constitucional. Desde la IGS nos han pedido la aclaración de la incidencia, cuestión que ha sido aclarada y comunicada a la Inspección.
- La directora de la sede de Jerez informa que se detectó una incidencia en relación a la asignatura "Trabajo Social y Criminalidad" ya que en el momento de la inspección no había profesor/a en el aula. En este momento todavía no se ha recibido el acta de dicha inspección.
- En relación a la sede de Algeciras hasta el momento no se ha recibido el acta de la inspección ni informe de la directora de la sede.

7º.- Informes sobre reconocimiento de actividades

Se aprueban por asentimiento los informes presentados por los coordinadores de los títulos de Grado (anexo II).

8º.- Nombramiento y asignación de tutores del PAT

Se aprueba por asentimiento el nombramiento y asignación de tutores del PAT curso 13/14 (anexo III).

9º.- Informes pendientes del SGC

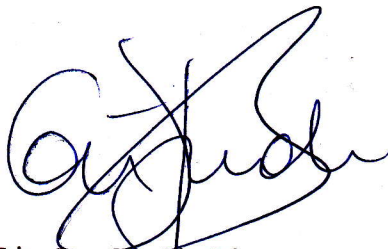
La Sra. Ferradans, coordinadora del Máster en Mediación, presenta para su aprobación los documentos P06-01 (curso 12-13), P02-03 (curso 12-13 y curso 13-14), P11-02 (12-13) y P04-02. Se aprueban por asentimiento los tres primeros, quedando pendiente de modificación el

P04-02, ya que la coordinadora del título no dispone todavía de la información detallada de las tasas de rendimiento de las distintas asignaturas.

La profesora Orihuela informa sobre el documento PA06-05, de evaluación de los servicios utilizados en el título, realizado por la profesora Pérez de Guzmán, cuyo informe de valoración (PA06-06) que quedó pendiente de aprobación en la sesión de la CGC de fecha 29 de junio de 2012. Se aprueba por asentimiento el documento (anexo IV)

Se levanta la sesión a las 11:10 h. de lo cual doy fe como Secretaria con el visto bueno de la Sra. Presidenta.

La Sra. Presidenta



Fdo. Eva Garrido Pérez

La Sra. Secretaria,



Fdo. Francisca Orihuela Gallardo

ANEXO I: Cambio de horarios

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Horarios Curso 2013-2014

PRIMER CURSO-**PRIMER SEMESTRE** Aula 1

Grupo de mañana

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9-10					
10-11	Derecho Constitucional	Derecho Constitucional	Estadística	Estadística	Historia Social y Económica del Mundo Contemporáneo
11-12	Derecho Constitucional	Derecho Constitucional	Estadística	Estadística	Historia Social y Económica del Mundo Contemporáneo
12-13	Economía	Derecho Civil	Historia Social y Económica del Mundo Contemporáneo	Derecho Civil	Economía
13-14	Economía	Derecho Civil	Historia Social y Económica del Mundo Contemporáneo	Derecho Civil	Economía
14-15					

PRIMER CURSO-**SEGUNDO SEMESTRE** Aula 1

Grupo de mañana

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9-10					
10-11	Administración de Empresas	Derecho Administrativo	Psicología del Trabajo y las Organizaciones	Teoría de las Relaciones Laborales	Técnicas de Investigación Social
11-12	Administración de Empresas	Derecho Administrativo	Psicología del Trabajo y las Organizaciones	Teoría de las Relaciones Laborales	Técnicas de Investigación Social
12-13	Derecho Administrativo	Administración de Empresas	Teoría de las Relaciones Laborales	Técnicas de Investigación Social	Psicología del Trabajo y las Organizaciones
13-14	Derecho Administrativo	Administración de Empresas	Teoría de las Relaciones Laborales	Técnicas de Investigación Social	Psicología del Trabajo y las Organizaciones
14-15					

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Horarios Curso 2013-2014

CUARTO CURSO-PRIMER SEMESTRE Aula 12

Turno de tarde

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
15-16	Estructuras Sociales Básicas	Inglés para las Relaciones Laborales	Inglés para las Relaciones Laborales	Régimen Jurídico del Empleo Público	Derechos Fundamentales en la Relación del Trabajo
16-17	Estructuras Sociales Básicas	Tutela de los Derechos Laborales	Inglés para las Relaciones Laborales	Régimen Jurídico del Empleo Público	Derechos Fundamentales en la Relación del Trabajo
17-18	Estructuras Sociales Básicas	Tutela de los Derechos Laborales	Auditoría de Recursos Humanos	Régimen Jurídico del Empleo Público	Derechos Fundamentales en la Relación del Trabajo
18-19	Derecho Penal del Trabajo	Auditoría de Recursos Humanos	Auditoría de Recursos Humanos	Dirección de la Empresa Familiar	Habilidades y destrezas para el desempeño profesional
19-20	Derecho Penal del Trabajo	Auditoría de Recursos Humanos	Tutela de los Derechos Laborales	Dirección de la Empresa Familiar	Habilidades y destrezas para el desempeño profesional
20-21	Derecho Penal del Trabajo	Inglés para las Relaciones Laborales	Tutela de los Derechos Laborales	Dirección de la Empresa Familiar	Habilidades y destrezas para el desempeño profesional

CUARTO CURSO-SEGUNDO SEMESTRE Aula 12

Turno de tarde

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
14:30-15		Anál. Soc.Inf. Laboral (Grupo 3 prácticas)			
15-16	Derecho de Sociedades				
16-17	Derecho de Sociedades	Tutela de los Derechos Laborales	Sistemas de Negociación Colectiva	Tutela de los Derechos Laborales	Grupo Práctico II Informática para las Relaciones Laborales
17-18	Derecho de Sociedades	Tutela de los Derechos Laborales	Sistemas de Negociación Colectiva	Tutela de los Derechos Laborales	
18-19	Igualdad y Género	Anál. Soc.Inf. Laboral (Grupo de Teoría)	Sistemas de Negociación Colectiva	Economía Social y Desarrollo Local	Informática para las Relaciones Laborales
19-20	Igualdad y Género			Economía Social y Desarrollo Local	Informática para las Relaciones Laborales
20-21	Igualdad y Género	Anál. Soc.Inf. Laboral (Grupos 1 y 2 prácticas)		Economía Social y Desarrollo Local	Grupo Práctico I Informática para las Relaciones Laborales

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos - Sede Algeciras

Horarios Curso 2013-2014

TERCER CURSO-PRIMER SEMESTRE Aula A.1.1 Aulario Alfonso XI

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
15-16					
16-17	Derecho Tributario Aplicado	Régimen Jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales	Derecho de la Seguridad Social	Dirección Estratégica de la Empresa	Políticas Sociolaborales
17-18	Derecho Tributario Aplicado	Régimen Jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales	Derecho de la Seguridad Social	Dirección Estratégica de la Empresa	Políticas Sociolaborales
18-19	Régimen Jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales	Derecho de la Seguridad Social	Dirección Estratégica de la Empresa	Políticas Sociolaborales	Derecho Tributario Aplicado
19-20	Régimen Jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales	Derecho de la Seguridad Social	Dirección Estratégica de la Empresa	Políticas Sociolaborales	Derecho Tributario Aplicado
20-21					

TERCER CURSO-SEGUNDO SEMESTRE Aula A.1.1 Aulario Alfonso XI

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
15-16					
16-17	Derecho de la Seguridad Social	Derecho del Empleo	Dirección Estratégica de Recursos Humanos	Análisis de la gestión empresarial a partir de la información contable	Salud Laboral. Técnicas de prevención de riesgos laborales
17-18	Derecho de la Seguridad Social	Derecho del Empleo	Dirección Estratégica de Recursos Humanos	Análisis de la gestión empresarial a partir de la información contable	Salud Laboral. Técnicas de prevención de riesgos laborales
18-19	Análisis de la gestión empresarial a partir de la información contable	Derecho de la Seguridad Social	Salud Laboral. Técnicas de prevención de riesgos laborales	Dirección Estratégica de Recursos Humanos	Derecho del Empleo
19-20	Análisis de la gestión empresarial a partir de la información contable	Derecho de la Seguridad Social	Salud Laboral. Técnicas de prevención de riesgos laborales	Dirección Estratégica de Recursos Humanos	Derecho del Empleo
20-21					

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos - Sede Algeciras

Horarios Curso 2013-2014

CUARTO CURSO-PRIMER SEMESTRE Aula I.2.2.

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
15-16	Habilidades y destrezas para el desempeño profesional		Derechos Fundamentales en la Relación del Trabajo	Tutela de los Derechos Laborales	Estructuras Sociales Básicas
16-17	Habilidades y destrezas para el desempeño profesional	Auditoría de Recursos Humanos	Derechos Fundamentales en la Relación del Trabajo	Tutela de los Derechos Laborales	Estructuras Sociales Básicas
17-18	Habilidades y destrezas para el desempeño profesional	Auditoría de Recursos Humanos	Derechos Fundamentales en la Relación del Trabajo	Auditoría de Recursos Humanos	Estructuras Sociales Básicas
18-19	Régimen Jurídico del Empleo Público	Derecho Penal del Trabajo	Tutela de los Derechos Laborales	Auditoría de Recursos Humanos	Inglés para las Relaciones Laborales
19-20	Régimen Jurídico del Empleo Público	Derecho Penal del Trabajo	Tutela de los Derechos Laborales		Inglés para las Relaciones Laborales
20-21	Régimen Jurídico del Empleo Público	Derecho Penal del Trabajo			Inglés para las Relaciones Laborales

CUARTO CURSO-SEGUNDO SEMESTRE Aula I.2.2.

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
15-16	Informática para las Relaciones Laborales	Igualdad y Género	Análisis Sociológico de la Información Laboral	Tutela de los Derechos Laborales	Sistemas de Negociación Colectiva
16-17	Informática para las Relaciones Laborales	Igualdad y Género	Análisis Sociológico de la Información Laboral	Tutela de los Derechos Laborales	Sistemas de Negociación Colectiva
17-18	Economía Social y Desarrollo Local	Igualdad y Género	Análisis Sociológico de la Información Laboral	Derecho de Sociedades	Sistemas de Negociación Colectiva
18-19	Economía Social y Desarrollo Local	Informática para las Relaciones Laborales	Tutela de los Derechos Laborales	Derecho de Sociedades	
19-20	Economía Social y Desarrollo Local	Informática para las Relaciones Laborales	Tutela de los Derechos Laborales	Derecho de Sociedades	
20-21					

ANEXO II: Informes de Reconocimiento de Actividades COAPA

FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO GRADO EN TRABAJO SOCIAL

INFORME SOBRE RECONOCIMIENTO DE ACTIVIDADES

Cádiz, a 27 de Noviembre de 2013

EMITIDO POR:

Pedro Hernández Lafuente, coordinador del Grado en Trabajo Social.

Una vez revisadas las actividades permanentes aprobadas por la Comisión de Ordenación Académica, Profesorado y Alumnos (COAPA), en las sesiones de mayo, julio y octubre de 2013, se ha identificado la siguiente actividad que, por coincidencia de contenidos con asignaturas, es incompatible con el Grado en Trabajo Social

Apoyo a personas con discapacidad	80 horas	3 créditos
-----------------------------------	----------	------------

Esta actividad presenta coincidencias con los contenidos de la asignatura de Trabajo Social y Discapacidad, de 6 créditos.

El resto de las actividades no presentan problemas de incompatibilidad y, en consecuencia, son accesibles a los estudiantes del Grado de Trabajo Social.

INFORME SOBRE RECONOCIMIENTO DE ACTIVIDADES

Cádiz, a 20 noviembre de 2013

EMITIDO POR:

Sofía Pérez de Guzmán Padrón, coordinadora del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

FECHA APROBACIÓN C.G.C.: 27 noviembre 2013

Una vez revisadas las actividades y cursos aprobados inicialmente por la Comisión de Ordenación Académica, Profesorado y Alumnos (COAPA) en las sesiones de mayo, julio y octubre de 2013, no se ha identificado ninguno que, por coincidencia de contenidos con asignaturas, sea incompatible con el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

ANEXO III: Nombramiento y asignación tutores PAT

INFORME: Nombramiento y asignación de Tutores del Plan de Acción Tutorial (PAT)

Centro: Facultad de Ciencias del Trabajo

Títulos: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos y Grado en Trabajo Social

Curso: 2013-2014

Fecha: 21 de noviembre de 2013

Elaborado por: Marcela Iglesias Onofrio (Coordinadora de Orientación)

En el marco del IV Programa de Orientación y Apoyo al estudiante (PROA) de la Facultad de Ciencias del Trabajo, se desarrolla el Plan de Acción Tutorial (PAT) durante los meses de octubre a septiembre del curso 2013-2014. El PAT trata de la tutorización entre un profesor (profesor-tutor) y un alumno (alumno tutorizado). Los profesores-tutores ejercen sobre los alumnos tutorizados funciones de carácter informativo, de orientación y de seguimiento académico.

Participan como profesores-tutores del PAT todos los docentes que así lo soliciten, y aquellos alumnos que por haber sido mentores del Proyecto Compañero -PC- (tutoría entre iguales), se benefician del PAT (*Coaching* por parte de un profesor-tutor). Además, este curso se ofreció el PAT a cualquier alumno que estuviese interesado en el mismo aun cuando no hubiera participado en el PC (en las Tablas que siguen a continuación se los identifica con un *).

En total, participan del PAT de la Facultad de Ciencias del Trabajo 37 profesores y 82 alumnos.

A continuación se ofrecen los datos correspondientes al nombramiento y asignación de profesores-tutores en las tres sedes de la Facultad de Ciencias del Trabajo (Cádiz, Algeciras y Jerez) y de las dos titulaciones del centro: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos y Grado en Trabajo Social.

En la sede de Cádiz se nombraron 18 profesores-tutores a quienes se les asignaron entre 1 y 4 alumnos pertenecientes al Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Los profesores-tutores fueron informados de dicha asignación por correo electrónico a principios del mes de octubre por la Coordinadora del PROA en Cádiz, Marcela Iglesias Onofrio. Tal como se puede observar en la Tabla 1 participan del PAT 18 profesores y 37 alumnos (36 de los cuales fueron mentores del PC).

Tabla 1: Asignación de profesor-tutor y alumnos tutorizados (sede de Cádiz)

PROFESOR-TUTOR	ALUMNO TUTORIZADO
-----------------------	--------------------------

Aguilar González, M ^a Cristina	Yin, Yonguo
	Arníz Brey, Cristina
Álvarez del Cuvillo, Antonio	Béjar Rendón, Paula
	Biensoba Troncoso, Lucía
Fernández Ramos, Severiano	Espinosa Llerena, Ana M ^a
	Gallegos, Carolina
FerradansCaramés, Carmen	Gómez Moreno, M ^a de la Paz
	Gutiérrez Jiménez, Rocío
Garrido Pérez, Eva	Huertas Madera, Samuel
Guil Marchante, Concepción	Martínez Valdés, Sandra
	Muñoz García, Ismael
Gil-Olarte, Paloma	Pérez Espinosa, María
	Pérez Martínez, Virginia
Iglesias Onofrio, Marcela	Rendón Domínguez, Sheila
	Rivero Ortega, Marina
	Chaves Sestelo, María
	Calle Gómez, Cristina *
Jover Ramírez, Carmen	Rosales Torbaño, Marta
	Romo López, María
Martín Carballo, Margarita	Díaz Demelo, Miguel Ángel
	Cuenca Fernández, Cristina
Montoya Sánchez, M ^a Socorro	Barragán Domínguez, Lorena
	Bernal Aguilar, Alejandro
Orihuela Gallardo, Francisca	Marques Rangel, Priscila
	Moreno Luna, Elena
Pérez de Guzmán, Sofía	Ossorio Pérez, Luis Alberto
	Rodríguez García, José Daniel
Pérez Monguió, José María	Revuelta Astorga, M ^a Inmaculada
	Reyes Moreno, Juana M ^a
Rodríguez Gaytán de Ayala, Ana	Roca Suárez, Elisabet
	Rojas Salido, Manuela
Salazar Plazuelos, Fernando	Román Oñate, Ángel
	Velázquez Moreno, Laura
Sánchez Ger, Rodrigo	Galasso del Castillo, Carla
	Cañas Baliña Torres, Ildelfonso
Ulloa Unanue, Ester	Arjona Ruiz, Marina
	Busto Rosano, Jennifer

Fuente: Datos proporcionados por la Coordinadora del PROA en Cádiz.

Por su parte, en la sede de Algeciras se nombraron 11 profesores tutores a quienes se les asignó 1 alumno del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. La comunicación de la asignación de alumnos a los profesores-tutores se realizó por correo electrónico a principios del mes de octubre por parte de la Coordinadora del PROA en Algeciras, María Amalia Blandino Garrido.

En la Tabla 2 se visualizan los 11 profesores-tutores y los 10 alumnos que participan en el PAT (9 de los cuales fueron mentores del PC).

Tabla 2: Asignación de profesor-tutor y alumnos tutorizados (sede de Algeciras)

PROFESOR TUTOR	ALUMNO TUTORIZADO
Ayala Sanchez, Alberto	García Álvarez, Ana María
Bernal Santamaría, Francisca	Márquez Crespo, Rogelio
Blandino Garrido, María Amalia	Soler Díaz, Ana María
Del Castillo, Elena	Postigo Pérez, Triana
Del Pozo Rivilla, Iván	Ramírez Castillo, Jesús
Galiana Rubia, María del Mar	Rojas Lamorena, Álvaro José
García Marmolejo, Cristina	Pérez Ruiz, Marta
Gómez Vallecillo, Jorge Luis	Ronco Núñez, Tamara
López Ortega, Pilar	Rosa Fernández, Lorena
Ribes Moreno, M ^a Isabel	Sánchez Ochoteco, Carmen de la Concepción*
Rodríguez Carrión, José	Pendiente de asignar

Fuente: Datos proporcionados por la Coordinadora del PROA en Algeciras.

En la sede de Jerez, se nombraron 8 profesores tutores a quienes se les asignaron entre 4 y 5 alumnos que cursan el Grado en Trabajo Social. Los profesores-tutores fueron informados de dicha asignación por correo electrónico a inicios del mes de octubre por parte del Coordinador del PROA en Jerez, Carlos Vladimir Zambrano Rodríguez.

En la Tabla 3 se reflejan los 8 profesores-tutores y los 35 alumnos que les fueron asignados (33 de los cuales fueron mentores del PC).

Tabla 3: Asignación de profesor-tutor y alumnos tutorizados (sede de Jerez)

PROFESOR TUTOR	ALUMNO TUTORIZADO
Berihuete Macías, Ángel	Blázquez de Salazar, Daniel
	Gil Llano, Valeria
	Iglesias de la Peña, Raquel
	Menacho Navarro, Lucía
	Garcés Gutierrez, Lucía *
Carvajal Muñoz, María Rosario	Arjona Laynez, María Concepción
	Ramos Reyes, Manuel Jesús
	García López, Alberto

	Cortés Gómez, Javier *
Cervilla Garzón, María Dolores	Almagro Aranda, Yolanda
	Arjonilla Rodríguez, María Jesús
	García Astudillo, Estefanía
	Loreto Montero, Gema
Cruces Montes, Serafín Jesús	Delgado Cañas, Laura
	Guerra Márquez, Antonio
	Ruiz Cáceres, Patricia
	Villegas Nowell, Desirée
Guelfo Artaraz, Francisco	Bellido Álvarez, Antonio
	Leiva Galindo, María del Carmen
	Navarro González, Tamara
	Vicente Orantos, María de los Milagros
Hernández Lafuente, Pedro	Álvarez Rodríguez, Ana María
	Enriquez Torralba, Francisco Tomás
	Pérez Salazar, Carmen
	Ramírez Valiente, Miriam
	Sánchez Genis, Gracia
López García, Irene	Bello García, Lourdes
	Lagostena Castilla, Ana Elizabeth
	Rivera Durán, Raquel
	Salas Palacios, Manuela
Zambrano, Carlos Vladimir	Bazán Zambrana, Gloria
	Lloret Andrades, José Luis
	Pineda Cortés, María José
	Pino Rojo, Cristina
	Raposo Muñoz, Judit

Fuente: Datos proporcionados por el Coordinador del PROA en Jerez.

ANEXO IV: Informes pendientes del SGC

RSGI-PA06-06: Valoración de los servicios utilizados en el título

Título: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Curso: 2011-2012

Responsable: Comisión de Garantía de Calidad del centro

Fecha: 27 noviembre 2013

Esta comisión comparte la evaluación realizada por el coordinador del título en relación a los servicios utilizados en el título.

RS GC-P06-01: Objetivos anuales, propuestas de seguimiento y criterios de selección del centro relacionados con la movilidad de los estudiantes

CURSO ACADÉMICO:	2012-13
TÍTULO:	Máster en Gestión del Conflicto a través de la Mediación
CENTRO:	Facultad de Ciencias del Trabajo
RESPONSABLE DE CUMPLIMENTACIÓN:	Carmen Ferradans Caramés
RECEPTOR DEL INFORME:	Centros/Gestor Documental

Propuesta de objetivos del Programa de Movilidad en el Centro / título
No ha habido durante el curso 2012-13
Propuesta para el seguimiento de objetivos del Programa de Movilidad en el Centro / título
No ha habido durante el curso 2012-13
Criterios de selección de los estudiantes del Centro / título que participaran en los Programas de Movilidad
No ha habido durante el curso 2012-13

FSGC-P02-03: Informe de análisis del perfil de ingreso.

CURSO ACADÉMICO:	2012/13
TÍTULO:	Máster en Gestión del Conflicto a través de la Mediación
CENTRO:	Facultad de Ciencias del Trabajo
RESPONSABLE DE CUMPLIMENTACIÓN:	Carmen Ferradans Caramés
RECEPTOR DEL INFORME:	Comisión de Garantía de Calidad del Centro

ISGC-P02-06: Porcentaje de alumnos de nuevo ingreso que alcanzan con suficiencia el perfil de ingreso del título.

TÍTULO	Resultado ISGC-P02-06		
	2011-12	2012-13	2013-14
Máster en Gestión del Conflicto a través de la Mediación	100%	100%	100%

Número de Alumnos de Nuevo Ingreso	15
Número de Alumnos de Nuevo Ingreso que cumplen Perfil de Ingreso	15

OBSERVACIONES:

Todos los alumnos que cursaron la preinscripción al máster Gestión del Conflicto a través de la Mediación tienen titulaciones de preferencia alta en el baremo establecido para la selección de los mismos, al estar directamente relacionadas con los ámbitos de mediación referidos en el título (familiar, laboral, educativo...).

Las titulaciones de origen en las preinscripciones son variadas:

- Diplomados en Trabajo Social: 46
- Diplomados en Magisterio: 13
- Diplomados en RRLL y Licenciados en Ciencias del Trabajo: 11
- Licenciados en Derecho: 10
- Diplomados en Educación Social: 9
- Licenciados en Psicología: 6
- Diplomados en Empresariales y LADE: 4
- Licenciados en Psicopedagogía: 2
- Licenciados en Pedagogía: 2
- Licenciado en Ciencias Políticas: 1
- Otros: 2

Aunque la inscripción al Máster se realiza a través del Distrito Único Andaluz de Andalucía, la mitad de los solicitantes son titulados por la UCA (52). Encontramos además solicitudes de otras universidades andaluzas (35), de otras universidades españolas (17) y 1 de un alumno extranjero.

Resulta significativo que hayamos tenido un elevado número de solicitantes graduados en el mismo curso 2012 (44). Graduados en 2011 hay 27 solicitudes y en 2010 hay 11. De los titulados en los años anteriores son 23 las preinscripciones recibidas.

En cuanto a la posición de preferencia:

- Preferencia 1ª: 31
- Preferencia 2ª: 27
- Preferencia 3ª: 12
- Preferencia 4ª ó más: 35

Consecuentemente, llama la atención que un tercio de los solicitantes no eligen el máster Gestión del Conflicto a través de la Mediación entre sus tres primeras opciones de estudio.

En cuanto al género de los preinscritos, la mayoría son mujeres 75%.

Finalmente, resaltar que el número de alumnos matriculados fue de 15, a causa del importante aumento del coste de las tasas académicas de este Máster en el curso 20112/13 (3600 euros).

Tras el análisis de los datos de las preinscripciones del Máster Gestión del Conflicto a través de la Mediación en el curso 2012-13, se extrajeron las siguientes conclusiones:

1. La conveniencia de reducir el número de titulaciones con preferencia alta (ej.: Trabajo Social, RRL-Ciencias del Trabajo, Educación Social, Derecho, Psicología y LADE). El resto de titulaciones de la rama de las Ciencias Sociales deberían tener preferencia media y se deberían incluir con preferencia baja a las titulaciones de la rama de humanidades.
2. La conveniencia de introducir entre los criterios de valoración de las solicitudes las siguientes variables: el peso del expediente académico, de la experiencia profesional, eminentemente en Mediación, y el grado de preferencia del máster, premiando las solicitudes que sitúan al Máster como primera y, en menor medida, segunda opción.

A raíz de estas observaciones, cuando se ha elaborado la memoria del Máster en Mediación, que sustituye al Máster Gestión de Conflictos a través de la Mediación, se han incluido los siguientes cambios en el proceso de preinscripción:

1. Se ha reducido considerablemente el número de titulaciones con preferencia alta y se han rectificado también las de preferencia media y baja, siguiendo las recomendaciones citadas anteriormente.
2. Se han modificado los criterios de valoración de las solicitudes:

CURSO	2012 - 13	2013 - 14
Nota media del expediente académico	70%	60%
Experiencia laboral	30%	20%
Orden de preferencia del Máster	-	20%

RSGC-P11-02: Informe cualitativo del BAU.

CURSO ACADÉMICO:	2012-13
TÍTULO:	Máster en Gestión de Conflictos
CENTRO:	Facultad de Ciencias del Trabajo
RESPONSABLE DE CUMPLIMENTACIÓN:	Carmen Ferrandans Caramés
RECEPTOR DEL INFORME:	Comisión de Garantía de Calidad /Gestor Documental

[NOTA: Para realizar este análisis deben entrar en <https://buzon.uca.es/> con la clave asignada como responsables del BAU. En el apartado del menú "Búsqueda de Solicitudes" señalando en la pestaña "Estado": "Todos" y seleccionar en la pestaña "Responsable asignado" el título o Centro al que pertenecen. Las pestañas relacionadas con la fecha de solicitud pueden acotar la búsqueda al periodo de referencia. Una vez seleccionados los parámetros anteriores, en la pantalla aparecerán todos las incidencias, reclamaciones, sugerencias y felicitaciones recibidas por el título o centro durante el periodo seleccionado.]

Reclamaciones	No ha habido durante el curso 2012-13
Incidencias docentes	No ha habido durante el curso 2012-13
Sugerencias	No ha habido durante el curso 2012-13
Felicitaciones	No ha habido durante el curso 2012-13

FSGC-P02-03: Informe de análisis del perfil de ingreso.

CURSO ACADÉMICO:	2013/14
TÍTULO:	Máster en Mediación
CENTRO:	Facultad de Ciencias del Trabajo
RESPONSABLE DE CUMPLIMENTACIÓN:	Carmen Ferradans Caramés
RECEPTOR DEL INFORME:	Comisión de Garantía de Calidad del Centro

ISGC-P02-06: Porcentaje de alumnos de nuevo ingreso que alcanzan con suficiencia el perfil de ingreso del título.

TÍTULO	Resultado ISGC-P02-06		
	2011-12	2012-13	2013-14
Máster en Mediación	No existe	No existe	100%

Número de Alumnos de Nuevo Ingreso	25
Número de Alumnos de Nuevo Ingreso que cumplen Perfil de Ingreso	25

OBSERVACIONES:

Todos los alumnos tienen titulaciones de preferencia alta en el baremo establecido para la selección de los mismos, al estar directamente relacionadas con los tres ámbitos de mediación referidos en el título (familiar, civil y mercantil y laboral).

En el curso 2013/14 los Diplomados en Trabajo Social son los más numerosos del grupo:

- Diplomados en Trabajo Social: 6
- Licenciados en Derecho: 5
- Diplomados o Graduados en Educación Social: 5
- Diplomados en Relaciones Laborales: 2
- Licenciados en Ciencias del Trabajo: 2
- Licenciados en Psicología: 2
- Licenciados en Psicopedagogía: 2
- Licenciado en Ciencias Jurídicas y Sociales: 1

Las Universidades de procedencia son:

- UCA: 12
- Otras universidades andaluzas: 5
- Otras universidades españolas: 6
- Extranjeros: 2

Una de las alumnas matriculadas en el máster en el curso 2013/14 proviene de Colombia, y un alumno de Guatemala, siendo ambos beneficiarios de una beca de la Fundación Carolina. La formación previa de ambos es jurídica y acreditan cierta experiencia en mediación en sus países de origen.

La demanda se orienta principalmente hacia el perfil de mediación familiar, más del 50% de los matriculados optan por esta vía de especialización. La importante demanda de este perfil es impulsada por la aprobación de la Orden de 16 de mayo de 2013, de la Consejería de Salud y Bienestar Social de la Junta de Andalucía, por la crea el Registro de Mediadores Familiares de la Junta de Andalucía.

De los dos perfiles que se pueden elegir, profesional e investigador, es mayoritaria la elección del primero, pues sólo cinco alumnos van a seguir el perfil investigador y se han matriculado de la asignatura optativa Metodología y Técnicas de Investigación.

En cuanto al género de los alumnos, la mayoría son mujeres (68%), pero es un sesgo inferior a años anteriores en los que se llegaba al 75% de mujeres matriculadas en el extinto máster Gestión del Conflicto a través de la Mediación.

Por último, la edad de los alumnos no supera los 50 años, debiendo resaltarse que el 50% de ellos son menores de 30 años.

Por último, subrayar que en el curso 2013-14 se están implantando las mejoras sugeridas en la conclusiones extraídas tras el análisis de los datos de preinscripción en el Máster en Gestión de Conflictos a través de la Mediación, predecesor al actual Máster en Mediación. Se han incluido, por ello, los siguientes cambios:

1. Se ha reducido considerablemente el número de titulaciones con preferencia alta y se han rectificado también las de preferencia media y baja.
2. Se han modificado los criterios de valoración de las solicitudes:

CURSO	2012 - 13	2013 - 14
Nota media del expediente académico	70%	60%
Experiencia laboral	30%	20%
Orden de preferencia del Máster	-	20%