

## COMPETENCIAS.

CÓDIGO	COMPETENCIA BÁSICA
CB1	Que los estudiantes hayan demostrado poseer y comprender conocimientos en un área de estudio que parte de la base de la educación secundaria general, y se suele encontrar a un nivel que, si bien se apoya en libros de texto avanzados, incluye también algunos aspectos que implican conocimientos procedentes de la vanguardia de su campo de estudio.
CB2	Que los estudiantes sepan aplicar sus conocimientos a su trabajo o vocación de una forma profesional y posean las competencias que suelen demostrarse por medio de la elaboración y defensa de argumentos y la resolución de problemas dentro de su área de estudio.
CB3	Que los estudiantes tengan la capacidad de reunir e interpretar datos relevantes (normalmente dentro de su área de estudio) para emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole social, científica o ética.
CB4	Que los estudiantes puedan transmitir información, ideas, problemas y soluciones a un público tanto especializado como no especializado.
CB5	Que los estudiantes hayan desarrollado aquellas habilidades de aprendizaje necesarias para emprender estudios posteriores con un alto grado de autonomía.

CÓDIGO	COMPETENCIA GENERAL
CG1	Capacidad de transmitir y comunicarse por escrito y oralmente usando la terminología y las técnicas adecuadas
CG2	Capacidad de aplicar las tecnologías de la información y la comunicación en diferentes ámbitos de actuación
CG3	Capacidad para seleccionar y gestionar información y documentación laboral
CG4	Capacidad para desenvolverse de forma adecuada en el ámbito del trabajo
CG5	Capacidad para interrelacionar las distintas disciplinas que configuran las relaciones laborales
CG6	Habilidad para aplicar los conocimientos a la práctica

CÓDIGO	COMPETENCIA TRANSVERSAL
CT1	Capacidad de análisis y síntesis
CT2	Capacidad de organización y planificación
CT3	Habilidad de comunicación oral y escrita en lengua nativa
CT4	Conocimientos de informática relativos al ámbito de estudio
CT5	Capacidad para gestionar la información

<b>CT6</b>	Capacidad para la resolución de problemas
<b>CT7</b>	Capacidad para la toma de decisiones
<b>CT8</b>	Destreza para el trabajo en equipos
<b>CT9</b>	Capacidad de trabajo en un equipo de carácter interdisciplinar
<b>CT10</b>	Capacidad de trabajo en un contexto internacional
<b>CT11</b>	Habilidades en las relaciones interpersonales
<b>CT12</b>	Capacidad de apreciar la diversidad y multiculturalidad
<b>CT13</b>	Capacidad de razonamiento crítico y autocrítico
<b>CT14</b>	Compromiso deontológico
<b>CT15</b>	Capacidad de aprendizaje y trabajo autónomo
<b>CT16</b>	Capacidad de adaptación a nuevas situaciones
<b>CT17</b>	Creatividad o habilidad para generar nuevas ideas
<b>CT18</b>	Capacidad de liderazgo
<b>CT19</b>	Iniciativa y espíritu emprendedor
<b>CT20</b>	Capacidad para aplicar los conocimientos a la práctica

<b>CÓDIGO</b>	<b>COMPETENCIA ESPECÍFICA</b>
<b>CE1</b>	Capacidad para conocer los elementos jurídicos básicos para las ciencias sociales
<b>CE2</b>	Capacidad para conocer las principales fuentes estadísticas en materia sociolaboral
<b>CE3</b>	Capacidad de conocer e identificar el marco normativo regulador de las relaciones laborales
<b>CE4</b>	Capacidad de conocer e identificar el marco normativo regulador de la Seguridad Social y de la protección social complementaria
<b>CE5</b>	Capacidad de conocer e identificar los conocimientos teóricos propios de la Organización y dirección de empresas
<b>CE6</b>	Capacidad de conocer e identificar los conocimientos teóricos propios de la Dirección y gestión de recursos humanos
<b>CE7</b>	Capacidad de conocer e identificar el conocimiento teórico de la Sociología del trabajo y Técnicas de Investigación Social

<b>CE8</b>	Capacidad de conocer los aspectos teóricos básicos de la Psicología del Trabajo y de las Técnicas de Negociación
<b>CE9</b>	Capacidad para conocer la Historia de las relaciones laborales
<b>CE10</b>	Capacidad para conocer el marco normativo y teórico de la Salud laboral y la prevención de riesgos laborales
<b>CE11</b>	Capacidad para conocer la teoría y sistemas de relaciones laborales
<b>CE12</b>	Capacidad para conocer la teoría sustentadora de la Economía y el mercado de trabajo
<b>CE13</b>	Capacidad para conocer los elementos teóricos inherentes a las Políticas sociolaborales
<b>CE14</b>	Capacidad para profundizar en el marco normativo y social específico de las relaciones en la empresa
<b>CE15</b>	Capacidad para desarrollar proyectos en el ámbito laboral
<b>CE16</b>	Capacidad para realizar análisis y diagnósticos, prestar apoyo y tomar decisiones en materia de estructura organizativa, organización del trabajo, estudios de métodos y estudios de tiempos de trabajo
<b>CE17</b>	Capacidad para participar en la elaboración y diseño de estrategias organizativas, desarrollando la estrategia de recursos humanos de la organización
<b>CE18</b>	Capacidad para aplicar técnicas y tomar decisiones en materia de gestión de recursos humanos (política retributiva, de selección...)
<b>CE19</b>	Capacidad para dirigir grupos de personas
<b>CE20</b>	Capacidad para realizar funciones de representación y negociación en diferentes ámbitos de las relaciones laborales
<b>CE21</b>	Capacidad para asesorar a organizaciones sindicales y empresariales, y a sus afiliados
<b>CE22</b>	Capacidad para asesorar y/o gestionar en materia de empleo y contratación laboral
<b>CE23</b>	Capacidad para asesorar y gestionar en materia de Seguridad Social, Asistencia Social y protección social complementaria
<b>CE24</b>	Capacidad de representación técnica en el ámbito administrativo y procesal y defensa ante los tribunales
<b>CE25</b>	Capacidad para elaborar, implementar y evaluar estrategias territoriales de promoción socioeconómica e inserción laboral
<b>CE26</b>	Capacidad para interpretar datos e indicadores socioeconómicos relativos al mercado de trabajo
<b>CE27</b>	Capacidad para aplicar técnicas cuantitativas y cualitativas de investigación social al ámbito laboral

<b>CE28</b>	Capacidad para elaborar, desarrollar y evaluar planes de formación para el empleo
<b>CE29</b>	Capacidad planificación y diseño, asesoramiento y gestión de los sistemas de prevención de riesgos laborales
<b>CE30</b>	Capacidad para llevar a cabo un análisis crítico de las decisiones emanadas de los agentes que participan en las relaciones laborales
<b>CE31</b>	Capacidad para comprender el carácter dinámico y cambiante de las relaciones laborales en el ámbito nacional e internacional
<b>CE32</b>	Capacidad para comprender la relación entre procesos sociales y la dinámica de las relaciones laborales

Se informa aquí sobre la existencia de una competencia **CE33\_Capacidad de comunicación en una lengua extranjera**, que solo se incluye como competencia específica en la asignatura optativa Inglés para las Relaciones Laborales